



SPONDA

Vastuullisuus-
katsaus
2025

Sisällys:

4	Vuosi 2025	51	S Yhteiskunnalliset tiedot
5	Sponda lyhyesti	51	S1 Oma työvoima
6	Kohokohdat 2025	55	S2 Arvoketjun työntekijät
7	Toimitusjohtajan katsaus	57	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
9	Spondan vastuullisuusohjelma	59	G Hallintotapatiedot
10	Keskeiset tulokset vuonna 2025	59	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
Vastuullisuusselvitys 2025		62	ESRS-indeksi
14	Yleiset tiedot	65	Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä
30	E Ympäristö	68	Riippumattoman varmentajan varmennusraportti
30	EU-taksonomia		
33	E1 Ilmastonmuutos		
44	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat		
46	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit		
48	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous		



Sponda raportoi kestävyydestään soveltaen eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) rakennetta ja yleisiä periaatteita.

Tilaa olla

Uskomme, että inspiroiva ja yhteisöllinen ympäristö auttaa meitä kaikkia saavuttamaan täyden potentiaalimme ja luomaan yhdessä parempaa tulevaisuutta.

Meille menestys tarkoittaa muutakin kuin liiketoiminnan tuloksia – se on kasvua, yhdessä tekemistä ja vastuuta ympäristöstä. Siksi haluamme luoda tiloja, joissa ihmiset voivat kohdata, olla läsnä ja inspiroitua.



Haluamme tarjota asiakkaillemme tiloja aitoon läsnäoloon ja olla mukana kehittämässä elinvoimaisia, kestäviä ja vetovoimaisia kaupunkiympäristöjä.

**Vuosi 2025**

- 5 Sponda lyhyesti
- 6 Kohokohdat 2025
- 7 Toimitusjohtajan katsaus
- 9 Spondan vastuullisuusohjelma
- 10 Keskeiset tulokset vuonna 2025

Sponda lyhyesti

Sponda on yksi Suomen johtavista kiinteistösijoitusyhtiöistä. Olemme erikoistuneet toimitilakiinteistöjen omistamiseen, hallintaan, kehittämiseen ja vuokraamiseen Suomen suurimmissa kaupungeissa. Sijoituskiinteistöjemme vuokrattava kokonaispinta-ala on 0,8 miljoonaa neliometriä.

Spondalla vastuullisuustavoitteet integroidaan kaikkeen liiketoimintaamme. Kehitämme laadukkaita ja kestäviä kiinteistöjä, jotka vastaavat asiakkaidemme tarpeisiin, kehittävät kaupunkikuvaa ja edustavat alamme parhaita käytäntöjä.

Spondan organisaatio koostuu seuraavista operatiivisista liiketoimintayksiköistä:

- Asset Management
- Retail & Office and MOW (Mothership of Work)
- Property Development
- Investments

Kiinteistöjen arvo yhteensä

2,5 mrd. €

Kokonaisinvestoinnit 2025

112 milj. €

Vuokrattava pinta-ala

764 000 m²

Henkilöstön määrä

123

92 %



Hilipäästöt

-100 %

Vuoteen 2025 mennessä olemme vähentäneet energiankulutuksen CO₂-päästöjäme 100 % verrattuna vuosien 2016–2018 keskiarvoon

Asiakastytyväisyys

4,1

Toimistovuokralaisten (3,94) ja kauppakeskusvuokralaisten (4,26) asiakastytyväisyys nousi (asteikko: 1-5)

Energiankulutus

-17,6 %

Vuoden 2025 loppuun mennessä olemme vähentäneet energiankulutustamme 17,6 % verrattuna vuosien 2016–2018 keskiarvoon

Energiatodistukset

43,7 %

Nostimme energiatodistusten luokituksia A- tai B-luokkaan 43,7 prosentissa kiinteistökannastamme

Ympäristösertifiointiaste
kiinteistöjen käyvän arvon perusteella

Tunnusluvut kattavat sekä omistetut että hallinnoitavat kiinteistöt.

Kohokohdat 2025

100 % päästötöntä energiaa

Vuoden 2025 alusta lähtien Spondan kiinteistöt toimivat täysin päästöttömällä energialla – uusiutuvalla tuulivoimalla, kaukolämmöllä ja päästöttömällä kaukojäähdytyksellä. Myös energiatehokkuutta on parannettu.

Esimerkiksi BREEAM In-Use Excellent -sertifioidussa Fennia-korttelissa Helsingin ydinkeskustassa on investoitu talotekniikkaan, omaan aurinkovoimalaan ja lämpöpumppuratkaisuihin, joiden ansiosta tarve kaukolämmölle on vähentynyt noin 40 prosentilla.

Lisäksi paransimme useiden kiinteistöjen energialuokitusta tehostamalla muun muassa ilmanvaihtoa, valaistusta ja lämmöneristystä. Vuoden 2025 lopussa yli 43 prosenttia Spondan kiinteistökannasta oli parhaissa energialuokissa A tai B.

[Lue lisää →](#)



Sponda jälleen maailman vastuullisimpia kiinteistöyhtiöitä

Sponda sijoittui vertailuryhmänsä jaetulle ykkösjalle maailmanlaajuisessa GRESB-arvioinnissa (Global Real Estate Sustainability Benchmark) ja nimettiin neljättä kertaa peräkkäin Global Sector Leaderiksi.

[Lue lisää →](#)



Olemme läsnä yhteisöissämme

Sponda uskoo läsnäolon voimaan. Kauppakeskussissämme yhteisöllisyyttä edistettiin muun muassa Unicefin ja SPR:n kanssa järjestetyillä kampanjoilla sekä kaikille avoimilla taide- ja musiikkitapahtumilla. Marraskuussa Helsingin Forumissa aloitti kaksi Nojaa, nuorten omaa järjestyksenvalvojaa. Heidän tehtävänsä ei ole vain valvoa vaan myös tarjota tukea ja olla läsnä siellä, missä nuoret viettävät aikaa.

Sponda kannustaa omia työntekijöitään käyttämään 1–2 työpäivää vuodessa vapaaehtoistyöhön. Vuonna 2025 jatkoimme esimerkiksi Ronald McDonald -talon puutarhan hoitoa, rantojen puhdistamista Itämeripäivänä ja ruokajakelua yhdessä Andreaskyrkanin kanssa. Spondalaisia oli myös turvaamassa syksyn ensimmäistä koulupäivää MLL:n riveissä ja lajittelemassa Hope ry:n saamia lahjoituksia.

[Lue lisää →](#)

Spondan hankkeet uudistavat Helsingin keskustaa

Sponda edistää aktiivisesti kaupunkiympäristöjen kestävyyttä ja vetovoimaa kiinteistökehityshankkeidensa kautta. Urban Collection on yli 100 miljoonan euron investointiohjelma viiden Helsingin keskustassa sijaitsevan arvokohteen uudistamiseksi. Ensimmäisenä käynnistynyt uudistushanke toteutetaan vuonna 1884 valmistuneessa, osoitteessa Mannerheimintie 6 sijaitsevassa arvorakennuksessa. Historialliseen rakennukseen tehdään täydellinen peruskorjaus ja noin 800 neliömetrin laajennus. Tavoitteena on LEED Platinum -sertifiointi ja energiatehokkuutta parannetaan merkittävästi. Energialuokitukset nousevat tasoille A ja B.

Toinen keskustan vetovoimaisuutta lisäävää ja kaupunkikuvassa näkyvä Spondan hanke, Signe, eteni harjakorkeuteen ja palkittiin Rakennuslehden Vuoden työmaa -tunnustuksella.

Kaikissa kiinteistökehityshankkeissamme korostuvat tilojen korkea laatu ja tiukat kestävyysstandardit, kuten korkean tason sertifioinnit ja energiatehokkuus sekä hiilijalanjalan minimointi.

[Lue lisää →](#)





Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2025 oli yrityksessämme aktiivisen kehittämisen ja merkittävien saavutusten vuosi. Vuokraustoiminta oli vilkasta, siirryimme 100-prosenttisesti päästöttömään energiaan ja saimme huipputulokset GRESB-arvioinnissa sekä asiakastyytyväisyydessä.

Pääkaupunkiseudun toimistomarkkina jatkoi vuonna 2025 polarisoitumistaan, mikä suosi strategiisiin ydinkeskusta- ja kasvukeskuslokaatioihin pohjautuvaa kiinteistösijoitustoimintaamme. On nähtävissä, että yritykset hakeutuvat entistä voimakkaammin liikenteen ja palveluiden ydinkohdissa sijaitseviin, laadukkaisiin toimitiloihin, jotka tukevat optimaalisesti työn tekemistä ja henkilöstön hyvinvointia.

Myös vastuullisuuden merkitys toimitilavalinnoissa vahvistui entisestään. Erityisesti isoille yrityksille ja kansainvälisille kauppaketjuille on tärkeää, että toimitilat täyttävät niiden ilmastotiekarttojen mukaiset vaatimukset ja tilat kannustavat sidosryhmiä kestäviin ja vastuullisiin toimintatapoihin.

Kansainväliset ympäristösertifikaatit tarjoavat toimitiloja etsiville asiakkaille objektiivisen ja luotettavan tavan kohteiden vertailuun esimerkiksi kiinteistöjen energiatehokkuuden, päästöjen, saavutettavuuden ja sisäilman laadun osalta. Meille kiinteistöjemme sertifiointi on ollut yksi tärkeimmistä ja kunnianhimoisimmista vastuullisuustavoitteistamme. Tällä hetkellä kiinteistökannastamme on sertifioitu yli 90 prosenttia ja yli 80 prosentilla on korkea BREEAM Excellent- tai LEED Platinum -tason sertifikaatti.

Merkittäviä saavutuksia useilla osa-alueilla

Vuoden 2025 hienoin tunnustus oli sijoittuminen neljättä kertaa peräkkäin jaetulle ykkössijalle maailmanlaajuisessa GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) -vastuullisuusarvioinnissa. Olimme vuonna 2025 myös Euroopan vastuullisin kiinteistöyhtiö omassa vertailuryhmässämme kolmatta kertaa peräkkäin.

Vastuullisuusarvioinnilla on tärkeä merkitys paitsi asiakkaillemme myös henkilöstöllemme ja muille sidosryhmillemme. GRESB-tunnustus tekee näkyväksi sen valtavan ja moniulotteisen työn, jota yhtiössämme ja verkostoissamme tehdään vastuullisuuden eteen monella eri tasolla.

Muita kuluneen vuoden kohokohtia olivat siirtyminen päästöttömään energiaan kaikissa kiinteistöissämme, tuloksellinen yhteistyö vuokralaistemme kanssa erityisesti energiatehokkuuden ja turvallisuuden parantamisessa sekä loistavat tulokset asiakastyytyväisyydessä. Henkilöstötutkimukseen uutena mittarina lisätty vastuullisuusindeksi osoitti, että spondalaiset arvostavat yhtiön tapaa edistää ja kannustaa vastuullisuuteen.

Yksi loppuvuoden ilahduttavimmista uutisista oli Helsingin ydinkeskustan Signe-uudishankkeemme valinta Rakennuslehden Vuoden työmaaksi. Perusteluissa kiitettiin erityisesti osapuolten yhteistyötä, työmaan selkeyttä sekä vastuullisuutta kaikissa eri rooleissa.

Läsnätyöllä lisää työhyvinvointia

Hybridityön lisääntyminen on tuonut yrityksiin joustavuutta, mutta samalla herättänyt huolen siitä, miten varmistetaan yrityskasvua synnyttävä ideointi ja innovointi, hiljaisen tiedon siirtyminen sekä työntekijöitä sitouttava ja motivoiva yhteisöllisyys. Yhä useammassa yrityksessä vastaukseksi nähdään vetovoimaiset, helposti saavutettavat ja optimaalisesti työntekoa tukevat toimitilat.

Me Spondalla uskomme vahvasti läsnäolon voimaan. Haluamme tuoda esille läsnäolon merkitystä työhyvinvoinnissa ja tuottavuudessa. Yhdessä nSightin kanssa toteuttamamme tutkimuksen mukaan 73 % pääkaupunkiseudulla työskentelevistä henkilöistä kokee toimistolla työskentelyn parantavan hyvinvointia, 75 % tukevan oppimista ja yli 80 % arvostaa toimitilojen keskeistä sijaintia.

Suosituimmalla toimitila-alueella, Helsingin ydinkeskustassa sijaitsevien premium-tason toimitilojen kysyntä vilkastui erityisesti loppusyksystä 2025. Yksi esimerkki Helsingin ydinkeskustaan siirtyvästä suuryrityksestä on konsultointi- ja tilintarkastusyhtiö PwC, joka muuttaa Helsingin Ruoholahdesta uuteen Signe-kiinteistöömme. Vastuullisen toimitilarakentamisen huippua edustava Signe avautuu ydinkeskustan paraatipaikalle vuoden 2026 lopulla.

Muita esimerkkejä ydinkeskustan toimitiloihimme muuttaneista tai muuttavista edelläkävijä- ja kasvuyrityksistä ovat Solita, Google, Boston Consulting Group ja Mehiläinen. Kaikkia yrityksiä yhdistää halu lisätä vetovoimaisilla tiloilla työntekijöiden läsnäoloa ja hyvinvointia sekä houkutella alan huippuosaajia.

Elävä kaupunki kirittää yritysten kasvua

Kiinteistökehityksemme tavoitteena on luoda tiloja, jotka tukevat asiakkaidemme kasvua ja lisäävät kaupunkien viihtyisyyttä, elinvoimaa ja yhteisöllisyyttä. Olemme ylpeitä siitä, että voimme omalta osaltamme olla uudistamassa vastuullisesti Helsingin keskustan historiallista rakennuskantaa ja luomassa uudenlaisia mahdollisuuksia yritysten lähi- ja hybridityöhön.

Yksi esimerkki visionäärisestä kehitystyöstämme on Helsingin ydinkeskustan toimitiloihin keskittyvä Urban Collection -ohjelmamme. Sen ensimmäinen hanke käynnistyi viime vuonna Mannerheimintie 6:ssa sijaitsevassa vuonna 1884 valmistuneessa arvokiinteistössä, jossa toteutetaan täydellinen peruskorjaus ja laajennus. Alkuvuodesta 2027 valmistuva kohde noudattaa korkeita kestävyysstandardeja, ja se tulee toimimaan liikkeenjohdon konsulttiyritys Boston Consulting Groupin Suomen pääkonttorina.

Teemme uutta luovaa kaupunkikehitystä myös Forumin Kukontorilla, jota uudistamme viihtyisäksi ja vehreäksi kaupunkikeitaaksi kaikkien kaupunkilaisten iloksi. Kukontorilla järjestettiin vuoden 2025 lopussa myös ensimmäistä kertaa tunnelmalliset joulumarkkinat.

Kauppakeskuksille erinomaiset arviot

Kuluttajat olivat vuonna 2025 edelleen varovaisia rahan käytössään, mutta kauppakeskuksiemme kävijämäärät kasvoivat paljolti matkailijoiden ansiosta. Myös kansainvälisten ketjujen kiinnostus Suomea kohtaan säilyi hyvänä. Kauppakeskus Forumissa aloitti vuonna 2025 muun muassa Suomen ensimmäinen H&M Beauty -myymälä ja solmimme sopimuksen Sports Directin ensimmäisen Pohjoismaiden lippulaivamyymälän avaamisesta Helsingin Citycenteriin.

Vastuullisuudessa etenkin isot ketjut kirittävät kauppakeskusmarkkinaa. Ne edellyttävät liiketiloiltaan energiatehokkuutta, toimivaa kierrätystä, tarkkoja kulutustietoja ja päästötöntä energiaa. Tuemme asiakkaidemme vastuullisuuspyrkimyksiä tarjoamalla heille kestävän kehityksen mukaisia tiloja sekä monipuolista tietoa ja koulutusta esimerkiksi kierrätyksestä, energiatehokkuudesta ja päästöjen vähentämisestä.

Uskon, että aktiivisella tuellamme oli vaikutusta myös kauppakeskustemme saamiin hyviin asiakasarvioihin. Kaikki kauppakeskuksemme menestyivät Kiinteistötieto KTI:n kauppakeskusvertailussa erinomaisesti. Saimme korkeita arvosanoja muun muassa kauppakeskusjohtamisesta ja ylläpitopalvelusta. Vuokralaisemme pitivät ilmastomuutoksen hillitsemiseen tähtääviä vastuullisuustoimenpiteitämme erittäin tärkeinä ja olivat tyytyväisiä myös kestävän kehityksen toimenpiteisiimme ja opastukseemme.

Sitoutunutta yhteistyötä

Kuluvan vuoden saavutukset eivät olisi olleet mahdollisia ilman laajamittaista yhteistyötä. Haluan esittää lämpimät kiitokset kaikille spondalaisille, asiakkaillemme ja kumppaneillemme siitä sitoutuneesta ja merkittävästä työstä, jota olette tehneet yhteisten vastuullisuustavoitteidemme eteen. Yhteisellä työllä on ollut merkittäviä vaikutuksia sekä ilmastomuutoksen hillitsemiseen että kiinteistöjemme ympäristötehokkuuden parantamiseen.

Jatkamme vuonna 2026 ylpeästi edelläkävää ja tuloksellista työtämme paremman huomisen puolesta.

Christian Hohenthal

Toimitusjohtaja

”

Suunnittelemme tiloja ja ympäristöjä, jotka tukevat läsnäoloa, auttavat yrityksiä menestymään ja elävöittävät ydinkeskustaa.

Spondan vastuullisuusohjelma

Spondan vastuullisuusohjelman tavoitteena on luoda kestäviä kaupunkitiloja. Ohjelma rakentuu neljän toisiinsa liittyvän painopistealueen ympärille: ympäristö, yhteiskunta, henkilöstö ja hyvä hallintotapa.

Teema	KPI-mittari (Key performance indicator)	Tavoite 2025	Status 2025	Tulos 2025
YMPÄRISTÖ Rakennuksemme ovat osa muutosta	Ympäristösertifioitujen kiinteistöjen osuus ¹	94 % kiinteistöistä sertifioitu	●●●	Nostimme sertifiointiasteen 92,4 %:iin (91,3 %), mutta emme aivan päässeet tavoitteeseemme.
	Kiinteistöjen energiankulutuksen vähentäminen ²	-12 %	●●●	Ylitimme tavoitteen. Energian kulutus väheni 17,6 %.
	Vertailukelpoisten CO ₂ -päästöjen vähentäminen energiankulutuksen osalta (Scope 1 ja 2) ² ja arvoketjussa (Scope 3) ³	Päästötön energiankulutus (Scope 1 ja 2), sekä -25,2 % arvoketjussa (Scope 3)	●●●	Olemme käyttäneet 100 % päästötöntä energiaa kaikissa kiinteistöissämme vuoden 2025 alusta. Arvoketjun osalta CO ₂ -päästömme vähenivät 35,1 %.
	Spondan luontovaikutusten arvioiminen ja hallinta	Biodiversiteetin edistäminen Spondan kiinteistöissä ja uusissa rakennushankkeissa biodiversiteettistrategian mukaisesti	●●●	97 %:ssa kiinteistöistä on tehty ekologinen kartoitus osana sertifiointiprosessia ja/tai tehty toimenpiteitä luonnon monimuotoisuuden parantamiseksi (pinta-alan mukaan laskettuna).
YHTEISKUNTA Tilamme ovat ihmisiä varten	Sisäilman laadun toimintamalli ja ohjeistus	Toimiminen sisäilman laatu -toimintamallin mukaisesti	●●●	Toimintamalli ja ohjeistus olivat käytössä kaikissa kiinteistöissä. Vuokralaisten tyytyväisyys sisäilmaolosuhteisiin parantui.
	Tapaturmien vuosittainen määrä Spondan kiinteistöissä ja rakennustyömailla	20 %:n vähennys tapaturmamäärissä edelliseen vuoteen verrattuna	●●●	Tapaturmien määrä väheni 56 prosentilla. Vakavia onnettomuuksia ei tapahtunut.
	Yleisen asiakastyytyväisyyden taso, asteikko 1–5	> 4,0	●●●	Toimistovuokralaisten (3,94) ja kauppakeskusvuokralaisten (4,26) asiakastyytyväisyys parani.
HENKILÖSTÖ Henkilöstömme on kaiken takana	Yhteisöllisyyttä lisäävien tapahtumien määrä kauppakeskuksissa	60 hanketta tai tapahtumaa	●●●	Järjestimme 141 tapahtumaa, näyttelyä ja hyväntekeväisyyskampanjaa, jotka tavoittivat yli 2 miljoonaa ihmistä.
	eNPS	Parannus edelliseen vuoteen verrattuna	●●●	eNPS laski hieman 35:stä 28:aan.
	Sitoutumisindeksi (Engagement index)	Parannus edelliseen vuoteen verrattuna	●●●	Sitoutumisindeksi laski hieman edellisvuodesta ja oli nyt 76,2 (78,7).
HALLINTO Toimintaamme ohjaa jatkuva kehitys	Monimuotoisuuden edistäminen johtotehtävissä ⁴	Enintään 2/3 johdosta edustaa samaa monimuotoisuuden yhdistelmää	●●●	Säilytimme vuonna 2025 monimuotoisen edustuksen esihenkilötehtävissä.
	Vastuullisuuden riskiarviointien kattavuuden parantaminen	Vastuullisuusriskien ja -mahdollisuuksien tunnistamisen edistäminen	●●●	Ihmisoikeusriskien sekä ilmatoriskien arviointi päivitettiin.
	Kestävyysskriteereillä arvioitujen avaintoimittajien osuus	80 %	●●●	Vuosittainen arviointi tehtiin 73 %:lle avaintoimittajistamme.
	Spondan lähestymistavan kehittäminen ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten hallintaan	Ihmisoikeusnäkökulmien sisällyttämisen kehittäminen politiikkoihin, prosesseihin ja raportointiin. 100 % henkilöstöstä koulutettu ihmisoikeusasioissa.	●●●	Ihmisoikeuspolitiikka hyväksyttiin loppuvuodesta 2025. Koulutus järjestettiin alkuvuodesta 2026.

¹ Perustuu kiinteistön arvoon; ² Verrattuna vuosien 2016–2018 keskiarvoon; ³ Verrattuna vuoden 2019 lähtötasoon;

⁴ Monimuotoisuuteen kuuluu etnisyys, sukupuoli, ikä ja seksuaalinen suuntautuminen, jos tiedossa

●●● Tavoite täysin saavutettu ●●● Tavoite osittain saavutettu ●●● Tavoitetta ei saavutettu

Keskeiset tulokset vuonna 2025

Saavutimme vuonna 2025 päästövähennyksiin ja energiatehokkuuteen liittyvät tavoitteemme ja onnistuimme parantamaan asiakastytyväisyyttämme. Päivitimme keväällä kaksoisolennaisuusanalyysimme ja laadimme sen perusteella vastuullisuusohjelman vuosille 2026–2028.

Spondan kiinteistöt käyttävät täysin päästötöntä energiaa

Vuoden 2025 alusta kaikki kiinteistömme ovat käyttäneet ainoastaan päästötöntä energiaa. Olemme siirtyneet tuulisähkön lisäksi täysin uusiutuvaan kaukolämpöön ja päästöttömään kaukojäähdytykseen ja ottaneet käyttöön paikallisesti tuotettua uusiutuvaa energiaa, kuten aurinkovoimaloita ja lämpöpumppuratkaisuja.

Energiatehokkuusohjelmassa tavoitteemme on saavuttaa 20 prosentin energiansäästö vuoteen 2030 mennessä. Tässä olemme tavoitettamme merkittävästi edellä, sillä vuoden 2025 lopussa olimme vähentäneet kiinteistöjemme energiankulutusta yli 17 prosenttia vertailuajankohtaan eli vuosien 2016–2018 keskiarvoon verrattuna.

Saavutimme myös [kiinteistöalan energiatehokkuussopimus TETS:n](#) tavoitteet vuonna 2025 päättyneellä kaudella moninkertaisesti ja liityimme uudelle energiatehokkuussopimuksen kaudelle 2026–2035.

Saimme vuoden 2025 aikana nostettua useiden kiinteistöjemme energiatodistusten luokituksia, ja vuoden lopussa kiinteistöistämme 44 prosenttia ylsi luokkiin A tai B (kiinteistöjen arvon mukaan määritettynä). Vuotta aiemmin vastaava luku oli 36 prosenttia. Tämä on edellyttänyt sekä energiansäästötoimenpiteitä yhdessä kumppanimme kanssa että investointeja kiinteistökantaan.

Käytännön energiatehokkuustoimet liittyvät usein taloteknisiin parannuksiin kuten valaistukseen, ilmanvaihtoon ja lämpö-

pumppuihin sekä kulutuksen aiempaa tarkempaan seurantaan etähallinnan avulla. Nämä toimenpiteet myös alentavat vuokralaisten käyttökustannuksia. Kiinteistökohtaisten kulutustietojen raportointimahdollisuudet tukevat myös asiakkaitamme heidän kestävyystavoitteidensa saavuttamisessa.

Ilmastotavoitteemme ovat Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymiä. Kannustamme myös keskeisiä arvoketjumme toimittajia asettamaan tieteeseen perustuvat päästötavoitteet omalle toiminnalleen.

Spondalaiset ovat tyytyväisiä tiimityön tehokkuuteen ja vastuullisuustoimiin

Ihmisten terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat Spondassa etusijalla.

Tuoreen henkilöstötutkimuksen mukaan spondalaiset arvostavat erityisesti yhtiön tapaa kannustaa vastuullisuustoimiin. Myös tiimityön tehokkuuteen ja tiedon saatavuuteen oltiin tyytyväisiä. Henkilöstön nettosuositteluindeksi (eNPS) laski edellisvuodesta (35) ja oli 28. Suunnitteleme tulosten pohjalta kohdennettuja toimenpiteitä henkilöstötyytyväisyyden parantamiseksi.

Työhyvinvointia edistimme vuonna 2025 muun muassa kahdella työhyvinvointipäivällä. Henkilöstön kouluttamiseen ja perehdyttämiseen otimme käyttöön eLearning-alustan, joka tuo joustavuutta koulutuksen suorittamiseen ja tehostaa suoritusten seurantaa.

Vahvistaaksemme ihmisoikeuksien huomioimista laadimme vuonna 2025 ihmisoikeuspolitiikan.

Asiakastytyväisyys korkealla tasolla

KTI Kiinteistötiedon vuosittaisessa asiakastytyväisyyskyselyssä kauppakeskusvuokralaisemme antoivat meille erittäin hyvät arvostukset kaikilla osa-alueilla. Kauppakeskusvuokralaisemme suositelluindeksi (Net Promoter Score, NPS) pysyi korkealla tasolla (50), ja kokonaisarvosana 4,26 ylsi selkeästi tavoitteesemme, joka oli 4 asteikolla 1–5.

Toimistotilojen asiakkaiden suositelluindeksi parani ja oli hyvällä tasolla (26). Myös toimistotila-asiakkaidemme antama kokonaisarvosana 3,94 ylsi lähelle tavoitelukuumme 4. Toimistokiinteistöissä myönteistä kehitystä on tapahtunut erityisesti viestinnässä ja palvelupyyntöjen käsittelyssä. Sisäilman laatuun liittyvä palaute parani myös selvästi edelliseen vuoteen verrattuna.

Tilojen turvallisuuden varmistamiseksi aloitimme kiinteistöjen Safety First -turvallisuusauditoinnit, ja järjestimme jälleen turvallisuuskoulutusta sekä omalle henkilöstöllemme että tilojen käyttäjille. Otimme myös käyttöön evakuointiorganisaatiot kaikissa kauppakeskuksissamme.

Yhteisöllisyysohjelmamme mukaisesti järjestimme kauppakeskuksissamme 141 yleisötapahtumaa, jotka tavoittivat yhteensä yli 2 miljoonaa kävijää.

Sponda jälleen Euroopan vastuullisin kiinteistöyhtiö vertailuryhmässään

Johdonmukainen vastuullisuustyömme näkyi tänäkin vuonna kansainvälisen GRESB-arvioinnin tuloksissa. Sponda sijoittui maailmanlaajuisesti vertailuryhmänsä jaetulle ensimmäiselle sijalle ja nimettiin neljättä kertaa peräkkäin Global Sector Leaderiksi.

Ylsimme vertailuryhmämme parhaaksi Euroopassa niin olemassa olevaa kiinteistökantaa vertailevassa Standing Investments -arvioinnissa kuin kiinteistökehityshankkeiden ESG-toimenpiteitä mittaavassa Development-arvioinnissakin.

Standing Investments -arvioinnissa saavutimme 95/100 pistettä ja saimme täydet pisteet kaikissa Management-komponentin osa-alueissa. Kiinteistöportfolion ESG-suoritumista mittaavassa Performance-komponentissa saavutimme täydet pisteet usealla osa-alueella. Development -arvioinnissa saimme täydet 100 pistettä ja täydet pisteet jokaiselta osa-alueelta.

Työ kiertotalouden ja luonnon monimuotoisuuden tukemiseksi jatkuu

Luonnon monimuotoisuus on keskeinen osa vastuullisuusohjelmaamme. Haitallisten vaikutusten vähentämiseksi sekä luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi hyödynämme muun muassa ekologiensaamista kaikissa suurissa kehityshankkeissamme. Biodiversiteetin edistäminen sisältyy myös avainkumppaneidemme vuosittaisiin vastuullisuusarviointeihin.

Vuonna 2025 selvitimme yhdessä alan toimijoiden kanssa rakennushankkeen materiaalivalmistukseen liittyviä ympäristövaikutuksia. Selvityksen pohjalta kehitämme menetelmiä Spondan luontojalanjäljen mittaamiseksi ja asetamme tavoitteita rakentamisen ympäristövaikutusten vähentämiseksi.

Kiertotalouden edistämiseksi laajensimme materiaalivirtojen raportointia suurista keskisuuriin työmaihin. Edistyimme myös rakennusmateriaalien uudelleenkäytössä. Uudelleenkäyttöön saatiin muun muassa alakattolevyjä, parkettia, keittiö- ja vesikalusteita, valaisimia ja muita taloteknisiä laitteita. Vuonna 2025 ohjasimme rakennusprojekteissamme noin 24 tonnia materiaaleja ja tuotteita uudelleenkäyttöön.

Vuonna 2026 jatkamme vastuullisten toimintatapojemme kehittämistä päivitetyn vastuullisuusohjelman 2026–2028 mukaisesti.

Vastuullisuusselvitys 2025

14 Yleiset tiedot

30 E Ympäristö

- 30 EU-taksonomia
- 33 E1 Ilmastonmuutos
- 44 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 46 E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 48 E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

51 S Yhteiskunnalliset tiedot

- 51 S1 Oma työvoima
- 55 S2 Arvoketjun työntekijät
- 57 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

59 G Hallintotapatiedot

- 59 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
- 62 ESRS-indeksi
- 65 Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä
- 68 Riippumattoman varmentajan varmennusraportti



Mannerheimintie 20

Termit ja lyhenteet

CRREM	Carbon Risk Real Estate Monitor	LCA	Elinkaaren arviointi
CSRD	EU:n kestävyysraportointidirektiivi	NPS	Asiakkaiden nettosuositteluaste
eNPS	Työntekijöiden nettosuositteluaste	OECD	Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö
ESG	Ympäristö, yhteiskunta, hallintotapa	RAKLI	Kiinteistönomistajat ja rakentajat ry
ESRS	Euroopan kestävyysraportointistandardit	Scope 1	Suorat päästöt
FIBS	Finnish Business & Society, Pohjoismaiden suurin yritysvastuuverkosto	Scope 2	Epäsuorat päästöt – ostettu energia
FIGBC	Green Building Council Finland	Scope 3	Epäsuorat päästöt – arvoketju
IFRS	Kansainväliset tilinpäätösstandardit	SBTI	Science Based Targets initiative
ILO	Kansainvälinen työjärjestö	TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
IRO	Vaikutukset, riskit, mahdollisuudet	UNGP	YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet
KYC	Tunne kumppanisi -politiikka		



Bulevardi 1



Tämä vastuullisuusselvitys on laadittu hyödyntäen eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) rakennetta ja yleisiä periaatteita.

Kestävyysraportoinnin lisäksi Sponda toteuttaa erillistä Communication on Progress (COP) -raportointia osana sitoutumistaan YK:n Global Compact -periaatteisiin. COP-raportissa kuvataan Spondan edistymistä YK:n Global Compactin kymmenen periaatteen toimeenpanossa, jotka kattavat muun muassa ihmisoikeudet, työelämän oikeudet, ympäristön ja korruption torjunnan. COP-raportti on olennainen osa Spondan läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta edistäviä toimia, ja se osoittaa yhtiön sitoutumisen kestäväan ja vastuulliseen liiketoimintaan.

Sponda kehittää vastuullisia ja laadukkaita kiinteistöjä, jotka tukevat asiakkaiden menestystä sekä edistävät kaupunkikuvaa ja alan parhaita käytäntöjä.



Vastuullisuusselvitys 2025

- 14 ESRS 2 Yleiset tiedot
- 30 E Ympäristö
- 51 S Yhteiskunnalliset tiedot
- 59 G Hallintotapatiedot
- 62 ESRS-indeksi
- 65 Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä
- 68 Riippumattoman varmentajan varmennusraportti

ESRS 2 Yleiset tiedot

Laadintaperiaatteet (BP-1 BP-2)

Tämä Sponda-konsernin vastuullisuusselvitys kattaa tilikauden 1. tammikuuta 2025–31. joulukuuta 2025, joka on sama kuin Sponda Oy:n taloudellisen raportoinnin tilikausi.

Sponda raportoi kestävyystietään soveltaen eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS, European Sustainability Reporting Standards) rakennetta ja yleisiä periaatteita. Varmennettujen osa-alueiden osalta raportti on kuitenkin ESRS-standardien mukainen. Lisäksi selvitys noudattaa EU:n taksonomia-asetusta sekä TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) suosituksia.

Raportoinnin laajuus ja laskentaperiaatteet

Vastuullisuusselvitys kattaa Sponda-konsernin (Sponda), mukaan lukien emoyhtiön (Sponda Oy) ja kaikki tytäryhtiöt, joissa konserni on enemmistöomistajana. Raportointi keskittyy ensisijaisesti konsernitasoiseen tietoon. Vastuullisuusselvityksen laajuus ja raportointijakso vastaavat Spondan tilinpäätöksen laajuutta seuraavin muutoksin: Ympäristöindikaattorien laskennassa huomioidaan Spondan omistamat kiinteistöt, joissa Spondan omistusosuus on vähintään 50 prosenttia. Ympäristötiedot koskevat aina koko kiinteistöä riippumatta siitä, mikä Spondan omistusosuus on. Lisäksi ympäristöindikaattoreissa ovat mukana Spondan hallinnoimat kiinteistöt (29 kiinteistöä). Spondalla on toimintaa vain Suomessa.

Taloudelliset tiedot ja Sponda-konsernin tilinpäätös on laadittu IFRS-tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti. Myös Spondan hallinnoiman 29:n kiinteistön tilinpäätöstiedot ovat IFRS-standardien mukaisia.

Tässä selvityksessä esitetyt kestävyystiedot kattavat Spondan omat toiminnot sekä soveltuvin osin ne Spondan arvoketjun vastuullisuuskäsitteet, jotka on tunnistettu olennaisiksi yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysissä.

Raportointiperiaatteiden laajuudessa tai laskentatavassa ei ole tapahtunut muutoksia edelliseen raportointiin verrattuna, mikäli niin ei ole erikseen mainittu.

Raportin varmennus

Kaksoisolennaisuusarviointiin liittyvät sisältövaatimukset (ESRS1: luku 3; ESRS 2: IRO-1, IRO-2 siltä osin kuin tiedonanto-vaatimukset ovat varmennuksen kohteena, sekä SBM-3) sekä ympäristöä koskevan energia-, päästö-, vesi- sekä jätetiedot (E1-4, E1-5, E1-6, E3-3, E3-4, E5-3 ja E5-5) on varmentanut riippumaton kolmas osapuoli, KPMG (rajoitettu varmennus). Niitä vastaaville englanninkielisille tiedoille on tehty vastaavuus-tarkistus. Varmennetut tiedot on yksilöity ESRS-indeksissä. Varmennusraportti löytyy vastuullisuusselvityksen lopusta sivulta 68.

Aikahorisontit

Muiden kuin ilmastonmuutosta koskevien aiheiden osalta Spondan vastuullisuusselvitys kattaa ESRS-standardien mukaisesti lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin seuraavasti:

- Lyhyt aikaväli: vastaa tilinpäätöksen raportointijaksoa (1 vuosi).
- Keskipitkä aikaväli: ulottuu lyhyen aikavälin päättymisestä enintään 5 vuoteen
- Pitkä aikaväli: kattaa yli 5 vuoden ajanjaksot

Ilmastonmuutokseen liittyvien kauaskantoisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vuoksi Sponda on perustanut arviointinsa seuraaviin aikahorisontteihin:

- Lyhyt aikaväli: 0–5 vuotta
- Keskipitkä aikaväli: 5–10 vuotta
- Pitkä aikaväli: 10–30 vuotta

Arvioinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Selvityksessä esitetyt tiedot on koottu pääasiassa Spondan omista toiminnoista sekä arvoketjun alkuperäisten toimijoiden toimijoilta. Tiedot perustuvat todennettaviin ensisijaisiin tietoihin lukuun ottamatta joitakin arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä.

Osa arvoketjun Scope 3 -päästöistä on arvioitu käyttäen epäsuoria päästölähteitä alkuperäisten tietojen rajoitetun saatavuuden vuoksi. Laskentaperiaatteet, mukaan lukien arviot, keskiarvot ja oletukset, on kuvattu sivulla 43. Sponda pyrkii kehittämään laskentaa ja hankkimaan täsmällisempiä tietoja kumppaneiltaan ja asiakkailtaan.

Tässä selvityksessä esitetyt rahamäärät ovat euromääräisiä.

Tietojen sisällyttäminen viittauksina

Kuten selvityksen lopussa olevassa ESRS-sisältöindeksissä on ilmoitettu, osa ESRS:n edellyttämistä tiedoista on raportoitu tämän vastuullisuusselvityksen ulkopuolella osana Spondan tilinpäätöstä.

Siirtymäsäännösten käyttö ja tietojen poisjättäminen

Spondalla ei ole vielä riittävästi tietoa seuraavien standardien aiheista: E4-1 Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen ja E4-5 Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit. Vastuullisuusselvitys ei myöskään sisällä standardeihin E1-9 Ilmastonmuutos sekä E5-6 Resurssien käyttö ja kiertotalous liittyviä ennakoituja taloudellisia vaikutuksia. Kuitenkin kiinteistövarallisuuden käyvän arvon osuus energiatehokkuusluokittain raportoidaan.

Selvityksessä ei ole käytetty mahdollisuutta jättää raportoimatta immateriaalioikeuksiin, osaamiseen tai innovaatioiden tuloksiin liittyvää tietoa.

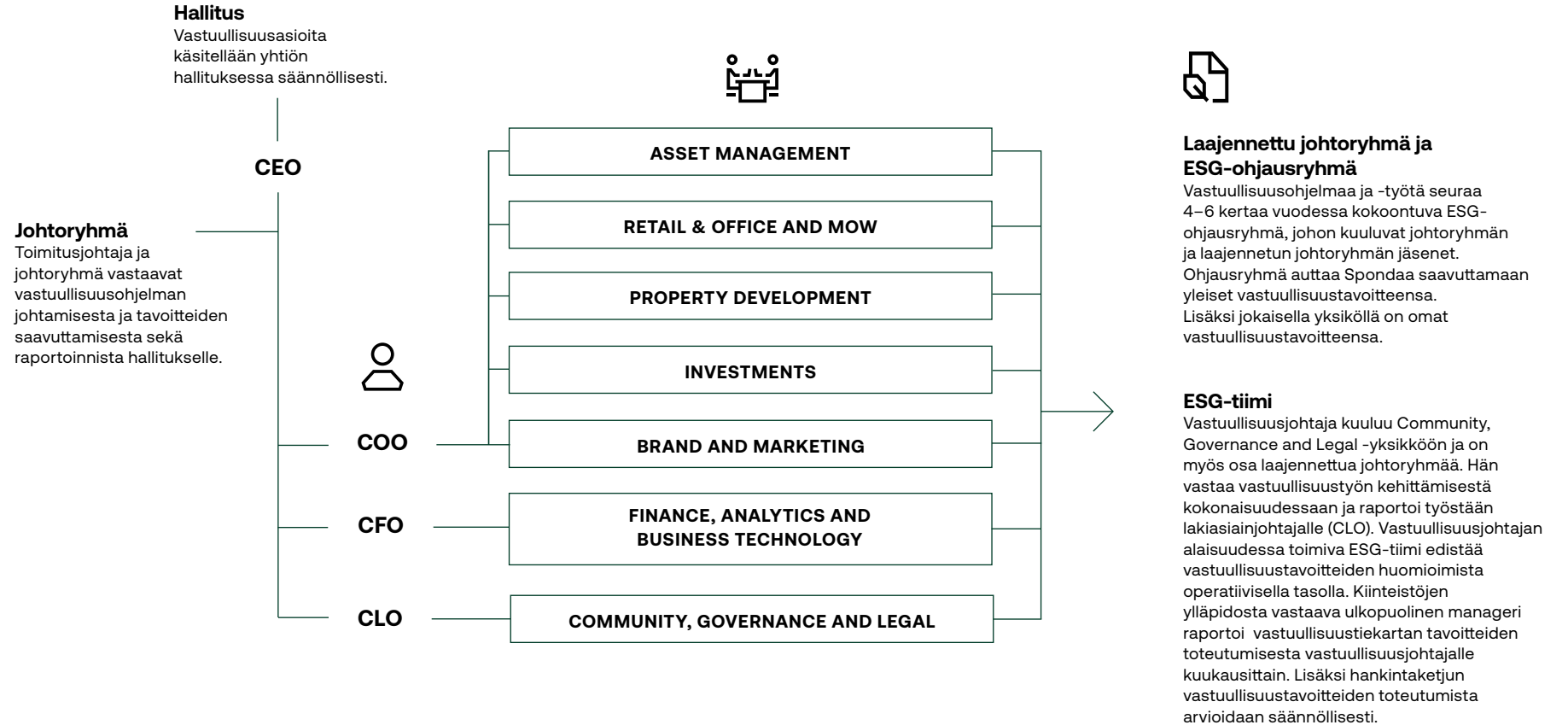
Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1)

Spondan hallintorakenne sekä hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli on suunniteltu siten, että vastuullisuus on keskeinen osa yhtiön liiketoimintastrategiaa ja päätöksentekoprosesseja.

Spondan hallitus ja johtoryhmä vahvistavat asiantuntemustaan kestävyysasioissa osallistumalla erilaisiin sisäisiin ja ulkoisiin vastuullisuuskoulutuksiin. Koulutukset ovat käsitelleet sääntelymuutoksia sekä ihmisoikeuksiin ja ilmastonmuutokseen liittyviä keskeisiä aiheita. Lisäksi hallituksen ja johtoryhmän jäsenet hyödyntävät omistajien sekä Spondan omien vastuullisuus-asiiantuntijoiden osaamista.

Lisätietoja Spondan hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooleista löytyy Spondan tilinpäätöksestä.

Vastuullisuuden johtaminen



Vastuullisuuden johtamiskäytännöt pohjautuvat yhtiömme strategian lisäksi eettiseen toimintaohjeeseen Code of Conductiin, YK:n Global Compact -periaatteisiin sekä näitä täydentäviin yhtiön sisäisiin toimintaohjeisiin ja sitoumuksiin. Toimintaamme ohjaavat myös ilmastotieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, sitoutuminen kiinteistöalan energiatahtoisuussopimus TETS:iin sekä pääkonttorin osalta WWF Green Office -tavoitteet. Vastuullisuusohjelman tavoitteet on integroitu osaksi jokaisen liiketoimintayksikön toimintaa.

Hallitus

Hallitus hyväksyy yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysiin ja sidosryhmäkyselyyn perustuvan vastuullisuusohjelman ja varmistaa, että vastuullisuusnäkökulmat viedään osaksi liiketoimintastrategiaa ja päätöksentekoprosesseja. Hallitus myös valvoo vuosittaista kestävyysraportointia. Hallitus on vastuussa riskienhallinnasta: tavoitteiden asettamisesta, riskienhallintapolitiikasta, riskienhallintatoimien järjestämisestä sekä keskeisten riskien seurannasta. Näin hallitus varmistaa, että olennaiset vastuullisuusriskit tunnistetaan ja niitä hallitaan tehokkaasti ja että Spondalla on tarvittavat resurssit ja asiantuntemus vastuullisuusaloitteiden toteuttamiseen.

Hallitus saa toimitusjohtajalta päivityksen ilmastotavoitteiden ja muun vastuullisuusohjelman edistymisestä ja sen olennaisista aiheista vuosittain. Päivitys sisältää raportit ESG-suorituskyvystä, keskeisistä mittareista ja tärkeimmistä kehitysaskeleista.

Hallituksen kokoonpano	
Liikkeenjohtoon osallistuvien ja muiden jäsenten lukumäärä	0/5
Sukupuolen ja muiden monimuotoisuusnäkökulmien osuus (sukupuolijakauma)	20 % ¹⁾
Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus	100 % ²⁾

¹⁾ Vuonna 2025 Sponda Oy:n hallitus koostui viidestä (5) jäsenestä, joista 20 % oli naisia ja 80 % miehiä.

²⁾ Hallitus on arvioinut, että kaikki sen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtajan johtama johtoryhmä vastaa vastuullisuusohjelman päivittäisestä toteutuksesta varmistuen, että vastuullisuustoimenpiteet toteutetaan tehokkaasti ja tavoitteet saavutetaan. Johtoryhmän tehtävänä on myös varmistaa organisaation sitoutuminen vastuullisuuteen. Spondan vastuullisuuden johtamismallin mukaisesti vastuullisuusohjelman tavoitteet on integroitu osaksi jokaisen liiketoimintayksikön toimintaa. Vastuullisuusjohtaja raportoi neljännesvuosittain johtoryhmälle vastuullisuustavoitteiden edistymisestä.

Laajennettu johtoryhmä

Laajennettu johtoryhmä vastaa uusien vastuullisuusprosessien, työkalujen ja käytäntöjen käyttöönotosta koko yrityksessä. Sen tehtävänä on sisällyttää vastuullisuusnäkökohdat osaksi päivittäistä toimintaa ja strategista suunnittelua. Laajennettu johtoryhmä kokoontuu viikoittain ja käsittelee esille nousevia vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tarpeen mukaan. Vastuullisuusjohtaja on osa laajennettua johtoryhmää.

ESG-ohjausryhmä

Laajennettuun johtoryhmään sisältyvä ESG-ohjausryhmä varmistaa vastuullisuuden toteutumisen osana strategiaa ja liiketoimintaa. ESG-ohjausryhmä seuraa Spondan vastuullisuusohjelman edistymistä ja tukee liiketoimintayksiköitä niiden vastuullisuustavoitteiden saavuttamisessa. Ohjausryhmä kokoontuu 4–6 kertaa vuodessa.

Vastuullisuusjohtaja, ESG-tiimi ja ESG-työryhmä

Vastuullisuusjohtaja vastaa ESG-strategian kehittämisestä ja tavoitteiden asettamisesta liiketoimintayksiköille. Vastuullisuusjohtajan johtama ESG-tiimi seuraa sääntelymuutoksia ja niiden vaikutuksia Spondaan ja vastaa vastuullisuussitoumusten toteuttamisesta ja raportointivaatimusten täyttämisestä. Lisäksi tiimi hallinnoi ja seuraa toimitusketjun vastuullisuustavoitteiden ja -sitoumusten edistymistä.

ESG-tiimiä tukee kaikkien liiketoimintayksiköiden edustajista koostuva ESG-työryhmä, joka käsittelee ajankohtaisia kestävyysaiheita neljännesvuosittain ja edistää vastuullisuusohjelman tavoitteiden toteutumista.

Liiketoimintayksiköt

Liiketoimintayksiköt arvioivat Spondan toiminnan mahdollisia vaikutuksia, riskejä sekä niihin liittyviä hallintakeinoja Spondan liiketoimintamallin ja strategian näkökulmasta. Liiketoimintayksiköt vastaavat omaa toimintaansa koskevien vastuullisuusvaikutusten ja -riskien seurannasta ja raportoinnista osana vuosittaista riskienarviointiprosessia varmistuen näin vastuullisuusnäkökohtien sisällyttämisen operatiiviseen päätöksentekoon.

Liiketoimintayksiköt järjestävät säännöllisesti kiinteistö- ja projektikohtaisia kokouksia, joissa käsitellään ajankohtaisia vastuullisuusasioita. Lisäksi kuukausittaisia portfoliotason seurantakokouksia ovat:

- energiatyöryhmän kokoukset, joissa seurataan kiinteistöjen energiatehokkuus- ja ilmastotavoitteiden toteutumista
- terveys- ja turvallisuuskomitean kokoukset, joissa käsitellään kiinteistöjen terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä tapahtumia ja päätetään kehitystoimenpiteistä
- sisäilmatyöryhmä, jossa analysoidaan sisäilmahavaintoja ja -palautteita sekä päätetään mahdollisista jatkotoimenpiteistä
- kokouksissa Spondan kiinteistömanagerauskumppaneiden kanssa käsitellään ESG-asioita osana kiinteistöjen ylläpitoa.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-3)

Spondan hallituksen hyväksymien kannustinjärjestelmien tavoitteena on kannustaa, tarjota oikeudenmukainen ja kilpailukykyinen kompensatio ja motivoida henkilöstöä ja johtoa yhtiön strategiassa asetettujen tavoitteiden saavuttamisessa.

Vuonna 2025 yritystason tavoitteista operatiiviset ja taloudelliset tavoitteet muodostivat 80 prosenttia ja ei-taloudelliset yritystason tavoitteet 20 prosenttia. Ei-taloudellisiin tavoitteisiin kuuluvat asiakkaiden nettosuositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) ja Spondan vastuullisuusohjelman mukainen edistyminen energiatehokkuusohjelmassa, ilmastotavoitteissa sekä ympäristösertifioinneissa ja työntekijöiden nettosuositteluindeksissä (Employer Net Promoter Score, eNPS). Kestävyytavoitteiden osuus yritystason tavoitteista oli 10 prosenttiyksikköä ja ilmastotavoitteilla oli 7,5 prosenttiyksikön painoarvo.

Koko henkilöstöllä on yritystason tavoitteet osana tavoiteasetantaa. Vuonna 2025 yritystason tavoitteet muodostivat 40 prosenttia toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän jäsenten vuotuisesta kannustimesta. Henkilöstön kannustimissa yritystason tavoitteiden osuus on 20 prosentin ja 40 prosentin välillä tehtävästä riippuen. Vuosittainen tulospalkkio määräytyy henkilökohtaisten ja yritystason tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Spondan kannustinjärjestelmä kattaa kaikki vakituiset työntekijät. Johtoryhmä arvioi henkilöstön kannustinjärjestelmät säännöllisesti ja varmistaa, että ne pysyvät linjassa Spondan vastuullisuuspainotusten ja alan parhaiden käytäntöjen kanssa. Sponda Oy:n hallituksen palkitsemiseen ei sisälly kestävyyteen liittyviä kannustimia. Lisätietoa johdon palkitsemisesta löytyy Spondan tilinpäätöksestä.

Due diligence -selvitys (GOV-4)

Spondan due diligence -lähestymistapa perustuu YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin. Lisäksi Spondan Tunne kumppanisi -politiikka (Know Your Partner Policy, KYC) määrittelee menettelytavat, joilla arvioidaan, täyttävätkö asiakkaat ja kumppanit Spondan vastuullisuusvaatimukset.

Sponda suorittaa vuosittain avaintoimittajiensa vastuullisuusarvioinnin, jossa arvioidaan ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvää suorituskykyä. Uusille hankkeille ja yritysostolle tehdään teknisiä ja ympäristöön liittyviä due diligence -arvioita. Lisäksi henkilötietojen käsittelyn riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tietosuojaa koskevilla vaikutusten arvioinneilla (Data Protection Impact Assessment, DPIA) osana liiketoimintoja.

Ennen merkittäviä liiketoimia, kuten fuusioita, yritysostoja tai suuria investointeja, Spondan Investments-yksikkö suorittaa Legal-tiimin tukemana due diligence -prosessin, joka sisältää taloudellisen analyysin, oikeudellisen tarkastelun ja riskien arvioinnin.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta (GOV-5)

Kestävyysraportoinnin riskienhallinta on osa Spondan yleistä riskienhallintaa, jonka ylin vastuu on hallituksella. Liiketoimintayksiköt ja konsernitoiminnot vastaavat riskienhallinnan seurannan ja raportoinnin järjestämisestä osana yhtiön muuta raportointia. Vastuullisuusraportointiin liittyvät riskit käsitellään osana konsernin strategisia riskejä. Yhtiön sisäisen valvonnan pääpiirteiden määrittelyssä on käytetty kansainvälistä COSO-mallia, jota on hyödynnetty valvontaympäristön, riskien arviointitavan ja valvontatoimenpiteiden määrittelyssä.

Keskeisiä vastuullisuusraportointiin liittyviä riskejä ovat raportoitavan tiedon oikeellisuus ja kattavuus. Ne liittyvät erityisesti arvoketjun tietojen saatavuuteen ja estimoinnin tarkkuuteen. Raportoivat tiedot kootaan Spondan yhteisiin tietojärjestelmiin eri järjestelmistä, yhteistyökumppaneiden raporteista ja julkisista lähteistä saatavista tiedoista. Liiketoimintayksiköiden

ja konsernitoimintojen johto vastaa omilta vastuualueiltaan raportoitavan kestävyystiedon oikeellisuudesta, läpinäkyvyydestä ja kattavuudesta.

Vastuullisuusraportoinnista vastaa konsernin lakiasiaintoimitusjohtaja konsernin vastuullisuusjohtajan ja taloushallinnon tuella.

Lisätietoja Spondan yleisestä riskienhallinnasta ja sisäisistä valvontaprosesseista löytyy Spondan tilinpäätöksestä.

Due diligence -prosessia koskevien tietojen kartoitus

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Osio
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintotapaan, strategiaan ja liiketoimintamalliin	Kestävän kehityksen hallinnointi; Strategia ja liiketoimintamalli
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa due diligence -prosessin kaikissa keskeisissä vaiheissa	Sidosryhmien edut ja näkemykset
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Prosessi olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi; Riskienhallinta ja sisäinen valvonta vastuullisuusraportoinnin osalta
d) Toiminta haitallisten vaikutusten korjaamiseksi	Ilmoitetaan osana kutakin olennaista aihetta
e) Due diligence -prosessin toimien vaikuttavuuden seuranta ja niistä tiedottaminen	Ilmoitetaan osana kutakin olennaista aihetta

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)

Strategia

Sponda omistaa, hallinnoi, kehittää ja vuokraa toimisto-, liiketila- ja kauppakeskusiinteistöjä yrityksille Suomen suurimmissa kaupungeissa ja kasvukeskuksissa. Vuoden 2025 lopussa Sponda omisti ja hallinnoi yhteensä 81 vuokrattavaa kiinteistöä, joiden vuokrattava pinta-ala oli yhteensä noin 764 000 neliometriä.

Sponda Oy on osa Luxemburgissa sijaitsevaa Polar Topco S.à r.l. -konsernia. Sponda-konserni koostuu emoyhtiö Sponda Oy:stä sekä sen kokonaan tai osittain omistamista tytäryhtiöistä.

Spondan ammattimainen sijoitustoiminta perustuu korkealuokkaiseen asiakaskokemukseen, räätälöityihin asiakasratkaisuihin, aktiiviseen omaisuudenhallintaan sekä kiinteistöostoihin ja -myynteihin. Strategiset painopisteet ovat:

- korkealaatuisen asiakaskokemuksen tarjoaminen
- ympäristövastuullisuuden integrointi koko kiinteistökantaan
- toimintaympäristön yhteisöjen tukeminen ja työpaikkojen luominen
- inspiroivan yrityskulttuurin luominen ja
- arvon lisääminen sidosryhmille.

Spondan menestys perustuu ensisijaisesti vuokralaissuhteiden vaalimiseen sekä asiakkaiden tarpeiden ymmärtämiseen ja täyttämiseen. Yhtiö toteuttaa strategiansa mukaista kokonaisvaltaista ja vastuullista toimintatapaa kiinteistöissään luoden ympäristöjä, joissa asiakkaat ja yhteisöt voivat menestyä.

Vuonna 2022 toteutetun olennaisuusanalyysin pohjalta vastuullisuusohjelman keskeisiksi teemoiksi määriteltiin seuraavat teemat:

- **Mahdollistamme muutoksen.** Sponda luo tulevaisuuden nettonollarakennuksia vähentämällä päästöjä yhdessä kumppaneidensa kanssa. Sponda edistää kaupunkiympäristöissä tapahtuvaa kiertotaloutta ja luonnon monimuotoisuutta.
- **Luumme yhteisöllisyyttä.** Spondan kiinteistöt ovat terveellisiä, turvallisia ja vastuullisia työskentely- ja kohtaamispaikkoja. Sponda pitää aktiivisesti yhteyttä vuokralaisiin ja tekee arjen vastuullisuudesta heille helppoa.
- **Henkilöstömme takaa onnistumisen.** Spondalaisten terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat ykkössijalla. Sponda tarjoaa työntekijöilleen mahdollisuuden oman osaamisen kehittämiseen avoimessa ja inklusiivisessa työkuultuurissa.
- **Toimintaamme ohjaa jatkuva kehitys.** Sponda on alansa vastuullisuusjohtaja. Sponda luo uusia vastuullisuuskäytäntöjä, edistää ihmisoikeuksia ja kannustaa myös sidosryhmiä kestäviin toimintatapoihin.

Jokaiselle teemalle on määritelty tavoitteet osana Spondan kolmivuotista vastuullisuusohjelmaa. Edellinen vastuullisuusohjelma kattoi jakson 2023–2025 ja vuonna 2025 päivitetty ohjelma kattaa jakson 2026–2028. Energiatehokkuus- ja ilmastotavoitteet ulottuvat vuoteen 2030 ja 2035.

Liiketoimintamalli

Spondan liiketoimintamallin tavoitteena on tuottaa kestäväää arvoa kokonaisvaltaisen ja integroidun kiinteistöhallinnan avulla. Liiketoimintamallin keskeiset osa-alueet ovat:

- **Kiinteistöjen omistus ja kehittäminen:** Sponda omistaa, hallinnoi ja kehittää monipuolista toimitilakiinteistöjen portfolioa keskeisillä sijainneilla Suomen suurimmissa kaupungeissa. Kiinteistösalkku koostuu toimitiloista, liiketiloista ja kauppakeskuksista.
- **Kiinteistövarainhoito:** Spondan Asset Management-yksikkö vastaa kiinteistösalkun arvon maksimoinnista ennakoivalla ylläpidolla, sitouttamalla vuokralaisia ja parantamalla

jatkuvasti kiinteistöjen ympäristösuorituskykyä. Tavoitteena on vuokrausasteiden, vuokratulojen ja kiinteistöjen arvojen nostaminen.

- **Vuokraus:** Sponda tarjoaa monipuolisia vuokrattavia toimitiloja, jotka räätälöidään asiakkaiden tarpeiden mukaan.
- **Vastuullisuuden integrointi:** Kestävä kehitys on keskeinen osa Spondan liiketoimintamallia. Tämän mukaisesti Sponda noudattaa korkeimpia ympäristöstandardeja kiinteistökehityksessä, toteuttaa energiaterhokkuustoimenpiteitä sekä aktivoi vuokralaisia ja muita sidosryhmiä osallistumaan vastuullisuustoimiin.

Arvoketju

Spondan arvoketjun alkupään toimijoita ovat:

- **Toimittajat ja palveluntarjoajat:** Sponda hyödyntää eri toimittajien palveluja ja tuotteita kiinteistöjensä ylläpidossa ja kehityshankkeissa. Niitä ovat esimerkiksi suunnittelu-, rakennuttamis- ja ylläpitopalvelut sekä kiinteistöjen energian ja veden kulutukseen liittyvät palvelut.
- **Urakoitsijat ja heidän aliurakoitsijansa:** Spondan kehitys- ja rakennusprojektit perustuvat urakoitsijoiden ja niiden aliurakoitsijoiden toteuttamaan työhön (urakoiden ketjutus on rajattu).
- **Raaka-aineiden ja materiaalien valmistajat ja hankinta:** Rakennusprojekteissa ja kiinteistöjen ylläpidossa tarvittavien materiaalien valmistus ja raaka-aineiden hankinta.
- **Rahoittajat:** Spondan toimintaa rahoittavat sijoittajat ja lainanantajat.

Oma toiminta:

- **Kiinteistöliiketoiminnasta vastaavat omat asiantuntijat.**

Spondan arvoketjun loppupään toimijoita ovat:

- **Vuokralaiset**
- **Kauppakeskusten (ja muiden tilojen) vierailijat**
- **Kiinteistöjä ja kiinteistökehityshankkeita ympäröivät yhteisöt**
- **Kiinteistömyynteihin osallistuvat toimijat ja sijoittajat**

Muita pääasiallisia sidosryhmiä:

- **Viranomaiset:** Ympäristö- ja rakennuslainsäädäntöviranomaiset.
- **Kaupungit ja kunnat**
- **Tutkimus- ja kehityskumppanit**
- **Kansalaisjärjestöt**

Arvoketjun toimijoilla on merkittävä rooli Spondan toiminnassa, ja ne vaikuttavat suoraan ja epäsuorasti yrityksen toimintaan ja strategiaan.

Spondan arvoketju



Alkupää



Oma toiminta



Loppupää

Alkupää				Asset Management				Loppupää	
Maa-alueiden ja kiinteistöjen hankinta	Raaka-aineiden hankinta ja materiaalityönto	Rakentaminen	Kiinteistöjen ylläpito ja kiinteistöhallinto	Kiinteistökehitys	Kiinteistöjen ylläpito	Vuokraus	Muut Tuki- ja poikkileikkaavat toiminnot	Kiinteistön käyttö	Elinkaaren loppu
<ul style="list-style-type: none"> Maa-alueiden ja kiinteistöjen ostaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Raaka-aineiden hankinta, mm. puu, malmit ja mineraalit Materiaalityönto, mm. betoni, teräs, elektroniset komponentit Logistiikka 	<ul style="list-style-type: none"> Tontin valmistelu Rakentaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Kiinteistöjen operatiivinen johtaminen ja ylläpito Jätehuolto Energia- ja vesihuolto 	<ul style="list-style-type: none"> Kiinteistön käyttö-tarkoituksen muutos, peruskorjaus, uudisrakentaminen, vuokralaismuutostyöt 	<ul style="list-style-type: none"> Kiinteistöjen operatiivinen johtaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Vuokrahallinto Kauppakeskusjohtaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Finance, Analytics and Business Technology Investments Brand and Marketing Community, Governance and Legal 	<ul style="list-style-type: none"> Kauppakeskukset Toimistot 	<ul style="list-style-type: none"> Kiinteistön käyttö-tarkoituksen muutos Purkaminen Kiinteistöjen myynti



Merkittävimmät toimijat ja sidosryhmät

<ul style="list-style-type: none"> Kiinteistöjä ympäröivät yhteisöt 	<ul style="list-style-type: none"> Materiaalityöntajat Materiaali- ja palveluntuottajat 	<ul style="list-style-type: none"> Materiaalityöntajat Urakoitsijat 	<ul style="list-style-type: none"> Materiaali- ja palveluntuottajat 	<ul style="list-style-type: none"> Oma henkilöstö Vuokralaiset 	<ul style="list-style-type: none"> Oma henkilöstö Vuokralaiset 	<ul style="list-style-type: none"> Oma henkilöstö Vuokralaiset 	<ul style="list-style-type: none"> Oma henkilöstö Vuokralaiset Omistajat 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteisöt kuten kauppakeskuskävijät Vuokralaiset ja kiinteistöjen käyttäjät 	<ul style="list-style-type: none"> Käyttötarkoituksen muutoksen ja purkamisen palveluntarjoajat Sijoittajat
--	---	---	--	--	--	--	---	---	---

Yhteiskunta (viranomaiset, lainsäätäjät, media, rahoittajat, kaupungit ja kunnat, kansalaisjärjestöt, luonto)

Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)

Spondan merkittävimmät sidosryhmät ovat asiakkaat, henkilöstö, toimittajat, yhteiskunta ja viranomaiset, omistajat ja sijoittajat sekä tutkimus- ja kehityskumppanit. Spondan keskeiset periaatteet sidosryhmäyhteistyössä ovat luotettavuus, rehellisyys ja avoimuus.

Sponda pitää yhteyttä sidosryhmiinsä eri tavoin varmistaakseen, että niiden edut ja näkemykset otetaan huomioon yrityksen toiminnassa. Säännölliset yhteydenpitokanavat kuvataan sidosryhmäkohtaisesti kohdissa *S1 Oma työvoima*, *S2 Arvoketjun työntekijät* ja *S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät*.

Vuonna 2022 toteutettu olennaisuusanalyysi sisälsi laajoja sidosryhmähaastatteluja ja -kyselyjä, jotka vaikuttivat Spondan vastuullisuusteemoihin ja -tavoitteisiin vuosille 2023–2025. Vuoden 2025 kaksiosolennaisuusanalyysissä sidosryhmähaastatteluja täydennettiin neljän eri sidosryhmän haastattelulla.

Vuosina 2022–2023 toteutettiin ihmisoikeuksien due diligence -arviointi keskeisten ihmisoikeusriskien tunnistamiseksi. Selvitysten perusteella on laadittu vuosittain päivitettävä toimintasuunnitelma merkittävimpien ihmisoikeusriskien hallitsemiseksi. Arvioinnin pohjalta on päivitetty ihmisoikeuksiin liittyviä toimintaperiaatteita ja laadittu vuonna 2025 ihmisoikeuspolitiikka, järjestetty ESG-auditointeja muun muassa rakennustyömailla sekä koulutettu omaa henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita ihmisoikeusasioista.

Sidosryhmäyhteistyötä tukevat Spondan henkilöstöhallintoon, kiinteistövarainhoitoon, vuokraukseen, kiinteistökehitykseen, asiakaspalveluun sekä viestintään ja markkinointiin keskittyvät yksiköt ja tiimit.

Keskeiset sidosryhmät	Olennaiset aiheet	Vuorovaikutuksen toteuttaminen	Vuorovaikutuksen tarkoitus	Vuorovaikutuksen tulokset
Henkilöstö (oma työvoima)	S1 Oma työvoima E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia S2 Arvoketjun työntekijät: terveys ja turvallisuus S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: terveys ja turvallisuus	Osallistamista tapahtuu monilla tasoilla, ja sitä fasilitoivat eri tahot, kuten HR, esihenkilöt, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Menetelmiin kuuluvat työntekijän ja esihenkilön väliset 1-to-1 -tapaamiset, tiimi- ja yksikkökokoukset, suoritus-, hyvinvointi- ja kehityskeskustelut, koko yrityksen laajuiset tapahtumat ja vuosittaiset henkilöstökyselyt.	Pitää henkilöstö tietoisena ja ajan tasalla olennaisista aiheista sekä ottaa huomioon työntekijöiden näkemykset yhtiön toiminnasta.	Ajantasainen palaute esihenkilöille, HR:lle ja Spondan johdolle henkilöstön näkemyksistä ja kokemuksista. Työntekijöiden näkemysten huomiointi strategian ja toiminnan kehittämisessä. <i>Lisätietoja kohdassa S1 Oma työvoima.</i>
Asiakkaat (vuokralaiset)	S2 Arvoketjun työntekijät: terveys ja turvallisuus E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous G1 Korruptio ja lahjonta	Asiakasviestintä ja säännölliset tapaamiset vuokralaisten kanssa ovat pääasiassa Asset Management, Retail & Office ja Property Development -yksiköiden vastuulla. Vuosittaisen asiakastytyväisyyskyselyn toteuttaa kiinteistötutkimusyhtiö KTI.	Ymmärtää asiakkaiden odotuksia ja tarpeita toimitiloihinsa liittyen sekä parantaa asiakastytyväisyyttä. Tietojen tarjoaminen asiakkaiden omaa vastuullisuusraportointia varten.	Asiakaskokemuksen edistäminen tarjoamalla korkealuokkaisia, kestäviä, turvallisia ja energiatehokkaita tiloja. Tuemme asiakkaitamme heidän omassa vastuullisuustyössään tarjoamalla ympäristötietoa ja opastusta, mikä osaltaan parantaa asiakastytyväisyyttä.
Toimittajat	S2 Arvoketjun työntekijät E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia	Vuorovaikutuksesta vastaa pääosin Property Development -yksikkö. Menetelmiin kuuluvat säännölliset tapaamiset keskeisten toimittajien kanssa, vuosittainen toimittajien ESG-kysely ja ESG-auditoinnit sekä koulutus ja perehdytys Spondan toimintamalliin ja politiikkoihin (esim. Code of Business Conduct).	Toimittajasuhteiden ja yhteistyön tehostaminen sekä Spondan arvoketjuun liittyvien ESG-tavoitteiden edistäminen, kuten Scope 3 -päästöjen vähentäminen sekä kiertotalous- ja biodiversiteettitavoitteet.	Työmaiden ja kiinteistöjen työturvallisuusohjeiden kehittäminen. Koulutus ja perehdytys Spondan toimintamalleihin ja toimintatapoihin. Pitkäaikaisten toimittajasuhteiden edistäminen.
Media	E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Mediayhteistyöstä vastaa ensisijaisesti Spondan Brand and Marketing -yksikkö aktiivisella, avoimella ja reagoivalla viestinnällä. Menetelminä ovat muun muassa viestiminen yhtiön omien kanavien kautta, median proaktiivinen informointi, toimittajakyselyihin vastaaminen sekä kiinteistöalan markkinakomentointi.	Tuottaa luotettavaa tietoa Spondasta ja laajempaa näkökulmaa kaupunkikehitykseen, toimistotyöhön ja kauppakeskuskehitykseen.	Mediayhteistyö vahvistaa yrityksen näkyvyyttä ja uskottavuutta, kun sen asiantuntemus ja tarinat pääsevät esiin luotettujen kanavien kautta. Hyvä yhteistyö median kanssa auttaa saamaan tärkeät viestit läpi oikeaan aikaan ja oikealle yleisölle.
Yhteiskunta ja viranomaiset	E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Yhteistyöstä vastaa pääasiassa Property Development ja Office & Retail -yksiköt. Myös Spondan Legal-tiimi osallistuu tarvittaessa. Sponda tekee aktiivisesti yhteistyötä ja käy vuoropuhelua viranomaisten ja alan eri toimijoiden, kuten kaupunkien, kanssa.	Yhteiskunnan ja viranomaisten vaatimusten ja tarpeiden ymmärtäminen kiinteistökehityksessä ja kauppakeskustoiminnassa. Lainsäädännön noudattaminen ja kehityksen ennakoiva seuraaminen.	Ilmastonmuutoksen hillinnän ja sopeutumisen edistäminen sekä kiertotalousratkaisujen kehittäminen. Järjestämme yhteisöllisiä tapahtumia kauppakeskuksissamme vierailijoille ja laajemmalle yhteisölle. Tuemme kansalais- ja hyväntekeväisyysjärjestöjen toimintaa.
Tutkimus- ja kehitysyhteistyön kumppanit	E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Vuorovaikutuksesta vastaa ensisijaisesti ESG-tiimi. Sponda on aktiivisesti mukana erilaisissa järjestöissä, kuten RAKLI (Rakennusalan Liitto ry), FIBS (Finnish Business & Society) ja FIGBC (Green Building Council Finland ry).	Edistää kestäväää kehitystä kiinteistö- ja rakennusalaalla yhteistyössä muiden alan toimijoiden kanssa.	Vastuullisuuskysymysten, kuten ilmastonmuutoksen, luonnon monimuotoisuuden, kiertotalouden ja ihmisoikeuksien edistäminen yhteistyössä alan toimijoiden kanssa.
Omistajat ja sijoittajat	E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia G1 Liiketoiminnan harjoittaminen S1, S2, S4 Oma työvoima ja ihmisoikeudet	Vuorovaikutuksesta vastaavat johtoryhmä, ESG-tiimi sekä Finance, Analytics and Business Technology -yksikkö säännöllisissä kokouksissa.	Varmistetaan, että omistajiemme ja sijoittajiemme tarpeet ja odotukset otetaan huomioon yrityksen tavoitteita ja vastuullisuustavoitteita asetettaessa.	Vastuullisuustavoitteiden, kuten ilmastotavoitteiden ja EU:n taksonomiaraportoinnin, kehittäminen omistajien ja sijoittajien odotusten pohjalta.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (IRO-1)

Sponda päivitti kaksoisolennaisuusanalyysinsä ja vastuullisuus-teemansa vuonna 2025. Analyysissä hyödynnettiin vuosina 2022 ja 2024 toteutettuja olennaisuusanalyyssejä. Laajennetun johtoryhmän hyväksymä päivitys vuonna 2024 syvensi vuoden 2022 arviointia eikä johtanut merkittäviin muutoksiin vastuullisuusteemoissa. Vuoden 2025 kaksoisolennaisuusanalyysissä kiertotalouden painoarvo kasvoi. Olennaiseksi ei sen sijaan enää koettu vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt -teemaa (S3), josta Sponda raportoi vuoden 2024 vastuullisuusselvityksessään. Vuoden 2025 vastuullisuusselvitys on päivitetty vastaamaan näitä muutoksia. Vuosien 2024 ja 2025 olennaisuusanalyysien päivitykset pohjautuvat ESRS-standardien vaatimuksiin.

Kaksoisolennaisuusanalyysien päivitykseen vuonna 2024 ja 2025, samoin kuin olennaisuusanalyysiin vuonna 2022, osallistui laajennettu johtoryhmä sekä yhtiön muut käsiteltävän aiheen näkökulmasta keskeiset avainhenkilöt.

Vuonna 2022 toteutettu laaja olennaisuusarviointi sisälsi analyysin Spondan strategiasta ja liiketoimintamallista, toimialan trendeistä ja vertailukohtista sekä sidosryhmäkyselyt sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille. Lisäksi toteutettiin syvähaastattelut keskeisille sidosryhmille, kuten omistajille, johdolle, alan yhdistyksille, vuokralaisille ja kumppaneille. Tavoitteena oli ymmärtää sidosryhmien näkemyksiä yrityksen vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Kolmannen osapuolen toteuttamassa sidosryhmäselvityksessä todettiin, että sidosryhmät pitivät ympäristöasioita, erityisesti päästöjen vähentämistä, energiatehokkuutta ja uusiutuvan energian käyttöä tärkeimpinä aiheina. Esteettömien ja inklusiivisten kiinteistöjen suunnittelu ja kehittäminen nähtiin mahdollisuutena Spondalle. Sidoryhmien näkemykset on otettu huomioon Spondan kaksoisolennaisuusanalyysissä.

Vuoden 2025 päivityksessä laajennettiin sidosryhmien näkemystä Spondalle olennaisista teemoista rahoittajien, vuokralaisten, kansalaisjärjestöjen, ympäristöalan toimijoiden ja kiertotalouden näkökulmasta. Olennaisuusanalyysi sisälsi myös kilpailija-analyysin ja lainsäädännön muutosten arvioinnin. Keskeisiä analyysissä käytettyjä ulkopuolisia tietolähteitä olivat kiinteistö- ja rakennusalan ESRS-tietomallihanke sekä ilmasto-riskien arvioinnissa käytetyt lähteet, jotka on kuvattu osiossa E1 Ilmastonmuutos sivulla 35.

Olennaisuusanalyysin ja olennaisiksi tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien pohjalta Sponda on toteuttanut tarkempia riskiarviointeja. Näihin kuuluvat vuosittainen ilmastoriskianalyysi TCFD:n suositusten mukaisesti sekä ihmisoikeusriskien arviointi YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti. Ihmisoikeusriskien arvioinnit katsoivat sekä omat toiminnot että arvoketjun. Arviointien tulokset on otettu mukaan Spondan yritystason riskiarviointiin.

Spondan kaksoisolennaisuusanalyysi sisältää neljä vaihetta: vastuullisuuden kontekstin ja arvoketjun kuvaamisen, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen, niiden olennaisuuden arvioinnin sekä kynnsarvojen ja olennaisten tietojen määrittämisen.

• **Arvoketjun kuvaaminen:** Sponda aloitti prosessin määrittämällä arvoketjunsä ja tunnistamalla keskeiset liiketoimintonsa. Tämän pohjalta saatiin kuvaus arvoketjun alku- ja loppupään keskeisistä toimijoista sekä Spondan omista toiminnoista. Arvoketjutyöpajoissa käytyjen keskustelujen pohjalta tunnistettiin sekä todellisia että mahdollisia vaikutuksia ihmisiin tai ympäristöön. Keskustelussa käsiteltiin vastuullisuutta laajana käsitteenä, joka kattaa kaikki asiaankuuluvien ESRS-standardien mukaiset kestävyden osa-alueet. Arvoketju on kuvattu osiossa Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju sivuilla 18-19.

• **Vaikutusten arviointi:** Vaikutusten arviointivaiheessa Sponda tunnsti omasta liiketoiminnastaan ja arvoketjun toiminnoista syntyvät vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön ja linkitti ne ESRS:n mukaisiin osa-aiheisiin. Erityistä huomiota kiinnitettiin sellaisiin toimintoihin ja liiketoimintasuhteisiin, joissa haitallisten vaikutusten, kuten ihmisoikeusloukkausten, riski on kohonnut. ESRS-ohjeistuksen mukaisesti vaikutukset arviointiin niiden mittakaavan, laaja-alaisuuden, vaikutuksen korjaamattoman luonteen ja todennäköisyyden perusteella. Näin saatiin syvälinen ymmärrys vaikutusten luonteesta ja niiden yhteyksistä ESRS-osa-aiheisiin. Mahdollisten kielteisten ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa todettiin, että vaikutuksen vakavuus on tärkeämpää kuin sen

todennäköisyys. Vaikutusten arvioinnissa ja pisteytyksessä hyödynnettiin aikaisempien analyysien, kuten vuosittaisten ilmastoriskiarviointien, Spondan biodiversiteettistrategian ja ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin tuloksia. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tunnistettaessa ja arvioitaessa niiden olennaisuutta tarkasteltiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ESRS 1 -standardin mukaisesti.

• **Taloudellinen arviointi:** Sponda arvioi kestävyysaiheiden riskit ja mahdollisuudet taloudellisen vaikutuksen ja todennäköisyyden perusteella. Suurimmat taloudelliset riskit ja mahdollisuudet syntyvät ilmastonmuutoksen hillinnästä, energiasta sekä niihin liittyvän sääntelyn mahdollisista

Vaikutusten olennaisuuden arviointi		Vakavuus			Todennäköisyys
		Mittakaava	Laaja-alaisuus	Korjaamaton luonne	
Todellinen	Kielteinen	●	●	●	
	Positiivinen	●	●		
Mahdollinen	Kielteinen	●	●	●	●
	Positiivinen	●	●		●

laiminlyönneistä. Osana taloudellisen olennaisuuden arviointia keskusteltiin vaikutusten ja riippuvaisuuksien yhteydestä riskeihin ja mahdollisuuksiin. Esimerkiksi kasvihuonekaasupäästöt ovat yhteydessä Spondaan kohdistuviin ilmastoriskeihin. Arviointi suoritettiin Spondan riskienhallintamallin mukaisesti, joka on kuvattu tarkemmin yhtiön tilinpäätöksessä.

- Kynnysarvon ja olennaisten tietojen määrittäminen:** Olennaisuuden kynnysarvoksi asetettiin 15 tai enemmän, jonka perusteella määritettiin olennaiset vaikutukset. Vuoden 2025 kaksoisolennaisuusanalyysissä taloudellisen olennaisuuden kynnysarvo laskettiin 10:een. Kynnysarvo ja sen perusteella määritetyt olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet käsiteltiin ja hyväksyttiin Spondan laajennetussa johtoryhmässä.

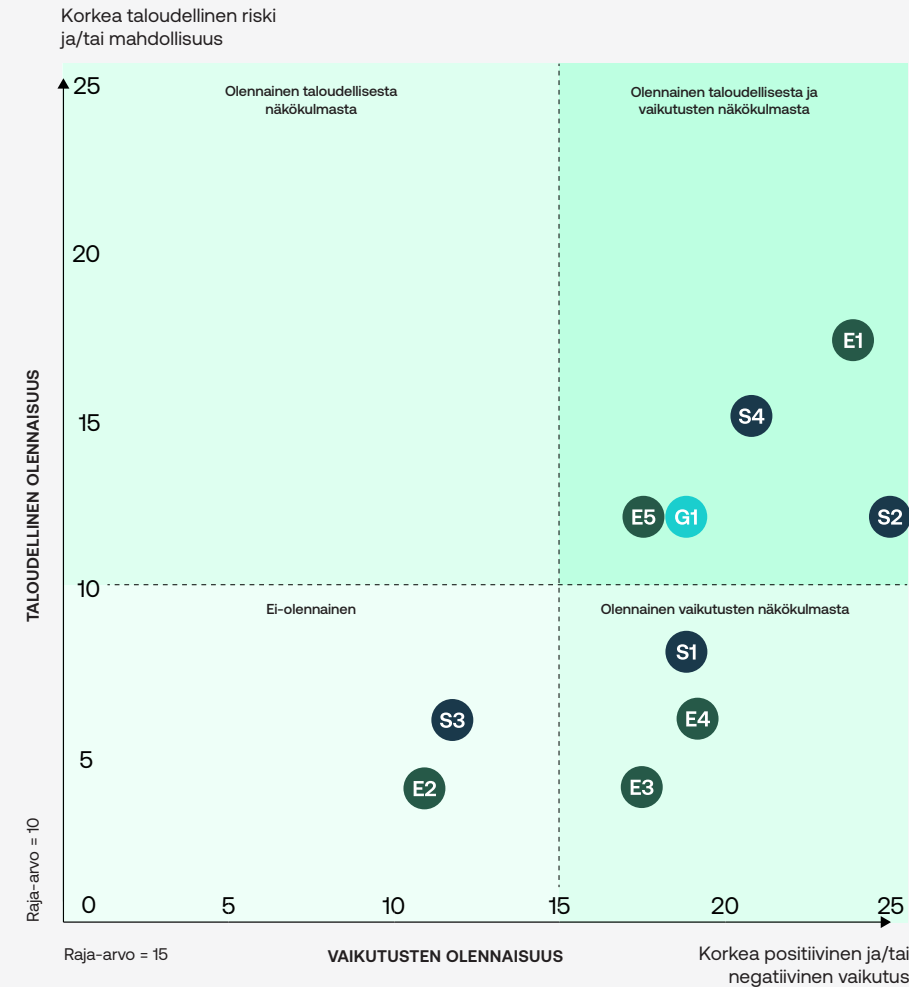
Sponda on tunnistanut kaksoisolennaisuusanalyysien perusteella seuraavat teemat olennaisiksi omalle toiminnalleen: ilmastonmuutos, vesivarat ja merten luonnonvarat, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, kiertotalous, oma työvoima, arvoketjun työntekijät, kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä liiketoiminnan harjoittaminen.

Kaksoisolennaisuusanalyysin päivittämisen yhteydessä vuonna 2025 päivitettiin vastuullisuustavoitteet ja mittarit ja laadittiin vastuullisuusohjelma vuosille 2026-2028.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Päivitetyn kaksoisolennaisuusanalyysin lopputuloksena Sponda tunnisti olennaisia vaikutuksia, riskejä ja/tai mahdollisuuksia kahdeksaan ESRS-standardiin ja niiden osa-aiheisiin liittyen. Nämä on esitetty seuraavalla sivulla alkavassa taulukossa, joka sisältää vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden tarkemman kuvauksen, sijainnin arvoketjussa sekä tärkeimmät hallintakeinot. Kutakin olennaista aihetta käsitellään tarkemmin niitä koskeissa kappaleissa.

Kaksoisolennaisuusmatriisi



Olennaiset aiheet

- E1 Ilmastonmuutos
- E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
- S1 Oma työvoima
- S2 Arvoketjun työntekijät
- S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
- G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Ei-olellaiset aiheet

- E2 Pilaantuminen
- S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt

Aiheet on sijoitettu matriisiin sen mukaan, mikä on aiheen alle kuuluvista arvoista suurin: vaikutusosalla suurin positiivinen tai negatiivinen vaikutus ja talousosalla suurin riski tai mahdollisuus. Arvot voivat siten olla peräisin eri osa- tai osaosa-aiheista.

Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olellisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olellainen osa-aihe: Ilmastonmuutoksen hillintä			
Poikkileikkaava	Todellinen positiivinen vaikutus	Spondan ilmastotavoitteet hillitsevät ilmastonmuutosta. Sponda parantaa energiatehokkuutta ja kehittää uusiutuvan energian hankkeita päästöjen vähentämiseksi. Yhtiö käyttää 100 % päästötöntä energiaa. Kestävä suunnittelu kiinteistökehityshankkeissa vähentää merkittävästi elinkaaren aikaisia päästöjä. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Energiatehokkuusohjelma ja ilmastotiekartta SBTI:n validoimat ilmastotavoitteet ESG-suunnitteluohjeet edellyttävät elinkaarilaskentaa ja hiiliraja-arvojen alittamista uudisrakentamisessa ja suurissa peruskorjaushankkeissa
Poikkileikkaava	Todellinen kielteinen vaikutus	Kiinteistöt kuluttavat energiaa, mikä aiheuttaa CO ₂ -päästöjä ja edistää ilmastonmuutosta. Rakentamiseen ja kiinteistökehittämiseen liittyvät ostetut tavarat ja palvelut aiheuttavat CO ₂ -päästöjä, jotka osaltaan kiihdyttävät ilmaston lämpenemistä. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Energiatehokkuusohjelma ja ilmastotiekartta SBTI:n validoimat ilmastotavoitteet ESG-suunnitteluohjeet
Oma toiminta	Taloudellinen riski	Sääntely- ja raportointivaatimusten tai sidosryhmien odotusten täyttämättä jättäminen voi aiheuttaa riskejä. Lisäksi vähähiiliset rakennusmateriaalit ja energiatehokkuutta tukevat teknologiat nostavat kustannuksia. ¹⁾	
Oma toiminta	Taloudellinen riski	Äärimmäisten sääilmiöiden esiintymistiheyden ja vakavuuden lisääntyminen voi vaikuttaa kiinteistöjen kuntoon ja loppukäyttäjiiin. ²⁾	
Oma toiminta	Taloudellinen mahdollisuus	Sponda tavoittelee edelläkävijyyttä tekemällä ennakoivia ilmastotoimia, viestimällä avoimesti ja kehittämällä kiinteistöjen ilmastoratkaisuja. ¹⁾	
Oma toiminta	Taloudellinen mahdollisuus	Kiristyvä ilmastopolitiikka alentaa kustannuksia ja lyhentää takaisinmaksuaikoja energiatehokkuusinvestoinneille, luoden taloudellisia mahdollisuuksia ja säästöjä. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan vastuullisuusohjelma ja ilmastotiekartta Korkealaatuisen, avoimen ja luotettavan vastuullisuustiedon tarjoaminen
Olellainen osa-aihe: Ilmastonmuutokseen sopeutuminen			
Oma toiminta	Todellinen positiivinen vaikutus	Kestävän suunnittelun ja innovaatioiden edistäminen kiinteistökehityksessä resilienssin parantamiseksi. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> ESG-suunnitteluohjeet Kiinteistöjen ilmastoriskiarvioinnit ja sopeutumissuunnitelmat
Oma toiminta	Taloudellinen mahdollisuus	Vakuutusten edullisemmat ehdot vahvan ilmasto-ohjelman avulla. ²⁾	
Olellainen osa-aihe: Energia			
Poikkileikkaava	Todellinen kielteinen vaikutus	Kiinteistöala tuottaa kasvihuonekaasupäästöjä ja vaikuttaa merkittävästi ympäristöön. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan energiatehokkuusohjelmassa asetetut kiinteistökohtaiset tavoitteet, joiden edistymistä seurataan kuukausittain ja neljännesvuosittain ESG-suunnitteluohjeissa kehityshankkeiden energiatehokkuudelle asetetut tavoitteet
Oma toiminta	Todellinen positiivinen vaikutus	Spondan energiatehokkuustoimet vaikuttavat ensisijaisesti sen omistamiin ja hallinnoimiin kiinteistöihin. ²⁾	
	Taloudellinen mahdollisuus	Kiinteistöissä tapahtuva uusiutuvan energian tuotanto tarjoaa kustannustehokkaan tavan vähentää CO ₂ -päästöjä, parantaa energiatehokkuutta ja voi johtaa käyttökustannusten alenemiseen. ¹⁾	
Oma toiminta	Taloudellinen riski	Tiukentuva EU-sääntely ohjaa Suomen lainsäädäntöä siten, että energiatehokkuusvaatimusten täyttäminen kiinteistöissä kustannustehokkaasti on yhä vaikeampaa. Korkeammat standardit lisäävät teknologia-investointeja ja nostavat rakentamisen kustannuksia. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan energiatehokkuusohjelma ESG-suunnitteluohjeet ESG:n, kiinteistöjen ylläpidon, energianhallinnan sekä kiinteistökehityksen resurssit, jatkuva sääntelyyn liittyvä koulutus Aktiivisuus toimialajärjestöissä, kuten RAKLI:ssa
	Taloudellinen mahdollisuus	Kiristyvä ilmastopolitiikka alentaa kustannuksia ja lyhentää takaisinmaksuaikoja energiatehokkuusinvestoinneille, luoden taloudellisia mahdollisuuksia ja säästöjä. ¹⁾	

Aikahorisontit: ¹⁾ Lyhyt (0-5 vuotta); ²⁾ Keskipitkä (5-10 vuotta)

	Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Olennainen osa-aihe: Vedenkulutus			
	Oma toiminta, arvoketjun loppupää (vuokralaiset)	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Spondan toiminta kuluttaa vettä, mutta kiinteistöt eivät sijaitse vesiriskialueilla. Lämpimän veden käyttö vaikuttaa sekä energian- että vedenkulutukseen, mikä tekee siitä keskeisen raportointiteeman sidosryhmille. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Vedenkulutuksen seuranta kiinteistö- ja portfoliotasolla Automaattiset vesivuotohälytykset Vettä säästävien vesikalusteiden asennus
	Olennainen osa-aihe: Vedenotto			
	Oma toiminta, arvoketjun loppupää (vuokralaiset)	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Spondan tavoitteena on minimoida kiinteistöjänsä vedenkulutus ja tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Vedenkulutuksen seuranta kiinteistö- ja portfoliotasolla Automaattiset vesivuotohälytykset Vettä säästävien vesikalusteiden asennus
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Olennainen osa-aihe: Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät			
	Poikkileikkaava	Todellinen kielteinen vaikutus	Ilmastonmuutos: Kiinteistöala tuottaa kasvihuonekaasupäästöjä, mikä kiihdyttää ilmastonmuutosta ja vaikuttaa epäsuorasti luonnon monimuotoisuuteen. Spondan ilmastotiekartan mukaiset toimet vähentävät näitä vaikutuksia. ³⁾	<ul style="list-style-type: none"> Energiatohokkuusohjelma ja ilmastotiekartta SBTi:n validoimat ilmastotavoitteet ESG-suunnitteluohteet
	Poikkileikkaava	Todellinen kielteinen vaikutus	Maankäytön, makean veden käytön ja merenkäytön muutos: Uudisrakentaminen vaikuttaa tyypillisesti maa- ja makean veden ekosysteemeihin. Spondan kiinteistöt sijaitsevat pääosin valmiiksi rakennetuilla alueilla. Ekologin arviot uusissa kehityshankkeissa ja rakennusten sertifiointeissa kartoittavat kohteiden ekologisen tilan. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan biodiversiteettistrategia ja toimintasuunnitelma Ekologin arvioinnit kehityshankkeissa
	Oma toiminta	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Vieraslaajat: Kiinteistöjen kehittäminen luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi, esimerkiksi vieraslajien kartoittaminen ja poistaminen. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan biodiversiteettistrategia ja toimintasuunnitelma
	Olennainen osa-aihe: Vaikutukset lajien tilaan sekä vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan			
Poikkileikkaava	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Rakentamisesta ja kiinteistöjen ylläpidosta aiheutuu haitallisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen elinympäristöjen menetyksen ja lajistovaikutusten kautta. Tämä liittyy pääasiassa maaekosysteemeihin ja makean veden elinympäristöihin. Tunnistettuihin toimintoihin sisältyy maankäytön muutokset, raaka-aineiden hankinta ja jätteen tuotanto. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan biodiversiteettistrategia ja toimintasuunnitelma 	

Aikahorisontit: ¹⁾ Lyhyt (1 vuosi); ²⁾ Keskipitkä (1-5 vuotta); ³⁾ Pitkä (yli 5 vuotta)

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olennainen osa-aihe: Resurssien sisäänvirtaukset sisältäen resurssien käytön			
Arvoketjun alkupää: kiinteistökehitykseen ja rakentamiseen liittyvä raaka-ainehankinta	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Rakennustoiminta on materiaali-intensiivistä ja edellyttää neitseellisten raaka-aineiden käyttöä, aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä sekä vahingoittaa luonnon elinympäristöjä ja paikallisyhteisöjä – pääasiassa arvoketjussa, mutta myös yrityksen omilla toimipaikoilla. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan ESG-suunnitteluohjeet asettavat kiertotalouskriteerit kaikenkokoisille hankkeille, edellyttäen kiertotaloussuunnitelmaa, purkujättesuunnitelmaa ja kiertotalouskäytäntöjä työmailla. Ohjeet ovat linjassa EU-taksonomian DNSH4-kriteerin "Transition to circular economy" kanssa. Lisäksi Sponda on sitoutunut kestävän purkamisen Green Deal -sopimukseen.
Arvoketjun alkupää: kestävästi hankittujen materiaalien käyttö kiinteistökehityksessä ja rakentamisessa	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Vastuullisesti hankittujen materiaalien käyttö kiinteistökehityksessä ja kiinteistön ylläpidossa vähentää painetta raaka-aineiden hankintaan ja jätteiden syntyyn. Tämä lähestymistapa vähentää ympäristövaikutuksia, minimoi metsäkatoa sekä säilyttää elinympäristöjä. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Vaatimukset on sisällytetty ESG-suunnitteluohjeisiin ja vihreisiin hankintatapaohjeisiin
Oma toiminta: kiinteistökehitys	Taloudellinen riski	Sponda on vahvasti riippuvainen raaka-aineista, mikä altistaa yhtiön markkinoiden vaihtelulle, erityisesti jos materiaalien saatavuus heikkenee tai hinnat nousevat tulevaisuudessa. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> ESG-suunnitteluohjeet ja vihreät hankintatapaohjeet
Olennainen osa-aihe: Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset			
Oma toiminta: kiinteistökehitys	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Kiertotalouden mukaisten suunnittelukäytäntöjen soveltaminen pidentää kiinteistöjen elinkaarta. ESG-suunnitteluohjeet ohjaavat uudisrakennus- ja peruskorjaushankkeita ottamaan huomioon muuntojoustavuuden, purkamisen ja uudelleenkäytön. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> ESG-suunnitteluohjeet
Olennainen osa-aihe: Jätteet			
Arvoketjun loppupää: Spondan kiinteistöjen käyttö	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Kaato- ja kierrätyspaikoille päätyvän jätteen määrän väheneminen vähentää veden, maaperän ja ilman saastumista ja vähentää jätteiden päästöjä. Jätteiden kierrätys vähentää neitseellisten raaka-aineiden tarvetta. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Sponda seuraa jätteiden määrää ja kierrätysasteita Jätehuoltokumppani tarjoaa ohjeistusta vuokralaisille

Aikahorisontit: ¹⁾ Lyhyt (1 vuosi); ²⁾ Keskipitkä (1-5 vuotta); ³⁾ Pitkä (yli 5 vuotta)

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olennainen osa-aihe: Työolosuhteet			
Oma toiminta ja työvoima	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Turvallinen työsuhte: Sponda tarjoaa työntekijöilleen turvallisen työsuhteen, joka tuo vakautta, työn jatkuvuutta ja mielenrauhaa. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Yrityksen kokonaisvaltainen riskienhallinta ja liiketoiminnan pitkäikäisyyttä tukeva liiketoimintamalli Kiinteistötason liiketoimintasuunnitelmat ja toteutus
Oma toiminta ja työvoima	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Työaika: Liiallinen työkuorma voi aiheuttaa väsymystä ja terveysriskejä sekä heikentää työtyytyväisyyttä ja tuottavuutta. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Työntekijän ja esihenkilön väliset säännölliset suoriutumis- ja hyvinvointikeskustelut, jolloin myös arvioidaan työn kuormittavuutta sekä mahdollisia tukitoimia Vuotuinen kolmannen osapuolen toteuttama henkilöstötutkimus (Employee Engagement Survey) palautteen keräämiseksi Sairauspoissaolojen seuranta ja varhaisen välittämisen malli
Oma toiminta ja työvoima	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Työhyvinvointi ja turvallisuus: Sponda edistää työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta järjestämällä turvallisuuskoulutuksia ja hyvinvointipäiviä. Helsingin pääkonttorille on myönnetty kulta-tason WELL-sertifikaatti, mikä korostaa sitoutumista työhyvinvointiin. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Turvallisuuskoulutukset ja hyvinvointipäivät WELL-sertifikaatin ylläpito ja siihen liittyvät toimenpiteet
Olennainen osa-aihe: Tasa-arvoinen kohtelu ja mahdollisuudet kaikille			
Oma toiminta ja työvoima	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Koulutus ja taitojen kehittäminen: Kaikkien työntekijöiden kanssa käydään säännöllisesti suoriutumista ja osaamisen kehittämistä koskevat keskustelut, sekä tarjotaan koulutusta työn edellyttämän osaamisen vahvistamiseksi ja työssä onnistumisen tukemiseksi. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Säännölliset suoriutumis- ja kehityskeskustelut Työntekijöille ympäri vuoden tarjottavat pakolliset ja vapaaehtoiset koulutukset sekä työntekijöiden rohkaisu aktiiviseen osallistumiseen ja osaamisensa jakamiseen
Oma toiminta ja työvoima	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Sukupuolten tasa-arvo ja samapalkkaisuus: Sukupuoleen perustuva syrjintä ja palkkaerot voivat heikentää työilmapiiriä, vähentää työtyytyväisyyttä ja motivaatiota sekä aiheuttaa Spondalle mahdollisia oikeudellisia seuraamuksia. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Code of Conduct Tasa-arvo - ja yhdenvertaisuuslainsäädännön noudattaminen sekä syrjimättömyyden ja samapalkkaisuuden toteutumisen edistäminen Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma Väärinkäytösten paljastamista koskeva politiikka DEI-tavoitteet vastuullisuusohjelmassa
Oma toiminta ja työvoima	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Monimuotoisuus: Monimuotoisuus voi mahdollistaa innovatiivisuutta, parantaa päätöksenteon laatua ja auttaa organisaatiota ymmärtämään erilaisia asiakas- ja sidosryhmäodotuksia. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Työyhteisön monimuotoisuuden edistäminen lisäämällä tietoisuutta ja huomioimalla monimuotoisuus aktiivisesti rekrytoinneissa ja urakehityksessä
Olennainen osa-aihe: Muut työhön liittyvät oikeudet			
Oma toiminta ja työvoima	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Yksityisyys: Luottamuksellisten tai henkilökohtaisten tietojen vuodot voivat johtaa luottamuksen menetykseen ja lisääntyneeseen stressiin sekä aiheuttaa yritykselle oikeudellisia ja maineeseen liittyviä seurauksia. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Vuosittaiset Data Protection -koulutukset kaikille työntekijöille Sopimuksissa olevat salassapitosopimukset ja -lauskkeet IT-tiekartta ISO 27001-sertifikaatti

Aikahorisontit: ¹⁾ Lyhyt (1 vuotta); ²⁾ Keskipitkä (1-5 vuotta)

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olennainen osa-aihe: Työolosuhteet			
Arvoketjun alkupää: rakennustyömaatoiminta	Todellinen kielteinen vaikutus	Terveys ja turvallisuus: Rakennustyömaat aiheuttavat merkittäviä turvallisuusriskejä muuttuvien olosuhteiden, raskaiden koneiden ja sähkövaarojen vuoksi. Haavoittuvia ryhmiä ovat muun muassa paikallista kieltä osaamattomat työntekijät sekä vähemmän kokeneet työntekijät. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Lakisääteisten vaatimusten täyttämisen varmistaminen työmailla: turvallisuuskoordinaattori, perehdytys, turvallisuusasiakirjat ja -suunnitelmat TR-turvallisuustason mittaukset ja tapaturmaraportointi Turvallisuuskoulutukset Pätevyysvaatimukset ja tehtävämäärittelyt työmaan turvallisuuskoordinaattoreille ESG-auditoinnit, joissa keskitytään työmaan turvallisuuteen
Arvoketjun alkua- ja loppupää: kiinteistöjen ylläpito ja vuokralaiset	Todellinen kielteinen vaikutus	Terveys ja turvallisuus: Ihmiset viettävät noin 90 % ajastaan sisätiloissa, joten terveelliset ja turvalliset sisäympäristöt ovat välttämättömiä. Huono ilmanlaatu tai tapaturmat voivat merkittävästi vaikuttaa kiinteistöissämme työskenteleviin ihmisiin. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Työterveys- ja työturvallisuuslainsäädännön vaatimusten noudattaminen Terveys- ja työturvallisuuspolitiikka ja hallintokehys Paikan päällä tehtävät auditoinnit ja tekniset arvioinnit Kiinteistöjen turvallisuushavaintojen ja onnettomuuksien raportointi Tulitöiden toimintamalli kiinteistöissä Sisäilman laatu -toimintamalli, sisäympäristötutkimukset
Arvoketjun alkupää: rakennustyömaatoiminta	Taloudellinen riski	Vakava tapaturma Spondan rakennustyömaalla voisi johtaa oikeudellisiin seuraamuksiin, taloudellisiin kustannuksiin ja mainehaittaan. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Terveys- ja turvallisuusmääräysten noudattaminen
Olennainen osa-aihe: Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille			
Arvoketjun alkua- ja loppupää: kiinteistöjen ylläpito ja vuokralaiset	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Järjestyksenvalvojat voivat kohdata työssään väkivaltaa tai uhkaavia tilanteita. Lisäksi siivous- ja huoltotyöntekijät ovat mahdollisesti alttiimpia häirinnälle, koska he työskentelevät usein yksin ilman valvontaa. Rakennustyömailla voi esiintyä seksuaalista häirintää.	<ul style="list-style-type: none"> Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka ja hallintokehys ESG-arvioinnit avainkumppaneille ESG-auditoinnit
Olennainen osa-aihe: Muut työhön liittyvät oikeudet			
Arvoketjun alkupää: materiaalien valmistus ja raaka-aineiden louhinta	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Lapsityövoimalla on merkittäviä kielteisiä vaikutuksia lasten terveyteen ja hyvinvointiin, mikä haittaa heidän kehitystään ja koulutustaan. Ihmisoikeusloukkaukset voivat aiheuttaa Spondalle oikeudellisia ja maineriskejä. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Lapsi- ja pakkotyövoimaan liittyvien ihmisoikeusriskien käsittely alan järjestöissä (kuten Rakli) Spondan eettisten periaatteiden (Code of Business Conduct) sisällyttäminen kaikkiin sopimuksiimme Avaintoimittajien vuotuinen ESG-arviointi ESG-auditoinnit Aurinkopaneelien hankintoja koskevat ihmisoikeusvaatimukset Ihmisoikeuspolitiikka käytössä, koulutuksien järjestäminen kaikille työntekijöille Whistleblowing-kanava ja -politiikka sekä ilmiantajien suojeleminen
Poikkileikkaava: rakennustoiminta ja materiaalien valmistus ja raaka-aineiden louhinta, aurinkopaneelien tuotanto Kiinassa, riskialat kiinteistöjen ylläpidossa (esim. siivous) ja vuokralaisina (esim. ravintolat)	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Pakkotyöllä on merkittäviä kielteisiä vaikutuksia ihmisiin henkisten ja fyysisten haittojen sekä tulonmenetysten muodossa. Ihmisoikeusloukkaukset voivat aiheuttaa Spondalle oikeudellisia ja maineriskejä. ¹⁾	

Aikahorisontit: ¹⁾ Lyhyt (1 vuotta); ²⁾ Keskipitkä (1-5 vuotta)

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olennainen osa-aihe: Tietoihin liittyvät vaikutukset			
Arvoketjun loppupää: vuokralaiset	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Ilmaisuvapaus: Sponda edistää vuokralaisten kanssa vuoropuhelua vuosittaisilla asiakastytyväisyyskyselyillä ja muilla palautekanavilla. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Vuosittaiset asiakastytyväisyyskyselyt Avainasiakaspäälliköt Extranet-palvelupyöntöjärjestelmä Kauppakeskusten palautelomakkeet Ilmoituskanava (Whistleblowing)
Olennainen osa-aihe: Kuluttajien henkilökohtainen turvallisuus			
Arvoketjun loppupää: kiinteistöjen ylläpito	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Terveys ja turvallisuus: Terveelliset ja turvalliset sisäympäristöt ovat kriittisiä yleisen hyvinvoinnin kannalta, ja puutteellisella sisäilman laadulla voi olla vakavia seurauksia rakennuksen käyttäjille. Vaaralliset olosuhteet voivat vaikuttaa kielteisesti loppukuluttajien terveyteen, kuluttajien luottamukseen sekä yrityksen brändiin ja imagoon. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Työterveys- ja työturvallisuuslainsäädännön noudattaminen Terveys- ja työturvallisuuspolitiikka ja hallintokehys Paikan päällä tehtävät auditoinnit ja tekniset arvioinnit Kiinteistöjen turvallisuushavaintojen ja onnettomuuksien raportointi Tulitöiden toimintamalli kiinteistöissä Sisäilman laatu -toimintamalli, sisäympäristötutkimukset
Arvoketjun loppupää: kiinteistöjen ylläpito ja vuokraus	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Henkilön turvallisuus: Sponda varmistaa kiinteistöjensä terveyden ja turvallisuuden turvallisuusprosessien, koulutusten ja auditointien avulla sekä seuraa asiakastytyväisyyttä, mukaan lukien sisäympäristön laatu. ¹⁾ Nämä toimenpiteet edistävät pitkäaikaisia vuokrasuhteita ja parantavat käyttöastetta. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Asiakastytyväisyyteen keskittyvät liiketoimintaprosessit Asiakastytyväisyyskyselyt ja tuloksiin perustuvat kiinteistökohtaiset toimintasuunnitelmat Aktiivinen viestintä ja korkealaatuisen, läpinäkyvän ja luotettavan tiedon tarjoaminen
	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Henkilön turvallisuus: Spondan kiinteistöjen käyttäjien henkilökohtaisen turvallisuuden varmistaminen. Puutteellinen turvallisuus voi heikentää asiakaskokemusta ja vähentää asiakasuskollisuutta. ¹⁾	
Olennainen osa-aihe: Kuluttajien sosiaalinen inklusiivisuus			
Arvoketjun loppupää: kiinteistöjen ylläpito ja vuokraus	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Tuotteiden ja palveluiden saatavuus: Sponda edistää saavutettavuutta parantamalla rakennusten esteettömyyttä ja inklusiivisuutta, huomioiden erityisesti liikunta- ja toimintarajoitteiset henkilöt. Yhteisöllisyysprojekteilla ja kauppakeskuksissa järjestettävillä tapahtumilla vahvistetaan myönteistä vaikutusta ympäröivään yhteiskuntaan. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Inklusiivisen suunnittelun ja esteettömyysohjeistuksen parantaminen julkisissa tiloissa ja kauppakeskusten verkkosivuilla Jatkuva Pride-yhteistyö ja yhteistyö kansalaisjärjestöjen kanssa

Aikahorisontit: ¹⁾ Lyhyt (1 vuotta); ²⁾ Keskipitkä (1-5 vuotta)

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olennainen osa-aihe: Yrityskulttuuri			
Poikkileikkaava	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Yrityskulttuuri: Positiivinen yrityskulttuuri, joka painottaa eettisiä periaatteita, ohjaa vastuulliseen päätöksentekoon kaikilla toiminnan tasoilla ja lisää työtyytyväisyyttä. Liikekumppanimme sitoutuvat noudattamaan Spondan vastuullisuusperiaatteita omassa toiminnassaan. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Code of Conduct on eettisen toiminnan ja kaikkien muiden politiikkojen perusta Positiivisen yrityskulttuurin edistäminen vuosittaisella henkilöstötutkimuksella sekä esihenkilön ja työntekijän välisillä keskusteluilla ja koulutuksilla Vastuullisuusohjelman mukaiset liiketoimintayksiköiden omat vastuullisuustavoitteet Henkilöstön osallistumista vastuullisuuteen tukeva WWF Green Office -ympäristöohjelma Koko arvoketjua koskeva Code of Business Conduct, johon kaikkien liikekumppaneiden on sitouduttava
Olennainen osa-aihe: Ilmiantajien suojeleminen			
Poikkileikkaava	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Ilmiantajien suojeleminen: Ilmiantajien suojeleminen kannustaa raportoimaan vastuullisuusrikkomuksista ja edistää läpinäkyvyyttä, luottamusta ja vastuullisuutta. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Ilmiantajien anonymiteettiä suojeleva ilmoituskanava yhtiön verkkosivustolla Yhtiön Whistleblowing policy, jossa kuvataan prosessi ilmoituskanavan ja muiden kanavien kautta tehtyjen laittomien ja epäeettisten toimintojen ilmoitusten käsittelemiseksi
Olennainen osa-aihe: Korruptio ja lahjonta			
Poikkileikkaava	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Korruptio ja lahjonta: Läpinäkyvät ja oikeudenmukaiset liiketoimintakäytännöt ovat keskeisiä korruption ja lahjonnan tehokkaassa ehkäisyssä ja havaitsemisessa, mikä hyödyttää koko yhteiskuntaa. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan työntekijöille järjestetty koulutus lahjonnan ja korruption vastaisista toimenpiteistä ja heidän kannustaminen ilmoittamaan havaitsemistaan epäeettisistä ja laittomasta toiminnasta Spondan arvoketjuun kohdistamat korruption ja lahjonnan vastaiset toimenpiteet: toimittajilta edellytettävä Code of Business Conduct -sitoumus ja ohjeiston koulutus avaintoimittajille
Oma työvoima	Taloudellinen mahdollisuus	Eettisten käytäntöjen ja koulutusten vahvistaminen vähentää väärinkäytösten riskiä ja parantaa luottamusta, mikä voi lisätä liiketoiminnan vakautta ja houkuttaa vastuullisuutta arvostavia asiakkaita ja sijoittajia. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Väärinkäytösten hallinta ja ehkäisy koulutuksen ja tietoisuuden lisäämisen avulla

Aikahorisontit: ¹⁾ Lyhyt (1 vuotta); ²⁾ Keskipitkä (1-5 vuotta)

Vastuullisuusselvityksessä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset (IRO-2)

Olennaisten tiedonantovaatimusten ja yksittäisten tietopisteiden määrittäminen perustui kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa määriteltyihin olennaisiin osa-aiheisiin. Työssä hyödynnettiin myös kiinteistö- ja rakennusalan ESRS-tietomallihanketta. Osa pakollisista tietopisteistä on siirty-

mäsäännöksen piirissä ja jätetty osittain pois raportoinnista. Vapaaehtoiset datapisteet on pääsääntöisesti jätetty pois.

ESRS-standardin mukaiset raportoitavat tietopisteet ja niiden sijainti vastuullisuusselvityksessä esitetään selvityksen lopussa indekseissä Liite 1: ESRS-indeksi (IRO-2) ja Liite 2: Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä (IRO-2). Indekseissä esitetään mahdolliset poikkeamat ja niitä koskevat selvennykset.

E Ympäristö

EU-taksonomia

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä eli taksonomia määrittelee tieteelliset ja yhdenmukaiset kriteerit, joiden avulla yritykset ja sijoittajat voivat objektiivisesti tunnistaa kestävän kehityksen mukaiset liiketoiminnot sekä tukea Euroopan kestävän kehityksen ohjelman tavoitteita, kuten ilmastoneutraalia Eurooppaa vuoteen 2050 mennessä. Taksonomiakelpoinen (eligible) toiminta on taloudellista toimintaa, joka on taksonomian luokitusjärjestelmän piirissä ja jolle on laadittu tekniset arviointikriteerit. Ympäristön kannalta kestävä taksonomiamukainen (aligned) liiketoiminta edistää merkittävästi vähintään yhtä kuudesta EU-taksonomian tavoitteesta aiheuttamatta merkittävää haittaa muille tavoitteille ja täyttää sosiaaliset vähimmäisvaatimukset.

Sponda on tunnistanut taksonomiakelpoisia toimintoja ilmastonmuutoksen hillinnän (Climate Change Mitigation, CCM), siihen sopeutumisen (Climate Change Adaptation, CCA) ja kiertotalouden (Circular Economy, CE) merkittävän edistämisen osalta. Spondan liikevaihto perustuu lähes yksinomaan kiinteistöjen ylläpitoon ja vuokraustoimintaan, joka kuuluu taksonomian luokkaan CCM/CCA7.7 (Rakennusten hankinta ja omistaminen). Pääomamenot (CapEx) jakautuvat taksonomian luokkiin CCM/CCA7.1 ja CE3.1 (Uusien rakennusten rakentaminen), CCM/CCA7.2 ja CE3.2 (Olemassa olevien rakennusten korjaus) sekä pienempiin energiatehokkuuden ja uusiutuvan energian investointeihin luokissa CCM/CCA7.3-7.6. Spondan taksonomia-arviointi on kattanut myös muut EU-taksonomian ympäristötavoitteet: vesi ja merten luonnonvarat, saastumisen ehkäisy sekä biodiversiteetti, mutta Spondan liiketoiminnoissa ei ole tunnistettu näihin liittyviä toimia eikä kiinteistö- ja rakennusosalalle ole asetettu arviointikriteerejä näissä ympäristötavoitteissa.

Spondan taksonomiakelpoiset ja -mukaiset toimet ja liikevaihto ja pääomamenot on esitetty oheisissa taulukoissa. Prosenttiosuudet on laskettu tunnistamalla taksonomiakelpoiset ja -mukaiset liikevaihdot sekä investoinnit ja jakamalla nämä summat konsolidoiduilla taloudellisilla luvuilla. Arviot on tehty kiinteistötasolla kaksinkertaisten laskelmien välttämiseksi. EU-taksonomiaa koskevat tiedot on laadittu komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2026/73 esitettyjen päivitettyjen raportointilomakkeiden mukaisesti. Delegoidun asetuksen olennaisuutta koskevien säännösten mukaisesti Sponda ei enää raportoi taksonomiamukaisia tai -kelpoisia toimintakuluja (OpEx), sillä toimintakulut eivät ole taloudellisesti olennaisia Spondan liiketoimintamallin kannalta. Tämä linjaus heijastaa yhtiön liiketoimintamallia ja strategiaa, jotka perustuvat pitkän aikavälin arvonluontiin kiinteistösalkun arvonnousun kautta. Yhtiön keskeiset arvonluonnin ajurit ovat vuokratuottojen kasvu (liikevaihto) sekä aktiiviset, arvoa lisäävät investoinnit (CapEx), kun taas toimintakuluja pyritään minimoimaan. Opex-indikaattorin nimittäjän kokonaisarvo vuonna 2025 oli 22,0 M€.

Vuonna 2025 43 prosenttia (34 % vuonna 2024) Spondan liikevaihdosta oli taksonomiakriteereiden mukaista ilmastonmuutoksen hillinnän osalta. Tämä tarkoittaa, että kiinteistöt täyttävät ilmastonmuutoksen hillinnän merkittävän edistämisen tekniset arviointikriteerit kuulumalla kansallisen rakennuskannan 15 prosentin parhaimmiston energiatodistuksen E-luvun perusteella. Lisäksi kiinteistöille on laadittu ilmatoriskiarviointi ja sopeutumis suunnitelma Ei merkittävää haittaa -kriteereiden mukaisesti.

Sponda ottaa jatkuvasti käyttöön uusia toimenpiteitä parantaakseen kiinteistöjensä energiatehokkuutta ja lisätäkseen taksonomiamukaisten kiinteistöjen osuutta portfoliossaan. Tämä näkyy investoinneissa toimintoihin CCM7.1-7.6. Vuoden

2025 toimenpiteitä kiinteistöjen energiatehokkuuden parantamiseksi on esitetty tarkemmin osiossa *E1 Ilmastonmuutos* sivulla 37. Useiden kiinteistöjen energiatehokkuusluokkia on vuoden aikana saatu nostettua korkeammille tasoille, ja ne alittavat myös kansalliset rakennuskannan 15 prosentin parhaimmiston raja-arvot. Esimerkkejä näistä kiinteistöistä ovat Koy Unioninkatu 20-22, Koy Helsingin Erottajankäki ja Koy Dianapuisto.

CapEx-investointien osalta tarkastelu on tehty hanketasolla. Hankkeissa, joissa toteutetaan taksonomiakelpoisia toimia, on arvioitu ilmastonmuutoksen hillinnän merkittävän edistämisen teknisten arviointikriteereiden sekä Ei merkittävää haittaa -kriteereiden täytyminen (CCM/CCA7.1-7.6). Mikäli hankkeesta on raportoitu taksonomiamukaisia toimia, on toimitettu myös mukaisuuden todentava raportti sekä siihen liittyvät todentavat dokumentit kriteerien täyttymisen varmistamiseksi. Suurempien hankkeiden, kuten uudisrakennusten ja peruskorjausten osalta Spondan tavoitteena on saavuttaa taksonomiamukaisuus. Tällaisissa merkittävässä kehityshankkeissa on mukana ESG-konsultti, joka vastaa muiden vastuullisuustavoitteiden lisäksi taksonomiamukaisuuden toteutumisesta sekä taksonomian vuosiraportoinnista. Suurten hankkeiden luvut perustuvat vuotuisiin toteutuneisiin kustannuksiin. Pienemmissä hankkeissa (CCM/CCA7.3-7.6) raportoidut luvut perustuvat hankekohtaisiin kustannuserittelyihin sisältäen suunnittelu-, materiaali ja työkustannukset taksonomiakelpoisten ja -mukaisten toimien osalta.

Varmistaakseen sosiaalisten vähimmäis suojatoimien toteutumisen Sponda noudattaa ihmisoikeuksia koskevaa huolellisuusveloitetta (human rights due diligence, HRDD). Yhtiö on tunnistanut ja arvioinut koko arvoketjunsä osalta haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia sekä laatinut toimintasuunnitelman merkittävimpien riskien hallintaan. Arviointia päivitetään vuosittain.

Spondan eettinen toimintaohje (Code of Conduct) ohjaa yhtiön jokapäiväistä toimintaa. Se perustuu arvoihin ja muodostaa yhtiön vastuullisuustyön kulmakiven. Code of Business Conduct luo pelisäännöt liikekumppaneiden ja muiden sidosryhmien toiminnalle. Code of Conduct toimii perustana kaikille Spondan sisäisille toimintaohjeille, kuten eturistiriitoja koskevalle politiikalle, lahjonnan ja korruption vastaiselle politiikalle sekä vuonna 2025 hyväksytylle ihmisoikeuspolitiikalle. Lahjonnan ja korruption estämiseen liittyvistä toimintaperiaatteista, tavoitteista ja toimenpiteistä on kerrottu tarkemmin osiossa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen* sivulla 60. Työtä ihmisoikeuksien edistämiseksi kuvataan tarkemmin [Spondan verkkosivuilla](#).

Sosiaalisen vähimmäistason suojatoimien vaatimusten toteutumisesta Sponda vahvistaa, että sillä olevan tiedon mukaan yhtiötä tai sen johtoa ei ole tuomittu työläinsäädäntöä, kilpailu- tai verolakeja, ihmisoikeuksia tai korruptiota koskevissa oikeudenkäynneissä.

Lomake 1: Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus liikevaihdosta ja pääomamenoista – vuoden 2025 tiedot (yhteenvertävät keskeiset tulosindikaattorit)

Tilikausi 2025		Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen erittely ympäristötavoitteiden mukaan													
Keskeinen tulosindikaattori	Yhteensä	Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen osuus	Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen osuus	Ilmastonmuutoksen hillintä		Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus	Mahdollistavien toimintojen osuus	Siirtymätoimintojen osuus	Arviotta jäävät toiminnot, joita pidetään ei-olennaisina	Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot edeltävällä tilikaudella 2024	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen osuus edeltävällä tilikaudella 2024
					%	%									
	M €	%	M €	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	M €	%
Liikevaihto	168,0	99,9	71,5	42,5	42,5	-	-	-	-	-	42,5	0,0	0,0	57,1	34,1
Pääomamenot	112,0	100,0	65,8	58,7	58,7	-	-	-	-	-	53,4	5,3	0,0	64,7	66,3

Lomake 2: Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus liikevaihdosta – vuoden 2025 tiedot (toimintojen erittely)

Liikevaihto		Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoite												
Tilikausi 2025		Luokitusjärjestelmäkelpoinen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmäkelpoisen liikevaihdon osuus)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (liikevaihdon rahallinen arvo)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmän mukaisen liikevaihdon osuus)	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus	Mahdollistava toiminta	Siirtymätoiminta	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus luokitusjärjestelmäkelpoisesta toiminnasta	
Taloudelliset toiminnot	Koodi													%
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM7.7 CCA7.7	99,9	71,5	42,5	42,5	-	-	-	-	-	M	S	42,6	
Luokitusjärjestelmän mukaisuuden summa tavoitteen mukaan					42,5	-	-	-	-	-				
Yhteenlaskettu keskeinen tulosindikaattori (liikevaihto)		99,9	71,5	42,5	42,5	-	-	-	-	-	42,5	0,0	42,6	

Lomake 2: Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus pääomamenoista – vuoden 2025 tiedot (toimintojen erittely)

Pääomamenot		Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoite											
Tilikausi 2025													
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Luokitusjärjestelmäkelpoinen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmäkelpoisten pääomamenojen osuus)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (pääomamenojen rahallinen arvo)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmän mukaisten pääomamenojen osuus)	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus	Mahdollistava toiminta	Siirtymätoiminta	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus luokitusjärjestelmäkelpoisesta toiminnasta
		%	M €	%	%	%	%	%	%	%	M	S	%
Uusien rakennusten rakentaminen	CCM7.1 CCA7.1 CE3.1	39,7	44,5	39,7	39,7	-	-	-	-	-	M		100,0
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CCM7.2 CCA7.2 CE3.2	5,3	6,0	5,3	5,3	-	-	-	-	-		S	100,0
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	CCM7.3 CCA7.3	5,7	2,4	2,1	2,1	-	-	-	-	-	M		37,4
Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa	CCM7.4 CCA7.4	0,1	0,1	0,1	0,1	-	-	-	-	-	M		83,8
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus	CCM7.5 CCA7.5	1,5	1,2	1,1	1,1	-	-	-	-	-	M		74,5
Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus	CCM7.6 CCA7.6	1,1	1,1	1,0	1,0	-	-	-	-	-	M		89,5
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM7.7 CCA7.7	46,6	10,5	9,4	9,4	-	-	-	-	-	M		20,1
Luokitusjärjestelmän mukaisuuden summa tavoitteen mukaan					58,7	-	-	-	-	-			
Yhteenlaskettu keskeinen tulosindikaattori (pääomamenot)		100,0	65,8	58,7	58,7	-	-	-	-	-	53,4	5,3	100,0

E1 Ilmastonmuutos

Spondan toiminnassa merkittävät ilmastonmuutoksen teemat ovat ilmastonmuutokseen sopeutuminen, ilmastonmuutoksen hillitseminen ja energia. Sponda on laatinut ilmastotiekartan ja siihen perustuvan toimenpidesuunnitelman hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Ilmastonmuutokseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioidessaan Sponda käyttää seuraavia aikahorisontteja: lyhyt aikaväli (0–5 vuotta), keskipitkä aikaväli (5–10 vuotta) ja pitkä aikaväli (10–30 vuotta).

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (ESRS 2 GOV-3)

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn ja kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden sisällyttäminen johdon kannustinjärjestelmiin on kuvattu kohdassa *Yleiset tiedot: Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin* sivulla 17.

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (E1-1)

Spondan lyhyen aikavälin ilmastotavoitteet ovat Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymiä ja linjassa Pariisin ilmastopimuksen kanssa, joka tähtää lämpötilan nousun rajoittamiseen 1,5 asteeseen. Pitkän aikavälin 90 prosentin päästövähennystavoite on linjassa World Green Building Councilin #BuildingLife-sitoumuksen kanssa.

Spondan tavoitteena on ollut saavuttaa hiilineutraalius koko kiinteistöportfolionsa energiankulutuksen osalta (Scope 2) vuoden 2025 loppuun mennessä. Lisäksi yhtiö on sitoutunut vähentämään kaikkia päästöjä (Scope 1–3) toiminnassaan ja arvoketjussaan vähintään 46,2 prosenttia vuoteen 2030 mennessä ja 90 prosenttia vuoteen 2035 mennessä verrattuna vuoden 2019 lähtötasoon.

Energiatehokkuusohjelmassa tavoitteena on saavuttaa kiinteistöissä 20 prosentin energiansäästö vuoteen 2030 mennessä vuosien 2016–2018 keskiarvoon verrattuna. Kiinteistöissä toimivien vuokralaisten kestävyystavoitteita tuetaan tarjoamalla vuokralaisille esimerkiksi kiinteistön kulutustietoja.

Ilmastotiekartan ovat hyväksyneet Spondan hallitus ja johtoryhmä. Edistymistä seurataan vuosittaisten tavoitteiden avulla, jotka on esitetty sivulla 38.



Kaisaniemenkatu 2-4

Spandan ilmastotiekartta

Saavutetut tavoitteet

- Energiatehokkuus- ja paikallisesti tuotetun uusiutuvan energian hankkeet
- 100 % uusiutuva tuulisähkö käytössä kiinteistöissä vuodesta 2022 lähtien
- Kaikki hankittu energia päästötöntä vuodesta 2025 alkaen

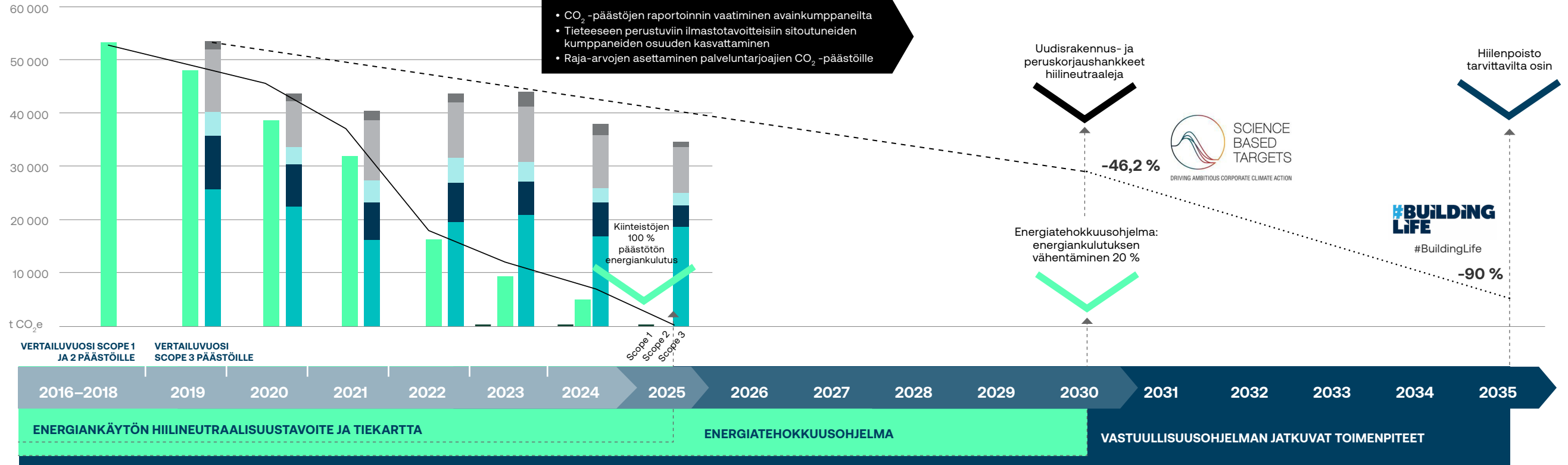
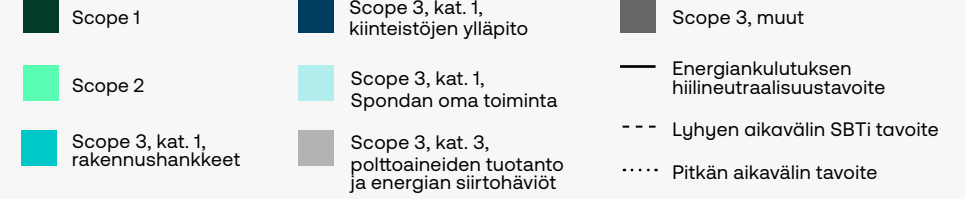
- Hiilijalanjäljen laskenta (LCA) ja raja-arvot käytössä rakennushankkeissa
- Kestävän purkamisen green deal -sopimus
- Lyhyen aikavälin tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet (SBTi) asetettu
- Vihreät vuokrasopimukset ja vuokralaisten kulustietojen seuranta

Suunnitellut toimenpiteet

- Energiatehokkuus- ja paikallisesti tuotetun uusiutuvan energian hankkeiden jatkaminen energiatehokkuusohjelman mukaisesti

- Rakennushankkeiden hiilijalanjäljen raja-arvojen päivittäminen
- Hiiliineutraalin rakennushankkeen pilotointi
- Kiertotalouden ratkaisuiden pilotointi ja laajempi käyttöönotto

- CO₂ -päästöjen raportoinnin vaatiminen avainkumppaneilta
- Tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin sitoutuneiden kumppaneiden osuuden kasvattaminen
- Raja-arvojen asettaminen palveluntarjoajien CO₂ -päästöille



Käytännöt

- Ympäristöpolitiikka
- Vihreät hankintatapaohjeet omalle toiminnalle ja vuokralaisille
- Spondan Green Office, työmatkapolitiikka ja -edut
- Biodiversiteettistrategia ja toimenpideohjelma
- ESG suunnitteluohjeet

Aloitteet

- Jätteiden kierrätysasteen kasvattamisen tavoite ja toimenpiteet
- Taksonomiamukaiset rakennushankkeet ja kiinteistöt
- Ympäristösertifioinnit

- Vihreät vuokrasopimukset, kulutus- ja päästötietojen jakaminen vuokralaisten kanssa
- Kestävän liikkumisen tukeminen
- Sitoutuminen kiinteistöalan energiatehokkuussopimukseen (TETS)

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Sponda arvioi liiketoimintaansa kohdistuvia ilmatoriskejä ja -mahdollisuuksia säännöllisesti noudattaen TCFD:n suosituksia. TCFD-suositukset ovat siirtyneet ISSB:n (International Sustainability Standards Board) standardeihin, mutta Sponda ei muilta osin raportoi ISSB-standardien mukaisesti.

Spondan ilmastokenaarioiden lähtökohdista on vuonna 2021 tehty koko Spondan liiketoiminnan kattava analyysi, joka kattoi myös arvoketjun.

Perusskenaariota (baseline analysis) on sen jälkeen päivitetty vuosittain yhteistyössä sisäisten ja ulkoisten asiantuntijoiden kanssa. Vuonna 2022 perusskenaariota täydennettiin kahdella lisäskenaariolla TCFD-viitekehyksen mukaisesti. Vuonna 2023 ilmatoriskianalyysi päivitettiin vastaamaan kestävyysraportointidirektiivin ja eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien vaatimuksia. Tämän seurauksena analyysiin lisättiin kaksi uutta ilmastokenaariota. Vuosina 2024 ja 2025 ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin uudelleen Spondan laajennetussa johtoryhmässä. Skenaarioanalyysien tulokset integroituvat Spondan strategiseen ja taloudelliseen suunnitteluprosessiin TCFD:n suositusten mukaisesti.

Spondan kiinteistöissä on tehty kiinteistötason fyysisten ilmastoriskien arviointeja EU-taksonomian kriteereiden mukaisesti, ja vuoden 2025 lopussa kiinteistötason arvioinnit oli tehty lähes kaikille yhtiön kiinteistöille.

Siirtymä- ja sosiaalisia riskejä on arvioitu osana kiinteistöjen BREEAM In-Use -sertifiointeja. Sponda on myös tunnistanut ja käynnistänyt konkreettisia sopeutumistoimenpiteitä kiinteistöportfolion resilienssin vahvistamiseksi ja sen arvon säilyttämiseksi muuttuvassa ilmastossa. Portfolion siirtymäriskien tunnistamiseksi on hyödynnetty Carbon Risk Real Estate Monitor (CRREM) -analyysiä, joka tukee päästövähennystavoitteen saavuttamista Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa on esitetty alkaen sivulta 23.

Ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (ESRS 2 IRO-1)

Ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksoisolennaisuusanalyysiä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* sivulla 21.

Spondan ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Päästöskenaario 1: Hyvin voimakkaasti pienentyvät päästöt (IPCC RCP 1.9, SSP1-1.9)

Päästöt vähenevät dramaattisesti, mikä pysäyttää maapallon keskilämpötilan nousun 1,5°C:een esiteolliseen aikaan verrattuna. Tämä estää ilmastomuutoksen pahimmat fyysiset vaikutukset. Ilmastomuutos nähdään globaalina vastuuna. Uusiutuvaan energiaan investoidaan voimakkaasti ja johdonmukaiset poliittiset toimet edistävät siirtymistä puhtaaseen energiaan. Tässä skenaariossa siirtymäriskit ovat korkeat, mutta fyysisten riskien odotetaan siiltä ylittävän nämä. Suomessa lämpötilan ennustetaan nousevan noin kaksinkertaisesti maapallon keskiarvoon verrattuna. Sademäärät ja sään ääri-ilmiöiden esiintyminen muuttuu ja lumipeitejaksot lyhenevät.

Päästöskenaario 2: Nousevat päästöt (IPCC RCP 8.5, SSP5-8.5)

Riittämättömät globaalit toimet johtavat merkittävään lämpenemiseen (4-5°C). Kriittisten lämpötilakynnysten ylittyessä seuraukset ovat vakavia ja peruuttamattomia. Kuluttajien ja sijoittajien käyttäytyminen jatkuu muuttumattomana ja poliittiset ilmastotoimenpiteet epäonnistuvat. Maailmanlaajuisesti kasvihuonekaasupäästöt jatkavat nopeaa kasvuaan korkean energiantensiteetin ja fossiilisten polttoaineiden käytön vuoksi. Ilmastomuutoksen fyysiset vaikutukset ovat dramaattisempia, mikä johtaa BKT:n ja tuottavuuden menetyksiin sekä haastaa maankäytön ja vakuutettavuuden riskialtiilla alueilla. Suomessa ilmastomuutoksen vaikutukset kiihtyvät ja pahenevat, mikä aiheuttaa suuria haasteita kiinteistökehitykselle ja -ylläpidolle. Fyysiset riskit ovat korkeammat ja siirtymäriskit ovat pienemmät verrattuna skenaarioon 1, mutta fyysisten riskien kasvu kansainvälisesti voi myös aiheuttaa odottamattomia valtioiden rajoja ylittäviä vaikutuksia.

Spondan merkittävimmät ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet

	Päästökkenaario 1: Hyvin voimakkaasti laskevat päästöt (IPCC RCP 1.9, SSP1-1.9)	Kuvaus	Päästökkenaario 2: Nousevat päästöt (IPCC RCP 8.5, SSP5-8.5)	Kuvaus	<p>Toimia ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ja siihen sopeutumiseksi:</p> <ul style="list-style-type: none"> Spondan ilmastotiekartta ja tieteeseen perustuvat ilmastotaivoitteet (SBTi) Spondan vastuullisuusohjelma Spondan energiatehokkuusohjelma 2030 EU:n vastuullisuussääntelyn ja Suomen energia- ja ympäristölainsäädännön noudattaminen Spondan ESG-suunnitteluohjeet LEED- ja BREEAM-sertifioidut rakennukset Investoinnit uusiutuvaan energiaan Kiinteistöjen ilmastoriskien arviointi ja sopeutusratkaisujen toteutus Tekniset ja ympäristöön liittyvät Due Diligence -selvitykset CRREM (Carbon Risk Real Estate Monitor) -analyysi Spondan biodiversiteettistrategia
Riskit	Teknologia: Kasvatavat vaatimukset uusimmalle teknologialle rakennuksissa	Uudet innovaatiot ja teknologian nopea kehitys voivat kasvattaa investointikustannuksia, mutta näihin panostaminen on ratkaisevan tärkeää kilpailukyvyyn säilyttämiseksi.	Akuutit fyysiset riskit: Sään ääri-ilmiöiden yleistyminen	Sään ääri-ilmiöt yleistyvät ja voimistuvat, mikä lisää rakenteiden vaurioitumisriskiä. Tulvariski kasvaa erityisesti rannikkoalueilla sekä tiiviisti rakennetuissa keskustoissa.	
	Politiikka: Rakennusten päästövähennyksiä ja energiatehokkuutta koskevan sääntelyn lisääntyminen	Rakennusten päästöjä ja energiatehokkuutta koskeva sääntely kiristyy ja ilmastoon liittyvät raportointivaatimukset kasvavat. Tämä lisää teknologiainnovaatioihin ja henkilöstöön liittyviä kustannuksia Spondalla.	Krooniset fyysiset riskit: Sääolosuhteiden vaihtelu	Sään ja lämpötilan vaihtelu sekä kohoavat keskilämpötilat lisäävät jäädytyskustannuksia ja voivat heikentää vuokralaisten hyvinvointia. Kosteusrasitus kasvaa erityisesti talvisin, kun lumipeitejaksot lyhenevät ja sateet lisääntyvät.	
	Markkinat: Muutos markkinoiden kysynnässä & Kasvaneet energia- ja materiaalikustannukset	Asiakkaiden preferenssien muuttuessa kestävien rakennusten ja materiaalien kysyntä kasvaa. Vastuullisen kiinteistönhoidon edelläkävijänä Sponda voi muuttaa tämän riskin mahdollisuudeksi.	Politiikka: Rakennusten päästövähennyksiä ja energiatehokkuutta koskevan sääntelyn lisääntyminen	Ilmastopäästöjä koskevia määräyksiä on vähemmän kuin skenaariossa 1, mutta Pohjoismaissa sovelletaan joitakin energiatehokkuusvaatimuksia. Ilmastopolitiikka on rajallista, painottuen ilmastomuutokseen sopeutumiseen. Energiatehokkuus on edelleen taloudellisesti tärkeää.	
	Ilmastoon liittyvät fyysiset ja sosiaaliset riskit ja vaikutukset ihmisten terveyteen: Sään ääri-ilmiöiden yleistymisen ja vakavuus & korkeammat lämpötilat	Sään ääri-ilmiöt voivat vahingoittaa Spondan rakennuksia ja heikentää vuokralaisten olosuhteita. Helleaalot nostavat rakennusten käyttökustannuksia. Negatiivisten vaikutusten hillitsemisen kustannukset ovat päästökkenaario 2:ta alaisemmat.	Sosiaaliset riskit: Vaikutukset ihmisten terveyteen	Sään ääri-ilmiöiden yleistymisen ja nousevat lämpötilat voivat heikentää ihmisten terveyttä, erityisesti haavoittuvissa ryhmissä kuten lapsilla ja vanhuksilla.	
Mahdollisuudet	Pääoman ja kannustimien saatavuus	Sponda voi hyötyä sijoittajien kasvavasta kiinnostuksesta ja uusista sääntelyvaatimuksista yhdenmukaistamalla kiinteistöportfolionsa EU-taksonomian mukaiseksi. Tämä voi parantaa pääoman saatavuutta, luoda parempia rahoitusehtoja sekä kasvattaa kiinteistöjen arvoa.	Parantunut energiatehokkuus ja siirtymä uusiutuviin energiamuotoihin	Energiatehokkuus on edelleen ratkaisevan tärkeää äärimmäisten helleaaltojen aikana sisäolosuhteiden varmistamiseksi, mutta kilpailuetu perustuu kestäväen kehityksen sijaan ensisijaisesti taloudellisiin hyötyihin.	
	Parantunut energiatehokkuus ja siirtymä uusiutuviin energiamuotoihin	Tiukentuva ilmastopolitiikka voi alentaa energiatehokkuusinvestointien kustannuksia ja lyhentää takaisinmaksuaikoja, mikä tekee niistä entistä kannattavampia. Tämä vähentää energiankulutusta ja käyttökustannuksia, ja kiinteistöissä tuotettu uusiutuva energia pienentää kustannuksia edelleen.	Muutos asiakkaiden preferensseissä ja parantunut brändiarvo	Asiakkaiden käytös ja vaatimukset muuttuvat hitaasti, ja halukkuus maksaa vähähiilistä toimitiloista on pitkään rajallista. Muutos kuitenkin nopeutuu, kun ilmastomuutoksen vakavat vaikutukset konkretisoituvat. Preferenssien muuttuessa myös vastuullisen brändiarvon merkitys kasvaa.	
	Muutos asiakkaiden preferensseissä ja parantunut brändiarvo	Asiakkaat suosivat yhä enemmän päästöttömiä ja energiatehokkaita rakennuksia. Kunnianhimoiset ilmastotoimet sekä avoin ja läpinäkyvä viestintä vahvistavat luottamusta ja mainetta, vastaten markkinoiden kasvavaan kysyntään. Edelläkävijyyden säilyttäminen edellyttää kiinteistöjen ja oman toiminnan jatkuvaa kehittämistä.	Pääoman ja kannustimien saatavuus	Ilmastopoliittiset kannustimet ovat riittämättömiä, mutta fyysisten ilmastoriskien lisääntyessä ja konkretisoituessa resiliienttien rakennusten arvo kasvaa ja pääoman saatavuus paranee.	

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2)

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät keskeiset toimintaperiaatteet sisältyvät Spondan ympäristöpoliittikkaan ja eettisiin toimintaohjeisiin.

Spondan vuonna 2024 hyväksytty ympäristöpoliittikka määrittelee kattavan lähestymistavan ympäristöasioihin ja käsittelee ympäristöaiheita koko arvoketjussa Spondan kaksoisolennaisuusanalyysin mukaisesti. Poliittikka asettaa periaatteet, odotukset ja suuntaviivat Spondan vastuullisuustyölle. Ilmastonmuutoksen osalta ympäristöpoliittikan tavoitteena on mahdollistaa nettonollapäästöt kiinteistöt hyödyntämällä uusiutuvaa ja päästötöntä energiaa, tukemalla päästövähennyksiä arvoketjussa sekä kehittämällä tulevaisuuden tarpeisiin sopivia kiinteistöjä ja innovatiivisia energian tuotanto- ja hallintaratkaisuja.

Spondan eettinen liiketoimintaohje (Code of Business Conduct) määrittää vaatimukset toimittajille ja liikekumppaneille haitallisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Lisätietoja sekä eettisestä toimintaohjeesta että liiketoimintaohjeesta löytyy kohdasta *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen* sivulla 59.

Energiatehokkuustavoitteet ovat osa kiinteistömanagerien sopimuksia ja palkitsemisperiaatteita. Tavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausipalaverissa.

Science Based Targets Initiative -aloitteen (SBTi) lisäksi Sponda on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteen ja kestävän kehityksen tavoitteiden (Sustainable Development Goals, SDG) periaatteisiin sekä Task Force on Climate-related Financial Disclosure -viitekehityksen (TCFD) suosituksiin. Sponda on myös mukana kolmansien osapuolien aloitteissa, kuten World Green Building Counciliin #BuildingLife-sitoumuksessa, ympäristöministeriön kestävän purkamisen green deal -sopimuksessa, WWF:n Green Office -ohjelmassa sekä suomalaisessa kiinteistöalan energiatehokkuussopimuksessa (TETS).

Spondan johtoryhmä hyväksyy kaikki toimintaperiaatteet ja poliitikat ja vastaa niiden toimeenpanosta.

Spondalla ei ole käytössä sisäisiä hiilen hinnoittelumekanismia (E1-8), eikä se käytä päästöhyvityksiä rahoittaakseen kasvihuonekaasujen poistoja tai kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeita (E1-7).

Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit (E1-3)

Vuonna 2025 Spondan energiatehokkuustoimenpiteet ja muut Spondan ilmastotiekartan mukaiset investoinnit mahdollistivat lähes 6 000 megawattitunnin vuosittaisen energiansäästön. Käytännön energiatehokkuustoimet liittyivät useimmiten taloteknisiin parannuksiin kuten valaistukseen, lämpöpumppuratkaisuihin ja ilmanvaihtoon.

Vuonna 2025 toteutettiin seuraavia energiatehokkuutta parantavia ja hiilidioksidipäästöjä vähentäviä toimenpiteitä:

- Vuoden 2025 alusta alkaen kaikki Spondan kiinteistöt ovat käyttäneet hankintasopimusten mukaisesti 100-prosenttisesti päästötöntä energiaa.
- Sponda saavutti kiinteistöalan energiatehokkuussopimus TETS:n tavoitteet vuonna 2025 päättäneellä kaudella moninkertaisesti ja liittyi uuteen energiatehokkuussopimukseen kaudelle 2026-2035.
- Useiden kiinteistöjen energiatodistusten luokituksia nostettiin korkeampiin luokkiin (E1-9). Vuoden lopussa Spondan kiinteistöistä 43,7 prosenttia ylsi luokkiin A tai B (kiinteistön arvon mukaan).
- Taloteknisten järjestelmien etähallintapalvelua laajennettiin kattamaan kaikki keskeisimmät kiinteistöt. Vuonna 2024 käyttöön otetun etähallinnan ansiosta on saavutettu merkittäviä energiansäästöjä ja parannettu tilojen sisäolosuhteita.
- Rakennusten ilmastaselvitys eli elinkaaren hiilijalanjäljen laskenta (Life Cycle Assessment, LCA) suoritettiin kaikissa uudisrakennus- ja merkittävisissä peruskorjaushankkeissa. Kaikissa hankkeissa on käytössä raja-arvot, jotka ovat tiukemmat kuin uuden lainsäädännön vaatimukset. Lisäksi aloitettiin tilamuutostöiden hiilijalanjäljen laskenta.

- Kiinteistöjen ilmastonmuutokseen sopeutumista kehitettiin mm. hulevesien hallintaan keskittyvillä tulvasuunnitelmilla Helsingin ja Tampereen keskusta-alueilla.
- Kehitettiin vuokralaisille tarjottavan kulutus- ja päästödatan viestintää ja opastusta. Tästä kerrotaan tarkemmin kohdassa *S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät*.

Vuonna 2025 jatkettiin keskeisten arvoketjun toimijoiden valmiuksien selvittämistä tarkemman päästödatan toimittamiseksi Spondan käyttöön ja laadittiin ohjeet datan tuottamiseksi ja toimittamiseksi.

Vastuullisuusohjelman 2026-2028 keskeiset tavoitteet on esitetty ilmastotiekartassa. Arvoketjun päästöjen vähentämiseksi ja energiatehokkuuden parantamiseksi tavoitteena on mm. tukea asiakkaita heidän kestävyystavoitteidensa saavuttamisessa.

Komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 mukaiset keskeiset suorituskykykymittarit löytyvät kohdasta *EU-taksonomia* sivuilla 31-32.

Ilmastonmuutoksen lieventämiseen ja sopeutumiseen liittyviä toimenpiteitä käsitellään myös kohdissa *E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit* sivulla 46 sekä *E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous* sivulla 48.

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet (E1-4)

Spondan keskeinen tavoite ilmastonmuutoksen hillinnässä ja siihen sopeutumisessa on, että sen kiinteistöjen käyttämä energia on päästötöntä ja energiankulutusta vähennetään Spondan energiatehokkuusohjelman mukaisesti.

Spondan lyhyen aikavälin ilmastotavoitteet ovat Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymiä ja linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan kanssa, joka tähtää lämpötilan nousun rajoittamiseen 1,5 asteeseen. Pitkän aikavälin 90 prosentin päästövähennystavoite on linjassa World Green Building Counciliin #BuildingLife-sitoumuksen kanssa. Tavoitteiden asetannassa on otettu huomioon TCFD:n suositukset, ja

Sponda arvioi ilmastoriskinsä TCFD:n periaatteiden mukaisesti vuosittain (sivut 35-36). Lisäksi Sponda on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteen ja kestävän kehityksen tavoitteiden (Sustainable Development Goals, SDG) periaatteisiin.

Spondan tavoitteena on ollut saavuttaa hiilineutraalius koko kiinteistöportfolionsa energiankulutuksen osalta (Scope 2) vuoden 2025 loppuun mennessä. Tavoite saavutettiin: vuoden 2025 alusta alkaen kaikki kiinteistöt ovat käyttäneet 100-prosenttisesti päästötöntä energiaa, kuten uusiutuvaa tuulisähköä ja kaukolämpöä sekä päästötöntä kaukojäähdytystä.

Lisäksi yhtiö on sitoutunut vähentämään kaikkia päästöjä (Scope 1-3) toiminnassaan ja arvoketjussaan vähintään 46,2 prosenttia vuoteen 2030 mennessä ja 90 prosenttia vuoteen 2035 mennessä verrattuna vuoden 2019 lähtötasoon verrattuna. Vuonna 2025 Sponda vähensi Scope 3 -päästöjä yli 35 prosenttia lähtötasoon verrattuna ja ylitti näin vuodelle 2025 asetetun tavoitteen.

Energiatehokkuusohjelmassa tavoitteena on saavuttaa kiinteistöissä 20 prosentin energiansäästö vuoteen 2030 mennessä vuosien 2016-2018 keskiarvoon verrattuna. Vuoden 2025 lopussa Sponda oli onnistunut vähentämään energiankulutusta yli 17 prosenttia vertailujaksosta.

Spondan energiatehokkuusohjelman ja ilmastotavoitteiden mukaiset Scope 2 -päästövähennykset saavutettiin investoimalla energiatehokkuushankkeisiin sekä lisäämällä uusiutuvan energian hankintaa ja kiinteistöissä tuotetun uusiutuvan energian määrää. Energiatehokkuutta parannetaan myös talotekniikan etähallinnalla ja hyödyntämällä muita uuden teknologian tuomia mahdollisuuksia.

Scope 3 -päästöjä pyritään vähentämään sekä rakennushankkeissa suunnittelijoiden ja urakoitsijoiden kanssa että yhdessä vuokralaisten ja tärkeimpien tavarantoimittajien kanssa. Kaikissa rakennushankkeissa noudatetaan Spondan ESG-suunnitteluohteita, ja yhtiön vihreät vuokrasopimusehdot sisältävät erityisiä energiatehokkuuteen, hankintaan ja liikkumiseen liittyviä vaatimuksia.

Spondalla ei ole laajassa mittakaavassa kiinteistöjä, joissa olisi lukittuja kasvihuonekaasupäästöjä. Marginaalisia päästöjä syntyy fossiilisia polttoaineita käyttävistä varavoimakoneista ja jäähditysjärjestelmien kylmäainevuodoista.

Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymien ilmastotavoitteiden lisäksi Spondan tavoitteena on asettaa SBTi:n kehyksen mukainen nettonollatavoite vuonna 2026. Sponda kannustaa myös keskeisiä arvoketjun toimittajia asettamaan tieteeseen perustuvat päästötavoitteet omalle toiminnalleen.

Olenaisuusanalyysien sidosryhmäselvitysten mukaan sidosryhmät pitivät ympäristöasioita, erityisesti päästöjen vähentämistä, energiatehokkuutta ja uusiutuvan energian käyttöä tärkeimpinä kestävyysaiheina Spondan toiminnassa. Ulkoiset sidosryhmät eivät ole osallistuneet mitattavien tavoitetasojen asettamiseen.

E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Scope 1 & 2 päästöt	Perusvuosi (2016-2018 keskiarvo) ¹	Perusvuosi (2019) ²	2025 tavoite	2030 tavoite	2035 tavoite
	Vähennystavoitteiden lähtöarvo (2016-2018)	Vähennystavoitteiden lähtöarvo vuonna 2019	Vähennystavoitteet vuoteen 2025 mennessä	Vähennystavoitteet vuoteen 2030 mennessä	Vähennystavoitteet vuoteen 2035 mennessä
Kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ -ekv.)	49 569	59 723	0	0	0
Energiatehokkuus ja kulutuksen vähentäminen (tCO ₂ -ekv.)			5 948	9 914	9 914
Uusiutuvan energian käyttö (tCO ₂ -ekv.)			43 621	39 655	39 655
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen absoluuttinen arvo (tCO ₂ -ekv.)	-	-	-	-	-
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen prosenttiosuus (perusvuoden päästöistä)	-	-	-	46,2 %	90 %
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen intensiteetti-arvo (tCO ₂ -ekv. / Meur)	-	-	-	-	-
Markkinaperusteisten Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen absoluuttinen arvo (tCO ₂ -ekv.)			49 569	49 569	49 569
Markkinaperusteisten Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen prosenttiosuus (perusvuoden päästöistä)			100 %	100 %	100 %
Markkinaperusteisten Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen intensiteetti-arvo (tCO ₂ -ekv. / Meur)			295	295	295
Scope 3 päästöt	Perusvuosi (2019)	2030 tavoite	2035 tavoite		
Kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ -ekv.)	130 884	70 416	13 088		
Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen absoluuttinen arvo (tCO ₂ -ekv.)		60 468	117 796		
Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen prosenttiosuus (perusvuoden päästöistä)		46,2 %	90 %		
Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen intensiteetti-arvo (tCO ₂ -eq / Meur)		360	701		

¹ Vuosien 2016-2018 keskiarvo on valittu lähtötasoksi, koska se kuvaa hyvin keskiarvovuotta.

² Vuosi 2019 on valittu SBTi-lähtövuodeksi, koska se edustaa normaalia vuotta ennen koronaa.

SBTi tavoitteet:

Vähennämme Scope 1 ja 2 -päästöjä

46,2 %

vuoteen 2030 mennessä vuoden 2019 tasosta sekä mittaamme ja pienennämme myös Scope 3 -päästöjä.

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen: E1 ilmastonmuutos

	Mittari	Vuositavoite 2025	Tavoitteen laajuus	Status 2025	Tulokset 2025
Tulevaisuuden kestävä kiinteistö ja innovatiiviset ratkaisut energiantuotantoon ja -hallintaan	Ympäristösertifioitujen kiinteistöjen osuus arvon perusteella laskettuna	Kaikki uudisrakennus- ja suuret peruskorjaushankkeemme ovat sertifioituja. Tavoitetaso on LEED Platinum tai BREEAM Excellent	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	Vuoden 2025 aikana ei valmistunut suuria kehityshankkeita, mutta edellisenä vuonna valmistuneet kaksi hanketta saivat LEED Platinum -sertifikaatin.
		94 % kiinteistöistämme on sertifioitu	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	Emme aivan päässeet tavoitteeseen, mutta nostimme sertifiointiasteen 92,4 %:iin (91,3 %).
	Osuus taksonomian mukaisesta liikevaihdosta ja ylläpitokustannuksista (CCM7.7 Rakennusten hankinta ja omistus), sekä investoinneista (CCM7.1 Uusien rakennusten rakentaminen, CCM7.2 Olemassa olevien rakennusten kunnostus, CCM7.3–7.6 Energiatohokkuustoimenpiteet)	Edistämme energiatoimintoihin nostaaksemme energialuokkia koko portfoliossamme. Kaikilla peruskorjatuilla kiinteistöillä tavoitteena on vähintään energialuokka B	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	Energiatodistuksen luokitus nostettiin useissa kiinteistöissä. Vuoden 2025 lopussa 43,7 % (36,1 %) kiinteistöistämme oli arvon mukaan laskettuna luokassa A tai B.
		Taksonomiamukaisen liikevaihdon, investointien ja ylläpitokustannusten osuuden kasvattaminen edellisvuodesta	Tavoite kattaa oman toiminnan	●●●	Taksonomiamukainen liikevaihtomme oli 43 % (34 %), investoinnit 59 % (66 %) ja ylläpitokustannukset 34 % (24 %).
	Kiinteistöjen energiankulutuksen vähentäminen	Vähennämme kiinteistöjen energiankulutusta 12 % energiatoimintohankkeiden mukaisesti verrattuna vuosien 2016–2018 keskiarvoon Parannamme kiinteistöjemme energiatoimintohankkeiden kiinteistöalan energiatoimintohankkeiden (TETS) mukaisesti	Tavoite kattaa koko arvoketjun	●●●	Kiinteistöjen energiankulutus väheni 17,6 % verrattuna vuosien 2016–2018 keskiarvoon. Energiatoimintohankkeidemme ylittivät TETS-vuosittavoitteet viisinkertaisesti ja liityimme uudelle sopimuskaudelle 2026–2035.
	Paikan päällä tuotetun uusiutuvan energian määrä (MWh)	Oman uusiutuvan energian tuotannon lisääminen edellisvuodesta	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	Uusiutuvaa aurinkosähköä tuotettiin 939 MWh, missä on 178 MWh lisäys verrattuna edelliseen vuoteen.
Hiilineutraalit kiinteistöt ja päästövähennykset arvoketjussa	Vertailukelpoisten hiilidioksidipäästöjen vähentäminen energiankulutuksesta (Scope 1 ja 2)	Vähennämme hiilidioksidipäästöjä (Scope 1 ja 2) 100 % verrattuna vuosien 2016–2018 keskiarvoon	Tavoite kattaa oman toiminnan	●●●	Olemme käyttäneet 100 % päästötöntä energiaa kaikissa kiinteistöissämme vuoden 2025 alusta.
	Arvoketjun päästöjen vähentäminen (Scope 3)	Vähennämme hiilidioksidipäästöjä (Scope 3) 25,2 % verrattuna vuoden 2019 lähtötasoon	Tavoite kattaa koko arvoketjun	●●●	Hiilidioksidipäästömmme vähenivät 35,1 % verrattuna 2019 lähtötasoon.
	Nettonollarakennukset	Uudisrakennus- ja suuret peruskorjaushankkeet noudattavat ESG-suunnitteluohjeissa asetettuja materiaalisidonnaisten hiilidioksidipäästöjen raja-arvoja	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	Raja-arvot ovat käytössä kaikissa rakennushankkeissamme.

●●● Tavoite täysin saavutettu ●●● Tavoite osittain saavutettu ●●● Tavoitetta ei saavutettu

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (E1-5)

Kiinteistö- ja rakennusala on ilmastovaikutuksiltaan merkittävä toimiala. Rakennusten osuus energian loppukäytöstä on Suomessa noin 35 prosenttia ja rakennetun ympäristön osuus hiilidioksidipäästöistä noin 30 prosenttia. Yli puolet kulutetuista raaka-aineista käytetään rakentamiseen.

E 1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024	2025
Polttoaineen kulutus, joka on peräisin hiilestä tai hiilituotteista (MWh)	0	0
Polttoaineen kulutus, joka on peräisin raakaöljystä ja öljytuotteista (MWh)	0	31
Polttoaineen kulutus, joka on peräisin maakaasusta (MWh)	0	0
Polttoaineen kulutus, joka on peräisin muista fossiilista lähteistä (MWh)	0	0
Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäädytyksen kulutus fossiilisista lähteistä (MWh)	24 516	0
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	24 516	31
Fossiilisten lähteiden osuus kokonaisenergiankulutuksesta (%)	12 %	0,02 %
Ydinenergian kokonaiskulutus (MWh)	8 578	7 883
Uusiutuvien lähteiden polttoaineen kulutus, mukaan lukien biomassassa (sisältäen teollisuus- ja kunnalliset biologista alkuperää olevat jätteet, biokaasu, uusiutuva vety jne.) (MWh)	0	0
Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäädytyksen kulutus uusiutuvista lähteistä (MWh)	173 020	185 349
Itse tuotetun polttoaineettoman uusiutuvan energian kulutus (MWh)	762	939
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	173 782	186 288
Uusiutuvien lähteiden osuus kokonaisenergiankulutuksesta (%)	84 %	96 %
Kokonaisenergiankulutus (MWh)	206 876	194 202
Energiaintensiiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024	2025
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toimintojen kokonaisenergiankulutus liikevaihtoa kohti (MWh/Meur).	1 237 MWh / Meur	1 156 MWh / Meur
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta saatu liikevaihto, joita on käytetty energiaintensiiteetin laskentaan (Meur)	167,2 Meur	168,0 Meur
Kokonaisliikevaihto, joka mainittu tilinpäätöksessä (Meur)	167,2 Meur	168,0 Meur

E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 - bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet		
	2019	2024	2025	Muutos 2024-2025 (%)	2025	2030	Vuotuinen tavoite/ perusvuosi (%)
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt							
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	-	377	506	34 %	-	-	4,2 %
% säännellyistä päästökauppajärjestelmistä peräisin olevista kasvihuonekaasupäästöistä (Scope 1)	0 %	0 %	0 %	-	-	-	-
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt							
Sijaintiperusteiset (tCO ₂ -ekv.)	44 019	14 586	11 283	-23 %	-	-	-
Sponda-konserni	-	-	7 671	-	-	-	-
Hallinnoitavat*	-	-	3 612	-	-	-	-
Markkinaperusteiset (tCO ₂ -ekv.)	59 723	5 532	0	-100 %	-	0	4,2 %
Sponda-konserni	-	-	0	-	-	-	-
Hallinnoitavat*	-	-	0	-	-	-	-
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt							
Kasvihuonekaasupäästöjen Scope 3 -bruttopäästöjen kokonaismäärä (tCO ₂ -ekv.)	130 884	132 270	140 565	6 %	-	70 416	4,2 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut	40 090	25 852	24 935	-4 %	-	18 521	-
3 Polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt (jotka eivät sisälly Scope 1 tai Scope 2-päästöihin)	11 635	9 900	8 669	-12 %	-	5 375	-
5 Jätteet	505	232	233	0 %	-	233	-
6 Liikematkustaminen	69	61	43	-29 %	-	32	-
7 Töihin matkustaminen	80	182	174	-4 %	-	37	-
8 Itselle vuokrattu omaisuus	58	4	2	-59 %	-	27	-
Vapaaehtoinen: 9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	79 419	94 423	105 988	12 %	-	36 691	-
13 Ulos vuokrattu omaisuus	828	1 615	522	-68 %	-	383	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt							
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset tCO ₂ -ekv.)	174 903	147 233	152 354	3 %	-	-	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset tCO ₂ -ekv.)	193 628	138 179	141 071	2 %	-	70 416	4,2 %

*Kirjanpitokonserniin kuulumattomien, mutta operatiivisen kontrollin alaisten kiinteistöjen päästötiedot

Biogeeniset päästöt	2024	2025
Biomassan poltosta tai biohajoamisesta aiheutuvat biogeeniset CO ₂ -päästöt, joita ei ole sisällytetty Scope 1:een (tCO ₂ -ekv.)	0	0
Biomassan poltosta tai biohajoamisesta aiheutuvat biogeeniset CO ₂ -päästöt, joita ei ole sisällytetty Scope 2:een (tCO ₂ -ekv.)	15 621	16 132
	100 prosentilla sähköstä on alkuperätakuutodistukset (100 % tuulivoimaa)	100 prosentilla sähköstä on alkuperätakuutodistukset (100 % tuulivoimaa)
Scope 2 -päästöjen osuus, jotka on hankittu sopimusvälineiden kautta	67 prosentilla kaukolämmöstä on alkuperätakuutodistukset (100 % uusiutuvaa energiaa)	100 prosentilla kaukolämmöstä on alkuperätakuutodistukset (100 % uusiutuvaa energiaa)
Uusiutuvan energian kulutus tapahtuu samassa verkossa kuin tuotanto	28 %	2 %
Uusiutuvan energian kulutus tapahtuu eri verkossa kuin tuotanto	72 %	98 %

Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti	2024	2025
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./Meur)	880,7	907,0
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./Meur)	826,5	839,8
Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto (Meur)	167,2 Meur	168,0 Meur
Liikevaihto (muu)	0	0
Kokonaisliikevaihto, joka mainittu tilinpäätöksessä (Meur)	167,2 Meur	168,0 Meur

E1-9 Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmaston liittyvien mahdollisuuksien ennakoitut taloudelliset vaikutukset

Yrityksen kiinteistöomaisuuden käyvän arvon osuus energiatodistusluokittain	Energialuokka A	Energialuokka B	Energialuokka C	Energialuokka D	Energialuokka E	Energialuokka F	Energialuokka G	NA*
Spondan portfolio	12,5 %	31,2 %	50,6 %	3,3 %	0,8 %	0,1 %	0,2 %	1,3 %

*Kiinteistöt, joilta puuttuu voimassa oleva energiatehokkuustodistus tai joille ei lain mukaan tarvitse laatia energiatodistusta.

Ilmastoraportoinnin laskentaperiaatteet

Ympäristötunnuslukujen laskennassa on huomioitu Spondan hallinnoimat ja omistamat kiinteistöt, joissa sen omistusosuus on vähintään 50 prosenttia.¹ Osaomisteisten kiinteistöjen tunnuslukujen laskennassa on käytetty koko kiinteistön kulutus-, päästö- ja jätetietoja. Ympäristötunnuslukujen pääasiallisena raportointijaksona on kaksi vuotta sisältäen raportointivuoden sekä edeltävän vuoden.

Spondan kiinteistökannassa tapahtuu vuosittain jonkin verran ostoista ja myynneistä johtuvaa vaihtuvuutta sekä peruskorjauksia, jotka vaikuttavat ympäristölukujen vuosittaiseen vertailtavuuteen. Mikäli kiinteistö on ollut omistuksessa vain osan vuodesta, tunnusluvut raportoidaan omistusajalta.

Energian kulutus sekä kasvihuonekaasupäästöt on esitetty myös kokonaisliikevaihtoon suhteutettuina ominaistunnuslukuina.

Mittaustulokset eivät ole ulkopuolisen varmentajan varmentamia.²

EU-taksonomia

Muista raportointiperiaatteista poiketen taksonomialuvut sisältävät kaikki Spondan omistamat ja hallinnoimat kiinteistöt mukaan lukien ne, joiden omistusosuus on alle 50 prosenttia. Mikäli kiinteistöllä on useampi kuin yksi energiatodistus, arvio on tehty energiatodistusten pinta-alojen suhteen mukaisesti. Energiatodistusten voimassaolon osalta on käytetty todistusta, joka on ollut voimassa 31.12.2025.

Energia

Spondan kiinteistöjen energiankulutus koostuu ostetusta energiasta, sähköstä, lämmöstä ja kaukokylmästä sekä kiinteistöillä tuotetusta uusiutuvasta energiasta, kuten aurinko-sähköstä tai maalämmöstä. Raportointivuonna Sponda käytti paikallisesti tuotettua aurinkosähköä yhdeksässä kiinteistössä ja maalämpöä yhdessä kohteessa. Kaukolämpö on raportoitu sekä mitattuna että toteutuneet sääolosuhteet huomioivana normitettuna kulutuksena. Kulutuksen normitus perustuu Ilmatieteen laitoksen ilmoittamiin lämmitystarvelukuihin, ja sen

avulla voidaan verrata toisiinsa sään puolesta erilaisten vuosien lämmönkulutuksia.

Vuonna 2025 (2024) energiaseurannassa oli 100 (100) prosenttia Spondan kiinteistökannasta. Kaikki kiinteistöt on liitetty automaattiseen tuntitason kulutusseurantaan.

Jäähdytystä seurataan erikseen niissä kiinteistöissä, joissa käytetään kaukokylmää. Mikäli jäähdytys on toteutettu paikallisesti kompressoreilla, sisältyy se sähkönkulutukseen.

Spondan energiatehokkuusohjelman 2030 kattavuus on 99 (99) prosenttia Spondan kokonaan omistamista tai hallinnoimista kiinteistöistä. Yksi marraskuussa 2024 valmistunut kohde otetaan mukaan ohjelmaan, kun siitä saadaan kerättyä kokonaisen kalenterivuoden kulutukset.

Kasvihuonekaasupäästöt

Sponda käyttää kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa GHG-protokollaa. Päästölaskennassa ei olla käytetty estimaatteja.

Scope 1 - Suorat päästöt

Spondalla syntyy Scope 1 -päästöjä leasing-autojen polttoaineenkulutuksesta ja kiinteistöjen kylmäaineiden täytöistä sekä varavoimakoneiden polttoaineen kulutuksesta. Leasing-autojen kustustiedot on saatu leasing-yhtiöltä, ja kylmäaineiden sekä varavoimakoneiden tiedot perustuvat toteutuneisiin täydennyksiin. Taustaoletuksia ei ole käytetty.

Scope 2 - Epäsuorat päästöt, ostettu energia

CO₂-päästöt ostetusta energiasta (Scope 2) on laskettu kertomalla kulutettu energia (MWh) tämän tuotannosta aiheutu- neella ominaispäästökertoimella (kg CO₂ /MWh). CO₂-päästöt on arvioitu kahdella tavalla perustuen sekä ostoenergian toimittajien ilmoittamiin tietoihin että Suomen maakohtaisiin päästötietoihin (markkina- ja sijaintiperusteinen laskenta). Käytetty rajausperiaate on operatiivinen kontrolli.

CO₂-päästöt on laskettu sähkölle ja kaukojäähdytykselle käyttäen mitattuja kulustietoja ja kaukolämmölle käyttäen normitettua (säädösjattua) kulutusta. SBTi-tavoitteet on määriteltä, ja niitä seurataan käyttäen mitattua kulutusta myös lämpöenergialle.

Vuoden 2025 CO₂-päästöjen laskenta perustuu uusimpiin saatavilla oleviin energiatoimittajien ilmoittamiin ominaispäästökertoimiin (vuodelta 2024 tai 2025). Raportoivat vuodet on laskettu käyttäen kunkin vuoden toteutuneita kertoimia. Kulutetun sähkön CO₂-päästöt ja alkuperä perustuvat sähkön myyjän ilmoittamaan ominaispäästökertoimeen ja sähkön kokonaiskulutukseen, josta on vähennetty alkuperältään varmennettu uusiutuvilla energialähteillä tuotettu sähkö (alkuperäsertifikaatit tuulivoimalle) sekä uusiutuvilla energialähteillä paikallisesti tuotettu sähkö. Vastaava laskenta tehdään myös kaukolämmölle.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö sisältää kiinteistöillä tuotetun aurinkosähkön ja maalämmön sekä energiyhtiöiltä hankitun uusiutuvilla energialähteillä tuotetun sähkö- ja lämpöenergian.

Vertailun vuoksi Spondan kokonaishiilidioksidipäästö on raportoitu myös käyttäen sijaintiperusteista laskentatapaa eli Suomen maakohtaista kerrointa sähkön- ja lämmöntuotannolle (lähde: Tilastokeskus). Kaukokylmän tuotannolle ei ole saatavilla Suomen maakohtaista kerrointa, joten raportoinnissa on käytetty toimittajakohtaista kerrointa.

Scope 3 - Epäsuorat päästöt, arvoketju

Epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen (Scope 3) osalta Sponda raportoi kasvihuonekaasupäästöt ostettujen tuotteiden ja palveluiden, polttoaineiden tuotannon ja energian siirtohäviöiden, työmatkustuksen, vuokralaissähkön, jätehuollon, liikematkustuksen sekä leasing-autojen osalta.

Raportoidut kategoriat on tunnistettu olennaisiksi päästöka- tegorioiksi olennaisuusarvion pohjalta. Ostettujen tuotteiden ja palveluiden päästöt on jaoteltu erikseen rakennus- ja kehityshankkeisiin, kiinteistöjen ylläpitoon sekä Spondan omaan toimintaan. Päästöt on laskettu käyttämällä Exiobasen kustannuserusteisia päästökertoimia. Laskentaa on tarkennettu toimittajakohtaisilla tiedoilla sekä rakennushankekohtaisella päästölaskennalla (LCA).

Energian siirtohäviöiden laskemiseen on käytetty Scope 2 -energiankulutuksia sekä DEFRA:n ja IEA:n tuottamia päästökertoimia ja siirtohäviöiden osuuksia. Henkilöstön työmatkustamisen päästölaskennassa hyödynnettiin Traficomien tuottamia

arvioita eri kulkutapojen osuuksista työmatkoissa sekä työmatkojen pituuksista.

Jätehuollon päästölaskenta kattaa 100 prosenttia Spondan vastuulla olevasta jätehuollosta perustuen GHG-protokollaan. Laskentaan sisältyy sekä jätteiden kuljetukset että niiden käsittely. Liikematkustamisen päästöissä on otettu huomioon sekä liikelennot että kilometrikorvattavat ajot autolla. Liikelennot päästöt perustuvat lentoyhtiöiden toimittamiin lentokilometreihin sekä DEFRA:n päästökertoimiin. Kilometrikorvattavien ajojen päästöt on laskettu käyttäen DEFRA:n päästökerronta keskimääräiselle autolle. Leasing-autojen päästöt perustuvat Spondassa käytössä olevien leasing-autojen vuoden viimeisen päivän päästötietoihin ja vuotuisiin ajokilometreihin.³

Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt on raportoitu yhtiötasolla. Scope 3 -päästöt on laskettu hiilidioksidiekvivalentteina.

Biogeeniset päästöt

Valtaosa energiyhtiöistä ei vielä raportoi biogeenisiä päästöjä. Tämän vuoksi ne on laskettu käyttäen energiyhtiöiden ilmoittamia energian tuotantojakaumia. Biogeeniset päästöt koostuvat pääosin hiilidioksidista, dityppioksidista ja metaanista, joille on olemassa polttoainekohtaiset hiilidioksidiekvivalenttikertoimet. Hiilidioksidin osalta on käytetty Tilastokeskuksen ilmoittamia polttoainekohtaisia päästökertoimia, ja dityppioksidin ja metaanin päästöt on laskettu käyttäen Yhdysvaltojen ympäristönsuojeluviraston EPA:n polttoaineiden päästöjen tietokantaa.

¹ Raportointi (pl. Scope 3) ei kata kiinteistökehityksen kohteita tai kiinteistöjä, joissa Sponda ei vastaa kiinteistön ylläpidosta, energianhankinnasta tai jätehuollon järjestämisestä. Poikkeuksena omistussuuden rajaukseen on Kauppakeskus Zeppelin, joka on huomioitu raportoinnissa myös alle 50 prosenttia omistettujen kiinteistöyhtiöiden osalta.

² Spondan päästövähennystavoitteet ovat Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymiä ja linjassa Pariisin ilmastopimuksen kanssa, joka tähtää lämpötilan nousun rajoittamiseen 1,5 asteeseen. Muut ilmastomuutokseen liittyvät tavoitteet eivät perustu luotettavaan tieteelliseen näyttöön eivätkä mittaustulokset ole ulkopuolisen varmentajan varmentamia.

³ Kauppakeskusten asiakkaiden matkustamisesta aiheutuvat päästöt sisältyvät Scope 3:n kategoriaan 9 mutta on raportoitu erikseen muista päästöistä hyödyntäen GHG-protokollan mukaista valinnanmahdollisuutta. Autoilijoiden, joukkoliikenteen käyttäjien ja jalankulkijoiden tai pyöräilijöiden osuus on arvioitu Spondan tekemän kyselytutkimuksen perusteella. Ostosmatkan etäisyydet kullekin kulkumuodolle arvioidaan samalla kyselyllä. Kategorian 9 päästöt laskettiin DEFRA-päästökertoimien ja eri kauppakeskusten kävijämäärien perusteella.

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

Spondan keskeisin vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvä teema on veden kulutus. Merkittävää vedenkulutusta tapahtuu raaka-aineiden hankinnassa ja materiaaliuotannossa Spondan arvoketjun alkupäässä sekä sen kiinteistöissä ja rakennustyömailla. Veden kulutuksella on myös suora vaikutus kokonaisenergiakulutukseen. Sponda seuraa tällä hetkellä vedenkulutusta vain omassa toiminnassaan ja arvoketjun loppupäässä eli Spondan kiinteistöissä.

Spondan kiinteistöt eivät sijaitse vesiriskialueilla tai rantaviivan läheisyydessä eikä Sponda ole tunnistanut olennaisia vaikutuksia tai vesien pilaantumisriskejä kiinteistöillään tai niiden ympäristössä.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (ESRS 2 IRO-1) sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Vesi- ja merivaroihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksoisolennaisuusanalyysiä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* sivulla 21. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa on esitetty alkaen sivulta 23.

Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet ja toimintaperiaatteet (E3-1 ja E3-3)

Spondan veden hankinnan ja kulutuksen toimintaperiaatteet perustuvat yhtiön ympäristöpolitiikkaan. Sponda on ympä-

ristöpolitiikassaan sitoutunut vähentämään vedenkäyttöään osana vastuullisuusohjelmaansa ja ympäristötavoitteitaan. Vedenkulutukseen tai sen vähentämiseen ei ole Suomessa määrällisiä suosituksia tai lakisääteisiä tavoitteita.

Sponda keskittyy vähentämään vedenkulutusta sekä olemassa olevissa kiinteistöissä että kiinteistökehityshankkeissa. Sponda ohjeistaa vuokralaisiaan vähentämään vedenkulutustaan ja tarjoaa vuokralaisille tietoa kiinteistökohtaisesta vedenkulutuksesta. Kokonaisvedenkulutusta seurataan ja pyritään vähentämään myös osana kiertotalouden tehostamista.

Vedenkulutusta vähennetään esimerkiksi valitsemalla vedenkäytön kannalta tehokkaita vesikalusteita, jotka täyttävät EU-taksonomian ja ympäristösertifiointien asettamat vaatimukset.

Olennaisuusanalyysien sidosryhmäselvitysten mukaan sidosryhmät pitivät ympäristöasioita tärkeimpinä kestävyysaiheina Spondan toiminnassa, mutta sidosryhmät eivät ole osallistuneet mitattavien tavoitetasojen asettamiseen.

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen: E3 Vesi

	Mittari	Vuositavoite 2025	Tavoitteen laajuus	Status 2025	Tulokset 2025
Kiertotalouden huomioiminen rakennusten koko elinkaaren ajan	Vertailukelpoinen kokonaisvedenkulutus	Vedenkulutus vähenee edellisestä vuodesta	Tavoite kattaa koko arvoketjun		Vertailukelpoinen vedenkulutus kasvoi edellisvuodesta 3,7 %:a (2025: 223,429 m ³ , 2024: 215,374 m ³). Kasvu johtui muun muassa korkeammista käyttöasteista, uusista ravintoloista sekä muutamista vesivuodoista.

Tavoite täysin saavutettu Tavoite osittain saavutettu Tavoitetta ei saavutettu

Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit (E3-2)

Spondan keskeiset toimenpiteet kestävän vedenkäytön tukemiseksi vuonna 2025 olivat

- vedenkäytön kannalta tehokkaiden vesikalusteiden käyttö uusissa ja peruskorjattavissa kiinteistöissä sekä vesikalusteiden uusimisen yhteydessä ja
- vuokralaisten ohjeistus ja opastus vedenkulutuksen vähentämiseksi.

Vedenkulutus on keskeinen osa kiinteistöjen ympäristösertifiointia. Vuonna 2025 Sponda saavutti kaksi uutta LEED Platinum -tason sertifiointia. Lisäksi kahden olemassa olevan kohteen sertifiointi uusittiin ja toinen niistä nousi tasolle Excellent (BREEAM In-Use Part 2).

Tiedonantovaatimus E3-4 – Vedenkulutus

Vedenkulutus	Voluumi (m ³)
Kokonaisvedenkulutus	229 674
Kokonaisvedenkulutus vesiriskialueilla, mukaan lukien korkean vesistressin alueet	0
Kokonaisveden kierrätys ja uudelleenkäyttö	0
Kokonaisveden varastointi	0
Muutokset veden varastoinnissa	0

Metriikka	Voluumi (m ³)	Liikevaihto (Meur)	Vesi-intensiteetti (m ³ /Meur)
Vedenkulutus ja intensiteetti	229 674	168	1367

Vedenkulutuksen laskentaperiaatteet

Veden kulutuksen seurannassa vuonna 2025 (2024) oli 100 (100) prosenttia Spondan koko kiinteistökannasta. Yhden kiinteistön kulutusta seurataan manuaalisen mittariluennan kautta, mutta muuten kiinteistöt ovat tuntitason seurannassa. Tuntiperusteisen menetelmän varajärjestelmänä toimii manuaalisesti tehtävät kuukausittaiset kirjaukset kohteiden huoltokirjoihin.

Vedenkulutukseen liittyvät tavoitteet eivät perustu luotettavaan tieteelliseen näyttöön. Mittaustulokset eivät ole ulkopuolisen varmentajan varmentamia.



E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Spondan toiminnassa merkittävät biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät teemat ovat luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen estäminen, vaikutukset lajistoon tilaan, vaikutukset ekosysteemien kuntoon ja laajuuteen sekä vaikutukset ja riippuvuudet ekosysteemipalveluista.

Kaksoisolennaisuusanalyysin ja biodiversiteettistrategian pohjalta Sponda on tunnistanut merkittäviä luontovaikutuksia toiminnassaan ja arvoketjussaan erityisesti raaka-aineiden hankinnassa ja rakennusmateriaalien valmistuksessa. Sponda ei ole tunnistanut omassa toiminnassaan olennaiseksi teemoja, jotka liittyvät metsäkatoon, meriin, kestävään maankäyttöön tai maatalouteen.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (ESRS 2 IRO-1) sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksoisolennaisuusanalyysia. Olennaisuusanalyysi on kuvattu kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* sivulla 21. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa on esitetty alkaen sivulta 23.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet (E4-2)

Biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyvät perusvaatimukset sisältyvät Spondan ympäristöpolitiikkaan. Tavoitteena on varmistaa luonnon monimuotoisuuden huomioiminen ja edistäminen Spondan kiinteistöissä ja koko arvoketjussa yhtiön biodiversiteettistrategian ja siihen liittyvän toimintasuunnitelman mukaisesti. Sponda on kartoittanut biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkät alueet toiminnassaan ja pyrkii ottamaan huomioon herkkien kohteiden erityiset vaatimukset niitä koskevissa kehityshankkeissa.

Sponda keskittyy biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien kestävytydessä kolmeen teemaan:

- rakennushankkeiden ja rakennusten ylläpidon haitallisten luontovaikutusten minimoimiseen
- kiinteistöjen elinkaaren aikana syntyvistä kasvihuonekaasupäästöistä johtuvien epäsuorien vaikutusten vähentämiseen
- kiinteistön ominaisuuksien parantamiseen biodiversiteetin edistämiseksi.

Luonnon monimuotoisuusvaikutuksia hallitaan ja vähennetään mm. Spondan Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaisilla päästövähennystavoitteilla. Luonnon monimuotoisuus on osa avainkumppaneiden vuosittaisia vastuullisuusarvioita, ja kiinteistömanagerien kanssa arvioidaan vuosittain kiinteistön luonnontilaa ja siihen tehtyjä kehitystoimenpiteitä. Lisäksi luonnon monimuotoisuus on osa kiinteistöjen ympäristösertifiointia. Rakennushankkeita ohjaa Spondan ESG-suunnitteluohje ja hankintoja vihreä hankintatapaohje, joissa luontovaikutukset huomioidaan.

Ymmärrystä Spondan arvoketjun vaikutuksista luontoon on syvennetty muun muassa osallistamalla YK:n Global Compact -verkoston Science Based Targets for Nature -koulutusohjelmaan. Sponda kehittää rakentamisen luontojalanjäljen arviointimenetelmiä yhdessä alan muiden toimijoiden kanssa.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit (E4-3)

Spondan keskeiset biodiversiteetin vahvistamiseen liittyvät toimet vuonna 2025 olivat:

- Osallistuminen YK:n Global Compact -verkoston järjestämään Science Based Targets for Nature -koulutusohjelmaan, jonka yhteydessä selvitetiin ja tarkennettiin oman toiminnan ja rakentamisen luontovaikutuksia sekä arvioitiin valmiuksia tieteeseen perustuvien luontotavoitteiden asettamiselle.
- Rakentamisen materiaalihankinnan luontovaikutusten selvittämistä jatkettiin yhteistyössä alan muiden toimijoiden kanssa pilottihankkeessa, jossa laskettiin ensimmäistä kertaa uudisrakennushankkeen runkomateriaalien luontovaikutukset. Hankkeen tuloksista kerrottiin aktiivisesti sekä talon sisällä että alan tilaisuuksissa.
- Vuoden 2025 loppuun mennessä 97 prosentissa Spondan kiinteistöistä (neliömetreinä mitattuna) oli toteutettu biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä toimenpiteitä. Pääosa niistä on kevyitä toimenpiteitä kuten lintujen ja lepakoiden pesäpönttöjen asentamista sekä kasvien istuttamista ja vieraslajien poistoa.
- Ekologien suosituksia ja taksonomianmukaisuuden kriteereitä on sovellettu sekä suurissa peruskorjaus- että uudisrakennushankkeissa.
- Biodiversity Metric -työkalua pilotoitiin Forumin Kukontorilla luonnon monimuotoisuuden tukemiseksi. Kukontorin uudistushankkeeseen lisättiin kotoperäisiä kasvilajeja, pölyttäjiä houkuttelevia kasveja ja muita biodiversiteetin kannalta arvokkaita lajeja. Alustavien tulosten perusteella hankkeessa saavutetaan yli 60 prosentin nettomuutos biodiversiteetissä. Hanke valmistuu vuonna 2026.

Vastuullisuusohjelmassa 2026-2028 keskeiset biodiversiteettiin liittyvät tavoitteet ovat arvoketjun luontovaikutusten arvioinnin kehittäminen haitallisten vaikutusten vähentämiseksi sekä luonnon monimuotoisuuden edistäminen Spondan omissa kiinteistöissä.

Ilmastomuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyviä toimia, jotka tukevat myös biodiversiteettiä, käsitellään kohdassa *E7 Ilmastomuutos* sivulla 37.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen (E4-4)

Olennaisuusanalyysien sidosryhmäselvitysten mukaan sidosryhmät pitivät ympäristöasioita tärkeimpinä kestävyysaiheina Spondan toiminnassa, mutta sidosryhmät eivät ole osallistuneet mitattavien tavoitetasojen asettamiseen.

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen: E4 Biologinen monimuotoisuus

	Mittari	Vuositavoite 2025	Tavoitteen laajuus	Status 2025	Tulokset 2025
Kiinteistöjen luonnon monimuotoisuuden huomioiminen ja edistäminen	Luonnon monimuotoisuuden edistäminen	Luonnon monimuotoisuusnäkökohdat on päivitetty 100% rakennushankkeiden ja ylläpidon ohjeistuksia	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen on osa Spondan ESG-suunnitteluohjeita, ja kiinteistöpäälliköitä on ohjeistettu esimerkiksi vieraslajien torjunnasta.
		100 % olemassa olevissa kiinteistöissä on toteutettu vähintään yksi toimenpide luonnon monimuotoisuuden parantamiseksi	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	97 %:ssa kiinteistöistä on tehty ekologinen kartoitus osana sertifiointiprosessia ja/tai tehty toimenpiteitä luonnon monimuotoisuuden parantamiseksi (laskettu neliömetreihin pohjautuen).
		Kaikki suuret kehityshankkeet noudattavat ekologin suosituksia luonnon monimuotoisuuden parantamiseksi parhaan kykynsä mukaan	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	Kaikki suuret kehityshankkeet noudattavat ekologin suosituksia.
	Pitkän aikavälin luontotavoitteiden asettaminen	Vuoden 2025 loppuun mennessä biodiversiteetin nettoarviointi tehty valituilla kohteilla	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	Biodiversiteetin nettoarvioinnin laskentaa tehtiin yhdessä hankkeessa vuonna 2025.
		Vuoden 2025 loppuun mennessä Sponda on arvioinut arvoketjun alkupään biodiversiteettivaikutuksia	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	Arvoketjun alkupään biodiversiteettivaikutuksia arvioitiin yhdessä hankkeessa. Tuloksien pohjalta 99 % rakennushankkeen luontovaikutuksista aiheutuu rakennusmateriaalien valmistuksesta.

●●● Tavoite täysin saavutettu ●●● Tavoite osittain saavutettu ●●● Tavoitetta ei saavutettu

Laskentaperiaatteet

Biodiversity Metric -työkalu arvioi ja mittaa luonnon monimuotoisuuden muutoksia rajatulla arviointialueella pinta-alaan perustuen. Menetelmä on kehitetty Natural England -viraston johdolla ja sitä on muokattu soveltumaan Suomen olosuhteisiin ja elinympäristöihin. Laskennassa huomioidaan kasvillisuuden tila perustuen monimuotoisuuteen, seuralaislajeille tarjottuun hyötyyn sekä haitallisten kasvien määrään. Lopputuloksena saadaan tarkastelualueen nettomuutos biodiversiteettisyksikössä sekä kokonaisuutos prosentteina alkuperäisestä biodiversiteettiarvosta.

Rakennusmateriaalien luontovaikutusten laskennan pilottihankkeessa on hyödynnetty LC-IMPCAT menetelmää, Open LCA työkalua sekä Ecoinvent 3-11 -tietokantaa. Lähtötietona

käytettiin rakennushankkeen määräluetteloa. Laskennassa huomioitiin rakennuksen rungon päämateriaalit sekä riskimateriaalit luonnon kannalta perustuen SBTN HICL-listaukseen (High Impact Commodity list). Laskennassa on huomioitu rakennuksen elinkaaren vaiheet A1-3 (A1 Raaka-aineiden hankinta, A2 Kuljetus valmistukseen ja A3 Valmistus). Laskentamenetelmä huomioi luontokadon ajureista ilmastomuutoksen, saasteet, maankäytön ja sen muutokset sekä vesistressin. Laskentatulokset on esitetty yksikössä nBDe/n-m2 (biodiversiteettiekvivalentti).

Luonnon monimuotoisuutta tukevien toimenpiteiden toteutusta Spondan kiinteistöissä seurataan muun muassa vuosittaisten kiinteistöpäälliköiden kiinteistökierrosten yhteydessä sekä erikseen toteutetulla kyselyllä kiinteistöpäälliköille. Toimenpiteitä seurataan lisäksi osana kiinteistöjen ympäristösertifiointien

yhteydessä toteutettuja ekologin tarkastuskierroksia ja sertifiointiauditoijan kiinteistökierron.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet eivät perustu luotettavaan tieteelliseen näyttöön. Mittaustulokset eivät ole ulkopuolisen varmentajan varmentamia.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Spondan toiminnassa merkittävät resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät teemat ovat resurssien sisäänvirtaus ja käyttö, resurssien ulosvirtaus ja jätteet.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (ESRS 2 IRO-1) sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksoisolennaisuusanalyysiä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* sivulla 21. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa on esitetty alkaen sivulta 23.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet (E5-1)

Sponda edistää kiertotalouskäytäntöjä kiinteistöjensä koko elinkaaren ajan suunnitteleamalla, rakentamalla, korjaamalla ja ylläpitämällä kiinteistöjä kestävän kehityksen periaatteiden, käytäntöjen ja vaatimusten mukaisesti. Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat toimintaperiaatteet ja perusvaatimukset on määritelty Spondan ympäristöpolitiikassa.

Resurssien käytön linjauksia ohjaavat Spondan ESG-suunnitteluohje ja vihreä hankintapaohje, taksonomianmukaisuuden kriteerit sekä ulkoiset sertifiointijärjestelmät (LEED, BREEAM, WELL). Toimenpiteisiin kuuluu kiertotaloustavoitteiden sisällyttäminen kehityshankkeisiin, purkukartoitusten tekeminen, jätteen vähentämis- ja kierrätystavoitteet kiinteistöissä ja rakennustyömailla sekä vuokralaisille annettavat kierrätysohjeet ja -koulutus.

Sponda noudattaa toiminnassaan jätehierarkiaa. Sen mukaisesti jätteen syntyä ensisijaisesti vähennetään, ja syntyvät jätteet pyritään uudelleenkäyttämään, kierrättämään tai hyödyntämään. Loppukäsittely on viimeinen vaihtoehto. Ympäristöpolitiikkansa mukaisesti Sponda keskittyy materiaalikierron parantamiseen vähentääkseen neitseellisten raaka-aineiden käyttöä. Kestävää hankintaa ja uusiutuvien resurssien käyttöä edistetään vihreän hankintapaohjeen ja ESG-suunnitteluohjeen avulla.

Resurssitehokkuuden, muunneltavuuden, korjattavuuden ja purettavuuden edistämiseksi kaikille suurille kehitysprojekteille valmistellaan kiertotaloussuunnitelma.

Kestävien purkukäytäntöjen edistämiseksi Sponda on sitoutunut ympäristöministeriön kestävän purkamisen green deal -sopimukseen. Sopimuksen päätavoitteena on lisätä purkumateriaalien uudelleenkäyttöä ja kierrätystä muun muassa tukemalla markkinoiden kehittymistä korjaus- ja purkutyömaiden materiaalien hyödyntämiseksi. Spondalla on sisäinen ohjeistus sopimuksen toteuttamiseksi. Hankintoja varten on laadittu vihreä hankintapaopas, jota käytetään kaikissa Spondan hankkeissa ja jota myös vuokralaisten edellytetään noudattavan.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit (E5-2)

Spondan keskeiset toimenpiteet kestävän resurssien käytön ja kiertotalouskäytäntöjen tukemiseksi vuonna 2025 olivat:

- Raportoinnin tarkkuutta parannettiin erityisesti keski-kokoisissa ja suurissa hankkeissa laatimalla hankkeille jäteraportointipohjat.
- Kestävän purkamisen green deal -sopimusta noudatettiin kaikissa merkittävässä purkuhankkeissa. Uudelleenkäytettyjä materiaaleja ovat muun muassa graniitti ja marmori sekä sisäseinät ja keittiökaapistot.
- Selvitettiin talotekniikka- ja rakennusautomaatiojärjestelmien uudelleenkäytön ja kierrätyksen mahdollisuuksia EU-rahoitteisessa kiinteistöalan yhteisessä NEXT Generation -hankkeessa. Käyttökelpoisia tuloksia saatiin erityisesti toimiston tilamuutoksesta, ja sen perusteella hankkeessa laadittiin alan yleinen ohjeistus talotekniikan kiertotalouden edistämiseksi eri hankeosapuolille.
- Kehitettiin materiaalien uudelleenkäyttöä omissa hankkeissa. Spondan hankkeiden välillä hyödynnettiin uudelleen mm. rimaseiniä, keittiöitä, tanssistudion peilejä, kiinteitä kirjahyllyjä ja valaisimia.
- Pilotoitiin yhteistyötä kiertotalousoperaattoreiden kanssa purettujen materiaalien ja kalusteiden myymiseksi muille toimijoille.

Vastuullisuusohjelman 2026–2028 keskeisiä tavoitteita ovat kiertotalousstrategian laatiminen, minkä lisäksi jatketaan kiertotalouden edistämistä erityisesti kiinteistökehityshankkeissa.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet (E5-3)

Rakennusten elinkaaret ovat tyypillisesti kymmeniä tai jopa satoja vuosia. Keskeistä rakennuksen elinkaaren pidentämisessä on rakennuksen jatkuva ylläpito ja huolto sekä oikeaan aikaan tehty peruskorjaus. Kiertotalouden edistämässä keskeistä on mahdollisten purkumateriaalien ja uusittavien kalusteiden uudelleenkäyttö ja kierrätys.

Spondan tavoitteena on kasvattaa kiinteistöjen jätteiden kierrätysastetta vuosittain ja saavuttaa vähintään Suomen jäteasetuksen (978/2021, §27) mukainen 70 prosentin kierrätysaste rakennustyömailla jätehierarkian periaatteiden mukaisesti. Kiinteistöjen kierrätysastetavoitetta ohjaa jätteistä annettu direktiivi (EU) 2018/851, jonka mukaan kierrätysasteen tulee olla 60 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2025 Spondan kierrätysaste oli 60 prosenttia kiinteistöissä ja 81 prosenttia rakennushankkeissa. Lisäksi tavoitteena on edistää kiertotalouden käytäntöjä uusissa kehityshankkeissa ja suurissa korjausprojekteissa yhtiön ESG-suunnitteluohjeiden mukaisesti.

Tavoitteena on myös parantaa materiaalivirtoja koskevaa dataa ja raportointimenetelmiä ESRS-raportoinnin vaatimusten mukaisiksi.

Olennaisuusanalyysien sidosryhmäselvitysten mukaan sidosryhmät pitivät ympäristöasioita tärkeimpinä kestävyysaiheina Spondan toiminnassa, mutta sidosryhmät eivät ole osallistuneet mitattavien tavoitetasojen asettamiseen.

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen: E5 Kiertotalous

	Mittari	Vuositavoite 2025	Tavoitteen laajuus	Status 2025	Tulokset 2025
Kiertotalouden huomioiminen rakennusten koko elinkaaren ajan	Jätteiden kierrätysaste Spondan kiinteistöissä	Parannamme kierrätysasteita vähintään 2 % vuosittain siten, että toimistojen kierrätysaste on 54 % ja kauppakeskusten 62 %.	Tavoite kattaa koko arvoketjun		Kierrätysaste nousi 57,8 %:iin (52,7 %) toimistoissa ja 61,7 %:iin (59,2 %) kauppakeskuksissa.
	Kiertotalouden edistäminen uudisrakennus- ja peruskorjaushankkeissa Spondan suunnitteluohjeiden mukaisesti	Kaikissa kehityshankkeissa noudatetaan ESG-suunnitteluohjeita. Pilotoidaan kiertotalousratkaisuja. Tavoite liittyy kiertotalouden mukaiseen tuotesuunnitteluun, kierrätettyjen materiaalien käyttöasteen kasvattamiseen, neitseellisten raaka-aineiden minimointiin, kestävään hankintaan ja käyttöön sekä jätehuoltoon. Tavoitteena on jätteen syntymisen ehkäisy sekä uudelleenkäytön ja kierrätyksen lisääminen.	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään		Kaikissa kehityshankkeissa noudatetaan ESG-suunnitteluohjeita. Kiertotalousratkaisuja pilotoitiin esimerkiksi yhteishankkeessa, jossa kehitettiin talotekniikkajärjestelmien uudelleenkäyttöä. Useissa Spondan tilamuutoshankkeissa selvitettiin materiaalien uudelleenkäyttöä ja hyödynnettiin uudelleen mm. kiintokalusteita, valaisimia, rimaseinää ja taloteknisiä laitteita. Lisäksi pilotoitiin yhteistyötä eri kiertotalousoperaattoreiden kanssa purettujen materiaalien ja kalusteiden myymiseksi.

Tavoite täysin saavutettu Tavoite osittain saavutettu Tavoitetta ei saavutettu

Resurssien sisäänvirtaukset (E5-4)

Spondalle merkittävin resurssien sisäänvirtaus muodostuu uudis- ja peruskorjaushankkeissa käytettävistä rakennusmateriaaleista. Määrällisesti eniten kulutetaan betonia, joka valmistetaan pääosin suomalaisista raaka-aineista lukuun ottamatta tiettyjä lisäaineita. Rakennusmateriaaleissa käytetään metalleja, jotka ovat peräisin Euroopasta ja kolmansista maista. Toimitusketjun riittämättömien tietojen vuoksi pieniin ja keskisuuriin rakennushankkeisiin liittyvät määrälliset tiedot on rajattu tämän selvityksen ulkopuolelle. Sponda pyrkii parantamaan lähivuosina tiedon tarkkuutta.

E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset

Rakentamisessa käytetyt materiaalit	2025
Teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispaino	15 888 tonnia
Biologisten, kestävästi hankittujen materiaalien prosenttiosuus	0,3 %
Uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja -väli tuotteiden sekä uusiomateriaalien paino	1 952 tonnia
Uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja -väli tuotteiden prosenttiosuus	12,3 %

Resurssien ulosvirtaukset (E5-5)

Sponda on sitoutunut ympäristöpolitiikassaan edistämään kiertotaloutta kiinteistöjensä koko elinkaaren ajan.

Euroopan komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 mukaisesti Sponda laatii kaikille suurille kehityshankkeilleen kiertotaloussuunnitelman, jonka tavoitteena on edistää rakennuksen resurssitehokkuutta, mukautuvuutta ja korjattavuutta koko elinkaaren ajan. Sponda pyrkii suunnittelemaan tilat niin, että ne ovat muuntojoustavia ja helposti muokattavissa myös tulevaisuuden tarpeisiin ja tarkoituksiin. Rakennus- ja purkumateriaalien uudelleenkäyttöä ja kierrätystä edistetään yhteistyössä urakoitsijoiden, jätehuollon ja kierrätyksen ammattilaisten ja muiden kumppaneiden kanssa. Kiertotalouskumppanit esimerkiksi kartoittavat purettavia ja uudelleenkäyttöön soveltuvia materiaaleja ja etsivät niille uusia käyttökohteita.

Spondan rakennustyömailla syntyviä tyypillisiä jättemateriaaleja ovat betoni, puu, metallit, tiilet, muovit ja lasi. Kiinteistöissä suurimmat jättemateriaalit ovat energijäte, biojäte, pahvi ja muovi. Kiinteistöjen jätehuollosta ja jätetietojen toimittamisesta vastaa yhtiön pitkäaikainen yhteistyökumppani Lassila & Tikanoja (L&T).

Veden ulosvirtaukseen liittyvät periaatteet, toimenpiteet ja tavoitteet käsitellään kohdassa *E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat* sivuilla 44-45.

E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset

Jätteet	Tonnia (kiinteistöt)	Tonnia (suuret ja keskisuuret rakennushankkeet)
Kokonaisjättemäärä	4 141	31 554
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä, joka on ohjattu pois loppusijoituksesta	8	3
valmistelu uudelleenkäyttöä varten	0	0
kierrätykseen	8	0
muuhun hyödyntämistoimiin	0	3
Vaarattoman jätteen kokonaismäärä, joka on ohjattu pois loppusijoituksesta	4 130	26 350
valmistelu uudelleenkäyttöä varten	12	24
kierrätykseen	2 452	25 532
muuhun hyödyntämistoimiin	1 667	794
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä, joka on ohjattu loppusijoitukseen	3	5 035
polttoon	0	0
kaatopaikalle	0	5 027
muuhun loppukäsittelyyn	3	8
Vaarattoman jätteen kokonaismäärä, joka on ohjattu loppusijoitukseen	0	165
polttoon	0	0
kaatopaikalle	0	165
muuhun loppukäsittelyyn	0	0
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	1 670	5 998
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus	40,3 %	19,0 %
Kierrätysaste	59,7 %	81,0 %
Hyötykäyttöaste	99,9 %	83,5 %
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä	11	5 038
Radioaktiivisen jätteen kokonaismäärä	0	0

Resurssien käytön ja kiertotalouden laskentaperiaatteet

Jätetiedot kattavat kaikki ne kiinteistöt, joissa jätehuollon järjestämisen vastuu on Spondan omistamalla kiinteistöllä tai kiinteistöosakeyhtiöllä. Vuonna 2025 (2024) seurannassa oli 100 (100) prosenttia Spondan vuoden 2025 lopussa omistamista tai hallinnoimista kiinteistöistä. Vuokralaisten omiin jätehuoltosopimuksiin kuuluvat jätteet eivät sisälly raportointiin. Raportoidut jätetiedot perustuvat jätehuollon palveluntoimittajien ilmoittamiin jättemääriin ja -päästöihin. Jätteen määrä perustuu joko jätteastoiden punnittuun painoon tai keräysvälinekohtaiseen oletuspainoon. Vaaralliseen jätteeseen ei sisälly radioaktiivista jätettä.

Rakennushankkeista tiedot kerätään hanketasolla. Tietojen toimittamista Spondan jäte raportointipohjan mukaisesti vaaditaan merkittävien uudisrakennus- ja peruskorjaushankkeiden lisäksi keskisuurilta hankkeilta. Vuonna 2025 tiedot raportoitiin 23 hankkeesta, mikä kattaa 75 % käynnissä olleiden rakennushankkeiden investoinneista.

Resurssien sisäänvirtauksen osalta rakentamisessa käytetyt resurssit perustuvat ilmastaselvitystä varten laadittuun määrälaskentaan sekä hankkeen valmiusasteeseen. Vuonna 2025 käynnissä oli kaksi merkittävää kehityshanketta (peruskorjaus- ja uudisrakennushankkeet), joista raportoidaan resurssien sisäänvirtaukset.

Tavoitteet eivät perustu luotettavaan tieteelliseen näyttöön. Mittaustulokset eivät ole ulkopuolisen varmentajan varmentamia.

S Yhteiskunnalliset tiedot

Sponda on sitoutunut eettisissä ohjeissaan ja terveys- ja turvallisuuspolitiikassaan tukemaan ja parantamaan omien ja arvoketjunsä työntekijöiden terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia. Spondan tavoitteena on luoda yrityskulttuuri, joka kannustaa jatkuvaan oppimiseen sekä vahvistaa työntekijöiden osaamista ja ammattitaitoa. Lisäksi yhtiö on sitoutunut tarjoamaan työolosuhteet, jotka tukevat nolla tapaturma -tavoitetta. Työntekijöihin ja tilojen käyttäjiin liittyvät politiikat kuvataan tarkemmin kohdassa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen* sivulla 59.

Sidosryhmien edut ja näkemykset (ESRS 2 SBM-2)

Sidosryhmien näkemykset Spondalle olennaisista vastuullisuus-temeista on esitetty kohdassa *ESRS1 Yleiset tiedot* sivulla 20.

S1 Oma työvoima

Spondan toiminnassa merkittävimmät omaan työvoimaan liittyvät teemat ovat työolot, yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet sekä muut työhön liittyvät oikeudet.

Spondan omaan työvoimaan kuului tarkasteluvuoden lopussa yhteensä 131 henkilöä. Oma työvoima sisältää Suomessa työskentelevät työsuhteiset työntekijät (123) ja yrityksessä toisen työnantajan palveluksessa tai oman yrityksensä kautta työskentelevät konsultit (kahdeksan henkilöä).

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (ESRS 2 IRO-1) sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksoisolennaisuusanalyysiä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*, sivulla 21. *Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa on esitetty alkaen sivulta 23.

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1)

Spondan eettinen toimintaohje, Code of Conduct, määrittelee keskeiset eettiset periaatteet ja muodostaa perustan yrityksen Compliance-politiikoille. Eettiseen toimintaohjeeseen perustuva henkilöstöpolitiikka määrittelee henkilöstöön ja työhön liittyvät periaatteet ja ohjeet. Vuonna 2024 hyväksytyt henkilöstöpoli-

tiikka päivitettiin vuonna 2025 seksuaalisen häirinnän osalta, ja politiikasta järjestetään koulutusta vuoden 2026 aikana.

Terveys- ja turvallisuuspolitiikka määrittelee periaatteet, odotukset ja ohjeet, joilla ylläpidetään turvallista työympäristöä ja varmistetaan, että Spondan kiinteistöt ovat terveellisiä ja turvallisia kaikille käyttäjille. Lisäksi Spondalla on ihmis-oikeuspolitiikka, lakiin perustuvat yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma, työyhteisön kehittämissuunnitelma, työsuojelun toimintaohjelma, työterveyden toimintasuunnitelma sekä väärinkäytösten paljastamista koskeva politiikka. Poliitikat kuvataan tarkemmin kohdassa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen* sivulla 59–60. Sponda ei ole tunnistanut erityisen haavoittuvia ihmisryhmiä omassa työvoimassaan.

Spondan johtoryhmä hyväksyy kaikki toimintaperiaatteet ja vastaa niiden toteuttamisesta.

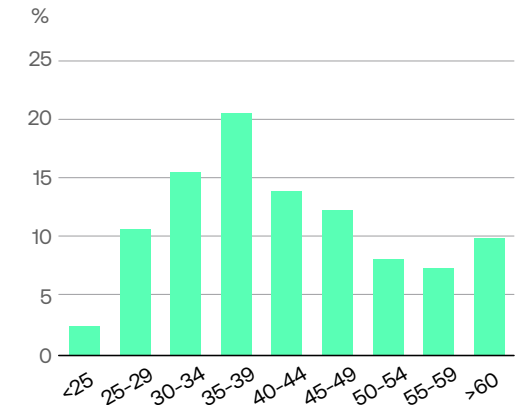
Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa (S1-2)

Suora yhteydenpito johdon ja henkilöstön välillä varmistetaan säännöllisillä ja monipuolisilla käytännöillä. Näihin kuuluvat viikoittaiset tai kahden viikon välein pidettävät tiimipalaverit ja henkilökohtaiset keskustelut esihenkilöiden kanssa, viikoittaiset hybriditapaamiset, kuukausittaiset yksikkökokoukset, neljän-nesvuosittaiset suoriutumis- ja hyvinvointikeskustelut, puolen vuoden välein pidettävät kehityskeskustelut, puolivuositteiset 'open floor' -tilaisuudet sekä tarpeen mukaan järjestettävät hackathonit.

Työntekijöiden ja työnantajan edustajista koostuva työsuojelutoimikunta kokoontuu puolivuositteittäin tai tarpeen mukaan useammin. Vaarojen ja riskien arviointityöryhmä kokoontuu puolivuositteittäin ja YT-toimikunta kvartaaleittain tai tarpeen mukaan useammin.

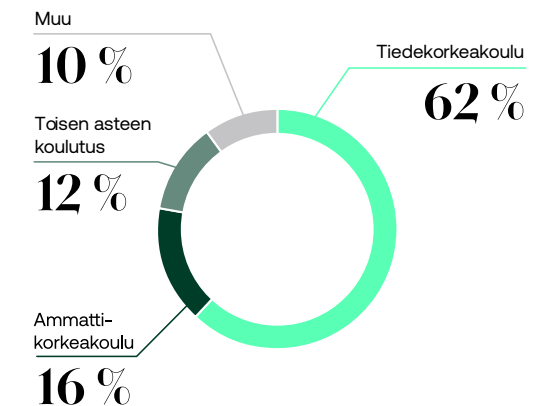
Henkilöstön ikäjakauma

31.12.2025



Henkilöstön koulutusrakenne

31.12.2025



Palautetta työntekijöiden kokemuksista ja yhtiön vahvuuksista ja kehityskohteista kerätään myös vuosittain toteutettavalla anonyymillä henkilöstötutkimuksella.

Spondan toimitusjohtaja ja johtoryhmä yhdessä henkilöstöjohtajan kanssa ovat vastuussa yhteydenpidon toteutumisesta työntekijöiden kanssa.

Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-3)

Spondalla on käytössään ilmoituskanava, jonka avulla työntekijät voivat raportoida luottamuksellisesti havaitsemastaan laittomasta tai epäeettisestä käytöksestä. Kolmannen osapuolen, WhistleB:n, ylläpitämä kanava on avoin sekä sisäisille että ulkoisille sidosryhmille, ja se on saatavilla Spondan verkkosivustolla suomeksi ja englanniksi. Ohjeet ilmoituskanavan käytöstä sisältyvät kaikille uusille työntekijöille tarkoitettuun Compliance-koulutukseen.

Esiin nousseiden huolenaiheiden seuranta- ja käsittelytapa sisältyvät Spondan väärinkäytösten paljastamista koskevaan politiikkaan (Whistleblowing Policy). Pääperiaatteet siitä esitetään tämän selvityksen kohdassa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen* sivulla 60. Kanavan kautta ilmoitettujen tapausten määrää seurataan osana Spondan vuosittaista vastuullisuusraportointia. Vuonna 2025 Spondan omat työntekijät eivät tehneet ilmoituksia kanavan kautta.

Työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan myös omalle esihenkilölleen, lakiasianjohtajalle, henkilöstöjohtajalle tai työterveyshuollolle tai ulkopuolisille tahoille, kuten Lupa- ja valvontavirastolle (LVV), ammattiliitoille tai tasa-arvovaltuutetulle.

Myös vuosittain toteutettava henkilöstötyytyväisyyskysely toimii tärkeänä kanavana tunnistaa työntekijöiden huolenaiheita. Mahdolliset huolenaiheet käsitellään yksikkötasolla ja tehdään tarvittavat toimenpiteet niiden ratkaisemiseksi.

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen: S1-5 Oma työvoima

	Mittari	Vuositavoite 2025	Tavoitteen laajuus	Status 2025	Tulokset 2025
Henkilöstön terveys, turvallisuus ja hyvinvointi	eNPS	Paranee edelliseen vuoteen verrattuna	Oma henkilöstö		eNPS-tuloksemme laski hieman ja oli 28 (35).
	Sitoutumisindeksi	Paranee edelliseen vuoteen verrattuna	Oma henkilöstö		Sitoutumisindeksimme laski hieman ja oli 76,2 (78,7).
	Terveys - ja turvallisuuskoulutukset	100 % työntekijöistä osallistuu koulutuksiin	Oma henkilöstö		Kaikki työntekijät kutsuttiin turvallisuuskoulutuksiin, ja lisäksi koulutusta järjestettiin eLearning-alustalla.
Monipuoliset mahdollisuudet henkilöstön ammatilliseen kasvuun	Keskimääräinen koulutuspäivien määrä työntekijää kohden	> 2.0	Oma henkilöstö		Keskimääräinen koulutuspäivien määrä työntekijää kohden oli 3,1 päivää.
	Spondan harjoittelijaohjelman harjoittelijoiden määrä vuodessa	5 harjoittelijaa/vuosi	Oma henkilöstö		Vuoden aikana meillä oli 8 harjoittelijaa.
Monimuotoisuus, inklusiivisuus ja tasa-arvoinen kohtelu	Monimuotoinen edustus johtotehtävissä ¹	Enintään 2/3 johdosta edustaa samaa monimuotoisuuden yhdistelmää	Oma henkilöstö		Esihenkilötehtävissä olevien sukupuolijakauma on noin 50/50 ja ikäjakauma on laaja.
Hyvää ja reilua johtajuutta	Johtamiskoulutuksen keskimääräinen tuntimäärä esihenkilöä kohden	> 12 tuntia	Oma henkilöstö		Vuonna 2025 esihenkilöt saivat keskimäärin noin 20 tuntia koulutusta.
	Johtamisindeksi	Paranee edelliseen vuoteen verrattuna	Oma henkilöstö		Johtamisindeksi laski hieman ja oli 70,1 (72,6).

¹ Monimuotoisuus sisältää etnisyyden, sukupuolen, iän ja seksuaalisen suuntautumisen, mikäli tiedossa.

Tavoite täysin saavutettu Tavoite osittain saavutettu Tavoitetta ei saavutettu

Toimenpiteet ja niiden vaikuttavuus (S1-4)

Spondassa henkilöstöllä on useita tapoja antaa palautetta. Keskeinen mittari on vuosittain toteutettava henkilöstö-tyytyväisyystutkimus, joka sisältää myös työntekijöiden nettosuositeluindeksin (eNPS). Tutkimuksen avulla seurataan henkilöstön kokemusta ja kehityskohteita strategisella tasolla. Lisäksi työntekijöillä on mahdollisuus antaa palautetta jatkuvasti esihenkilölle ja HR:lle, mikä tukee avointa vuoropuhelua ja nopeaa reagointia arjen tilanteissa.

Vuoden 2024 henkilöstötyytyväisyystutkimuksen pohjalta tarkennettiin uudismyynnin ja avainasiakkuustiimien rooleja ja muokattiin toimenkuvia. Lisäksi palautekäytäntöihin lisättiin vertaispalautteen kerääminen. Joulukuussa 2025 tehtyyn kyselyyn vastasi 99 prosenttia aktiivisessa työsuhteessa olevista työntekijöistä. Kyselyn perusteella keskeisistä mittareista nettosuositeluindeksi (eNPS) laski edellisvuodesta ja oli 28 (35), sitoutumisindeksi oli 76,2 (78,7) ja johtamisindeksi 70,1 (72,6). Kyselyyn lisättiin uutena mittarina vastuullisuusindeksi, jossa Spondan tulos 86,4 oli erinomainen ja ylitti vertailuryhmän keskiarvon (83,7). Spondalaiset olivat erityisen tyytyväisiä työnantajan vastuullisuustoimiin. Tutkimuksessa korostui myös tyytyväisyys tiimityöskentelyn tehokkuuteen ja oman roolin selkeyteen.

Suoriutumisen ja hyvinvoinnin edistämiseksi Spondassa on käytössä säännölliset kvartaalikeskustelut kaikille työntekijöille. Kehityskeskustelut pidetään puolivuositain, ja niissä pyritään tunnistamaan muun muassa työntekijän tavoitteiden edellyttämät osaamisen kehittämistarpeet.

Hyvinvointia tuetaan myös viikoittaisilla aamupalatilaisuuksilla ja vuosittaisella Sponday-henkilöstöjuhalla. Osana Spondan yhteisöllisyysohjelmaa kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus tehdä 1–2 päivää vapaaehtoistyötä vuoden aikana. Vapaaehtoistyöhön osallistuneiden osuus kasvoi edellisestä vuodesta.

Turvallisuuskulttuurimme keskeisenä tavoitteena on riskitietoisuuden lisääminen ja ohjeistus eri tilanteissa toimimiseen. Vuonna 2025 järjestettiin jälleen turvallisuuspäivä (Safety Day) ja lisättiin turvallisuuskoulutuksia uudelle eLearning-alustalle. Lisäksi järjestettiin ensiapukoulutuksia ja laajennettiin turvallisuustyökalun käyttöä muun muassa sisäilmahavaintojen tekemiseen. Kuukausittaisten turvallisuustietoisuuksien tavoitteena on vahvistaa yrityksen turvallisuuskulttuuria lisäämällä tietoisuutta riskeistä, edistämällä ennakoivaa toimintaa sekä kannustamalla henkilöstöä aktiiviseen turvallisuushavaintojen tekemiseen.

Vuonna 2025 Spondan työntekijät osallistuivat koulutuksiin keskimäärin 3,1 päivänä. Koulutusta järjestettiin turvallisuuden lisäksi erityisesti vastuullisuuteen liittyvistä aiheista kuten tietosuojapolitiikasta, kamera- ja kulunvalvontapolitiikasta, ympäristöpolitiikasta ja tekoälystä.

Vuoden 2026–2028 vastuullisuusohjelmassa painotetaan uutena tavoitteena työhyvinvointia ja sen seuranta.

S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Työntekijöiden sukupuolijakauma

Sukupuoli	Työntekijöiden määrä
Miehet	53
Naiset	70
Muut	0
Työntekijät yhteensä	123

Kaikki Spondan työntekijät työskentelevät Suomessa.

Työntekijät sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan

Tyyppi	Naiset	Miehet	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana ilmaistuna)	70	53	123
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana ilmaistuna)	66	46	112
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana ilmaistuna)	4	7	11
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana ilmaistuna)*	-	-	-
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana ilmaistuna)	63	50	113
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana ilmaistuna)	7	3	10

*Spondalla ei ole 0-tuntisopimuksella työskenteleviä henkilöitä.

Työntekijöiden vaihtuvuus 2025

Tyyppi	Henkilömäärä / %
Yrityksestä raportointikauden aikana irtisanoutuneiden työntekijöiden kokonaismäärä*	6
Vaihtuvuus	3,57

*Ei sisällä eläkkeelle siirtyviä työntekijöitä.

S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Työehtosopimusten kattavuus

Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus kaikista työsuhteisista työntekijöistä	100 %
Niiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaisprosenttiosuus, jotka kuuluvat työntekijöiden edustuksen piiriin	100 %

S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Työntekijöiden koulutukset ja säännölliset suoritumis- ja kehitysarvioinnit

Koulutus ja osaamisen kehittäminen	Naiset	Miehet	Muut
Osuus työsuhteisista työntekijöistä, jotka osallistuivat säännöllisiin suoritumiskeskusteluihin*	96 %	91 %	0 %
Osuus työsuhteisista työntekijöistä, jotka osallistuivat säännöllisiin kehittymiskeskusteluihin*	59 %	66 %	0 %
Keskimääräinen suoritettujen koulutustuntien määrä työsuhteista työntekijää kohden	15,3	22,7	0

*Keskustelu tulee käydä jokaisen työntekijän kanssa, joka on ollut aktiivisessa työsuhteessa yli 6 kuukautta raportointivuoden aikana.

S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Työterveyttä ja -turvallisuutta koskevat tunnusluvut

Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen sellaisen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin	100 %
Työperäisistä vammoista tai työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Kirjattavien työtapaturmien määrä	4
Työmatkatapaturmien määrä*	0
Kirjattavien työtapaturmien taajuus**	0 %
Työntekijöiden työperäisten sairauksien ilmoitettujen tapausten määrä	0
Työperäisistä tapaturmista, työperäisistä sairauksista ja työntekijöiden sairauksiin liittyvistä kuolemantapauksista johtuvien menetettyjen työpäivien määrä	0

*Työmatkatapaturmien määrään sisältyvät kaikki työmatkan aikana tapahtuneet tapaturmat.

**Sponda käyttää LTIF laskentaa (Lost Time Incident Frequency) tapaturmataajuuden mittaamiseen.

S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Naisten ja miesten palkkojen ja palkitsemisen vertailu

Vertailuryhmä I, Manager	Peruspalkka	Palkitseminen
Naisten palkka, % vastaavasta miesten palkasta		
2025	92,3	96,5
2024	90,3	91,5
2023	93,9	79,0

Vertailuryhmä II, Middle Management	Peruspalkka	Palkitseminen
Naisten palkka, % vastaavasta miesten palkasta		
2025	90,9	98,6
2024	90,5	98,8
2023	92,9	88,4

Vertailussa mukana tehtäväryhmät, joissa vähintään viisi miestä ja viisi naista. Vertailuluku on laskettu periaatteella montako prosenttia naisten keskiarvo on miesten vastaavasta.

Laskentaperiaatteet

Kaikki omaan työvoimaan liittyvät tunnusluvut ovat konsernilukuja. Raportoidut tiedot henkilöstöstä on saatu HR-järjestelmistä. Työehtosopimus kattaa Suomessa koko henkilöstön johtoryhmää lukuun ottamatta. Yksi koulutuspäivä kestää Verohallinnon linjauksen mukaan kuusi tuntia.

Määräaikaisuudet ovat tyypillisesti 3–6 kuukautta kestäviä tai pidempiä projektiluonteisia työsuhteita, sijaisuuksia tai harjoittelujaksoja. Työntekijäryhmien väliset vertailutiedot koskevat vain ryhmiä, joissa on vähintään viisi naista ja viisi miestä. Palkka- ja palkitsemisvertailuluvut lasketaan sen perusteella, kuinka monta prosenttia naisten keskimääräinen palkka on miesten vastaavasta palkasta.

Tapaturmataajuuden mittaamiseen käytetään Suomessa yleisimmin käytössä olevaa LTIF-tapaturmataajuutta (Lost Time Incident Frequency), joka kuvaa poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrän suhteutettuna miljoonaan työtuntiin (LTIF = poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä * 1 000 000 / tehdyt työtunnit).

S2 Arvoketjun työntekijät

Spondan arvoketjun alkupään työntekijöitä ovat materiaali- valmistajien ja logistiikkaketjun työntekijät, raaka-aineiden hankintaan osallistuvat työntekijät, rakennustyömaiden pääura-koitsijat ja heidän aliurakoitsijansa sekä Spondan omistamissa ja hallinnoimissa kiinteistöissä työskentelevät kiinteistöpäälliköt, siivous- ja turvallisuushenkilöstö ja kiinteistöhuollon työntekijät. Arvoketjun loppupään työntekijöitä ovat vuokralaisten työntekijät sekä vuokralaisten hankkimia palveluita toteuttavat henkilöt.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät vastuullisuustoimet keskittyvät tällä hetkellä rakennustyömaiden työntekijöihin, tilojen ylläpitoa ja muita palveluita hoitaviin työntekijöihin sekä tilojen käyttäjiin ja vuokralaisiin. Spondalla on eettisten ohjeidensa mukaisesti nollatoleranssi ihmisoikeusrikkomuksiin. Yhtiöllä ei kuitenkaan ole tässä vaiheessa mahdollisuuksia varmistaa arvoketjun alkupään kuten rakennusmateriaalien valmistajien työolosuhteita.

Spondan keskeiset arvoketjun työntekijöihin liittyvät vastuullisuusteemat liittyvät työoloihin, yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin sekä muihin työhön liittyviin oikeuksiin.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (ESRS 2 IRO-1) sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksoisolennaisuusanalyysiä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* sivulla 21. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa on esitetty alkaen sivulta 23.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet (S2-1)

Spondan keskeiset arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja muihin oikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet on määritelty eettisessä toimintaohjeessa ja eettisessä liiketoimintaohjeessa, väärinkäytösten paljastamista koskevassa politiikassa sekä vuonna 2025 valmistuneessa ihmisoikeuspolitiikassa, jotka kuvataan tarkemmin kohdassa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen* sivulla 59. Myös Spondan terveys- ja turvallisuuspolitiikka koskee koko arvoketjun työntekijöitä. Sitä kuvataan kohdassa *S1 Oma työvoima*.

Sponda on tunnistanut pakkotyöhön ja lapsityövoimaan liittyviä riskejä toimitusketjussaan, erityisesti tietyissä maissa ja tietyillä alueilla Suomen ja EU:n ulkopuolella. Spondalla on nollatoleranssi ihmisoikeusrikkomuksiin kuten nykyajan orjuuteen, ihmiskauppaan, pakkotyöhön tai lapsityövoiman käyttöön. Sponda ei tietoisesti tee yhteistyötä kumppaneiden kanssa, jotka ovat mukana tällaisessa toiminnassa. Ihmisoikeuspolitiikan ja sen sisältämien toimintaohjeiden lisäksi Spondalla on toimenpidesuunnitelma merkittävimpien tunnistettujen ihmisoikeusriskien osalta.

Toimintaperiaatteiden tavoitteena on suojella arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksia sekä varmistaa heidän terveytensä, hyvinvointinsa, turvallisuutensa ja yksityisyytensä.

Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa (S2-2)

Sponda pitää säännöllisiä yhteistyökokouksia noin 20 avaintoimittajansa kanssa varmistaa yhdenmukaiset toimintaohjeet, kehittääkseen toimintaansa ja vahvistaakseen pitkäaikaisia kumppanuuksia. Kokoukset pidetään neljännes- tai puolivuositain riippuen palvelun laajuudesta ja kriittisyydestä. Toimittajan puolelta kokouksiin osallistuvat asiakkuusvastaava ja tiimipäällikkö. Tapaamisissa käsitellään tyyppisesti portfoliotason terveys- ja turvallisuusraportointia, meneillään olevia projekteja, talouslukuja, organisaatio- tai palvelumuutoksia,

vastuullisuusaloitteita ja laatu- ja ympäristömittareita. Samoja aiheita käydään läpi myös kiinteistötason asset-tiimien kuukausikokouksissa, joita johtaa kiinteistöpäällikkö.

Spondan hankinnoista, ylläpidosta ja vastuullisuudesta vastaavat tiimit osallistuvat toimittajakokouksiin omien vastuidensa mukaisesti. Hankintapäällikkö on vastuussa toimittajayhteistyöstä ja eettisten liiketoimintaohjeiden soveltamisesta kaikissa toimittajasopimuksissa. Ylläpitoyksikön päällikkö vastaa kiinteistöjen ylläpidon toiminnasta portfoliotasolla ja varmistaa, että sovitut laatuvaatimukset täyttyvät. Vastuullisuusjohtaja vastaa kestävyysasioiden käsittelystä toimitusketjussa.

Rakennus- ja korjaushankkeiden ulkopuolisille konsulteille järjestetään säännöllisesti perehdytys Spondan toimintatapoihin.

Spondalla on käytössä turvallisuussovellus, joka mahdollistaa turvallisuushavaintojen tehokkaan raportoinnin ja seurannan sekä turvallisuusauditointien suorittamisen kaikissa kiinteistöissä. Työmailla on oma prosessi turvallisuushavaintojen tekemiselle, ja rakennustyömailla järjestetään viikoittain turvallisuuskierroksia.

Osana säännöllisiä ESG-auditointejaan Sponda on suoraan yhteydessä työmaahenkilöstöön, jota haastatellaan työntekijöiden kohtelusta, työolosuhteista ja yleisistä kokemuksista työmaalla. Lisäksi työntekijöitä kannustetaan aktiivisesti viestimään mahdollisista ongelmista esimerkiksi turvallisuussovelluksen tai WhistleB-ilmoituskanavan kautta.

Sponda arvioi yhteydenpitoa arvoketjunsä työntekijöiden kanssa osana vuosittaisia toimittaja-arviointikyselyjä ja säännöllisiä ESG-auditointeja. Lisäksi Sponda toteuttaa vuosittaisen kyselyn kauppakeskus- ja toimistovuokralaisilleen saadakseen tietoa heidän tyytyväisyydestään toimittajien tarjoamiin palveluihin tiloissa.

Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat arvoketjun työntekijöiden huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S2-3)

Spondan viestintäkanaviin arvoketjun työntekijöiden kanssa kuuluvat suorat keskustelut, sähköpostit ja puhelut kiinteistöpäälliköiden tai Spondan henkilöstön kanssa, säännölliset kokoukset, Spondan verkkosivut sekä turvallisuussovellus. WhistleB-ilmoituskanava tarjoaa anonyymien vaihtoehdon huolenaiheiden esiin tuomiseksi. Kanavia tuodaan aktiivisesti esiin koulutuksissa, vuokralaistapaamisissa ja rakennustyömailla tehtävissä auditoinneissa.

Sponda on tietoinen tietyistä korkean riskin maantieteellisistä alueista ja pyrkii varmistamaan, että se hankkii esimerkiksi vain alkuperävarmennettuja aurinkopaneeleja, joiden raaka-aineet tai tuotteet eivät tule Kiinan uiguurialueelta.

Sponda tutkii ja puuttuu sen tietoon tulleisiin tapauksiin, joissa se on saattanut aiheuttaa kielteisiä vaikutuksia arvoketjunsä työntekijöille. Yhtiö seuraa työtapaturmien, turvallisuushavaintojen ja ilmoitusraporttien määrää sekä niihin liittyviä toimenpiteitä arvioidakseen, kuinka tehokkaasti kielteisiä vaikutuksia on korjattu.

Sponda edistää ihmisoikeuksia tekemällä yhteistyötä toimialan muiden toimijoiden ja järjestöjen kanssa sekä varmistamalla, että sen eettistä liiketoimintaohjetta sovelletaan kaikissa sopimuksissa. Spondan merkittävimpiin ihmisoikeusriskeihin liittyvät toimintasuunnitelmat on yhdistetty osaksi yritystason riskiarviointia. Vuonna 2025 Spondan tietoon ei tullut vakavia ihmisoikeusloukkauksia sen arvoketjussa.

Toimenpiteet (S2-4)

Turvallisuuden varmistamiseksi otimme vuonna 2025 Spondan kiinteistöissä käyttöön uutena toimenpiteenä omistajan itse toteuttamat Safety First -turvallisuusauditoinnit. Niiden tavoitteena on varmistaa, että toiminta kiinteistöissä täyttää lakisääteiset vaatimukset ja standardit sekä yhtiön sisäiset ohjeet. Auditoinneissa tunnistettujen mahdollisten riskien ja kehityskohteiden pohjalta tehtiin korjaavia toimenpiteitä sekä tarkennuksia toimintamalleihin. Lisäksi laajennettiin turvallisuustyökalun käyttöä ja jatkettiin kiinteistöpäälliköiden turvallisuuskoulutuksia. Vuonna 2025 Spondan kiinteistöissä ei raportoitu vakavia tapaturmia. Kiinteistöissä käynnistettiin myös teknisten järjestelmien tietoturva-auditoinnit.

Rakennustyömaiden turvallisuusmääräysten noudattamista varmistetaan työmaaperehdytyksellä, josta vastaa pääuraakoitsija, sekä kattavan turvallisuussuunnittelun, dokumentoinnin ja turvallisuuskoordinaattoreiden avulla. Turvallisuusauditointeja tehtiin vuonna 2025 tavoitteiden mukaisesti. Myös turvallisuushavaintojen raportoinnissa ja TR-mittausten tasossa saavutettiin tavoitteet. Turvallisuuskoulutusta järjestettiin sekä omille työntekijöille että ulkoisille turvallisuuskoordinaattoreille.

Koulutusta järjestettiin myös kamera- ja kulunvalvontapolitiikasta niille palvelutarjoajille, jotka osallistuvat kamera- ja kulunvalvontatietojen käsittelyyn.

WhistleB-ilmoituskanavan saatavuutta edistettiin siten, että WhistleB-sivulle johtava QR-koodi lisättiin kaikkien kiinteistökehityshankkeiden työntekijöiden saataville mm. sosiaaliloihin. Tarkoitus on lisätä QR-koodit myös niihin kauppakeskuksen tiloihin, joissa vuokralaisten työntekijät, kuten ravintoloiden henkilökunta ja siivousalanrytysten työntekijät, kulkevat päivittäin.

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen: S2 Arvoketjun työntekijät

	Mittari	Vuositavoite 2025	Tavoitteen laajuus	Status 2025	Tulokset 2025
Hyvä sisäilman laatu, terveys ja turvallisuus Spondan kiinteistöissä, turvallisuus rakennustyömailla	Turvallisuustoimintamalli	Avainprosessien jatkokehittäminen ja käyttöönotto sekä turvallisuuteen liittyvien koulutusten tarjoaminen keskeisille sidosryhmille Turvallisuusraportointityökalun käyttöönotto	Tavoite kattaa koko arvoketjun	●●●	Kiinteistöjä hallinnoidaan työturvallisuuden toimintaperiaatteiden mukaisesti. Turvallisuusraportointityökalu on otettu käyttöön Spondalla ja sen keskeisillä palveluntarjoajilla. Kuukausittaiset turvallisuusshetket otettiin käyttöön.
		Turvallisuushavaintojen määrän lisääminen 20 %:lla	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	Turvallisuushavaintojen määrä nousi 23 %:lla, yhteensä 1 350 havaintoon.
	Jokaisessa kiinteistössä kerran kolmessa vuodessa tehtävä turvallisuusauditointi	1/3 portfolioista auditoitu	Tavoite kattaa koko arvoketjun	●●●	Tavoite saavutettiin; turvallisuusauditoinnit toteutettiin kolmasosassa kiinteistöistä.
	TR-turvallisuusmittausten taso rakennustyömailla	> 95/100	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	TR-mittaustaso oli erinomainen: 96,1 %.
	Spondan kiinteistöissä ja rakennustyömailla tapahtuvien vakavien/ kuolemaan johtavien onnettomuuksien määrä vuodessa	0	Tavoite kattaa koko arvoketjun	●●●	Vakavia onnettomuuksia ei sattunut.
	Spondan kiinteistöissä ja rakennustyömailla tapahtuvien onnettomuuksien määrä vuodessa	20 % vähennys edelliseen vuoteen verrattuna	Tavoite kattaa koko arvoketjun	●●●	Tapaturmat vähenivät 56 %:lla edellisvuoteen verrattuna. Tapaturmista 21 tapahtui Spondan kiinteistöissä ja kaksi rakennustyömailla.
Vahva kestävä kehityksen riskiarviointi	Kestävä kehityksen riskiarviointi	Kehitetään vastuullisuusriskien tunnistamista arvoketjussa	Tavoite kattaa koko arvoketjun	●●●	Ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten arviointi päivitettiin. Suurimmat riskit arvoketjun työntekijöille liittyvät työturvallisuuteen sekä arvoketjun yläpäässä mahdolliseen pakkotyöhön ja lapsityövoimaan.
	Vahva prosessi sopimuslupien vastuullisuusriskien tunnistamiseen ja hallintaan	Vuosittain arvioidaan vähintään viisi suurimman riskin toimittajaa	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	Toimitusketjun arviointit tehtiin riskianalyysin perusteella viidellä rakennustyömailla.

●●● Tavoite täysin saavutettu ●●● Tavoite osittain saavutettu ●●● Tavoitetta ei saavutettu

Vuosi 2025	Vastuullisuusselvitys 2025	Yleiset tiedot	Ympäristötiedot	Yhteiskunnalliset tiedot	Hallintotapatiedot	Liitteet
------------	----------------------------	----------------	-----------------	---------------------------------	--------------------	----------

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Spondan kauppakeskus- ja toimistotilojen pääasiallisia käyttäjiä ovat tilat vuokranneiden yritysten henkilöstö ja vieraat sekä kauppakeskuksessa sijaitsevien liikkeiden asiakkaat.

Spondalle keskeisimmät kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät vastuullisuusteemat ovat kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus, tietojen käyttöön liittyvät turvallisuus sekä sosiaalinen osallisuus (social inclusion).

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (ESRS 2 IRO-1) sekä niiden vuorovaikutusstrategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksoisolenaisuusanalyysiä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*, sivulla 21. *Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* sekä niiden vuorovaikutusstrategian ja liiketoimintamallin kanssa on esitetty alkaen sivulta 23.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet (S4-1)

Spondan tavoitteena on edistää pitkäaikaista yhteistyötä vuokralaistensa kanssa sekä tarjota heille vastuullisia, muuntojoustavia ja energiatehokkaita tiloja. Esimerkiksi esteettömyydellä varmistetaan tilojen vaivaton käyttö ja viihtyisyys kaikille käyttäjille.

Spondan keskeiset kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtaiseen turvallisuuteen ja sosiaaliseen inklusiivisuuteen liittyvät toimintaperiaatteet ovat eettinen toimintaohje ja eettinen liiketoimintaohje. Eettinen liiketoimintaohje liitetään osaksi kaikkia Spondan vuokrasopimuksia yhdessä vihreän hankintatapaohjeen kanssa. Lisäksi Spondalla on terveys- ja

turvallisuuspolitiikka sekä vuonna 2025 laaditut kamera- ja kulunvalvontapolitiikka, tietosuojapolitiikka ja ihmisoikeuspolitiikka, jotka koskevat myös yhtiön vuokralaisia. Vuoden 2025 aikana Spondan tietoon ei tullut kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien liittyviä ihmisoikeusloukkauksia.

Lisätietoa näiden politiikkojen soveltamisesta ja toteutuksesta on kohdissa *S1 Oma työvoima* sivulla 51 ja *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen* sivulla 59.

Yhteydenpito kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa (S4-2)

Spondan periaatteena on avoin viestintä vuokralaistensa kanssa. Keskeisiä toimijoita yhteydenpidossa ovat kiinteistöpäälliköt ja asiakkuusvastaavat. Kauppakeskus- ja toimistokoh-teissa pidetään säännöllisiä kokouksia vuokralaisten edustajien kanssa. Lisäksi vuokralaiset voivat olla yhteydessä Spondan vuokrausyksikköön (Retail & Office), jossa jokaisella kiinteistöllä on nimetty oma asiakasvastaava. Vuokralaiset voivat antaa palautetta sisäolosuhteista, ylläpidosta tai muista kiinteistön palveluista palvelupyyntötyökalun kautta, joka ohjaa viestin oikealle taholle toimenpiteitä varten. Vuokralaisten käytössä on myös Spondan WhistleB-ilmoituskanava.

Muita viestintäkanavia ovat HyperIn, jota käytetään kauppakeskusvuokralaisten kanssa, sekä Extranet, jota käytetään toimistotilojen vuokralaisten kanssa. Näissä kanavissa vuokralaisille annetaan tietoa muun muassa tilojen energiankulutuksesta ja jätteiden hallinnasta. Lisäksi toimistovuokralaisille on järjestetty webinaareja vastuullisuudesta.

Ympäristökumppanuusohjelmassa edistetään vuokralaisten kanssa yhteisiä tavoitteita ja toimia esimerkiksi sisäilman laatuun, uusiutuvan energian käyttöön ja jätehuoltoon liittyvistä teemoista.

Kiinteistöjen palveluiden laatua seurataan toimittajakokouksissa asiakaspalautteiden, auditointien ja asiakastytyväisyyskyselyiden avulla. Asiakastytyväisyyskyselyiden perusteella on viime vuosina kehitetty esimerkiksi asiakasviestintää. Lisäksi Sponda tekee sisäisiä kyselyitä kaikille uusille ja lähteville vuokralaisille.

Palvelutasot, laatuvaatimukset ja KPI-mittarit määritellään sopimuksissa, ja niitä seurataan ja raportoidaan säännöllisissä kokouksissa.

Kuluttajia ja loppukäyttäjiä palvelevat myös Spondan yleiset viestintäkanavat kuten verkkosivut, tiedotteet, sosiaalisen median kanavat ja uutiskirjeet.

Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S4-3)

Vuokralaiset voivat antaa palautetta ja nostaa esiin huolenaiheitaan Spondan asiakaspalvelukanavissa ja kiinteistöjen palvelupyyntötyökalulla sekä Extranet- ja HyperIn-kanavilla. Epäilyistä väärinkäytöksistä voi ilmoittaa nimettömänä WhistleB-palvelussa Spondan ulkoisilla verkkosivuilla.

Palautteen saamiseksi Sponda toteuttaa vuokralaisilleen vuosittain asiakastytyväisyyskyselyn. Ulkopuolisen tahon toteuttama kysely käsittelee muun muassa sisäolosuhteita, kiinteistöjen palveluita ja vastuullisuutta Spondan tiloissa. Mahdollisille kielteisille havainnoille määritellään korjaavat toimenpiteet ja toteuttamisaikataulu, joiden toteutumista seurataan kuukausittain. Saadun palautteen perusteella on esimerkiksi vaihdettu palveluntuottajia kohteissa, joissa palvelun laatu ei ole vastannut sovittua tasoa.

Sisäilmaan liittyvissä tapauksissa Sponda noudattaa sisäilman laadun parantamiseksi kehitettyä toimintamallia kaikissa kiinteistöissään. Sisäilmapalautteita ja niiden perusteella tehtyjä toimenpiteitä seurataan turvallisuustyökalun avulla. Kiinteistöpäälliköiden käyttöön hankittiin vuonna 2025 sisäilman laadun mittaamiseen tarkoitettu mittasalkku, joka sisältää tarvittavat mittalaitteet ilmanlaadun yleiskuvan saamiseksi. Sen avulla voidaan myös esittää selkeä raportti mittaustuloksista asiakkaille. Kiinteistöissä toteutetaan myös sisäympäristökyselyitä osana BREEAM In-Use -sertifiointeja. Kyselyjen tulokset ja merkittävimmät havainnot käydään läpi kiinteistön vastuuhenkilöiden kesken ja mahdolliset korjaavat tai lisäselvityksiä edellyttävät toimenpiteet kirjataan aikatauluineen.

Sisäilmatyöryhmä seuraa näiden toteutusta, ja vuokralaisille viestitään merkittävimmistä tuloksista.

Onnettomuuksien ehkäisemiseksi Spondan kiinteistöissä toteutetaan koulutuksia ja turvallisuusharjoituksia. Mikäli Spondan kiinteistöissä sattuu tapaturma, se raportoidaan, mahdolliset syyt selvitetään ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet toteutetaan. Vuonna 2025 Spondan kauppakeskuksissa tapahtui lieviä tapaturmia, kuten liukastumisia, mutta vakavia onnettomuuksia ei sattunut.

Sponda osallistuu toimialayhteistyöhön kiinteistösektoria edustavien organisaatioiden kuten FIGBC:n (Green Building Council Finland) ja kiinteistönomistajien ja rakennuttajien järjestön RAKLIn kanssa kehittäääkseen prosesseja, joilla hallitaan ja korjataan asiakkaille ja loppukäyttäjille aiheutuvia haitallisia vaikutuksia.

Toimenpiteet (S4-4)

Vuonna 2025 Sponda kehitti asiakaspalautteen perusteella tilakohtaisten kestävyystietojen saatavuutta. Extranet- ja HyperIn-palveluihin lisättiin neliötiedot sekä laskentakaavat, joiden avulla asiakkaat voivat laskea tilakohtaiset kulutukset. Extranet-palvelun kautta tarjolla olevasta datasta järjestettiin toimistovuokralaisille webinaari. Viestintää on tehostettu asentamalla kiinteistöihin infonäyttöjä, joista vuokralaiset löytävät avainhenkilöiden yhteystiedot, ajankohtaiset tiedotteet sekä helpon tavan tehdä vikailmoituksia. Asiakastarpeiden perusteella kehitettiin myös sisäilmapalautteen seuranta sekä sisäilman mittausta, dokumentointia ja raportointia.

Kauppakeskusten turvallisuutta vahvistettiin ottamalla käyttöön evakuointiorganisaatiot, jotka mahdollistavat vuokralaisten aktiivisemmän osallistumisen evakuointitilanteissa. Lisäksi järjestettiin poistumisharjoituksia ja ohjeistettiin vuokralaisia muun muassa sähkökäyttöisten kulkuneuvojen latauskäytännöistä kiinteistöissä. Osassa Spondan kauppakeskuksia on käytössä ympäristö- ja turvallisuuspassitesti, jonka hyväksyty suorittaminen on edellytys työntekijän kulkukortin saamiselle. Kuluneena vuonna aloitettiin testin kehittäminen ja käyttöönotto Spondan kaikissa kauppakeskuksissa.

Monimuotoisuuden edistämiseksi kauppakeskusten verkkosivuille lisättiin turvallisen tilan periaatteet, ja kauppakeskus Forumissa avattiin sukupuolineutraali wc-tila. Kauppakeskus Ratinan lisäksi Forumissa aloitti kaksi Nojaa – nuorten omaa järjestysvalvojaa. Kauppakeskuksissa järjestettiin myös kaikille avoimia vastuullisuuteen liittyviä tilaisuuksia esimerkiksi Helsinki Pride - ja Earth Hour -tapahtumien yhteydessä sekä erityisesti lapsille ja nuorille suunnattuja musiikki- ja taidetapahtumia. Asiakastytyväisyyskysely toteutettiin vuoden lopussa, ja sen perusteella esiin nousseet kehityskohteet otettiin tarkempaan tarkasteluun vuoden 2026 alkupuolella.

Spondan vastuullisuusohjelman 2026–2028 mukaisesti kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät keskeiset kehityshankkeet ovat kiinteistöjen digitalisointi, jolla pyritään parantamaan kiinteistöjen sisäolosuhteita, energiatehokkuutta sekä käyttö- ja huoltotoimintojen seuranta ja hallintaa. Tavoitteena on tehostaa datan hyödyntämistä päätöksenteon tukena, turvallisuuden kehittämisessä ja ylläpitokustannusten optimoinnissa.

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen: S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

	Mittari	Vuositavoite 2025	Tavoitteen laajuus	Status 2025	Tulokset 2025
Hyvä sisäilman laatu, terveys ja turvallisuus Spondan kiinteistöissä	Sisäilman laatu -toimintamalli ja -ohjeistukset	Toimitaan sisäilman laatu -toimintamallin mukaisesti Asiakastytyväisyys sisäilman laatuun paranee	Tavoite kattaa koko arvoketjun	●●●	Sisäilman laatu -toimintamalli ja ohjeet ovat käytössä kaikissa kiinteistöissä. Vuokralaisten tyytyväisyys sisäilmaolosuhteisiin on parantunut useana vuonna peräkkäin.
	Vuotuisten sisäilmatyytyväisyyskyselyjen määrä	4	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun loppupään (vuokralaiset)	●●●	Suoritimme sisäilmatyytyväisyyskyselyt neljässä kiinteistöissä.
Vuokralaisten vuoropuhelun edistäminen ja sitoutuminen kestäväan kehitykseen	Asiakastytyväisyys (asteikolla 1–5)	> 4.0	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun loppupään (vuokralaiset)	●●●	Kauppakeskusvuokralaisten (4,26) ja toimistovuokralaisten (3,94) asiakastytyväisyys kasvoi.
	Asiakastytyväisyys Spondan vastuullisuusyhteistyöhön	Parannamme Spondan vastuullisuusyhteistyöhön liittyvää asiakastytyväisyyttä	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun loppupään (vuokralaiset)	●●●	Vuokralaiset olivat erittäin tyytyväisiä vastuullisuusyhteistyöhön ja arvostivat erityisesti Spondan toimenpiteitä ilmastomuutoksen hillitsemiseksi, jätteiden kierrätysmahdollisuuksia sekä uusiutuvan energian käyttöä.
	Vuokralaisten saatavilla oleva ympäristödata	Parannamme vuokralaisten käytössä olevien vastuullisuustietojen saatavuutta ja laatua	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun loppupään (vuokralaiset)	●●●	Paransimme edelleen vastuullisuustiedon kattavuutta ja laatua Extranet- ja HyperIn-järjestelmissä. Vuokralaisten tyytyväisyys saamaansa vastuullisuustietoon parani entisestään.
Kestävän liikunnan edistäminen Spondan kiinteistöissä	Sähköautojen latauspisteiden ja pyöräpaikkojen määrä	Sähköautojen latausasemien ja polkupyörävarastotilojen määrän lisääminen	Tavoite kattaa oman toiminnan	●●●	Lisäsimme sähköautojen latauspisteiden ja polkupyörävarastotilojen määrää kiinteistöissämme. Vuoden lopussa meillä oli 2 185 polkupyöräpaikkaa ja 407 sähköautojen latauspistettä.

●●● Tavoite täysin saavutettu ●●● Tavoite osittain saavutettu ●●● Tavoitetta ei saavutettu

G Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Spondan liiketoiminnan harjoittamisen keskeiset kestävyysteemat ovat yrityskulttuuri, väärinkäytöksistä ilmoittaneiden suojelu sekä korruptio ja lahjonta.

Hallinto- ja johtoelinten rooli (ESRS 2 GOV-1)

Hallinto- ja johtoelinten rooli on kuvattu kohdassa *Yleiset tiedot* sivulla 15.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (ESRS 2 IRO-1) sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksoisolennaisuusanalyysiä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*, sivulla 21. *Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa on esitetty alkaen sivulta 23.

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri (G1-1)

Sponda noudattaa hallinnossaan Suomen osakeyhtiölakia, Sponda Oy:n yhtiöjärjestyksestä ja muita osakeyhtiöitä koskevia säädöksiä. Sponda on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa eettisesti ja rehellisesti kaikessa toiminnassaan ja liikesuhteissaan. Yhtiöllä on nollatoleranssi korruptiolle ja ihmisoikeusrikkomuksille.

Spondan **eettinen toimintaohje** (Code of Conduct) sisältää kaikkia työntekijöitä koskevat päivittäistä työtä ohjaavat peruseriaatteet. Spondan sitoutuminen YK:n Global Compactin kymmeneen periaatteeseen sekä Agenda 2030 -toimintaohjelman kestävän kehityksen tavoitteisiin on sisällytetty sekä eettiseen toimintaohjeeseen että eettiseen liiketoimintaohjeeseen (Code of Business Conduct). Sponda tukee ja edistää kansainvälistä ihmisoikeusjulistusta sekä työelämän peruseriaatteita ja oikeuksia Kansainvälisen työjärjestön (International Labour Organization, ILO) julistuksen mukaisesti. Sponda on sitoutunut noudattamaan OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjetta ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita (UN Guiding Principles, UNGP). Näiden julistusten ja toimintaohjeiden periaatteet sisältyvät Spondan vuonna 2025 valmistuneeseen **ihmisoi-keuspolitiikkaan** (Human Rights Policy). Spondan modernin orjuuden vastainen politiikka on sisällytetty ihmisoikeuspolitiikkaan. Myös Spondan eettisessä toimintaohjeessa korostetaan, että Sponda tuomitsee lapsityövoiman käytön sekä muut pakkotyön muodot ja ihmisoikeusloukkaukset. Ihmisoikeusriskit sisältyvät vuosittaiseen riskienarviointiin.

Eettisen toimintaohjeen lisäksi **eturistiriitoja koskeva politiikka** (Policy of Conflicts of Interests) ohjaa sekä Spondan työntekijöitä että liiketoimintakumppaneita toimimaan oikeu-

denmukaisesti ja objektiivisesti tilanteissa, joissa taloudelliset tai henkilökohtaiset seikat voisivat vaikuttaa heidän arviointiinsa tai toimintaansa. Muita keskeisiä toimintaohjeita ovat **terveys- ja turvallisuuspolitiikka** (Health and Safety Policy), henkilös-töpolitiikka (Personnel Policy) ja vuonna 2025 laadittu uusi **tietosuojapolitiikka** (Data Protection Policy) **sekä kamera- ja kulunvalvontapolitiikka** (CCTV and Access Control Policy).

Kaikki Spondan työntekijät ja johtoryhmän jäsenet suorittavat liiketoiminnan harjoittamista koskevan Compliance-koulutuksen työsuhteensa alussa. Vuonna 2025 siirryttiin luokahuonekoulu-tuksesta eLearning-oppimisolun käyttöön.

Henkilöstölle kehitettyyn oppimispolkuun eLearning-alustalla kuuluvat koulutukset seuraavista aiheista: Corporate Governance, Code of Conduct, Conflicts of Interest, Whistleblowing, Anti-bribery and Corruption, Confidentiality and Material Non-public Information. eLearning-alusta sisältää myös muita koulutuksia kuten HR- ja vastuullisuusperhe-tykset. Koulutukset eivät koske Sponda Oy:n hallituksen jäseniä.

Vuonna 2025 Spondassa valmisteltiin yhtiön tekoälystrategiaa, tekoälypolitiikkaa (AI Policy) sekä koulutettiin henkilöstöä tekoälyn lukutaidon ja käytön osalta.

Yrityskulttuurin arvioinnissa Sponda hyödyntää vuosittain toteutettavaa henkilöstötutkimusta sekä säännöllisiä suoriutumista, hyvinvointia ja kehittymistä koskevia keskusteluja työntekijöiden ja esihenkilöiden välillä.

Spondan johtoryhmä hyväksyy kaikki politiikat ja vastaa niiden toimeenpanosta. Poliittikoja sovelletaan Spondan toiminnassa erilaisten ohjelmien, ohjeistusten, työkalujen ja prosessien kautta, jotka viedään käytäntöön tiimitasolla. Spondan lakiasiaintoimintajalla on kokonaisvastuu liiketoiminnan eettisyyden ja hallintotapojen valvonnasta.

Eettinen toimintaohje on saatavilla englanniksi ja eettinen liiketoimintaohje sekä suomeksi että englanniksi Spondan ulkoisilla verkkosivuilla (www.sponda.fi). Ilmoituksen epäilyistä väärinkäytöksestä voi tehdä kuka tahansa Spondan ulkoisessa verkkosivustossa suomeksi tai englanniksi. Whistleblowing Policy on julkaistu ulkoisilla verkkosivuilla englanniksi. Kaikki politiikat ovat henkilöstön saatavilla yhtiön intranetissä.

Suhteet toimittajiin (G1-2)

Spondan toimittajaverkosto koostuu pääasiassa Suomessa sijaitsevista toimittajista, ja tiiviimpi yhteistyö keskittyy noin 20 avaintoimittajaan. Sponda hallinnoi toimittajasuhteitaan avaintoi-mittajien kanssa säännöllisillä neljännes- tai puolivuositaisilla tapaamisilla, joissa käsitellään myös kestävyysaiheita. Spondan kiinteistömanagerauskumppanit huolehtivat kiinteistöjen päivittäisestä viestinnästä ja toimittajaverkoston hallinnasta. Avaintoimittajien toiminnan vastuullisuutta arvioidaan vuosittaisilla kestävyyskyselyillä. Sponda arvioi aktiivisesti myös eri rakennusprojekteissa käytettäviä konsultteja ja rakennusyri-tyksiä. Toimittajia auditoidaan riskiperusteisesti. Viime vuosina auditoinnit on kohdistettu rakennustyömaalle.

Sponda on tunnistanut turvallisuuteen, pakkotyöhön sekä muun muassa siivoojien, ravintola- ja rakennustyöntekijöiden työoloihin liittyviä riskejä arvoketjun alku- ja loppupäässä. Sponda välttää hankkimasta tuotteita tietyiltä korkean riskin alueilta, kuten aurinkopaneeleita Kiinan uiguurialueelta.

Eettinen liiketoimintaohje toimii Spondan sidosryhmien ja kumppaneiden eettisenä ohjenuorana. Se määrittelee periaatteet ja vastuut, joita Sponda odottaa liiketoimintakump-paneidensa ja muiden sidosryhmiensä noudattavan. Niihin sisältyy lainsäädännön noudattaminen, tasa-arvoinen kohtelu ja ihmisoikeuksien sekä työoikeuksien kunnioittaminen. Eettinen

liiketoimintaohje sekä vihreä hankintatapaohje sisällytetään kaikkiin Spondan toimittajasopimuksiin. Ohjeilla pyritään varmistamaan, että raaka-aineiden, tuotteiden ja palveluiden hankinta täyttää Spondan asettamat terveys- ja kestävyysvaatimukset.

Spondan hankintapolitiikka (Procurement Policy) kuvaa yhtiön tarpeet, vaatimukset ja yleisen politiikan eri hankintatasoille ja -tyypeille. Poliitiikan tarkoituksena on varmistaa Sponda-konsernin hankintojen paras mahdollinen laatu, hinta ja menettelytavat. **Tunne kumppanisi -politiikka** (Know Your Partner, KYC) määrittelee periaatteet ja käytännöt rehellisten ja vastuullisten liikekumppanien, kuten asiakkaiden, toimittajien ja muiden sopimusosapuolten, tunnistamisessa. KYC-prosessi on osa Spondan hallintoprosesseja.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3)

Spondan nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon niiden kaikissa muodoissa on ilmaistu yhtiön eettisessä toimintaohjeessa, eettisessä liiketoimintaohjeessa sekä lahjonnan ja korruption vastaisessa politiikassa.

Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka (Anti-bribery and Corruption Policy) määrittelee Spondan ja sen työntekijöiden vastuut lahjonnan ja korruption ehkäisemiseksi ja ohjeistaa tunnistamaan ja välttämään lahjontaan ja korruptioon liittyviä haasteita.

Spondan **kilpailupolitiikka** (Competition Policy) käsittelee kiinteistösjoitustoimintaan liittyviä keskeisiä kilpailulainsäädännön teemoja, kuten kilpailua rajoittavia sopimuksia (kartellit), määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä, julkisia hankintoja ja kilpailuviranomaisten valvontaa yritysjärjestelyissä. Poliitiikka ohjeistaa kilpailulainsäädännön noudattamiseen Spondan toiminnassa.

Sponda järjestää kaikille uusille työntekijöilleen, johtoryhmän jäsenet mukaan lukien, koulutusta lahjonnan ja korruption ehkäisemiseksi osana Compliance-koulutusta. Koulutus ei koske Sponda Oy:n hallituksen jäseniä.

Korruption havaitsemiseksi Sponda kannustaa työntekijöitään ilmoittamaan mahdollisista tai todellisista rikkomuksista suoraan lähiesihenkilölleen, lakiasianjohtajalle tai nimettömästi ilmoituskanavan (WhistleB) kautta. Rikkomusten käsittelyssä Sponda noudattaa väärinkäytösten paljastamista koskevassa politiikassaan (Whistleblowing Policy) määriteltyä prosessia. Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti eivätkä epäilykseen liittyvät tai mahdollisesti liittyvät henkilöt osallistu ilmoituksen käsittelyyn.

Kaikki vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset raportoidaan johdolle ja hallitukselle väärinkäytösten paljastamista koskevan politiikan mukaisesti. Raportointikaudella 2025 Sponda ei vastaanottanut väärinkäytösten ilmoittamiskanavan kautta ilmoituksia väärinkäytöksistä.

Vahvistetut korruptio- ja lahjontatapaukset (G1-4)

Vuonna 2025 Spondan tietoon ei tullut yhtään vahvistettua korruptio- tai lahjontatapausta eikä yhtiölle määrätty tuomioita korruption tai lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta.

Toimenpiteet

Vuonna 2025 Spondassa laadittiin ihmisoikeuspolitiikka, tietosuojapolitiikka ja kamera- ja kulunvalvontapolitiikka.

Koko henkilöstölle järjestettiin koulutusta ympäristöpolitiikasta, tietosuojapolitiikasta ja tekoälylukutaidosta. Lisäksi järjestettiin koulutus kamera- ja kulunvalvontapolitiikasta niille palvelutarjoajille ja Spondan työntekijöille, jotka osallistuvat kamera- ja kulunvalvontatietojen käsittelyyn.

Vuonna 2025 kaikki uudet työntekijät suorittivat eettisiin toimintaohjeisiin liittyvän Compliance-koulutuksen. Lisäksi samana vuonna järjestettiin asiakkaiden ja kumppanien vastuullisuusarviointiin liittyvää KYC-koulutusta kohdistetusti niille Spondan työntekijöille, jotka osallistuvat näiden asioiden käsittelyyn.

Avaintoimittajille tehtävää vuosittaista kestävyyskyselyn sisältöä kehitettiin KIRAriskDD-hankkeen tulosten perusteella, ja kysely laajennettiin kattamaan suurimpien palveluntarjoajien lisäksi myös rakennushankkeissa yleisimmin mukana olevia rakennusurakoitsijoita. Tavoitteiden mukaisesti rakennustyömailla suoritettiin viisi auditointia ja kehityskohteeksi tunnistettiin henkilöstöhaastattelujen kohdentaminen aliurakoitsijan työntekijöihin pääurakoitsijan työntekijöiden sijaan. Edellisvuoden auditoinneista saadun palautteen perusteella lisättiin WhistleB-kanavan QR-koodi Spondan työmaiden sosiaaliloihin.

Spondan vastuullisuusohjelmassa 2026-2028 keskeisiä liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin liittyviä tavoitteita ovat vastuullisuusvaatimusten kehittäminen hankinnoissa, arvoketjun vastuullisuusarviointien ja kilpailutusvaatimusten kehittäminen sekä due diligence -prosessin kehittäminen yritysvastuudirektiivi CSDDD:n vaatimusten pohjalta.

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen: G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

	Mittari	Vuositavoite 2025	Tavoitteen laajuus	Status 2025	Tulokset 2025
Eettinen liiketoiminta ja läpinäkyvä viestintä	Osuus työntekijöistä, jotka ovat suorittaneet koulutuksen eettisistä toimintaohjeista ja niihin liittyvistä politiikoista Olemassa olevien ja uusien politiikkojen kehittäminen	100% uusista työntekijöistä Ihmisoikeuspolitiikan, tekoälypolitiikan ja -ohjeiden sekä tietosuojapolitiikkojen ja -ohjeiden kehittäminen	Tavoite kattaa oman toiminnan	●●●	100 % uusista työntekijöistä suoritti Compliance-koulutuksen. Uusi ihmisoikeuspolitiikka, tietosuojapolitiikka sekä kamera- ja kulunvalvontapolitiikka otettiin käyttöön. Tietosuojaan liittyviä toimintaohjeita ja muuta dokumentaatiota päivitettiin. Spondassa valmisteltiin yhtiön tekoälystrategiaa, tekoälypolitiikkaa (AI Policy) ja ohjeistuksia.
	Spondan ihmisoikeusriskien ja niiden vaikutusten hallinnan kehittyminen	Ihmisoikeusnäkökulmien sisällyttämisen kehittäminen politiikkoihin, prosesseihin ja raportointiin. 100 % henkilöstöstä koulutettu ihmisoikeusasioissa	Tavoite kattaa koko arvoketjun	●●●	Ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten arviointi sekä toimintasuunnitelmat, kattaen sekä omat toimintamme että arvoketjun, päivitettiin. Koulutusta tarjottiin vuoden aikana valituista aiheista ja valituille kohderyhmille. Uusi ihmisoikeuspolitiikka koulutetaan henkilöstölle alkuvuodesta 2026.
Vahva kestävä kehityksen riskiarviointi	Eettiseen liiketoimintaohjeeseen sitoutuneiden toimittajien osuus	100%	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	Code of Business Conduct sisältyi kaikkiin uusiin sopimuksiin ja kattavuus toimittajasopimuksista on 100 %.
	Kestävyyskriteereillä arvioitujen avaintoimittajien osuus	80%	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	Arviotavien avainkumppaneiden määrä nostettiin 20:stä 30:een. Arvioinnin vastausaste jäi 73 %:iin. Heistä 77 % oli asettanut ilmastotavoitteita.
	Vankka prosessi sopimuskumppanien vastuullisuusriskien tunnistamiseen ja hallintaan	Arvioimme vähintään viisi valittua suuren riskin toimittajaa vuosittain	Tavoite kattaa oman toiminnan ja arvoketjun alkupään	●●●	Varmistimme yhteensopivuuden Spondan politiikkojen kanssa toteuttamalla ESG-auditoinnit viidellä rakennustyömaalla.

●●● Tavoite täysin saavutettu ●●● Tavoite osittain saavutettu ●●● Tavoitetta ei saavutettu

ESRS-indeksi (IRO-2)

Standardi	Raportointivaatimukset	
ESRS 2	Yleiset laatuvaatimukset	Sijainti
BP-1	Vastuullisuusselvitysten yleiset laatuvaatimukset	Yleiset tiedot: Laadintaperiaatteet
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	Yleiset tiedot: Laadintaperiaatteet
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Yleiset tiedot: Kestävän kehityksen hallinnointi Tilinpäätös
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	Yleiset tiedot: Kestävän kehityksen hallinnointi Tilinpäätös
GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Yleiset tiedot: Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin Tilinpäätös
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	Yleiset tiedot: Due diligence -selvitys
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	Tilinpäätös
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Yleiset tiedot: Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Yleiset tiedot: Sidosryhmien edut ja näkemykset
SBM-3*	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Yleiset tiedot: Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
IRO-1*	Kuvaus olellisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Yleiset tiedot: Prosessi olellisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi
IRO-2*	Yrityksen vastuullisuusselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	Liitteet: ESRS-indeksi Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

* Varmennettu raportointivaatimus

Standardi	Raportointivaatimukset	
ESRS E1	Ilmastonmuutos	Sijainti
ESRS 2, GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	E1 Ilmastonmuutos: Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin Yleiset tiedot: Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin Tilinpäätös
ESRS 2, SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	E1 Ilmastonmuutos: Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	E1 Ilmastonmuutos: Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	E1 Ilmastonmuutos: Toimintaperiaatteet
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	E1 Ilmastonmuutos: Toimenpiteet
E1-4*	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	E1 Ilmastonmuutos: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen
E1-5*	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	E1 Ilmastonmuutos: Keskeiset mittarit
E1-6 *	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	E1 Ilmastonmuutos: Keskeiset mittarit
E-9	Olellisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmaston liittyvien mahdollisuuksien ennakoitavat taloudelliset vaikutukset	E1 Ilmastonmuutos: Ilmastonmuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien taloudelliset vaikutukset
ESRS E3	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat: Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat: Toimintaperiaatteet

Standardi	Raportointivaatimukset	
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat: Toimenpiteet
E3-3*	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen
E3-4*	Vedenkulutus	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat: Keskeiset mittarit
ESRS E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Toimintaperiaatteet
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Toimenpiteet
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen
ESRS E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Toimintaperiaatteet
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Toimenpiteet
E5-3*	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Resurssien sisäänvirtaukset
E5-5*	Resurssien ulosvirtaukset	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Resurssien ulosvirtaukset

* Varmennettu raportointivaatimus

Standardi	Raportointivaatimukset	
ESRS S1	Oma työvoima	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	S1 Oma työvoima: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	S1 Oma työvoima: Toimintaperiaatteet
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	S1 Oma työvoima: Yhteistyö työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kanssa
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S1 Oma työvoima: Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat huolenaiheiden esiinnostamiseen
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	S1 Oma työvoima: Toimenpiteet
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	S1 Oma työvoima: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	S1 Oma työvoima: Keskeiset mittarit
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	S1 Oma työvoima: Keskeiset mittarit
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	S1 Oma työvoima: Keskeiset mittarit
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	S1 Oma työvoima: Keskeiset mittarit
S1-16	Palkitsemista koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaispalkitseminen)	S1 Oma työvoima: Keskeiset mittarit
ESRS S2	Arvoketjun työntekijät	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	S2 Arvoketjun työntekijät: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	S2 Arvoketjun työntekijät: Toimintaperiaatteet

Standardi	Raportointivaatimukset	
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	S2 Arvoketjun työntekijät: Yhteistyö arvoketjun työntekijöiden kanssa
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S2 Arvoketjun työntekijät: Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat huolenaiheiden esiinnostamiseen
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	S2 Arvoketjun työntekijät: Toimenpiteet
S2-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	S2 Arvoketjun työntekijät: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen
ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Toimintaperiaatteet
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Yhteistyö kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat huolenaiheiden esiinnostamiseen
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Toimenpiteet
S4-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen

* Varmennettu raportointivaatimus

Standardi	Raportointivaatimukset	
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen: Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet
G1-2	Suhteet toimittajiin	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen: Suhteet toimittajiin
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen: Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä (IRO-2)

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	●		●		16
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			●		16
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence - prosessista 30 kohta	●				17
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	●	●	●		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	●		●		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	●		●		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			●		Ei olennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				●	33-34
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		●	●		Ei olennainen
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	●	●	●		33-34
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	●				40
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	●				40
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	●				40
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	●	●	●		41
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	●	●	●		42
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				●	Ei olennainen
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			●		Siirtymäsäännös
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		●			Siirtymäsäännös
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		●			42
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			●		Siirtymäsäännös

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	●				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	●				44
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	●				44
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	●				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	●				45
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	●				45
ESRS 2 - SBM 3 - E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	●				Siirtymäsäännös
ESRS 2 - SBM 3 - E4 16 kohdan b alakohta	●				Ei olennainen
ESRS 2 - SBM 3 - E4 16 kohdan c alakohta	●				Siirtymäsäännös
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	●				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	●				Ei olennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	●				Ei olennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	●				50
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	●				50
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	●				Ei olennainen
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	●				Ei olennainen
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	●				51
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			●		51
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	●				51
ESRS S1-1 Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	●				51
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	●				52
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	●		●		54

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	●				54
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	●		●		55
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	●				Tilinpäätös
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	●				Ei olennainen
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	●		●		Ei olennainen
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	●				55
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	●				55
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	●				55
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	●		●		55
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta	●		●		55
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	●				55
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	●				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	●		●		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	●				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	●				57
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	●		●		57
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	●				57-58
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	●				59
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	●				59
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot 24 kohdan a alakohta	●		●		60
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	●				60

Riippumattoman varmentajan varmennusraportti

Sponda Oy:n johdolle

Varmennuksen laajuus

Olemme suorittaneet Sponda Oy:n (y-tunnus 0866692-3) (jäljempänä ”Sponda”) johdon pyynnöstä rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat alla tarkemmin määritellyt vastuullisuustiedot.

Varmennuksen kohde

Varmennuksen kohteena ovat Sponda Oy:n Vastuullisuuskatsauksessa 2025 esitetyt vastuullisuustiedot raportointikaudella 1.1.–31.12.2025 (jäljempänä ”Vastuullisuustiedot”) seuraavilta osin:

- Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi
 - ESRS 1, kappale 3 Kaksinkertainen olennaisuus kestävyystietojen tiedoksiantamisen perusteena
 - ESRS 2 IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista
 - ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
 - ESRS 2 IRO-2 Yrityksen vastuullisuusselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset siinä laajuudessa kuin tiedonantovaatimukset ovat varmuuden kohteena tässä varmennustoimeksiannossa

- ESRS E1 Ilmastonmuutos
 - E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet
 - E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä
 - E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1, scope 2 ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt
- ESRS E3 Vesi ja merten luonnonvarat
 - E3-3 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet
 - E3-4 – Vedenkulutus
- ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
 - E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet
 - E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset.

Johtopäätös

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että rajoitetun varmennustoimeksiannon kohteena olleet Vastuullisuustiedot raportointikaudella 1.1.–31.12.2025 eivät olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu jäljempänä määritellyn Raportointikriteeristön mukaisesti.

Johtopäätöksen perustelut

Olemme suorittaneet Vastuullisuustietojen varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantonä noudattaen kansainvälistä varmennustoimeksiannotstandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”*Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus*”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Varmentajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet johtopäätöksemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Varmentajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudattavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

KPMG Oy Ab soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Johdon velvollisuudet

Spondan johto vastaa Vastuullisuustietojen laitimisesta ja esittämisestä raportointikriteeristön mukaisesti eli ESRS 1 kappaleen 3 ja seuraavien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) tiedonantovaatimusten mukaisesti: ESRS 2 IRO-1 ja SBM-3, E1-4, E1-5, E1-6, E3-3, E3-4, E5-3, E5-5 sekä ESRS 2 IRO-2 siinä laajuudessa kuin tiedonantovaatimukset ovat varmuuden kohteena tässä varmennustoimeksiannossa (tässä varmennusraportissa ”Raportointikriteeristö”). Johto vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia Vastuullisuustiedot, joissa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet Vastuullisuustietojen laitimisessa

Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttaminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Vastuullisuusraportoinnille on luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja Raportointikriteeristön mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Varmentajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko varmennuksen kohteena olevissa Vastuullisuustiedoissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennusraportti, joka sisältää johtopäätöksemme.

Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät Vastuullisuustietojen perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat Vastuullisuustietojen olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että

pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Suunnitteleme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme johtopäätöksemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet ovat lähtökohtaisesti tiedusteluja ja analyttisiä toimenpiteitä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa sekä Vastuullisuustietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä.

- Kaksinkertaisen olennaisuusarviointiprosessin osalta arvioimme yrityksen toteuttamaa prosessia ja prosessista julkistettuja tietoja suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin Raportointikriteeristössä määritellyiltä osin.

- Hankimme haastatteluilla käsityksen Vastuullisuustietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyvistä keskeisistä prosesseista, kontroleista ja käytännön menettelytavoista.

- Tutustuimme Spondan sisäisiin ohjeisiin ja toimintaperiaatteisiin, jotka liittyvät Vastuullisuuskatsauksessa 2025 julkistettuihin Vastuullisuustietoihin.

- Arvioimme Vastuullisuustietojen oikeellisuutta perehtymällä Spondan laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin otosperusteisesti, ja arvioimme, tukevatko ne esitettyjä Vastuullisuustietoja.

- Arvioimme Raportointikriteeristön raportointia koskevien periaatteiden soveltamista Vastuullisuustietojen esittämisessä.

Helsinki 9. huhtikuuta 2026

KPMG OY AB

Petri Kettunen

KHT

SPONDA

Sponda Oy
PL 940, 00100 Helsinki
Puh. 020 43131
www.sponda.fi

