



SPONDA

Vastuullisuus-
katsaus 2024

Kunnianhimoinen
sitoutumisemme
vastuullisuuteen
pitää meidät alamme
kärkijoukoissa ja erottaa
meidät edelläkävijänä
kestävien, korkealaatuisten
toimisto- ja liiketilojen
tarjoajana.

Sisällys:

Vuosi 2024	4
Sponda lyhyesti	5
Kohokohdat 2024	6
Toimitusjohtajan katsaus	7
Spondan vastuullisuusohjelma	9
Keskeiset tulokset vuonna 2024	10
Kestävyys selvitys 2024	11
Yleiset tiedot	13
Laadintaperiaatteet	13
Kestävän kehityksen hallinnointi	14
Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	17
Sidosryhmien edut ja näkemykset	19
Prosessi olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi	20
Ympäristö	21
EU-taksonomia	21
E1 Ilmastonmuutos	25
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	36
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	38
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	40
Yhteiskunnalliset tiedot	43
S1 Oma työvoima	43
S2 Arvoketjun työntekijät	47
S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	51
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	53
Hallintotapatiedot	56
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri	56
Liitteet	60
Riippumattoman varmentajan varmennusraportti	70
GRI-indeksi	72
ESRS-indeksi	79

Tilaa olla

Uskomme, että inspiroiva ja yhteisöllinen ympäristö antaa ihmisille parhaat edellytykset saavuttaa täyden potentiaalinsa ja rakentaa yhdessä parempaa tulevaisuutta.

Menestys on enemmän kuin liiketoimintaa – se on henkilökohtaista kasvua, yhteisöllisyyttä ja vastuunkantoa ympäristöstä. Siksi meille on tärkeää luoda tiloja kohtaamisille ja läsnäololle.



Meille on tärkeää tarjota asiakkaillemme tilaa läsnäololle ja olla mukana rakentamassa elinvoimaisia kaupunkeja.

VUOSI 2024

Sponda lyhyesti	5
Kohokohdat 2024	6
Toimitusjohtajan katsaus	7
Spondan vastuullisuusohjelma	9
Keskeiset tulokset vuonna 2024	10



Sponda lyhyesti

Sponda on yksi Suomen johtavista kiinteistösijoitusyhtiöistä. Olemme erikoistuneet toimitilakiinteistöjen omistamiseen, hallintaan, kehittämiseen ja vuokraamiseen Suomen suurimmissa kaupungeissa. Sijoituskiinteistöjemme vuokrattava kokonaispinta-ala on 0,8 miljoonaa neliometriä. Spondalla ESG-tavoitteet integroidaan kaikkeen liiketoimintaamme. Kehitämme laadukkaita ja kestäviä kiinteistöjä, jotka vastaavat asiakkaidemme tarpeisiin, kehittävät kaupunkikuvaa ja edustavat alamme parhaita käytäntöjä.

Kiinteistöjen arvo yhteensä

2,5 mrd. €

Kokonaisinvestoinnit 2024

97,7 milj. €

Vuokrattava pinta-ala

821 000 m²

Henkilöstön määrä

129

Hiilipäästöt

-90,4 %

Vuonna 2024 vähensimme energiankulutuksen CO₂-päästöjä 90,4 % verrattuna vuosien 2016–2018 keskiarvoon

Asiakastyytyväisyys

4,1

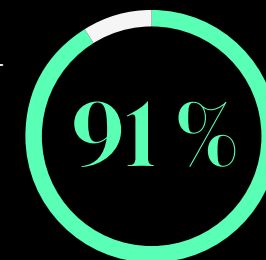
Asiakastyytyväisyys nousi keskimäärin 4,0:sta 4,1:een asteikolla 1–5

Energiankulutus

-15,9 %

Vuonna 2024 vähensimme energiankulutustamme 15,9 % verrattuna vuosien 2016–2018 keskiarvoon

Ympäristösertifiointiaste kiinteistöjen arvon perusteella



Spondan organisaatio on jaettu neljään yksikköön: Asset Management • Retail & Office and MOW (Mothership of Work) • Property Development • Investments

Kohokohdat 2024



Global Sector Leader GRESB-vastuullisuusarvioinnissa

Sponda jakoi ykkössijan maailmanlaajuisesti vastuullisimpana kiinteistöyhtiönä GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) 2024 -arvioinnissa omassa vertailuryhmässään.

Sponda sai Global Sector Leader -tunnustuksen Standing Investments Benchmarkissa, joka arvioi ja vertailee yrityksiä olemassa olevaa kiinteistökantaa, sekä Development Benchmarkissa, joka mittaa yrityksiä kiinteistökehityshankkeiden ESG-toimenpiteitä.

Sponda on ollut kiinteistöyhtiöiden kärkiryhmissä 12 vuotta peräkkäin.

[Lue lisää →](#)

91 % ympäristösertifioitu kiinteistökanta – energia 100 % päästötöntä

Sponda arvioi kiinteistösalkkunsu kestävän kehityksen suorituskykyä LEED- ja BREEAM-ympäristösertifikaateilla. Energia- ja ilmastotavoitteemme ja toimenpiteemme edistävät korkeampaa sertifiointitasoa.

Vuonna 2024 kaksitoista Spondan kiinteistöä saavutti BREEAM In-Use Excellent -tason, ja lisäksi yksi sai Pohjoismaiden ensimmäisen Part 2 Outstanding -tunnustuksen (kiinteistön ylläpito). Vuoden loppuun mennessä 80 %:lla kiinteistökannasta oli BREEAM Excellent -tason sertifikaatti, ja kokonaisuudessaan 91 % kannasta oli sertifioitu kiinteistön arvon perusteella.

Joulukuuhun 2024 mennessä Sponda leikkasi energiankulutukseen liittyviä päästöjä 90,4 % lähtötasosta. Ilmastotavoitteidensa mukaisesti Sponda ostaa vuodesta 2025 alkaen vain uusiutuvaa tuulivoimaa ja kaukolämpöä sekä päästötöntä kaukojäähdytystä, saavuttaen näin hiilineutraalin energiankulutuksen.

[Lue lisää →](#)



Kiinteistökehityshankkeemme rakentavat kestävämpää tulevaisuutta

Sponda panostaa vahvasti kestävään kehitykseen kaikissa kiinteistökehityshankkeissaan ja tavoittelee korkeimpia ESG-standardeja. Tavoitteemme on saavuttaa LEED Platinum tai BREEAM Excellent -sertifikaatit, varmistaa EU-taksonomian mukaisuus sekä saavuttaa A-energialuokka uudishankkeissamme tai vähintään B-luokan energiatehokkuus peruskorjausprojekteissamme.

Esimerkkejä korkeatasoisista hankkeistamme ovat Signe-uudiskohteemme Helsingin keskustassa, Vantaan Tikkurilaan valmistunut uudisrakennus sekä täysin peruskorjattu Korkeavuorenkatu 37 -kiinteistö Helsingissä.

Energiatehokkaat ratkaisut ja uusiutuvan energian käyttö ovat olennainen osa näitä hankkeita. Tikkurilaan on asennettu aurinkovoimala ja maalämpöpumput. Lisäksi kiinteistöissä hyödynnetään hukkalämpöä. Signessä hyödynnetään paikan päällä tuotettua aurinkosähköä, ostetaan uusiutuvaa energiaa ja peräti 99,5 prosenttia purkujätteestä kierrätetään materiaalina tai käytetään energiantuotannossa. Korkeavuorenkatu 37 -kiinteistön peruskorjauksessa energiatodistuksen E-luku parani yli 35 %.

[Lue lisää →](#)



Olemme läsnä yhteisöissämme

Sponda haluaa korostaa läsnäolon arvoa kaikessa vuorovaikutuksessa sidosryhmiensä kanssa ja olla aktiivisesti mukana yhteiskunnassa ja yhteisöissämme. Tavoite toteutuu yhteisöllisen vastuullisuusohjelmamme kautta, jossa keskitymme tukemaan apua tarvitsevia tahoja.

Työntekijöitämme kannustetaan käyttämään 1–2 työpäivää vuodessa vapaaehtoistyöhön paikallis- ja hyväntekeväisyysjärjestöissä. Vuoden 2024 aikana 96 spondalaista käytti 400 tuntia vapaaehtoistyöhön. Tähän sisältyi puutarhanhoitoa Ronald McDonald talossa, rantojen puhdistamista Itämeripäivänä ja ruoan jakamista sitä tarvitseville.

Vapaaehtoistyöprojektit suunnitellaan henkilöstömme kanssa ja ohjelmaan kuuluu sekä ympäristö- että yhteiskuntavastuuhankkeita.

[Lue lisää →](#)

Toimitusjohtajan katsaus

Sponda valittiin vuonna 2024 jälleen jaetulle ykkössijalle maailmanlaajuisessa GRESB-vastuullisuusvertailussa ja säilytti asemansa johtavana vastuullisten toimitilojen tarjoajana Suomessa. Yhtiö saavutti vuoden aikana myös useita merkittäviä edistysaskeleita ympäristösertifiointien ja ilmastotyön saralla.

Vastuullisuuden merkitys toimiston valinnassa on kasvanut viime vuosina. Lisääntynyt ympäristötietoisuus ja kiristyvät ilmastotavoitteet ovat saaneet yrityspäätäjät suosimaan mahdollisimman energiatehokkaita ja hiilineutraaleja toimitiloja sekä vuokranantajia, jotka voivat tukea yrityksiä kestäväen kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa. Vuonna 2024 laatu, sijainti ja läsnäolo nousivat toimitilavalinnoissa keskeisiksi painopisteiksi. Poikkeusvuosien jälkeen yritykset ovat huomanneet, mikä merkitys läsnäololla ja henkilöstön hyvinvoinnilla on liiketoiminnan kehittämisessä ja yrityksen menestykselle.

Toimitilojen kysyntä jatkoi vuonna 2024 kasvuaan ja on ollut vahvinta helposti saavutettavissa olevissa premium-luokan toimitiloissa, jotka keskittyvät tyypillisesti Helsingin ydinkeskustaan ja muihin kasvukeskuksiin. Toimitilamarkkinassa on nähtävissä positiivista kehitystä haastavan vaiheen jälkeen korkojen laskun ja inflaation tasaantumisen myötä.

Tämä Flight to quality -trendi näkyy myös globaalilla tasolla. Yritykset hakeutuvat Euroopan muissakin pää-

kaupungeissa luovuuden, innovoinnin ja yrityskulttuurin parantamiseksi keskeisille ja helposti saavutettaville sijainneille.

Lähes 80 % kiinteistöistämme sijaitsee parhailla paikoilla Helsingin ydinkeskustassa ja suurin osa kohteistamme on sertifioitu korkean tason ympäristösertifikaateilla.

Luomme tiloja, jotka tukevat läsnäoloa ja yhteisöllisyyttä

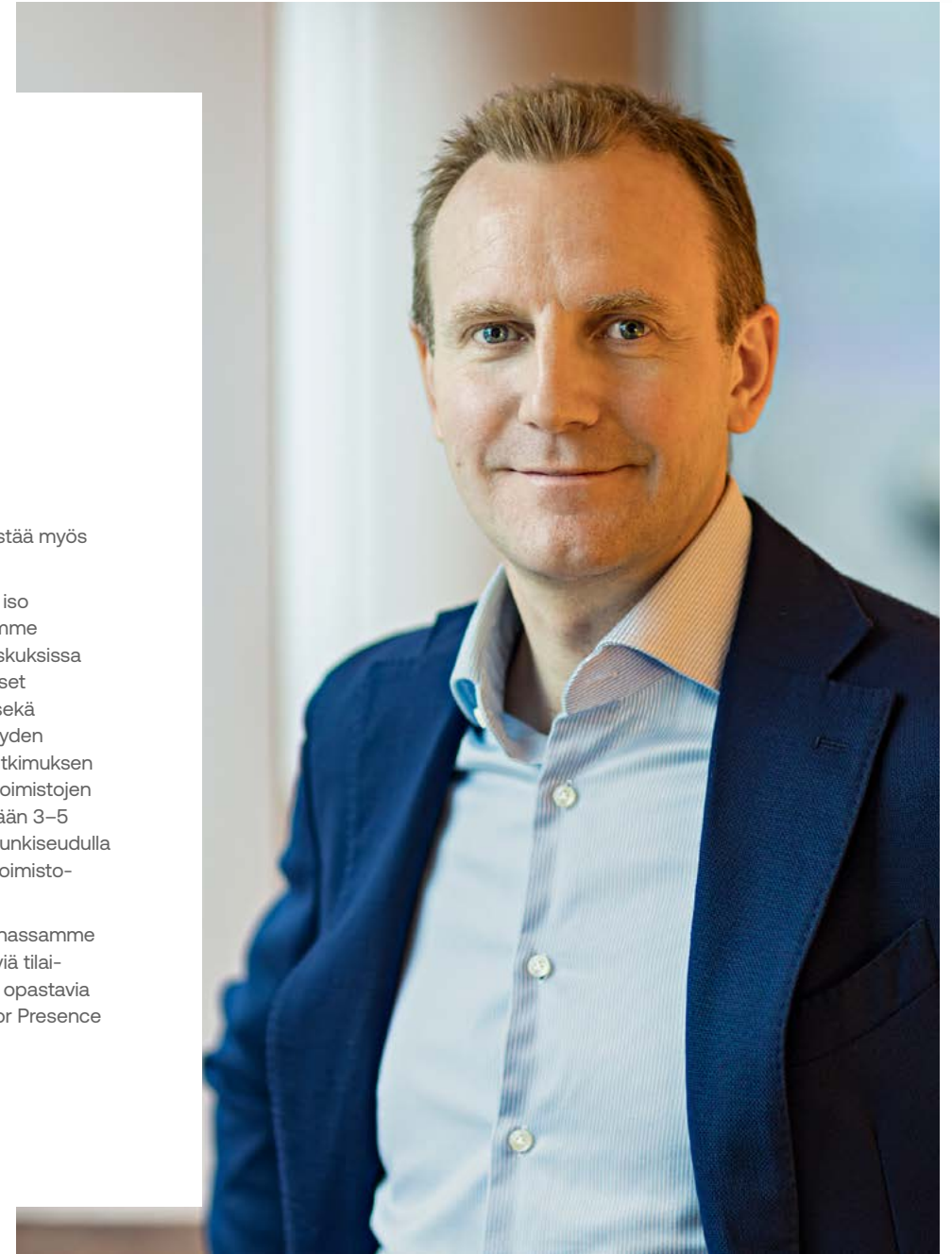
Toimitilojen sijainnin ja laadun merkityksen kasvun taustalla vaikuttaa osittain poikkeusvuosien kiihdyttämä työelämän muutos. Hybridityön lisääntyminen sekä digitaalisen teknologian jatkuva läsnäolo ovat etäännyttäneet ihmisiä toisistaan, mutta oikeanlaisten toimitilojen avulla yritykset voivat luoda aitoa läsnäoloa, joka tukee niiden kehitystyötä ja innovointia.

Koko liiketoimintamme tukee läsnäolon edistämistä. Luomme tiloja ja ympäristöjä, jotka edistävät yhteistyötä, verkostoitumista, keskinäistä oppimista ja innovointia huolellisen suunnittelun avulla. Läsnäolo ei

ainoastaan tue yritysten kehitystä, vaan edistää myös kaupunkikeskusten elinvoimaisuutta.

Läsnätyön kannalta toimitilojen sijainnilla on iso merkitys. Strategiamme mukaisesti keskitymme ensiluokkaisiin sijainteihin Suomen kasvukeskuksissa ja kaupunkien keskustoissa, joissa erinomaiset julkiset liikenneyhteydet ja palvelut tukevat sekä työntekijöiden sitouttamista että yhteisöllisyyden vahvistamista. Vuonna 2024 tilaamamme tutkimuksen mukaan Helsingin keskustassa sijaitsevien toimistojen käyttöaste on yli 60 %, ja niissä työskennellään 3–5 päivänä viikossa, kun taas muualla pääkaupunkiseudulla keskimääräinen käyttöaste on 20–40 % ja toimistopäivien lukumäärä viikossa on 1–2.

Läsnäoloteema näkyi vuoden aikana toiminnassamme monin eri tavoin. Järjestimme teemaan liittyviä tilaisuuksia, jaoimme läsnäolon harjoittamiseen opastavia asiantuntijasisältöjä ja lanseerasimme Flip for Presence -kampanjan.





Voimme olla ylpeitä siitä, että vuoden 2025 alusta kaikki kiinteistömme käyttävät 100 % päästötöntä energiaa ja ovat hiilineutraaleja käytön aikaisen energiankulutuksen osalta.

Merkittäviä vastuullisuussaavutuksia

Vuoden merkittävin vastuullisuussaavutus oli sijoittumisemme vastuullisimpien kiinteistöyhtiöiden kärkeen kansainvälisessä GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) -vastuullisuusarvioinnissa jo kahdennentoista kerran peräkkäisinä vuosina. Omassa vertailuryhmässämme meidät nimettiin vuonna 2024 myös Euroopan vastuullisimmaksi kiinteistöyhtiöksi ja jaoimme Global Sector Leader -tunnustuksen maailmanlaajuisesti kahden muun vertailuryhmämme yrityksen kanssa.

Muita vuoden merkittäviä saavutuksia ovat vuoden 2025 ilmastotavoitteemme menestyksellä saavuttaminen ja energiankulutuksen päästöjen vähentäminen yli 90 %:lla vertailukauteen (2016–2018) nähden. Voimme olla ylpeitä siitä, että vuoden 2025 alusta kaikki kiinteistömme käyttävät 100 % päästötöntä energiaa ja ovat hiilineutraaleja käytön aikaisen energiankulutuksen osalta.

Saavutimme merkittävän etapin myös sertifiointityössämme. Tällä hetkellä 80 % kiinteistöistämme on saavuttanut korkeatasoiset LEED Platinum tai BREEAM Excellent -ympäristösertifikaatit.

Panostimme vastuullisuustyössä vahvasti myös biodiversiteettityöhön ja kiertotalouden edistämiseen. Malliesimerkinä kierrätyksestä toimii ydinkeskustan uudishankkeemme Signe Mannerheimintie 14:ssä. Noin 16 500 neliön toimisto- ja liiketilarakennuksessamme yli 99 % purkumateriaaleista on hyödynnetty uudelleen. Olemme myös pilotoineet uudentyyppisiä kiertotalousratkaisuja Korkeavuorenkatu 45:n uudistusprojektissa yhteistyössä Spolian kanssa.

Vetovoimaisia ja korkealaatuisia toimitiloja

Spondan investoinnit kohdistuivat vuoden 2024 aikana ydinkeskustan premium-kiinteistöihin. Signe-uudisrakennuksen lisäksi uudistamme keskustassa lähivuosina viisi laadukasta Sponda Urban Collection -toimitilakiinteistöä, joissa on tehty uudenlaista, brändilähtöistä kehitystyötä.

Saimme vuoden aikana maaliin myös ensimmäisen maalämpöenergiaa hyödyntävän toimisto- ja liiketila-kiinteistömme. Vantaalla, Lauri Korpisen kadulla sijaitseva 20 000-neliöinen vastuullisuuden maamerkkitalo valmistui etuajassa Valmetin, Vantaan kaupungin ja Lidlin käyttöön. Toteutimme vuoden aikana myös useita aurinkovoimalahankkeita, mukaan lukien Vantaan uudisrakennuksessa.

Kehitystyömme tärkein mittari on asiakastytyväisyys. Saimme asiakaskyselyssä kauppakeskusasiakkailtamme kiitettävät ja toimistoasiakkailtamme hyvät tulokset. Kauppakeskustemme laaja tapahtumatarjonta kasvatti osaltaan myönteistä palautetta. Järjestimme vuoden aikana 128 ilmaistapahtumaa, jotka tavoittivat yli 5,7 miljoonaa ihmistä.

Yhteisillä ponnisteluilla saavutamme merkittäviä vaikutuksia

Panostimme myös vahvasti henkilöstömme hyvinvointiin. Järjestimme monipuolista virkistystoimintaa ja osallistuimme erilaisiin innostaviin vapaaehtoistyöhankkeisiin.

Sijainnin ja toimitilojen kokonaisvaltaisen suunnittelun vaikutus läsnäoloon näkyi myös omissa toimitiloissamme. Vuosi sitten käyttöönotetut, ydinkeskustassa

sijaitsevat viihtyisät ja WELL-sertifioidut tilamme nostivat henkilöstömme läsnäolon yli 70 prosenttiin.

Jatkoimme vuoden aikana tiivistä sidosryhmäyhteistyötä, teimme ihmisoikeusriskiarvioita ja kehitimme uusia toimintamalleja. Yksi innostavimmista kehitysohjelmistamme on Trainee-ohjelma, jonka avulla haluamme integroida korkeakouluopiskelijoita mukaan edistykselliseen vastuullisuustyöhömmö.

Olen äärimmäisen ylpeä henkilöstöstämme, kumppaneistamme ja asiakkaittamme, jotka tekevät sitoutuneesti työtä yhteisten vastuullisuustavoittemme hyväksi. Rakennettu ympäristö tuottaa noin kolmasosan maailman kasvihuonekaasupäästöistä ja voimme yhteisillä ponnisteluillamme vaikuttaa merkittävästi ilmastonmuutoksen torjumiseen ja ympäristön hyvinvointiin.

Painopiste ydinkeskustan kehittämisessä

Tulevan vuoden näkymät ovat valoisat. Talouden indikaattorit ovat menossa oikeaan suuntaan ja myös toimitilamarkkinoilla on nähtävissä positiivista kehitystä. Strategiamme painopiste on edelleen Helsingin ydinkeskustan kehittämisessä. Suunnittelemme tiloja ja ympäristöjä, jotka tukevat läsnäoloa, auttavat yrityksiä menestymään ja ydinkeskustaa kehittymään. Luomme positiivista arvonnousua myös vaalimalla ja kehittämällä ydinkeskustan kulttuurihistoriallisia arvokiinteistöjä. Kaikkeaa tekemistämme ohjaa tinkimätön vastuullisuus.

Christian Hohenthal

Toimitusjohtaja

Spondan vastuullisuusohjelma

Spondan vastuullisuusohjelman tavoitteena on luoda kestäviä kaupunkitiloja. Ohjelma rakentuu neljän toisiinsa yhteydessä olevan painopistealueen ympärille: ympäristö, yhteiskunta, henkilöstö ja hyvä hallintotapa.

Teema	KPI-mittari (Key performance indicator)	Tavoite 2024	Status 2024*	Tulos 2024
YMPÄRISTÖ Rakennuksemme ovat osa muutosta	Ympäristösertifioitujen kiinteistöjen osuus ¹	91 % kiinteistöistä sertifioitu	●●●●●	91,3 % kiinteistöistämme oli sertifioitu vuoden 2024 loppuun mennessä.
	Kiinteistöjen energiankulutuksen vähentäminen ²	-10 %	●●●●●	Energian kulutus väheni 15,9 %.
	Vertailukelpoisten CO ₂ -päästöjen vähentäminen energiankulutuksen osalta (Scope 1 ja 2) ² ja arvoketjussa (Scope 3) ³	-86,5 % energiankulutuksen osalta (Scope 1 ja 2), sekä -21 % arvoketjussa (Scope 3)	●●●●●	Energiaan liittyvät CO ₂ -päästömme vähenivät 90,4 % ja arvoketjun osalta 28,9 %.
	Spondan luontovaikutusten arvioiminen ja hallinta	Biodiversiteetti-strategian ja toimintasuunnitelman täytäntöönpano. Henkilöstön kouluttaminen biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvista vaikutuksista ja parannustoimenpiteistä.	●●●●●	Luonnon monimuotoisuus parani Spondan biodiversiteetti-strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti olemassa olevissa kiinteistöissä ja kehityshankkeissa.
YHTEISKUNTA Tilamme ovat ihmisiä varten	Sisäilman laadun toimintamalli ja ohjeistus	Sisäilman laadun toimintamalli ja ohjeistus käytössä kaikissa kiinteistöissä, ennaltaehkäisevän tarkastusmallin pilotointi.	●●●●●	Toimintamalli ja ohjeistus olivat käytössä kaikissa kiinteistöissä, ja pilotti toteutettiin.
	Tapaturmien vuosittainen määrä Spondan kiinteistöissä ja rakennustyömailla	0	●●●●●	Vakavia onnettomuuksia ei tapahtunut, mutta useita pieniä onnettomuuksia sattui.
	Yleisen asiakastytyväisyyden taso, asteikko 1–5	>4,0	●●●●●	Asiakastytyväisyys kasvoi sekä kauppakeskusten (4,2), että toimistovuokralaisten (3,9) keskuudessa.
	Yhteisöllisyyttä lisäävien hankkeiden määrä kauppakeskuksissa	50 hanketta tai tapahtumaa	●●●●●	Järjestimme 128 tapahtumaa, näyttelyä ja hyväntekeväisyyskampanjaa, jotka tavoittivat 5,7 miljoonaa ihmistä.
HENKILÖSTÖ Henkilöstömme on kaiken takana	eNPS	Korkeampi kuin vertailuluku ⁴ , parannus edelliseen vuoteen verrattuna	●●●●●	eNPS oli vertailuarvon yläpuolella, mutta laski hieman 38:sta 35:een.
	Sitoutumisindeksi (Engagement index)	Korkeampi kuin vertailuluku ⁴ , parannus edelliseen vuoteen verrattuna	●●●●●	Sitoutumisindeksi nousi edellisvuodesta, mutta on edelleen hieman alle suomalaisen asiantuntijanormin.
	Monimuotoisuuden edistäminen johtotehtävissä ⁵	Enintään 2/3 johdosta edustaa samaa monimuotoisuuden yhdistelmää	●●●●●	Pystyimme säilyttämään monimuotoisuuden edustuksen esihenkilötehtävissä vuoden 2024 aikana.
HALLINTO Toimintaamme ohjaa jatkuva kehitys	Vastuullisuuden riskiarviointien kattavuuden parantaminen	Sosiaalisten riskien arviointiprosessin edelleen kehittäminen	●●●●●	Sosiaalisten riskien arviointi tehtiin.
	Vuosittain vastuullisuuskriteerein arvioitujen avaintoimittajien osuus	50 %	●●●●●	Vuosittainen arviointi tehtiin 78 %:lle avaintoimittajistamme.
	Spondan lähestymistavan kehittäminen ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten hallintaan	Kehitetään ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten sisällyttämistä politiikkoihin, prosesseihin ja raportointiin, 100 % henkilöstöstä koulutetaan ihmisoikeusasioissa.	●●●●●	Ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten arviointi sekä toimintasuunnitelma sekä omasta toiminnastamme, että arvoketjusta, päivitettiin. Koulutusta tarjottiin.

* ●●●●● Tavoite täysin saavutettu ●●●●● Tavoite osittain saavutettu ●●●●● Tavoitetta ei saavutettu

¹ Perustuu kiinteistön arvoon; ² Verrattuna vuosien 2016–2018 keskiarvoon; ³ Verrattuna vuoden 2019 lähtötasoon;

⁴ Suomalainen asiantuntijanormi; ⁵ Monimuotoisuuteen kuuluu etnisyys, sukupuoli, ikä ja seksuaalinen suuntautuminen, jos tiedossa

Keskeiset tulokset vuonna 2024

Kestävän kehityksen toimenpiteemme heijastavat sitoutumistamme kokonaisvaltaisiin ympäristö-, yhteiskunta- ja hallintoperiaatteisiin. Vuoden aikana saavutimme useita tärkeitä vastuullisuuden merkkipaaluja.

Ensimmäinen BREEAM In-Use Outstanding Part 2 -sertifikaatti Pohjoismaissa

Spondan vastuullisuusstrategian ytimessä on sitouksemme saavuttaa korkean tason ympäristösertifikaatit kiinteistöillemme. Vuonna 2024 nostimme kahdentoista kiinteistöimme sertifiointitasoa BREEAM In-Use Excellent -tasolle ja saimme Pohjoismaiden ensimmäisen BREEAM In-Use Outstanding Part 2 -sertifikaatin Helsingin Bulevardi 1 -toimistokiinteistölle. Saavuttamalla neljä uutta ympäristösertifiointia nostimme kiinteistöjemme sertifiointitason 91,3 prosenttiin kiinteistöjen arvolla mitattuna. Tavoitteenamme on sertifioida 94 prosenttia kiinteistöportfoliostamme vuoden 2025 loppuun mennessä.

Energiatehokkuus on keskeinen osa Spondan kiinteistöjen kestävyyttä. Vuonna 2024 ylitimme energiatehokkuusohjelmamme tavoitteen vähentämällä kiinteistöjemme energiankulutusta 15,9 prosenttia läpi kiinteistöportfoliomme vuosien 2016–2018 lähtötasoon verrattuna.

Vuoden aikana loputkin kiinteistöimme Helsingissä ja Tampereella siirtyivät käyttämään uusiutuvaa kaukolämpöä. Vuoden loppuun mennessä energiankulutukseen liittyviä päästöjä oltiin vähennetty 90,4 prosenttia verrattuna 2016–2018 keskiarvoon. Siirtymällä täysin uusiutuvaan kaukolämpöön, ottamalla käyttöön paikallista uusiutuvan energian tuotantoa ja parantamalla energiatehokkuutta Sponda saavutti kiinteistöjensä hiilineutraalin energiankulutuksen vuoden 2025 alussa.

Vuonna 2024 aloitimme luonnon monimuotoisuusstrategian toteuttamisen vuonna 2023 asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden mukaisesti. Luonnon monimuotoisuus sisällytettiin ESG-suunnitteluhjeisiin ja vuosittaisten kiinteistöauditointien kriteereihin. Konkreettisia luonnon monimuotoisuutta edistäviä toimenpiteitä toteutettiin pinta-alan mukaan 80 prosentissa Spondan kiinteistöistä. Lisäksi järjestimme koulutuksia luonnon monimuotoisuudesta kiinteistökehitystiimillemme, kiinteistö-päälliköille sekä muille ulkoisille kumppaneillemme.

Ihmiset strategiamme ytimessä

Spondan sitoutuminen työntekijöiden hyvinvointiin ja urakehitykseen on yksi vastuullisuusohjelmamme kulmakivistä. Vuonna 2024 eNPS-lukumme oli 35, mikä on edelleen erinomainen huolimatta lievästä laskusta edellisvuoteen verrattuna. Sitoutumisindeksikyselyn tulos nousi tavoitteen mukaisesti ja oli 78,7. Lisäksi seuraamme henkilöstöön liittyvänä KPI-mittarina esihenkilötehtävissä olevien henkilöiden monimuotoista edustusta, jossa olemme saavuttaneet tavoitteen ja 50/50-sukupuolijakauman.

Vuonna 2024 Spondan uusi pääkonttoritila saavutti Gold-tason WELL-sertifikaatin, mikä korostaa vahvaa sitoutumistamme työntekijöidemme terveyteen ja turvallisuuteen. Vuoden aikana järjestimme kolme tapahtumaa työntekijöidemme hyvinvoinnin tukemiseksi: vuosittaisen turvallisuuspäivän sekä kaksi puolivuosisaista hyvinvointipäivää.

Edistääksemme tekoälytyökalujen vastuullista ja tehokasta käyttöä loimme tekoälystrategian ja järjestimme siihen liittyviä koulutustilaisuuksia tiimeillemme.

Luomme terveellisiä ja turvallisia tiloja

Jatkoimme kiinteistöjemme sisäilman laadun toimintamallin ja ohjeistusten kehittämistä yhteistyössä sisäisten työryhmien ja ulkopuolisen kumppanin kanssa. Tavoitteenamme oli kehittää

ennakoivaa sisäolosuhteiden hallintaa kaikissa kiinteistöissämme ja tunnistaa mahdollisia sisäolosuhteisiin liittyviä haasteita mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.

Työturvallisuuden kehittäminen ja tapaturmien ehkäisy Spondan kiinteistöissä ja rakennustyömailla on vastuullisuusohjelmamme toinen keskeinen painopiste. Spondan päivitetty terveys- ja turvallisuuspolitiikka hyväksyttiin vuonna 2023, ja se koskee kaikkia kiinteistöjämme. Vuoden aikana ei raportoitu yhtään vakavaa tapaturmaa. Raportoitujen turvallisuushavaintojen määrä kiinteistöissämme nousi yli 20 prosentilla tavoitteemme mukaisesti. Turvallisuusauditoinnit suoritettiin tavoitteemme mukaisesti kolmannekselle Spondan kiinteistöportfoliosta.

Vuonna 2024 asiakastyytyväisyytemme kokonaistaso oli 4,1. Kauppakeskusten vuokralaiset olivat vastuullisuuden osalta erityisen tyytyväisiä kierrätys- ja ilmastotoimiin sekä energiatehokkuuteen.

Yhteisöllisyysohjelmamme mukaisesti järjestämme kauppa-keskuksissamme tapahtumia ja yhteistyöhankkeita, joilla sitoutamme kävijöitä ja laajempaa yhteisöä sekä tuemme kansalaisjärjestöjen ja hyväntekeväisyysorganisaatioiden toimintaa. Kauppakeskuksemme tavoittavat vuosittain miljoonia ihmisiä ja ovat siten merkittäviä julkisia tiloja Suomen suurimmissa kaupungeissa. Vuonna 2024 järjestimme 128 yhteisötapahtumaa, jotka tavoittivat yhteensä yli 5,7 miljoonaa ihmistä.

Yhteisöllisyysohjelma antaa myös työntekijöillemme mahdollisuuden vaikuttaa osallistumalla vapaaehtoistyöhön. Vuoden aikana 96 Spondan työntekijää osallistui näihin tapahtumiin työajallaan, ja vapaaehtoistyöntunteja kertyi yli 400.

Vastuulliset liiketoimintakäytännöt kaiken perustana

Sponda on sijoittunut kahtenatoista peräkkäisenä vuotena kärkeen kiinteistösisäilytysyhtiöiden vastuullisuutta mittaavassa GRESB Real Estate Assessment -arvioinnissa. Vuoden

2024 arvioinnissa Sponda jakoi globaalisti ykkössijan vertailuryhmässään.

Vuonna 2024 jatkoimme työtä ihmisoikeuksien edistämiseksi ja turvaamiseksi läpi toimintamme ja arvoketjumme. Vuoden aikana suoritimme 23 vastuullisuus selvitystä avaintoimittajillemme ja jatkoimme ihmisoikeusriskiarvioinnin syventämistä YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Tämän tuloksena päivitimme toimintasuunnitelmiamme keskittyen merkittävimpiin ihmisoikeusriskeihin, mukaan lukien työturvallisuuden parantaminen kiinteistöissämme ja rakennustyömaillamme.

Vuoden aikana varmistimme määräysten mukaista toimintaamme, paransimme turvallisuusdokumentaatiota ja -seurantaa, täsmensimme ulkopuolisten turvallisuuskoordinaattorien pätevyysvaatimuksia sekä järjestimme turvallisuuskoulutusta omalle henkilöstölle ja ulkoisille turvallisuuskoordinaattoreille. Pilottoimme myös turvallisuushavaintojen tekemiseen käytettävää sovellusta, joka otetaan laajempaan käyttöön vuonna 2025. Sovelluksen tavoitteena on tehostaa raportointiprosessia, kasvattaa turvallisuushavaintojen määrää sekä parantaa läpinäkyvyyttä yrityksen johdolle ja edistää ennakoivia turvallisuus toimia kaikessa toiminnassamme.

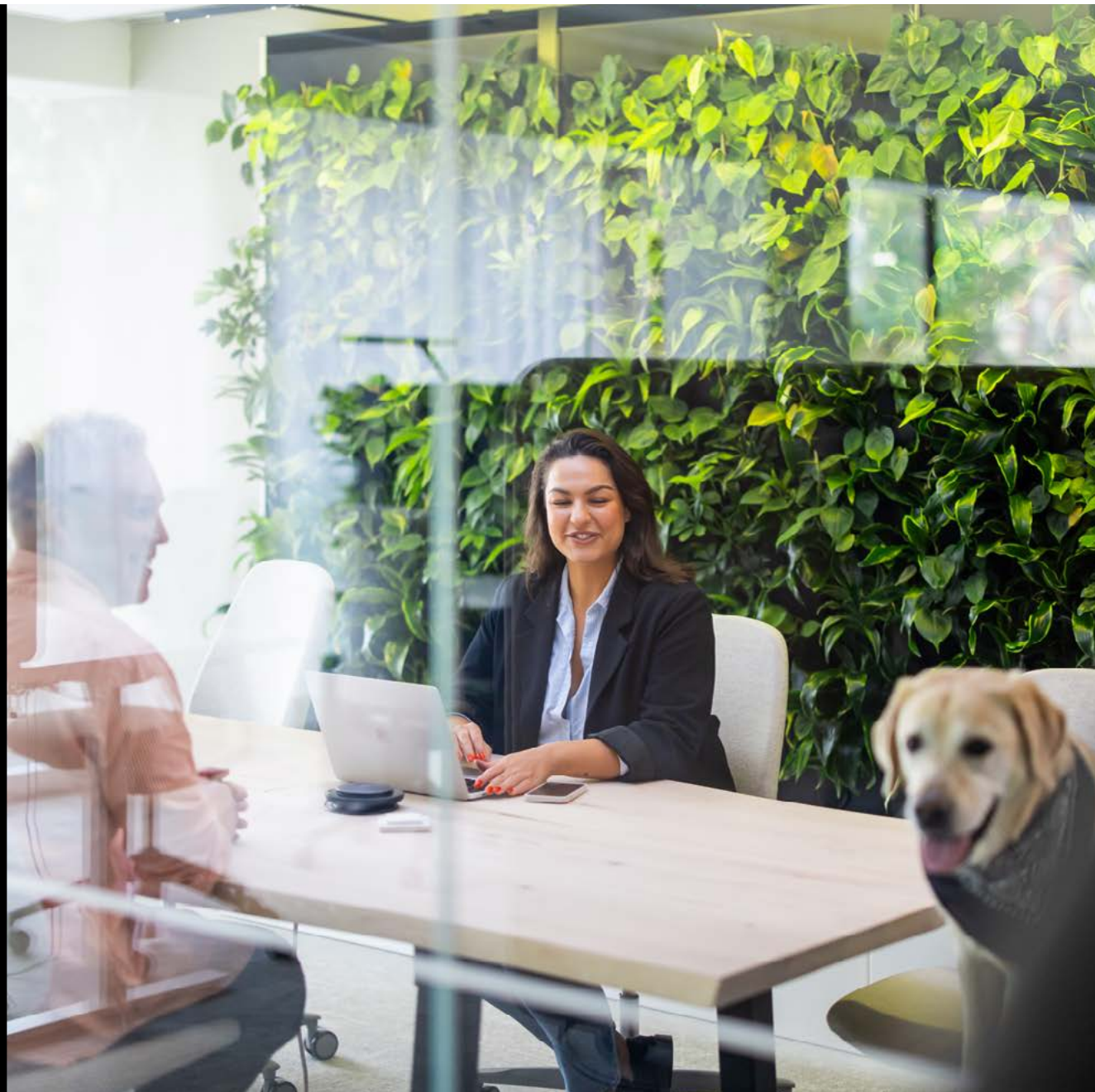
Sponda jatkaa yhteistyötä alan keskeisten kumppaneiden kanssa edistääkseen tärkeitä ihmisoikeuksia koko arvoketjussa. Kehitämme jatkossa edelleen politiikkojamme vuosittain päivitettävän ihmisoikeusriskiarvioinnin tulosten mukaisesti.

Vuonna 2024 Sponda paransi myös ilmastoriskeihin liittyvien analyysien kattavuutta tekemällä 21 kiinteistökohtaista ilmastoriskiarviointia, mikä nosti kiinteistökohtaisten analyysien kattavuuden 97 prosenttiin kiinteistöportfolion arvolla mitattuna.

Sponda kehittää korkealaatuisia ja vastuullisia kiinteistöjä strategiansa mukaisesti – tavoitteena tukea asiakkaita, vahvistaa kaupunkikuvaa ja edistää koko toimialan parhaita käytäntöjä.

KESTÄVYYSELVITYS

Yleiset tiedot	13
Ympäristötiedot	21
Yhteiskunnalliset tiedot	43
Hallintotapatiedot	56
Liitteet	60





EU:n kestävyysraportointidirektiivi (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) koskee Sponda Oy:tä (jäljempänä Sponda) ensimmäistä kertaa 1. tammikuuta 2025 alkaneella tilikaudella. Valmistautuakseen lakisääteiseen kestävyysraportointiin Sponda on aloittanut raportoinnin kehittämisen vapaaehtoiselta pohjalta. Tämä kestävyysraportti on laadittu hyödyntäen Euroopan kestävyysraportointistandardien (ESRS) rakennetta ja yleisiä periaatteita, mutta se ei vielä täytä kaikkia kestävyysraportointidirektiivin vaatimuksia. Tämän raportin laatimisessa tehty kehitystyö muodostaa perustan vuoden 2025 lakisääteiselle kestävyysraportoinnille.

Lakisääteisen kestävyysraportoinnin lisäksi Sponda toteuttaa erillistä Communication on Progress (COP) -raportointia osana sitoutumistaan YK:n Global Compact -periaatteisiin. COP-raportissa kuvataan Spondan edistymistä YK:n Global Compactin kymmenen periaatteen toimeenpanossa, jotka kattavat muun muassa ihmis-oikeudet, työelämän oikeudet, ympäristön ja korruption torjunnan. COP-raportti on olennainen osa Spondan läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta edistäviä toimia, ja se osoittaa yhtiön sitoutumisen kestävään ja vastuulliseen liiketoimintaan.

Termit ja lyhenteet

CRREM	Carbon Risk Real Estate Monitor	LCC	Elinkaaren kustannuslaskenta
CSRD	EU:n kestävyysraportointidirektiivi	NPS	Asiakkaiden nettosuositteluaste
EFRAG	Euroopan tilinpäätösraportoinnin neuvoo-antava ryhmä	OECD	Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö
eNPS	Työntekijöiden suositteluaste	RAKLI	Kiinteistönomistajat ja rakentajat ry
ESG	Ympäristö, yhteiskunta, hallintotapa	Scope 1	Suorat päästöt
ESRS	Euroopan kestävyysraportointistandardit	Scope 2	Epäsuorat päästöt – ostettu energia
FIBS	Finnish Business & Society, Pohjoismaiden suurin yritysvastuuverkosto	Scope 3	Epäsuorat päästöt – arvoketju
FIGBC	Finnish Green Building Council	SBTI	Science Based Targets initiative
GRI	Global Reporting Initiative -kestävyysraportointistandardit	TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
IFRS	Kansainväliset tilinpäätösstandardit	UNGP	YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet
ILO	Kansainvälinen työjärjestö	WGBC	World Green Building Council
IRO	Vaikutukset, riskit, mahdollisuudet		
KYC	Tunne kumppanisi -politiikka		
LCA	Elinkaaren arviointi		

Yleiset tiedot

Laadintaperiaatteet

Tämä konsernin kestävyyselvitys on laadittu Spondan tilikaudelle 1. tammikuuta 2024 – 31. joulukuuta 2024.

Koska Sponda valmistautuu EU:n kestävyysraportointidirektiiviin, tämä kestävyyselvitys on laadittu viitaten Euroopan tilinpäätösraportoinnin neuvoo-antavan ryhmän (European Financial Reporting Advisory Group, EFRAG) antamiin ESRS-vaatimuksiin. Lisäksi selvitys noudattaa EU:n taksonomiasetusta sekä Global Reporting Initiative (GRI) -kestävyysraportointistandardien, GRI G4 Rakennus- ja kiinteistösektorin raportointiohjeiden sekä TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) suosituksia. TCFD-suositukset sisällytettiin ISSB:n (International Sustainability Standards Board) standardeihin vuonna 2023, mutta Sponda ei tällä hetkellä raportoi ISSB-standardien mukaisesti.

Kestävyyselvitys kattaa Sponda-konsernin, mukaan lukien emoyhtiön (Sponda Oy) ja kaikki tytäryhtiöt, joissa konserni on enemmistöomistajana. Raportointi keskittyy ensisijaisesti konsernitaseeseen tietoon. Kestävyyselvityksen laajuus ja raportointijakso vastaavat Spondan tilinpäätöksen laajuutta seuraavin muutoksien. Ympäristöindikaattorien laskennassa huomioidaan Spondan omistamat kiinteistöt, joissa omistusosuus on vähintään 50 prosenttia, ja ympäristötiedot koskevat aina koko kiinteistöä riippumatta siitä, mikä Spondan omistusosuus on. Ympäristöindikaattoreissa ovat mukana myös Spondan hallinnoimat kiinteistöt (kaksi kiinteistöä). Raportissa esitetyt taloudelliset tiedot on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti, sisältäen kaksi Spondan hallinnoimaa kiinteistöä.

Raportissa esitetyt kestävyystiedot kattavat Spondan omat toiminnot sekä soveltuvin osin Spondan arvoketjun vastuulisuuskäytännöt, jotka on tunnistettu olennaisiksi yhtiön kaksoisolennaisuusarvioinnissa. Vuonna 2024 toteutettu kaksoisolennaisuusarviointi tarjoaa yksityiskohtaisen kuvauksen Spondan kestävyysvaikutuksista koko arvoketjussa. Tarkemmat tiedot analyysistä on esitetty kohdassa Prosessi merkittävien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi. Analyysi on integroitu yhtiön toimintatapoihin, toimenpiteisiin, tavoitteisiin ja tiedonkeruuprosesseihin, jotta varmistetaan, että kaikki Spondan arvoketjun merkittävät näkökohdat huomioidaan kestävyyselvityksessä ESRS 1 -standardin kohdan 5.1 vaatimusten mukaisesti.

Tietyt energia-, päästö-, vesi- ja jätetiedot ovat riippumattoman kolmannen osapuolen, KPMG Oy:n, varmentamia (rajoitettu varmennus). Raportin suomen- ja englanninkielisten versioiden yhdenmukaisuus on varmistettu.

Aikahorisontit

Muiden kuin ilmastonmuutosta koskevien aiheiden osalta Spondan kestävyyselvitys kattaa ESRS-standardien mukaisesti lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin seuraavasti:

- Lyhyt aikaväli: vastaa tilinpäätöksen raportointijaksoa (1 vuosi).
- Keskipitkä aikaväli: ulottuu lyhyen aikavälin päättymisestä enintään 5 vuoteen.
- Pitkä aikaväli: kattaa yli 5 vuoden ajanjaksot.

Ilmastonmuutokseen liittyvien kauaskantoisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vuoksi Sponda on perustanut arviointinsa seuraaviin aikahorisontteihin:

- Lyhyt aikaväli: 0–5 vuotta
- Keskipitkä aikaväli: 5–10 vuotta
- Pitkä aikaväli: 10–50 vuotta

Arvioissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Selvityksessä esitetyt tiedot on pääasiassa koottu Spondan omista toiminnoista sekä arvoketjun alk- ja loppupään toimijoilta. Tiedot perustuvat yhtiön olemassa oleviin periaatteisiin ja toimintaohjeisiin, niiden toteuttamiseen liittyviin toimenpiteisiin ja tavoitteisiin sekä todennettaviin ensisijaisiin tietoihin.

Kasvihuonekaasupäästöjen osalta arvoketjun päästöjen arviointiin liittyy erityistä epävarmuutta alkuperäisten tietojen luontaisten rajoitusten vuoksi. Tämän takia osa selvityksessä esitetystä epäsuorista Scope 3 -päästöistä on arvioitu toissijaisista tietolähteistä. Laskentaperiaatteet, mukaan lukien arviot, keskiarvot ja oletukset, on kuvattu kootusti sivuilla 60. Tulevaisuudessa Sponda pyrkii kehittämään laskentaa ja hankkimaan täsmällisempiä tietoja kumppaneiltaan ja asiakkailtaan.

Kaikien kaikkiaan Sponda kehittää jatkuvasti kestävyystietoaan. Käynnissä olevan kehitystyön myötä ensisijaisen tiedon saatavuus paranee tulevaisuudessa, ja raportointia viedään eteenpäin tämän pohjalta.

Tietojen sisällyttäminen viittauksina

Kuten ESRS-sisältöindeksissä on ilmoitettu, tietyt ESRS:n edellyttämät tiedot on raportoitu tämän kestävyyselvityksen ulkopuolella osana Spondan tilinpäätöstä.

Siirtymäsäännösten käyttö ja tietojen poisjättäminen

Koska Sponda on vasta perustamassa lähestymistapaansa luonnon monimuotoisuuteen, tietoja ei ole vielä saatavilla seuraavien standardien osalta: E4-1 Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen ja E4-5 Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit. Lisäksi tähän kestävyyselvitykseen ei sisälly kaikkia standardeihin E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset ja E5-5 Resurssien ulosvirtaukset liittyviä tietoja, koska niitä ei ole saatavilla.

Selvityksessä ei ole käytetty mahdollisuutta jättää raportoitamatta immateriaalioikeuksiin, osaamiseen tai innovaatioiden tuloksiin liittyvää tietoa.

Kestävän kehityksen hallinnointi

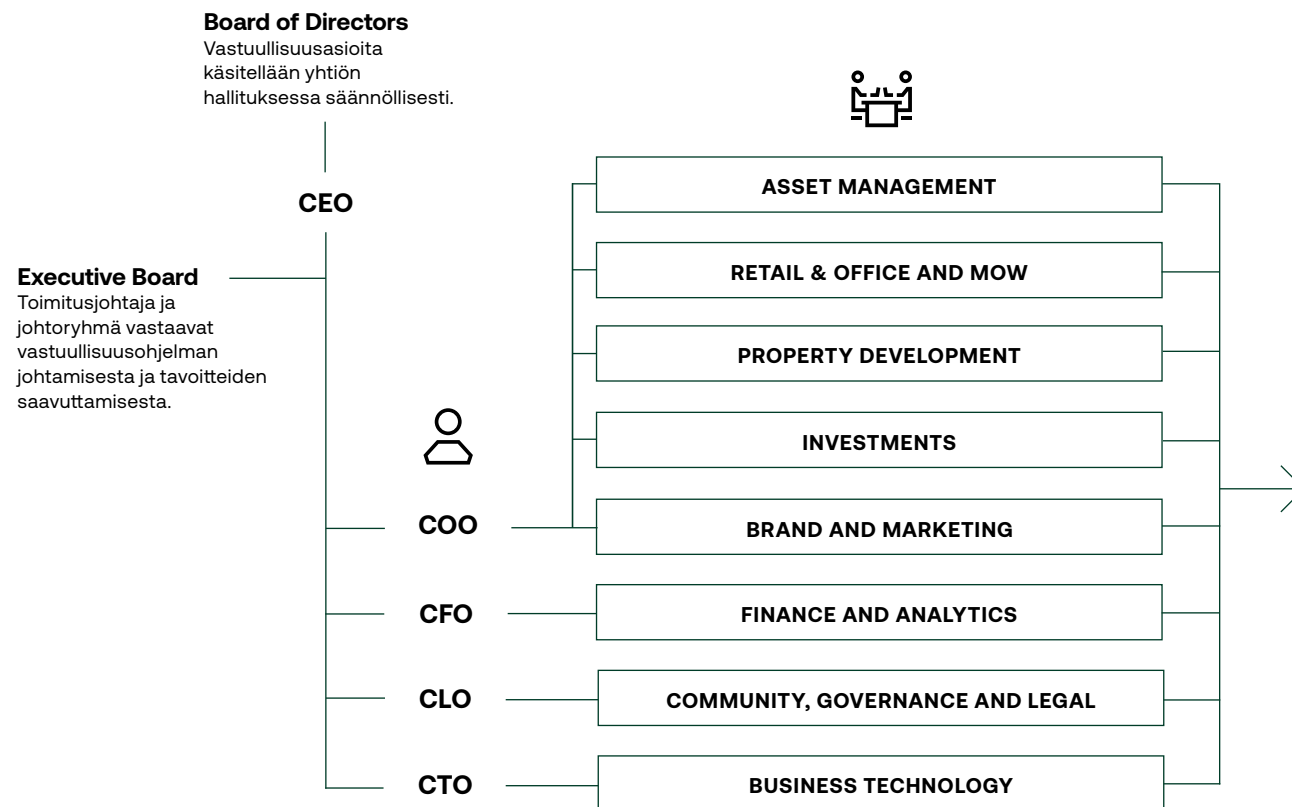
Spondan hallintorakenne sekä hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli on suunniteltu siten, että vastuullisuus on keskeinen osa yhtiön liiketoimintastrategiaa ja päätöksentekoprosesseja.

Hallitus hyväksyy vastuullisuuskäytännöt ja seuraa ESG-näkökohtien integroimista strategiseen suunnitteluun. Lisäksi hallitus on viime kädessä vastuussa riskienhallinnasta: tavoitteiden asettamisesta, riskienhallintatoimien järjestämisestä sekä keskeisten riskien seurannasta. Toimitusjohtajan johtama johtoryhmä vastaa vastuullisuusohjelman päivittäisestä hallinnasta varmistaen, että tavoitteet saavutetaan ja vastuullisuustoimenpiteet toteutetaan tehokkaasti. Spondan vastuullisuuden johtamismallin mukaisesti vastuullisuusohjelman tavoitteet on integroitu osaksi jokaisen liiketoimintayksikön toimintaa.

Spondan hallinto-, johto- ja valvontaelimet ovat varmistaneet riittävän koulutuksen ja asiantuntemuksen saatavuuden erilaisten sisäisten ja ulkoisten vastuullisuuskoulutusten avulla. Koulutukset ovat käsitelleet sääntelymuutoksia sekä ihmis-oikeuksiin ja ilmastonmuutokseen liittyviä keskeisiä aiheita. Lisäksi Spondan hallinto-, johto- ja valvontaelimet hyödyntävät omistajien sekä Spondan omien vastuullisuusasiantuntijoiden osaamista.

Lisätietoja Spondan hallintomallista, hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooleista ja asiantuntemuksesta sekä riskienhallinnasta löytyy Spondan tilinpäätöksestä.

Vastuullisuuden johtaminen



Extended Executive Board ja ESG-ohjausryhmä

Vastuullisuusohjelmaa ja -työtä seuraa 4–6 kertaa vuodessa kokoontuva ESG-ohjausryhmä, johon kuuluvat johtoryhmän ja laajennetun johtoryhmän jäsenet. Ohjausryhmä auttaa Spondaa saavuttamaan yleiset vastuullisuustavoitteensa. Lisäksi jokaisella yksiköllä on omat vastuullisuustavoitteensa.

ESG-yksikkö

Vastuullisuusjohtaja kuuluu Community, Governance and Legal -yksikköön ja on myös osa laajennettua johtoryhmää. Hän vastaa vastuullisuustyön kehittämisestä kokonaisuudessaan ja raportoi työstään lakiasianjohtajalle (CLO). Vastuullisuusjohtajan alaisuudessa toimiva ESG-yksikkö edistää vastuullisuustavoitteiden huomioimista operatiivisella tasolla. Kiinteistöjen ylläpidosta vastaava ulkopuolinen manageri raportoi vastuullisuustiekartan tavoitteiden toteutumisesta vastuullisuusjohtajalle kuukausittain. Lisäksi hankintaketjun vastuullisuustavoitteiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti.

Vastuullisuuden johtamiskäytännöt pohjautuvat yhtiömme strategian lisäksi eettiseen toimintaohjeeseen Code of Conductiin, YK:n Global Compact -periaatteisiin sekä näitä täydentäviin yhtiön sisäisiin toimintaohjeisiin ja sitoumuksiin. Toimintaamme ohjaavat myös ilmastotieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, sitoutuminen kiinteistöalan energiatahokkuussopimus TETS:iin sekä pääkonttorin osalta WWF Green Office -tavoitteet. Vastuullisuusohjelman tavoitteet on integroitu osaksi jokaisen liiketoimintayksikön toimintaa.

Hallitus

Hallitus varmistaa, että kestävyysnäkökohdat viedään osaksi Spondan liiketoimintastrategiaa ja päätöksentekoprosesseja. Hallitus tarkastaa ja hyväksyy Spondan vastuullisuusohjelman, joka perustuu kaksoisolennaisuusarviointiin ja sidosryhmäkyselyyn, ja valvoo yhtiön vuosittaista kestävyysraportointia. Lisäksi hallitus asettaa riskienhallinnan tavoitteet, päättää riskienhallintapolitiikasta, järjestää riskienhallinnan ja seuraa keskeisiä riskejä. Näin hallitus varmistaa, että olennaiset vastuullisuusriskit tunnistetaan ja niitä hallitaan tehokkaasti ja että Spondalla on tarvittavat resurssit ja asiantuntemus vastuullisuusaloitteiden toteuttamiseen.

Hallitus saa toimitusjohtajalta säännöllisen päivityksen vastuullisuuden edistymisestä ja olennaisista aiheista, sisältäen yksityiskohtaiset raportit ESG-suorituskyvystä, keskeisistä mittareista ja tärkeimmistä kehityksistä. Puolivuositain järjestettävissä katsauksissa partnereille annetaan tietoa ilmastotavoitteiden ja ESG-tiekartan edistymisestä.

Hallituksen kokoonpano

Liikkeenjohtoon osallistuvien ja muiden jäsenten lukumäärä	5/0
Sukupuolen ja muiden monimuotoisuusnäkökulmien osuus (sukupuolijakauma)	20 / 80 ¹⁾
Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus	100 % ²⁾

¹⁾ Vuonna 2024 Sponda Oy:n hallitus koostui viidestä (5) jäsenestä, joista 20 % oli naisia ja 80 % miehiä.

²⁾ Hallitus on arvioinut, että kaikki sen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä, ja yksi sen jäsenistä on riippumaton Sponda Oy:stä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtajan johtama johtoryhmä hallinnoi vastuullisuusohjelmaa. Sen tehtävänä on varmistaa organisaation sitoutuminen vastuullisuuteen ja asetettujen tavoitteiden saavuttaminen. Johtoryhmän rooli on keskeinen yhtiön vastuullisuusagendan edistämiseksi. Vastuullisuusjohtaja raportoi säännöllisesti johtoryhmälle vastuullisuustavoitteiden edistymisestä.

Laajennettu johtoryhmä

Laajennettu johtoryhmä vastaa uusien ESG-prosessien, työkalujen ja käytäntöjen käyttöönotosta koko yrityksessä. Sen tehtävänä on sisällyttää ESG-näkökohdat osaksi päivittäistä toimintaa ja strategista suunnittelua. Laajennettu johtoryhmä kokoontuu viikoittain ja käsittelee esille nousevia vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tarpeen mukaan.

ESG-ohjausryhmä

Spondan ESG-ohjausryhmä keskittyy yksinomaan ESG-aiheisiin varmistaakseen yritys- ja ympäristövastuun toteutumisen osana Spondan strategiaa ja liiketoimintaa. Yhtiön laajennetun johtoryhmän jäsenistä koostuva ESG-ohjausryhmä kokoontuu 4–6 kertaa vuodessa keskustelemaan ja seuraamaan Spondan vastuullisuusohjelman, ilmasto- ja ESG-tiekartan edistymistä. Ohjausryhmän tavoitteena on tukea Spondaa sen vastuullisuusohjelmassa määriteltyjen vastuullisuustavoitteiden sekä liiketoimintayksikkökohtaisten vastuullisuustavoitteiden saavuttamisessa.

Vastuullisuusjohtaja ja ESG-yksikkö

Vastuullisuusjohtaja vastaa ESG-strategian kehittämisestä ja tavoitteiden asettamisesta liiketoimintayksiköille. Vastuullisuusjohtajan johtama ESG-yksikkö varmistaa näiden tavoitteiden saavuttamisen sekä seuraa sääntelymuutoksia ja niiden vaikutuksia Spondaan. ESG-yksikkö vastaa myös ESG-sitoumusten toteuttamisesta ja raportointivaatimusten täyttämisestä. Lisäksi yksikkö hallinnoi ja seuraa toimitusketjun vastuullisuustavoitteiden ja -sitoumusten sekä ulkoiseen kiinteistömanagerointiin liittyvien tavoitteiden edistymistä.

ESG-työryhmä

ESG-työryhmä käsittelee ajankohtaisia kestävyysaiheita ja edistää ESG-tiekartan tavoitteiden toteutumista. Työryhmässä on edustajia kaikista liiketoimintayksiköistä, millä varmistetaan laaja-alaiset näkökulmat sekä yhdenmukaiset vastuullisuustavoitteet koko organisaatiossa.

Liiketoimintayksiköt

Vastuullisuusohjelman tavoitteet ja toimenpiteet jaetaan niistä vastaaville liiketoimintayksiköille. Jokainen yksikkö on vastuussa ohjelman toteuttamisesta ja omien vastuullisuustavoitteidensa saavuttamisesta. Riskienarviointimatriisin pohjalta liiketoimintayksiköt ovat myös arvioineet mahdollisia vaikutuksia, riskejä sekä niihin liittyviä hallintakeinoja Spondan liiketoimintamallin ja strategian näkökulmasta. Jokainen liiketoimintayksikkö vastaa vastuullisuusvaikutusten ja -riskien seurannasta sekä raportoinnista osana vuosittaista riskienarviointiprosessia, varmistaen näin vastuullisuusnäkökohtien sisällyttämisen operatiiviseen päätöksentekoon.

Liiketoimintayksikkötasolla järjestetään säännöllisesti esimerkiksi kiinteistö- ja projektikohtaisia kokouksia, joissa käsitellään ajankohtaisia vastuullisuusasioita. Lisäksi kuukausittain pidetään portfoliotason seurantakokouksia, joissa käsitellään seuraavia ympäristöön sekä terveys- ja turvallisuusasioihin liittyviä teemoja:

- Energiakokoukset kiinteistömanagerausyhtiön kanssa, joissa seurataan energian- ja vedenkulutusta sekä kiinteistöjen energiatehokkuus- ja ilmastotavoitteita.
- Terveys- ja turvallisuuskomitean kokoukset, joissa käsitellään terveys- ja turvallisuusasioita.
- Sisäilmatyöryhmän kokoukset, joissa analysoidaan sisäilmahavaintoja ja -palautteita sekä päätetään mahdollisista jatkotoimenpiteistä.

Lisäksi Spondan kiinteistömanagerauskumppanin kanssa kokoonnutaan säännöllisesti käsittelemään ESG-asioita sekä muita kiinteistöjen ylläpitoon liittyviä teemoja.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Spondan hallituksen hyväksymien kannustinjärjestelmien tavoitteena on kannustaa, tarjota oikeudenmukainen ja kilpailukykyinen kompensatio ja motivoida yhtiön strategiassa asetettujen tavoitteiden saavuttamisessa. Spondassa työntekijöille maksetaan peruspalkan lisäksi vuosittainen tulospalkkio, joka koostuu henkilökohtaisista ja yritystason tavoitteista. Vuonna 2024 yritystason tavoitteet sisälsivät sekä taloudellisia että ei-taloudellisia tavoitteita. Taloudelliset tavoitteet muodostavat 80 prosenttia ja ei-taloudelliset tavoitteet 20 prosenttia vuotuisesta kannustimesta. Ei-taloudellisiin tavoitteisiin kuuluvat asiakkaiden nettosuositteluindeksi (Net Promoter Score, NPS) ja valitut ESG-tavoitteet. Spondan ESG-tiekartan mukaisesti tavoitteisiin sisältyy edistyminen energiatehokkuusohjelmassa, ilmastotavoitteissa sekä ympäristösertifioinneissa ja työntekijöiden nettosuositteluindeksissä (Employer Net Promoter Score, eNPS).

Spondan kannustinjärjestelmä kattaa kaikki vakituiset työntekijät, ja sen tavoitteena on kannustaa henkilöstöä osallistumaan yrityksen vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseen. Johtoryhmä arvioi kannustinjärjestelmät säännöllisesti ja varmistaa, että ne pysyvät linjassa Spondan vastuullisuuspainotusten ja alan parhaiden käytäntöjen kanssa. HR yhdenmukaistaa suorituksen arvioinnit varmistaakseen oikeudenmukaisen ja tasapuolisen kohtelun koko organisaatiossa.

Lisätietoja Spondan palkitsemisperiaatteista löytyy Spondan tilinpäätöksestä.

Due diligence -selvitys

Sponda on luonut kattavat due diligence -prosessit hallitakseen ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyviä vaikutuksia kaikessa toiminnassaan.

Spondan due diligence -lähestymistapa on linjassa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden kanssa. Tunne kumppanisi -politiikka (Know Your Partner Policy, KYC) määrittelee menettelytavat asiakkaiden ja kumppaneiden vastuullisuussuorituskyvyn arvioimiseksi, jotta ne täyttävät Spondan ESG-vaatimukset.

Toimintatapansa mukaisesti Sponda suorittaa vuosittain avaintoimittajiensa vastuullisuusarvioinnin, jossa arvioidaan heidän ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvää suorituskykyään.

Teknisiä ja ympäristöön liittyviä due diligence -arvioiteja tehdään myös uusille hankkeille ja yritysostolle mahdollisten ympäristö- ja teknisten riskien tunnistamiseksi ja lieventämiseksi. Lisäksi henkilötietojen käsittelyn riskejä arvioidaan ja hallitaan tietosuojaa koskevilla vaikutusten arvioinneilla (Data Protection Impact Assessment, DPIA), jotka ovat osa liiketoimintojen vastuullisuutta.

Vastuullisuuden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta mahdolliset ristiriidat otetaan huomioon suurten liiketoimien (esim. kiinteistön myynti/ostaminen) yhteydessä. Ennen suurten liiketoimien, kuten fuusioiden, yritysostojen tai merkittävien investointien, hyväksymistä Spondan Investments-yksikkö suorittaa Legal-tiimin tukemana perusteellisen due diligence -prosessin, joka sisältää taloudellisen analyysin, oikeudellisen tarkastelun ja riskien arvioinnin. Yritysostoissa voidaan myös hyödyntää Spondan EU-taksonomia- ja ESG-tarkistuslistoja.

Due diligence -prosessia koskevien tietojen kartoitus

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät kestävyysraportissa	Osio
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintotapaan, strategiaan ja liiketoimintamalliin	Kestävän kehityksen hallinnointi; Strategia ja liiketoimintamalli
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa due diligence -prosessin kaikissa keskeisissä vaiheissa	Sidosryhmien edut ja näkemykset
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Prosessi olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi; Riskienhallinta ja sisäinen valvonta vastuullisuusraportoinnin osalta
d) Toiminta haitallisten vaikutusten korjaamiseksi	Ilmoitetaan osana kutakin olennaista aihetta
e) Näiden toimien vaikuttavuuden seuranta ja niistä tiedottaminen	Ilmoitetaan osana kutakin olennaista aihetta

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta vastuullisuusraportoinnin osalta

Spondan riskienhallintajärjestelmä sisältää vankat sisäiset valvontakäytännöt, jotka perustuvat kansainväliseen COSO-malliin. Riskejä arvioidaan vuosittaisilla arvioinneilla, joiden avulla tunnistetaan, mitataan ja priorisoidaan riskejä niiden todennäköisyyden ja taloudellisen vaikutuksen perusteella. Jokaiselle riskille annetaan arvo yhdestä viiteen kuvaamaan sen merkityksellisyyttä. Korkean prioriteetin riskit sisällytetään yrityksen riskienarviointimatriisiin jatkuvaa seuranta varten.

Riskiarvioinneista ja sisäisistä valvontatoimista saadut havainnot integroidaan Spondan liiketoimintayksiköihin ja toimintoihin ESG-hallintorakenteen avulla. Riskienhallinnan vastuut määritellään liiketoimintavastuun mukaisesti. Riskienhallinnan ylin vastuu on hallituksella, kun taas liiketoimintayksiköt ja konsernitoiminnot vastaavat riskienhallinnan seurannan ja raportoinnin järjestämisestä osana yhtiön muuta raportointia. Spondan Governance- ja Legal -tiimi vastaa riskienhallinta-prosessien koordinoinnista.

Spondan keskeiset riskit luokitellaan strategisiin, operatiivisiin, oikeudellisiin, henkilöstöhallintaan liittyviin sekä vahinko- ja rahoitusriskeihin. Spondan riskienhallintamenetelmiin kuuluvat riskien välttäminen, riskien poistaminen ja niiden todennäköisyyden vähentäminen. Merkittävien riskien varalle on laadittu jatkuvuus- ja toipumissuunnitelma ja konsernissa on tämän lisäksi laadittu laajempi liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma.

Keskeisiin riskeihin kuuluvat taloudellinen epävarmuus, muuttuva kysyntä ja ilmastonmuutoksen vaikutukset, jotka on myös tunnistettu globaaleiksi megatrendeiksi, jotka vaikuttavat Spondaan ja sen liiketoimintaan nyt ja tulevaisuudessa. Lisätietoja tunnistetuista riskeistä ja niiden hallinnasta löytyy Spondan tilinpäätöksestä.

Myös tietoja Spondan riskienhallinnan ja sisäisten valvonta-prosessien laajuudesta ja pääpiirteistä löytyy Spondan tilinpäätöksestä.

Riskiarviointien ja sisäisten valvontakäytäntöjen löydökset viestitään säännöllisesti asianmukaisille tahoille, jotta voidaan varmistaa vastuullisuusriskien tehokas hallinta ja valvonta.

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia

Sponda omistaa, vuokraa ja kehittää toimisto-, liiketila- ja kauppakeskuskiinteistöjä yritysasiakkaille Suomen suurimmissa kaupungeissa ja kasvukeskuksissa. Vuoden 2024 lopussa Sponda hallinnoi yhteensä 91 vuokrattavaa kiinteistöä, joiden vuokrattava pinta-ala oli yhteensä noin 0,8 miljoonaa neliometriä.

Spondan liiketoiminta on jaettu neljään yksikköön: Asset Management, Retail & Office and MOW, Property Development ja Investments. Sponda Oy on osa Luxemburgissa sijaitsevaa Polar Topco S.à r.l. -konsernia. Sponda-konserni koostuu emoyhtiö Sponda Oy:stä sekä sen kokonaan tai osittain omistamista tytäryhtiöistä.

Sponda tarjoaa ammattitaitoisen sijoitustoiminnan avulla ensiluokkaisen asiakaskokemuksen, räätälöityjä asiakasratkaisuja sekä aktiivista kiinteistövarainhoitoa kiinteistöostoihin ja -myynteihin. Spondan strategiset painopisteet ovat:

- korkealaatuisen asiakaskokemuksen tarjoaminen,
- ympäristövastuullisuuden integrointi koko kiinteistökantaan,
- toimintaympäristön yhteisöjen tukeminen ja työpaikkojen luominen,
- inspiroivan yrityskulttuurin luominen ja
- arvon lisääminen sidosryhmille.

Sponda noudattaa strategiansa mukaista kokonaisvaltaista ja kestävää lähestymistapaa kiinteistöissään luodakseen tiloja, joissa sen asiakkaat ja yhteisöt voivat menestyä. ESG-tavoitteet on integroitu kaikille yhtiön liiketoiminta-alueille korkealaatuisten ja kestävien kiinteistöjen kehittämiseksi. Spondan tavoitteena on tukea asiakkaita, parantaa kaupunkikuvaa ja asettaa parhaita käytäntöjä koko toimialalle.

Spondan strategian ja vuonna 2022 toteutetun olennaisuusarvioinnin yhteydessä tehtyjen sidosryhmähaastattelujen ja -kyselyjen pohjalta määriteltiin seuraavat neljä teemaa Spondan vastuullisuustoiminnan keskeisiksi painopistealueiksi:

- **Mahdollistamme muutoksen.** Sponda luo tulevaisuuden nettonollarakennuksia vähentämällä päästöjä yhdessä kumppaneidensa kanssa. Sponda edistää kaupunki-ympäristöissä tapahtuvaa kiertotaloutta ja luonnon monimuotoisuutta.
- **Luomme yhteisöllisyyttä.** Spondan kiinteistöt ovat terveellisiä, turvallisia ja vastuullisia työskentely- ja kohtaamispaikkoja. Sponda pitää aktiivisesti yhteyttä vuokralaisiin ja tekee arjen vastuullisuudesta heille helppoa.
- **Henkilöstömme takaa onnistumisen.** Spondalaisten terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat ykkössijalla. Sponda tarjoaa työntekijöilleen mahdollisuuden oman osaamisen kehittämiseen avoimessa ja inklusiivisessa työskentelyssä.
- **Toimintaamme ohjaa jatkuva kehitys.** Sponda on alansa vastuullisuusjohtaja. Sponda luo uusia käytäntöjä, edistää ihmisoikeuksia ja kannustaa myös sidosryhmiä kestäviin toimintatapoihin.

Jokaiselle teemalle on määritelty tavoitteet vuosille 2023–2025, ja energiatehokkuus- ja ilmastotavoitteet ulottuvat vuoteen 2030 ja 2035 saakka.

Sponda on tunnistanut useita megatrendejä, jotka vaikuttavat sen strategiaan ja liiketoimintamalliin. Näihin kuuluvat kaupungistuminen, ilmastonmuutos ja vastuullisuus, digitaalinen ja teknologinen kehitys, muuttuvat markkinat ja vuokralaistarpeet sekä lisääntynyt geopolittinen epävarmuus. Nämä megatrendit edustavat Spondalle sekä riskejä että mahdollisuuksia ja korostavat kriittisten ratkaisujen ja hankkeiden merkitystä. Megatrendejä käsitellään tarkemmin Spondan vastuullisuusohjelmassa 2023–2025 ja Spondan vuosittaisessa riskiarvioinnissa.

Liiketoimintamalli

Spondan liiketoimintamallin tavoitteena on tuottaa kestävää arvoa kokonaisvaltaisella ja integroidulla lähestymistavalla kiinteistöhallintaan. Liiketoimintamallin keskeiset osa-alueet ovat:

- **Kiinteistöjen omistus ja kehittäminen:** Sponda omistaa ja kehittää monipuolista toimitilakiinteistöjen portfoliota keskittyen keskeisiin sijainteihin Suomen suurimmissa kaupungeissa. Kiinteistösalkku koostuu toimistoista, liiketiloista ja kauppakeskuksista.
- **Kiinteistövarainhoito:** Spondan Asset Management -yksikkö vastaa kiinteistösalkun arvon maksimoinnista ennakoivalla ylläpidolla, sitouttamalla vuokralaisia ja parantamalla jatkuvasti kiinteistöjen ympäristösuorituskykyä. Tavoitteena on vuokrausasteiden, vuokratulojen ja kiinteistöjen arvojen nostaminen.
- **Vuokraus- ja vuokralaispalvelut:** Sponda tarjoaa monipuolisia vuokrattavia toimitiloja ja kattavia toimitilapalveluja, jotka räätälöidään asiakkaiden vaihtelevien tarpeiden mukaan.
- **Vastuullisuuden integrointi:** Kestävä kehitys on keskeinen osa Spondan liiketoimintamallia. Tämän mukaisesti Sponda hyödyntää korkeimpia ympäristöstandardeja kiinteistökehityksessä, toteuttaa energiatehokkuustoimenpiteitä sekä osallistaa vuokralaisia ja muita sidosryhmiä vastuullisuustoimiin.
- **Toimittajat ja palveluntarjoajat:** Spondan tilojen ylläpito ja kehitys perustuvat eri toimittajien tarjoamiin palveluihin ja tuotteisiin, joiden saatavuus on keskeistä. Näihin kuuluvat esimerkiksi suunnittelu-, rakennuttamis- ja ylläpitopalvelut.
- **Urakoitsijat (ja heidän aliurakoitsijansa):** Spondan kehitys- ja rakennusprojektit perustuvat urakoitsijoiden ja heidän aliurakoitsijoidensa tekemään työhön (urakoiden ketjutus on rajattu).

Arvoketju

Spondan arvoketjun alkupään toimijoita ovat:

- **Raaka-aineiden hankinta ja materiaalien valmistus:** Rakennusprojekteissa ja kiinteistöjen ylläpidossa tarvittavien materiaalien valmistus ja raaka-aineiden hankinta.
- **Energia- ja vesihuolto:** Kiinteistöjen energiankäyttö ja vesihuolto.
- **Rahoittajat:** Spondan toimintaa rahoittavat sijoittajat ja lainanantajat.
- **Viranomaiset:** Ympäristö- ja rakennuslainsäädäntöviranomaiset, jotka valvovat ja säätelevät toimintoja.

Spondan arvoketjun loppupään toimijoita ovat:

- **Vuokralaiset:** Sponda viestii jatkuvasti vuokralaistensa kanssa joko suoraan (vuokraus) tai epäsuorasti (kiinteistöpäälliköt) ja toteuttaa vuosittaisia vuokralaisytyytyväisyyskyselyjä. Vastuullisuusohjelmassaan 2023–2025 Sponda keskittyy vuokralaistensa hyvinvointiin teemalla “Yhteiskunta: Luomme yhteisöllisyyttä”.
- **Kauppakeskusten (tai muiden tilojen) vierailijat:** Vastuullisuusohjelmassaan 2023–2025 Sponda keskittyy toimitilojaan käyttävien ihmisten hyvinvointiin teemalla “Yhteiskunta: Luomme yhteisöllisyyttä”.
- **Kiinteistöjä ja kiinteistökehityshankkeita ympäröivät yhteisöt**
- **Osapuolet, jotka osallistuvat kiinteistömyynteihin**

Näillä toimijoilla on merkittävä rooli Spondan arvoketjussa, ja ne vaikuttavat suoraan ja epäsuorasti yrityksen toimintaan ja strategiaan.

Spondan arvoketju



Alkupää



Oma toiminta



Loppupää

Alkupää				Asset Management				Loppupää	
Maan ja kiinteistöjen hankinta	Raaka-aineiden hankinta ja materiaalityöntö	Rakentaminen	Kiinteistöjen ylläpito ja kiinteistöhallinto	Kiinteistökehitys	Kiinteistöjen ylläpito	Vuokraus (Retail & Office)	Muut Tuki- ja poikkileikkaavat toiminnot	Kiinteistön käyttö	Elinkaaren loppu
<ul style="list-style-type: none"> Maan ja kiinteistöjen ostaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Raaka-aineiden hankinta, mm. puu, malmit ja mineraalit Materiaalityöntö, mm. betoni, teräs, elektroniset komponentit Logistiikka 	<ul style="list-style-type: none"> Tontin valmistelu Rakentaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Kiinteistöjen operatiivinen johtaminen ja ylläpito Jätehuolto Energia- ja vesihuolto 	<ul style="list-style-type: none"> Kiinteistön käyttö-tarkoituksen muutos, peruskorjaus, uudisrakentaminen, vuokralaismuutostyöt 	<ul style="list-style-type: none"> Kiinteistöjen operatiivinen johtaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Vuokrahallinto Kauppakeskusjohtaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Finance and Analytics Investments Brand and marketing Business Technology Community, Governance and Legal 	<ul style="list-style-type: none"> Kauppakeskukset Toimistot 	<ul style="list-style-type: none"> Kiinteistön käyttö-tarkoituksen muutos Purkaminen Kiinteistöjen myynti
Merkittävimmät toimijat ja sidosryhmät									
<ul style="list-style-type: none"> Kiinteistöjä ympäröivät yhteisöt 	<ul style="list-style-type: none"> Materiaalityöntäjät Materiaali- ja palveluityöntäjät 	<ul style="list-style-type: none"> Materiaalityöntäjät Urakoitsijat 	<ul style="list-style-type: none"> Materiaali- ja palveluityöntäjät 	<ul style="list-style-type: none"> Oma henkilöstö Vuokralaiset 	<ul style="list-style-type: none"> Oma henkilöstö Vuokralaiset 	<ul style="list-style-type: none"> Oma henkilöstö Vuokralaiset 	<ul style="list-style-type: none"> Oma henkilöstö Vuokralaiset Omistajat 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteisöt kuten kauppakeskuskävijät Vuokralaiset ja kiinteistöjen käyttäjät 	<ul style="list-style-type: none"> Käyttötarkoituksen muutoksen ja purkamisen palveluntarjoajat Sijoittajat

Yhteiskunta (viranomaiset, lainsäätäjät, media, rahoittajat, kaupungit ja kunnat, kansalaisjärjestöt, luonto)

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Spondan merkittävimmät sidosryhmät ovat asiakkaat, henkilöstö, toimittajat, paikallisyhteisöt, paikalliset viranomaiset sekä tutkimus- ja kehityskumppanit. Spondan keskeiset periaatteet sidosryhmäyhteistyössä ovat luotettavuus, rehellisyys ja avoimuus.

Sponda pitää yhteyttä sidosryhmiinsä eri tavoin varmistaen, että niiden edut ja näkemykset otetaan huomioon yrityksen toiminnassa. Vuonna 2022 toteutettu olennaisuusarviointi sisälsi laajoja sidosryhmähaastatteluja ja -kyselyjä, jotka muokkasivat Spondan vastuullisuusteemoja ja -tavoitteita vuosille 2023–2025. Lisäksi toteutettiin ihmisoikeuksiin liittyvä due diligence -analyysi ja siihen perustuva riskiarviointi keskeisten ihmisoikeusriskien tunnistamiseksi. Selvitysten perusteella laadittiin toimintasuunnitelma merkittävimpien ihmisoikeusriskien hallitsemiseksi. Suunnitelma sisältää muun muassa toimintaperiaatteiden päivytystä, auditointeja sekä sisäisiä ja ulkoisia koulutuksia. Säännöllisen viestinnän ja palautteen varmistamiseksi sidosryhmäyhteistyötä tukevat Spondan henkilöstöhallintoon, kiinteistövarainhoitoon, vuokraukseen, kiinteistökehitykseen sekä brändin hallintaan ja markkinointiin keskittyvät yksiköt ja tiimit.

Keskeiset sidosryhmät	Olennaiset aiheet	Vuorovaikutuksen toteuttaminen	Vuorovaikutuksen tarkoitus	Vuorovaikutuksen tulokset
Henkilöstö (oma työvoima)	S1 Oma työvoima E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia S2 Arvoketjun työntekijät: terveys ja turvallisuus S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: terveys ja turvallisuus	Osallistamista tapahtuu monilla tasoilla, ja sitä fasilitoivat eri tahot, kuten HR, esihenkilöt, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Menetelmiin kuuluvat työntekijän ja esihenkilön väliset 1-to-1-tapaamiset, tiimi- ja yksikkökokoukset, suoritus-, hyvinvointi- ja kehityskeskustelut, koko yrityksen laajuiset tapahtumat ja vuosittaiset henkilöstökyselyt.	Pitää henkilöstö tietoisena ja ajan tasalla olennaisista aiheista sekä ottaa huomioon työntekijöiden näkemykset yhtiön toiminnasta.	Palautteen saaminen esihenkilöille, HR:lle ja Spondan johdolle henkilöstön tilasta. Työntekijöiden näkemysten kartoittaminen, jotta ne voidaan huomioida strategian kehittämisessä. <i>Lisätietoja kohdassa S1 Oma työvoima.</i>
Asiakkaat (vuokralaiset)	S2 Arvoketjun työntekijät: terveys ja turvallisuus E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous G1 Korruptio ja lahjonta	Päivittäisen viestintä ja säännölliset tapaamiset vuokralaisten kanssa ovat pääasiassa Asset Management, Retail & Office- ja Property Development yksiköiden vastuulla. Vuosittaisen asiakastytyväisyyskyselyn toteuttaa kiinteistötutkimusyhtiö KTI.	Ymmärtää asiakkaiden odotuksia ja tarpeita toimitiloihinsa liittyen sekä parantaa asiakastytyväisyyttä. Tietojen tarjoaminen asiakkaiden omaa vastuullisuusraportointia varten.	Asiakaskokemuksen edistäminen tarjoamalla korkealuokkaisia, kestäviä, turvallisia ja energiatehokkaita tiloja. Teemme päivittäisistä vastuullisuusteoista helppoja vuokralaisillemme tarjoamalla ympäristötietoa ja opastusta ja siten parantamalla asiakastytyväisyyttä.
Toimittajat	S2 Arvoketjun työntekijät E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia	Vuorovaikutuksesta vastaa pääosin Property Development yksikön jäsenet. Menetelmiin kuuluvat säännölliset tapaamiset keskeisten toimittajien kanssa, vuosittainen toimittajien ESG-kysely ja ESG-auditoinnit sekä koulutus ja perehdytys Spondan toimintamalliin ja politiikoihin (esim. Code of Business Conduct).	Toimittajasuhteiden ja yhteistyön tehostaminen sekä Spondan arvoketjuun liittyvien ESG-tavoitteiden edistäminen, kuten Scope 3 -päästöjen vähentäminen sekä kiertotalous- ja biodiversiteettitavoitteet.	Työmaiden ja kiinteistöjen työturvallisuusohjeiden kehittäminen. Koulutus ja perehdytys Spondan toimintamalleihin ja toimintatapoihin. Pitkäaikaisten toimittajasuhteiden edistäminen.
Media	E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Mediayhteistyöstä vastaa ensisijaisesti Spondan Brand and Marketing -yksikkö aktiivisella, avoimella ja reagoivalla viestinnällä. Menetelminä ovat muun muassa viestiminen yhtiön omien kanavien kautta, haastattelupyyntöihin ja median tiedusteluihin vastaaminen sekä kiinteistöalan markkinakomentointi.	Tuottaa luotettavaa tietoa Spondasta ja laajempaa näkökulmaa kaupunkikehitykseen, toimintoyöhön ja kauppakeskuskehitykseen.	Ennakoiva viestintä kehityshankkeista ja vastuullisuustyöstä sekä saavutuksista, jotka vaikuttavat positiivisesti Spondan maineeseen.
Yhteiskunta ja viranomaiset	E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Yhteistyöstä vastaa pääasiassa Property Development ja Office & Retail -yksiköt. Myös Spondan Legal-tiimi osallistuu tarvittaessa. Sponda tekee aktiivisesti yhteistyötä ja käy vuoropuhelua viranomaisten ja alan eri toimijoiden, kuten kaupunkien, kanssa.	Yhteiskunnan ja viranomaisten vaatimusten ja tarpeiden ymmärtäminen kiinteistökehityksessä ja kauppakeskustoiminnassa. Lainsäädännön noudattaminen ja kehityksen ennakoiva seuraaminen.	Ilmastonmuutoksen hillinnän ja sopeutumisen edistäminen sekä kiertotalousratkaisujen kehittäminen. Järjestämme yhteisöllisiä tapahtumia kauppakeskuksissamme vierailijoille ja laajemmalle yhteisölle. Tuemme kansalais- ja hyväntekeväisyysjärjestöjen toimintaa.
Tutkimus- ja kehitysyhteistyön kumppanit	E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Vuorovaikutuksesta vastaa ensisijaisesti ESG-yksikkö. Sponda on aktiivisesti mukana erilaisissa järjestöissä, kuten RAKLI (Rakennusalan Liitto ry), FiBS (Finnish Business & Society) ja FIGBC (Green Building Council Finland ry).	Edistää kestävä kehitystä kiinteistö- ja rakennusallalla yhteistyössä muiden alan toimijoiden kanssa.	Vastuullisuuskysymysten, kuten ilmastonmuutoksen, luonnon monimuotoisuuden, kiertotalouden ja ihmisoikeuksien edistäminen yhteistyössä alan toimijoiden kanssa.
Omistajat ja sijoittajat	E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia G1 Liiketoiminnan harjoittaminen S1-S4 Oma työvoima ja ihmisoikeudet	Vuorovaikutuksesta vastaavat johtoryhmä, ESG-yksikkö sekä Finance and Analytics-yksikkö säännöllisissä kokouksissa.	Varmistetaan, että omistajiemme ja sijoittajiemme tarpeet ja odotukset otetaan huomioon yrityksen tavoitteita ja vastuullisuustavoitteita asetettaessa.	Vastuullisuustavoitteiden, kuten ilmastotavoitteiden ja EU:n taksonomiaraportoinnin, kehittäminen omistajien ja sijoittajien odotusten pohjalta.

Prosessi olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Sponda päivitti vastuullisuuden painopistealueensa vuosina 2022 ja 2024 toteutetun kaksoisolennaisuusarvioinnin pohjalta. Työryhmään kuului Spondan johtoryhmän jäseniä sekä muita yhtiön avainhenkilöitä, jotka olivat keskeisiä käsiteltävän aiheen kannalta. Prosessissa hyödynnettiin erilaisia menetelmiä, kuten työpajoja, haastatteluja ja data-analyysiä soveltuvista tietolähteistä.

Vuonna 2022 toteutettu olennaisuusarviointi sisälsi analyysin Spondan strategiasta ja liiketoimintamallista, toimialan trendeistä ja vertailukohdista sekä sidosryhmäkyselyt sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille. Lisäksi toteutettiin syvähaastattelut keskeisille sidosryhmille, kuten omistajille, johdolle, alan yhdistyksille, vuokralaisille ja kumppaneille. Tavoitteena oli ymmärtää heidän näkemyksiään yrityksen vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Kolmannen osapuolen toteuttamassa tutkimuksessa todettiin, että sidosryhmät pitivät ympäristöasioita, erityisesti päästöjen vähentämistä, energiatehokkuutta ja uusiutuvan energian käyttöä tärkeimpinä aiheina, kun taas esteettömien ja inklusiivisten kiinteistöjen suunnittelua ja kehittämistä pidettiin mahdollisuutena Spondalle. Sidosryhmäyhteistyön näkemykset on otettu huomioon Spondan kaksoisolennaisuusarvioinnissa.

Olennaisuusarvioinnin ja olennaisiksi tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien pohjalta Sponda on myös toteuttanut tarkempia riskiarvioiteja, kuten vuosittaisen ilmatoriskianalyysin, joka noudattaa TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) suosituksia, sekä ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten arvioinnin YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti. Vuonna 2022 ja 2023 toteutetut ihmisoikeusriskien arvioinnit kattoivat sekä omat toiminnot että arvoketjun. Arviointien tulokset on otettu mukaan Spondan riskienhallintamatriisiin.

Vuonna 2024 Sponda käytti aiemmin toteutettua olennaisuusarviointia ja riskiarvioiteja päivittääkseen kaksoisolennaisuusarviointinsa Euroopan kestävyysraportointistandardien (ESRS) vaatimusten mukaisesti.

Kaksoisolennaisuusarviointi sisälsi neljä vaihetta: vastuullisuuden kontekstin ja arvoketjun kuvaamisen, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen, niiden olennaisuuden arvioinnin sekä olennaisten tietojen määrittämisen.

- **Arvoketjun kartoitus:** Sponda aloitti prosessin määrittelemällä arvoketjunsä ja tunnistamalla keskeiset liiketoiminnot työryhmän kanssa. Tämän pohjalta saatiin kuvaus arvoketjun alkua- ja loppupään keskeisistä toimijoista sekä Spondan omista toimintoista. Arvoketjutyöpajoissa käytyjen keskustelujen pohjalta tunnistettiin sekä todellisia että mahdollisia vaikutuksia ihmisiin tai ympäristöön. Keskustelussa käsiteltiin vastuullisuutta laajana käsitteenä, joka kattaa kaikki asiaankuuluvien ESRS-standardien mukaiset kestävyiden osa-alueet. Tämän seurauksena kartoitus tarjosi selkeän yleiskuvan arvoketjusta, joka on kuvattu tarkemmin osiossa Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju sivuilla 17-18.
- **Vaikutusten arviointi:** Vaikutusten arviointivaiheessa Sponda tunnsti omasta liiketoiminnastaan ja arvoketjun toiminnoista syntyvät vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön ja linkitti ne osa-aiheisiin. Erityistä huomiota kiinnitettiin toimintoihin ja liiketoimintasuhteisiin, joissa on kohonnut riski haitallisille vaikutuksille, kuten ihmisoikeusloukkauksille. ESRS-ohjeistuksen mukaisesti vaikutukset arvioitiin niiden mittakaavan, laaja-alaisuuden, vaikutuksen korjaamattoman luonteen ja todennäköisyyden perusteella, jotta saatiin syvälinen ymmärrys vaikutusten luonteesta ja niiden yhteyksistä ESRS-osa-aiheisiin. Mahdollisten kielteisten ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa todettiin, että vaikutuksen vakavuus on tärkeämpi kuin sen todennäköisyys. Vaikutukset arvioitiin ja pisteytettiin aikaisempien analyysien, kuten vuosittaisen ilmatoriskiarviointien, Spondan biodiversiteettistrategian ja ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin perusteella. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tunnistettaessa ja arvioitaessa niiden olennaisuutta tarkasteltiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ESRS 1-standardin määritelmien mukaisesti.

Alla olevassa taulukossa esitetään kriteerit, joita käytettiin todellisten, mahdollisten, kielteisten ja myönteisten vaikutusten arvioimisessa.

Vaikutusten olennaisuuden arviointi	Vakavuus			Todennäköisyys
	Mittakaava	Laaja-alaisuus	Korjaamaton luonne	
Todellinen	Kielteinen	●	●	●
	Positiivinen	●	●	
Mahdollinen	Kielteinen	●	●	●
	Positiivinen	●	●	●

- **Taloudellinen arviointi:** Sponda tunnsti kunkin kestävyysaiheen riskit ja mahdollisuudet ottamalla huomioon niiden taloudellisen vaikutuksen suuruuden ja todennäköisyyden. Suurimmat taloudelliset vaikutukset syntyvät ilmastonmuutoksen hillinnästä ja energiasta sekä niihin liittyvän sääntelyn laiminlyönnestä. Taloudellinen arviointi mahdollisti riskien ja mahdollisuuksien selkeän tunnistamisen ja pisteytyksen. Arviointi suoritettiin Spondan konsernin riskienhallintamallin mukaisesti, joka on kuvattu tarkemmin osiossa Kestävän kehityksen hallinnointi sivulla 16.
- **Kynnysarvon määrittäminen:** Lopuksi olennaisuuden kynnysarvoksi asetettiin 15 tai enemmän ja kaikki vaikutukset ryhmiteltiin asiaankuuluviin kestävyysaiheisiin, minkä jälkeen lopullinen olennaisuus määritettiin. Lisäksi kolme osaosa-aihetta määriteltiin olennaisiksi johdon päätöksellä.

Laajennettu johtoryhmä hyväksyi kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset. Arviointi ei johtanut merkittäviin muutoksiin Spondan tunnistamissa vastuullisuusteemoissa. Seuraavat yhdeksän aihetta tunnistettiin olennaisiksi: ilmastonmuutos, vesivarat ja merten luonnonvarat, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, kiertotalous, oma työvoima, arvoketjun työntekijät, vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä liiketoimintakäytännöt. Kuvaus kunkin olennaisen aiheen ja osa-aiheen vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä olennaiset tietopisteet on esitetty tässä raportissa asiaankuuluvissa osioissa.

Sponda jatkaa kestävyysraportointinsa kehittämistä keväällä 2025 päivittämällä kaksoisolennaisuusarviointiaan, johon sisältyvät sidosryhmien haastattelut, kilpailija-analyysi ja lainsäädännön muutosten arviointi. Samalla Sponda päivittää myös vastuullisuusohjelmansa ESG-tavoitteet ja mittarit sekä rakentaa uuden vastuullisuustiekartan vuosille 2026–2028.

Ympäristö

EU-taksonomia

Sponda raportoi tilikaudelta 2024 taksonomiakelpoiset (eligible) ja -mukaiset (aligned) liiketoiminnot ilmastonmuutoksen hillinnän (Climate Change Mitigation, CCM) ja siihen sopeutumisen (Climate Change Adaptation, CCA) sekä kiertotalouden (Circular Economy, CE) osalta. Spondan taksonomiakelpoiset ja -mukaiset toimet ja liikevaihto, pääomamenot ja toimintakulut on esitetty oheisissa taulukoissa.

Spondan liikevaihto perustuu lähes yksinomaan kiinteistöjen ylläpitoon ja vuokraustoimintaan, joka kuuluu taksonomian luokkaan CCM/CCA7.7 (Rakennusten hankinta ja omistaminen). Pääomamenot jakautuvat taksonomian luokkiin CCM/CCA7.1 ja CE3.1 (uusien rakennusten rakentaminen), CCM/CCA7.2 ja CE3.2 (olemassa olevien rakennusten korjaus) sekä pienempiin energiatehokkuuden ja uusiutuvan energian investointeihin luokissa CCM/CCA7.3-7.6. Spondan taksonomiakelpoisiin operatiivisiin kuluihin (Opex) kuuluu kiinteistöjen ylläpitokuluja ja pieniä remonteja luokassa CCM/CCA7.7.

Vuonna 2024 34 prosenttia (31 % vuonna 2023) Spondan liikevaihdosta oli taksonomiakriteereiden mukaista ilmastonmuutoksen hillinnän osalta. Tämä tarkoittaa, että kiinteistöt kuuluvat kansallisen rakennuskannan 15 prosentin parhaimmiston energiatodistuksen E-luvun perusteella. Lisäksi kiinteistöille on tehty ilmatoriskiarviointi ja laadittu sopeutumissuunnitelma. Otamme jatkuvasti käyttöön uusia toimenpiteitä parantaaksemme kiinteistöjemme energia- tehokkuutta ja lisätäksemme niiden taksonomiamukaisuutta. Tämä näkyy investoinneissamme toimintoihin CCM 7.1-7.6. Vuoden 2024 toimenpiteitä kiinteistöjen energiatehokkuuden parantamiseksi on esitetty tarkemmin osiossa E1 sivulla 33.

Varmistaaksemme sosiaalisten vähimmäissuojatoimien toteutumisen, olemme tehneet oman toimintamme ja arvoketjumme ihmisoikeuksia koskevan, ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten arvioinnin sekä due diligence -arvioinnin ja laatineet toimintasuunnitelman merkittävimpien tunnistettujen ihmisoikeusriskien hallinnalle. Työtämme ihmisoikeuksien edistämiseksi on avattu tarkemmin Spondan [verkkosivuilla](#).



Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	2024	Merkittävän edistämisen kriteerit								Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
		Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumisen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumisen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatolimet	Luokitusjärjestelmän mukaisen (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, 2023	Luokitusjärjestelmän mukaisen (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, 2023
Taloudelliset toiminnot (1)	M€	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM7.7 CCA7.7	57,05	34,13 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K						K	31,16 %	M
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		57,05	34,13 %	34,13 %	0,00 %					K	K						K	31,16 %	
Josta mahdollistavat toiminnot		57,05	34,13 %	34,13 %	0,00 %					K	K						K	31,16 %	M
Josta siirtymätoiminnot		0,00	0,00 %	0,00 %													K	0,00 %	T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmämukaiset) toiminnot																			
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM7.7 CCA7.7	108,96	65,19 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									68,22 %	
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		108,96	65,19 %	65,19 %	99,32 %													68,22 %	
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		166,02	99,32 %	99,32 %	99,32 %													99,38 %	
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		1,13	0,68 %																
YHTEENSÄ		167,15	100,00 %																

Koodit

CCM - Ilmastonmuutoksen hillintä

CCA - Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta

E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta

E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta

KEL – Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta

E/KEL – Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	2024	Merkittävän edistämisen kriteerit								Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)								
	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista, 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumisen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumisen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoinen	Luokitusjärjestelmän mukaisen (A.1) tai luokitusjärjestelmä-keelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymä toiminta
	M€	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
Taloudelliset toiminnot (1)																		
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																		
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																		
Uusien rakennusten rakentaminen	CCM71 CCA71 CE3.1	45,70	46,81 %	K	E	E/S	E/S	E	E/S	K	K	K	K	K	K	32,68 %	M	
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CCM7.2 CCA7.2 CE3.2	11,06	11,32 %	K	E	E/S	E/S	E	E/S	K	K	K	K	K	K	4,89 %		T
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	CCM7.3 CCA7.3	0,07	0,07 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K		K		K	0,65 %	M	
Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa	CCM7.4 CCA7.4	0,03	0,03 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K				K	0,08 %	M	
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus	CCM7.5 CCA7.5	0,38	0,38 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K				K	0,81 %	M	
Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus	CCM7.6 CCA7.6	0,16	0,16 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K				K	0,27 %	M	
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM7.7 CCA7.7	7,31	7,48 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K				K	10,17 %	M	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		64,69	66,26 %	66,26 %	0,0 %				0,0 %	K	K	K	K	K	K	49,54 %		
joista mahdollistavat toiminnot		53,63	54,94 %	54,94 %	0,0 %				0,0 %	K	K	K	K	K	K	44,66 %	M	
joista siirtymätoiminnot		11,06	11,32 %							K	K	K	K	K	K	4,89 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																		
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL									
Uusien rakennusten rakentaminen	CCM7.1 CCA7.1 CE3.1	4,02	4,12 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL							0,26 %		
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CCM7.2 CCA7.2 CE3.2	0,48	0,49 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL							0,40 %		
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	CCM7.3 CCA7.3	2,82	2,89 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							7,41 %		
Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa	CCM7.4 CCA7.4	0,00	0,00 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							0,03 %		
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus	CCM7.5 CCA7.5	0,40	0,41 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							0,40 %		
Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus	CCM7.6 CCA7.6	0,02	0,02 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							0,02 %		
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM7.7 CCA7.7	25,28	25,88 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							41,93 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		33,02	33,79 %	33,74 %	100,00 %				62,74 %							50,46 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		97,71	100,00 %	100,00 %	100,00 %				62,74 %							100,00 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																		
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		0,0	%															
YHTEENSÄ		97,71	100,00 %															

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	2024	Merkittävän edistämisen kriteerit								Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Toimintameno	Osuus toimintamenoista, 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatimet	Luokitusjärjestelmän mukaisen (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymä toiminta
		M€	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM7.7 CCA7.7	5,86	23,74 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K					K	22,80 %	M	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintameno (A.1)		5,86	23,74 %	23,74 %	0,0 %					K	K					K	22,80 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		5,86	23,74 %	23,74 %	0,0 %					K	K					K	22,80 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0,0 %	0,0 %												K	0,00 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM7.7 CCA7.7	17,57	71,15 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								76,55 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintameno (A.2)		17,57	71,15 %	71,15 %	94,88 %												76,55 %		
A Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintameno (A.1+A.2)		23,44	94,88 %	94,88 %	94,88 %												99,34 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintameno (B)		1,26	5,12 %																
YHTEENSÄ		24,70	100,00 %																

Koodit

CCM - ilmastonmuutoksen hillintä

CCA - ilmastonmuutokseen sopeutuminen

K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta

E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta

E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta

KEL – Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta

E/KEL – Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta

E1 Ilmastomuutos

Spondan ilmastotavoitteet ovat tärkeä osa yhtiön strategiaa ja visiota olla Suomen johtava kiinteistösiirtoyhtiö. Nettonollarakennusten ja arvoketjun päästövähennysten edistämiseksi Sponda on ottanut käyttöön korkeat ympäristöstandardit kaikissa kiinteistöissään ja laatinut kattavan toimenpidesuunnitelman hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi ilmastotiekarttansa mukaisesti. Spondan ilmastotavoitteet ovat Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymiä ja linjassa Pariisin ilmastopimuksen kanssa, joka tähtää lämpötilan nousun rajoittamiseen 1,5 asteeseen.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ilmastomuutokseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioidessaan Sponda käyttää seuraavia aikahorisontteja: lyhyt aikaväli (0–5 vuotta), keskipitkä aikaväli (5–10 vuotta) ja pitkä aikaväli (10–50 vuotta).

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksois-olennaisuusarviointia. Olennaisuusarviointi on kuvattu tarkemmin kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* sivulla 20.

Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Ilmastotiekartassaan Sponda on sitoutunut saavuttamaan hiilineutraaliuden koko kiinteistöportfolionsa energiankulutuksen osalta (Scope 2) vuoteen 2025 mennessä. Lisäksi yhtiö on sitoutunut vähentämään kaikkia päästöjä (Scope 1–3) toimintansa ja arvoketjussaan vähintään 46,2 prosenttia vuoteen 2030 mennessä ja 90 prosenttia vuoteen 2035 mennessä verrattuna vuoden 2019 lähtötasoon. Spondan lyhyen aikavälin ilmastotavoitteet ovat Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymiä ja linjassa Pariisin ilmastopimuksen kanssa, joka tähtää lämpötilan nousun rajoittamiseen 1,5 asteeseen. Pitkän

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olennainen osa-aihe: Ilmastomuutoksen hillintä			
Poikkileikkaava (oma toiminta, alku- ja loppupään arvoketju)	Todellinen kielteinen vaikutus	Kiinteistöt kuluttavat energiaa toimintaansa, mikä johtaa CO ₂ -päästöihin, mikä edistää ilmaston lämpenemistä ja ilmastomuutosta. Tuotantoketjun alku- ja loppupään Scope 3 -päästöt, erityisesti rakennusmateriaaleihin liittyen, lisäävät kokonaispäästöjämme entisestään. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Energiatohokkuusohjelma ja ilmastotiekartta SBTi:n validoimat ilmastotavoitteet ESG-suunnitteluohjeet edellyttävät elinkaarilaskentaa ja hiiliraja-arvojen täyttämistä uudisrakentamisessa ja suurissa peruskorjaushankkeissa
Poikkileikkaava	Todellinen positiivinen vaikutus	Spondan ilmastotavoitteet hillitsevät ilmastomuutosta. Sponda on asettanut hiilineutraaliustavoitteen vuodelle 2025 energiankulutuksen osalta. Ilmastotyötämme ohjaavat SBTi-validoitavat tavoitteemme. Olemme mukana World Green Building Counciliin #BuildingLife hankkeessa, joka edistää alan hiilineutraaliutta. Spondan ESG-suunnitteluohjeissa asetetaan tavoitteita energiatohokkuudelle, ilmastomuutoksen hillinnälle ja sopeutumiselle. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Energiatohokkuusohjelma ja ilmastotiekartta SBTi:n validoimat ilmastotavoitteet ESG-suunnitteluohjeet edellyttävät elinkaarilaskentaa ja hiiliraja-arvojen täyttämistä uudisrakentamisessa ja suurissa peruskorjaushankkeissa
Oma toiminta	Taloudellinen riski	Rakennusmääräykset ja ilmastoon liittyvät tiedonantovaatimukset: Rakennusten päästöjä ja energiatohokkuutta koskevat määräykset tiukentuvat ja ilmastoon liittyvät tiedonantovaatimukset lisääntyvät. Tämä lisää Spondan teknologiainnovaatioiden ja henkilöstön kysyntää ja kustannuksia. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuusstrategia ja toteutussuunnitelma Spondan vastuullisuustiekartta, ilmastotiekartta ja energiatohokkuusohjelma ESG-suunnitteluohjeet
Oma toiminta	Taloudellinen riski	Markkinakysynnän muutos: Jos asiakkaiden ja sijoittajien kasvavaan kysyntään ei vastata sertifoitujen (LEED, BREEAM jne.) ja nettonollarakennusten osalta, kiinteistöjen arvo voi laskea. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuusstrategia ja toteutussuunnitelma Spondan vastuullisuustiekartta, ilmastotiekartta ja energiatohokkuusohjelma ESG-suunnitteluohjeet
	Taloudellinen mahdollisuus	Muutos asiakkaiden mieltymyksissä: Päästöttömien ja energiatohokkaiden rakennusten kysyntä kasvaa asiakkaiden mieltymysten muuttumisen vuoksi. Kehittämällä kiinteistöjen ilmastonäkökohtia ennakoivasti Sponda voi erottua kilpailijoistaan. ²⁾	
Oma toiminta	Taloudellinen mahdollisuus	Pääoman saatavuus ja kannustimet: Varmistamalla, että salkkumme täyttää ja ylittää viimeisimmät kestävyysvaatimukset, vähennämme riskejä, nostamme kiinteistöjemme arvoa ja autamme turvaamaan pääoman saatavuuden. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuusstrategia ja toteutussuunnitelma ESG-suunnitteluohjeet

Aikahorisontit: ¹⁾ Keskipitkä (5-10 vuotta) ²⁾ Lyhyt (0-5 vuotta)

aikavälin 90 prosentin päästövähennystavoite on linjassa World Green Building Councilin #BuildingLife-sitoumuksen kanssa.

Ilmastotiekartan ovat hyväksyneet Spondan johto ja valvontaelimet hallintomallin mukaisesti, kuten on esitetty kohdassa *Yleiset tiedot: Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli* sivuilla 14–15. Lisäksi jokainen liiketoimintayksikkö on asettanut tavoitteita ilmastotiekartan toteutumisen tueksi.

Edistymistä seurataan vuosittaisten tavoitteiden avulla, jotka on esitetty kohdassa *E1 Ilmastomuutos: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen* sivulla 32.

Vuoden 2025 alusta alkaen kaikki Spondan kiinteistöt käyttävät 100-prosenttisesti päästötöntä energiaa, kuten uusiutuvaa tuulisähköä ja kaukolämpöä sekä päästötöntä kaukojäähdytystä.

Spondan energiatehokkuusohjelman ja ilmastotavoitteiden mukaisesti Scope 2 -päästövähennykset saavutettiin investoimalla energiatehokkuushankkeisiin sekä lisäämällä uusiutuvan energian hankintaa ja kiinteistöissä tuotetun uusiutuvan energian määrää.

Scope 3 -päästöjen osalta vähennyksiä pyritään aktiivisesti saavuttamaan sekä rakennushankkeissa että yhdessä vuokralaisten ja tärkeimpien toimittajien kanssa. Tavoitteeseen pääsemiseksi Spondan ESG-suunnitteluohjeita noudatetaan kaikissa rakennushankkeissa, ja tarkempia kestävä kehityksen vaatimuksia on lisätty vuonna 2023 uusittuihin vihreisiin vuokrasopimusehtoihin. Uudet ehdot sisältävät vaatimuksia, jotka liittyvät energiatehokkuuteen, hankintaan ja liikkumiseen.

Spondalla ei ole laajassa mittakaavassa kiinteistöjä, joissa olisi lukittuja kasvihuonekaasupäästöjä, vaikka marginaalisia päästöjä syntyy fossiilisia polttoaineita käyttävistä varavoimaja kaukolämpöjärjestelmistä.

Sponda jatkaa aktiivista yhteistyötään sekä urakoitsijoiden että tärkeimpien toimittajien kanssa Scope 3 -päästöjen vähentämiseksi ilmastotiekarttansa mukaisesti. Science Based Targets -aloitteen (SBTI) jo hyväksymien ilmastotavoitteiden lisäksi Sponda valmistelee parhaillaan prosessia nettonollatavoitteen asettamiseksi SBTI:n tai muun relevantin kehityksen mukaisesti.

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Oma toiminta	Taloudellinen mahdollisuus	Brändin arvon kasvu: Ennakoivien ilmastotoimien ja läpinäkyvän viestinnän odotetaan parantavan mainettamme sidosryhmien odotusten ja mieltymysten kehittyessä. Edelläkävijyyttä edellyttää jatkuvaa, kunnianhimoista vastuullisuustyötä. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Asiakastyytyväisyyskyselyt Laadukkaan, läpinäkyvän ja luotettavan vastuullisuustiedon tarjoaminen
Olennainen osa-aihe: Ilmastomuutokseen sopeutuminen			
Oma toiminta	Todellinen positiivinen vaikutus	Ennakoiva ja vastuullinen innovointi ja suunnittelu kiinteistökehityksessä lisäävät kiinteistöjen resilienssiä, mikä auttaa niitä kestävämpään paremmin ilmastomuutoksen aiheuttamia muutoksia ja sään ääri-ilmiöitä. Tämä pidentää kiinteistön käyttöikää ja alentaa ylläpitokustannuksia. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> ESG-suunnitteluohjeet Kiinteistöjen ilmastoriskiarvioinnit ja sopeutumissuunnitelmat
Olennainen osa-aihe: Energia			
Poikkileikkaava	Todellinen kielteinen vaikutus	Spondan kiinteistöt kuluttavat energiaa (sähkö, lämmitys ja jäähdytys), mikä aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 2). Lisäksi arvoketjun loppupään vuokralaistoiminta kuluttaa energiaa, ja alkupään rakennusmateriaalien tuotanto on energiantensiivistä, mikä aiheuttaa Scope 3 -päästöjä. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan energiatehokkuusohjelma asettaa kiinteistökohtaiset tavoitteet, joiden edistymistä seurataan kuukausittain ja neljännesvuosittain. ESG-suunnitteluohjeissa asetetaan tavoitteita kehityshankkeiden energiatehokkuudelle.
Oma toiminta	Todellinen positiivinen vaikutus	Energiatehokkuuden parantamisella kiinteistöissä voidaan vähentää merkittävästi kiinteistöalan energiankulutusta. ²⁾	
	Taloudellinen mahdollisuus	Siirtyminen uusiutuviin energialähteisiin: Uusiutuvan energian tuotanto paikan päällä voi johtaa käyttökustannusten alenemiseen. Uusiutuvat energialähteet ovat yleensä energiatehokkaampia. ²⁾	
Oma toiminta	Taloudellinen riski	Rakentamismääräykset: Tiukentuva EU-sääntely ohjaa Suomen lainsäädäntöä siten, että energiatehokkuusvaatimusten toteuttaminen Spondan kiinteistöissä on yhä vaikeampaa. Energiatehokkuutta koskevat odotukset ovat kasvaneet, mikä lisää investointeja teknologiaan ja nostaa kustannuksia. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan energiatehokkuusohjelma asettaa kiinteistökohtaiset tavoitteet, joiden edistymistä seurataan kuukausittain ja neljännesvuosittain. ESG-suunnitteluohjeissa asetetaan tavoitteita kehityshankkeiden energiatehokkuudelle. Ennakoivat energiaohtamisen käytännöt ja vuosittaiset energiakatselmuksot kiinteistöissä. ESG:n, kiinteistö- ja energiaohtamisen sekä kiinteistökehityksen resurssit, jatkuva sääntelyyn liittyvä koulutus. Aktiivisuus toimialajärjestöissä, kuten RAKLI:ssa.
	Taloudellinen mahdollisuus	Energiatehokkuuden parantaminen: Ilmastopolitiikan kiristäminen voi johtaa energiatehokkaiden investointien kustannusten alenemiseen ja lyhentyneisiin takaisinmaksuaikoihin, mikä luo taloudellisia mahdollisuuksia. Onnistuneet investoinnit ovat kannattavampia ja johtavat pienempään energiantarpeeseen ja säästöihin käyttökustannuksissa. ²⁾	

Aikahorisontit: ¹⁾ Keskipitkä (5-10 vuotta) ²⁾ Lyhyt (0-5 vuotta)

Spandan ilmastotiekartta

Saavutetut tavoitteet

- Energiatehokkuus- ja paikallisesti tuotetun uusiutuvan energian hankkeet
- 100 % uusiutuva tuulisähkö käytössä kiinteistöissä vuodesta 2022 lähtien
- Uusiutuvan kaukolämmön ja -kylmän hankinta

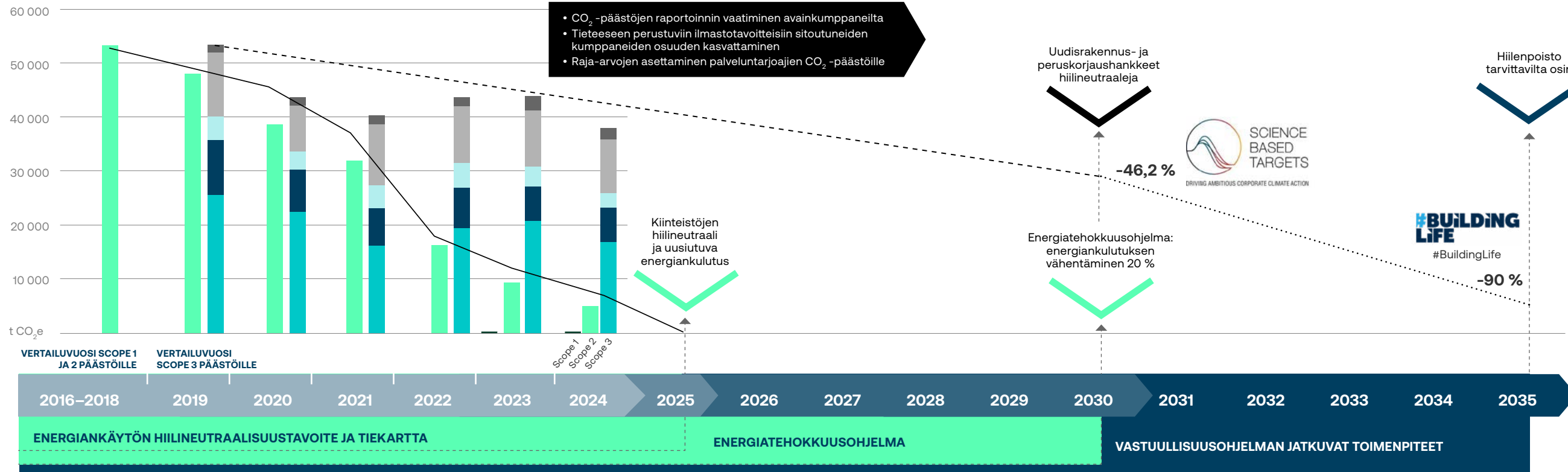
- Hiilijalanjäljen laskenta (LCA) ja raja-arvot käytössä rakennushankkeissa
- Kestävän purkamisen green deal -sopimus
- Lyhyen aikavälin tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet (SBTi) asetettu
- Vihreät vuokrasopimukset ja vuokralaisten kulustietojen seuranta

Suunnitellut toimenpiteet

- Energiatehokkuus- ja paikallisesti tuotetun uusiutuvan energian hankkeiden jatkaminen energiatehokkuusohjelman mukaisesti

- Rakennushankkeiden hiilijalanjäljen raja-arvojen päivittäminen
- Hiilineutraalin rakennushankkeen pilotointi
- Kiertotalouden ratkaisuiden pilotointi ja laajempi käyttöönotto

- CO₂ -päästöjen raportoinnin vaatiminen avainkumppaneilta
- Tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin sitoutuneiden kumppaneiden osuuden kasvattaminen
- Raja-arvojen asettaminen palveluntarjoajien CO₂ -päästöille



Käytännöt

Ympäristöpolitiikka
Vihreät hankintatapaohjeet omalle toiminnalle ja vuokralaisille
Spondan Green Office, työmatkapolitiikka ja -edut
Biodiversiteettistrategia ja toimenpideohjelma
ESG suunnitteluohjeet

Aloitteet

Jätteiden kierrätysasteen kasvattamisen tavoite ja toimenpiteet
Taksonomiamukaiset rakennushankkeet ja kiinteistöt
Ympäristösertifioinnit

Vihreät vuokrasopimukset, kulutus- ja päästötietojen jakaminen vuokralaisten kanssa
Kestävän liikkumisen tukeminen
Sitoutuminen kiinteistöalan energiatehokkuussopimukseen (TETS)

Ilmastonmuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien taloudelliset vaikutukset

Ilmastonmuutoksella on kasvava merkitys Spondan liiketoiminnalle, ja yhtiö arvioi liiketoimintaansa kohdistuvia ilmatoriskejä ja -mahdollisuuksia säännöllisesti noudattaen TCFD:n suosituksia.

Vuonna 2021 tehty alkuperäinen analyysi määritti lähtökohdan Spondan ilmastoskenaarioille. Tämä arviointi kattoi Spondan liiketoiminnan ottaen huomioon vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koko arvoketjussa. Perusskenaariota (baseline analysis) on sen jälkeen päivitetty vuosittain yhteistyössä sisäisten ja ulkoisten asiantuntijoiden kanssa.

Vuonna 2022 perusskenaariota täydennettiin kahdella lisäskenaariolla TCFD-viitekehysten mukaisesti. Vuonna 2023 Sponda päivitti organisaatiotason ilmastoriskianalyyysinä vastaamaan kestävyysraportointidirektiivin ja eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien vaatimuksia. Tämän seurauksena analyysiin lisättiin kaksi uutta ilmastoskenaariota. Vuonna 2024 ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin uudelleen Spondan laajennetun johtoryhmän toimesta. Skenaarioanalyysien tulokset integroituvat Spondan strategiseen ja taloudelliseen suunnitteluprosessiin TCFD:n suositusten mukaisesti.

Spondan kiinteistöissä on viime vuosina tehty kiinteistötason fyysisten ilmastorisikien arviointeja EU-taksonomian kriteerien mukaisesti, ja vuonna 2024 kiinteistötason arviointeja laajennettiin kattamaan suurin osa lopuista kiinteistöistä. Lisäksi siirtymä- ja sosiaalisia riskejä on arvioitu osana kiinteistöjen BREEAM In-Use -sertifiointeja. Sponda on myös tunnistanut ja käynnistänyt konkreettisia sopeutumis-toimenpiteitä kiinteistöportfolion resilienssin vahvistamiseksi ja sen arvon säilyttämiseksi muuttuvassa ilmastossa. Lisäksi portfolion siirtymäriskien tunnistamiseksi on hyödynnetty Carbon Risk Real Estate Monitor (CRREM) -analyysiä, joka tukee myös päästövähennystavoitteen saavuttamista Pariisin ilmastositomuksen mukaisesti.

Sponda kehittää edelleen tapojaan arvioida fyysisten ja siirtymäriskien sekä -mahdollisuuksien taloudellisia vaikutuksia lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Spondan ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Päästöskenaario 1: Hyvin voimakkaasti laskevat päästöt (IPCC RCP 1.9, SSP1-1.9)

Päästöt vähenevät dramaattisesti, mikä pysäyttää maapallon keskilämpötilan nousun 1,5°C:een esiteolliseen aikaan verrattuna. Tämä estää ilmastonmuutoksen pahimmat fyysiset vaikutukset. Ilmastonmuutos nähdään globaalina vastuuna. Uusiutuvaan energiaan investoidaan voimakkaasti ja johdonmukaiset poliittiset toimet edistävät siirtymistä puhtaaseen energiaan. Tässä skenaariossa siirtymäriskit ovat korkeat, mutta fyysisten riskien odotetaan silti ylittävän nämä. Suomessa lämpötilan ennustetaan nousevan noin kaksinkertaisesti maapallon keskiarvoon verrattuna. Sademäärät ja sään ääri-ilmiöiden esiintyminen lisääntyvät ja lumipeitejaksot lyhenevät.

Päästöskenaario 2: Nousevat päästöt (IPCC RCP 8.5, SSP5-8.5)

Riittämättömät globaalit toimet johtavat merkittävään lämpenemiseen (4–5°C). Kriittisten lämpötilakynnysten ylityessä seuraukset ovat vakavia ja peruuttamattomia. Kuluttajien ja sijoittajien käyttäytyminen jatkuu muuttumattomana ja poliittiset ilmastotoimenpiteet epäonnistuvat. Maailmanlaajuisesti kasvihuonekaasupäästöt jatkavat nopeaa kasvuaan korkean energiantensiteetin ja fossiilisten polttoaineiden käytön vuoksi. Ilmastonmuutoksen fyysiset vaikutukset ovat dramaattisempia, mikä johtaa BKT:n ja tuottavuuden menetyksiin sekä haastaa maankäytön ja vakuutettavuuden riskialtiilla alueilla. Suomessa ilmastonmuutoksen vaikutukset kiihtyvät ja pahenevat, mikä aiheuttaa suuria haasteita kiinteistökehitykselle ja -ylläpidolle. Fyysiset riskit ovat korkeammat ja siirtymäriskit ovat pienemmät verrattuna skenaarioon 1, mutta fyysisten riskien kasvu kansainvälisesti voi myös aiheuttaa odottamattomia valtioiden rajoja ylittäviä vaikutuksia.

E1-9 Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset

Yrityksen kiinteistöomaisuuden käyvän arvon osuus energiatodistusluokittain	Energia-luokka A	Energia-luokka B	Energia-luokka C	Energia-luokka D	Energia-luokka E	Energia-luokka F	Energia-luokka G	NA*
Sponda portfolio	12,31 %	23,78 %	56,43 %	5,46 %	0,82 %	0,13 %	0,23 %	0,84 %

*Kiinteistöt, joilta puuttuu voimassa oleva energiatehokkuustodistus tai joille ei lain mukaan tarvitse laatia energiatodistusta.

Spondan merkittävimmät ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Riskit	Päästöskenaario 1: Hyvin voimakkaasti laskevat päästöt (IPCC RCP 1.9, SSP1-1.9)	Kuvaus	Päästöskenaario 2: Nousevat päästöt (IPCC RCP 8.5, SSP5-8.5)	Kuvaus
	Riskit	Politiikka: Rakennusten päästövähennyksiä ja energiatehokkuutta koskevan sääntelyn lisääntyminen	Rakennusten päästöjä ja energiatehokkuutta koskeva sääntely kiristyy ja ilmastoon liittyvät raportointivaatimukset kasvavat. Tämä lisää teknologiainnovaatioihin ja henkilöstöön liittyviä kustannuksia Spondalla.	Akuutit fyysiset riskit: Sään ääri-ilmiöiden yleistyminen
Markkinat: Muutos markkinoiden kysynnässä & Kasvaneet energia- ja materiaalikustannukset		Asiakkaiden preferenssien muuttuessa kestävien rakennusten ja materiaalien kysyntä kasvaa. Vastuullisen kiinteistönhoidon edelläkävijänä Sponda voi muuttaa tämän riskin mahdollisuudeksi.	Krooniset fyysiset riskit: Sääolosuhteiden vaihtelu	Sään ja lämpötilan vaihtelu ja kasvavat lämpötilat lisäävät jäähdytyskustannuksia ja voivat vaikuttaa negatiivisesti vuokralaisten terveyteen. Rakennusten kosteusrasitus kasvaa erityisesti talvisin, kun lumipeitejaksot lyhenevät ja sadepäivien ja sateen määrä kasvaa.
Teknologia: Kasvatavat vaatimukset uusimmalle teknologialle rakennuksissa		Uudet innovaatiot ja teknologian kiihtyvä kehitys voivat lisätä investointikustannuksia. Investoinnit uuteen teknologiaan ovat ratkaisevan tärkeitä kilpailukyvyyn säilyttämiseksi.	Sosiaaliset riskit: Vaikutukset ihmisten terveyteen	Sään ääri-ilmiöiden yleistyminen ja kasvavat lämpötilat voivat negatiivisesti vaikuttaa ihmisten terveyteen, erityisesti haavoittuvammassa asemassa olevien ryhmien, kuten lasten ja vanhusten kohdalla.
Ilmastoon liittyvät fyysiset ja sosiaaliset riskit ja vaikutukset ihmisten terveyteen: Sään ääri-ilmiöiden yleistyminen ja vakavuus & korkeammat lämpötilat		Sään ääri-ilmiöt voivat vahingoittaa Spondan rakennuksia ja vaikuttaa vuokralaisiin. Helleaallot nostavat rakennusten käyttökustannuksia. Kustannukset negatiivisten vaikutusten hillitsemiselle ovat päästöskenaario 2:ta alhaisemmat.	Politiikka: Rakennusten päästövähennyksiä ja energiatehokkuutta koskevan sääntelyn lisääntyminen	Ilmastopäästöjä koskevia määräyksiä on vähemmän kuin skenaariossa 1, mutta Pohjoismaissa sovelletaan joitain energiatehokkuusmääräyksiä. Ilmastopolitiikka on rajallista, mutta Pohjoismaat priorisoivat ilmastomuutokseen sopeutumista. Energiatehokkuus on edelleen taloudellisesti tärkeää.
Mahdollisuudet	Pääoman ja kannustimien saatavuus	Sponda voi hyötyä sijoittajien kasvavasta kysynnästä ja uusista säännöksistä yhdenmukaistamalla kiinteistöportfolionsa EU-taksonomian vaatimusten kanssa. Tämä voi parantaa pääoman saatavuutta, luoda parempia rahoitusehtoja sekä kasvattaa kiinteistöjemme arvoa.	Markkinat: Muutos markkinoiden kysynnässä ja asiakkaiden preferenssissä	Markkinoilta puuttuu kestävyteen liittyviä vaatimuksia ja kunnianhimoa, ja kysyntä vähähiilille kiinteistöille on rajallista.
	Parantunut energiatehokkuus ja siirtymä uusiutuviin energiamuotoihin	Ilmastopolitiikan tiukentuminen saattaa alentaa energiatehokkuusinvestointien kustannuksia ja lyhentää niiden takaisinmaksuaikoja. Tämä puolestaan tekee investoinneista kannattavampia ja vähentää energiankulutusta sekä käyttökustannuksia. Uusiutuvan energian tuottaminen kiinteistöissä alentaa käyttökustannuksia edelleen.	Parantunut energiatehokkuus ja siirtymä uusiutuviin energiamuotoihin	Sään ääriolosuhteiden ja vaihtelun vuoksi rakennusten energiatehokkuus on ratkaisevan tärkeää sisäolosuhteiden ylläpitämiseksi, mutta kestävä kehityksen sijaan kilpailuetu perustuu ensisijaisesti taloudelliseen hyötyyn.
	Muutos asiakkaiden preferensseissä ja parantunut brändiarvo	Asiakkaat preferoivat yhä enemmän päästöttömiä ja energiatehokkaita rakennuksia. Kunnianhimoiset ilmastotoimet ja avoin ja rehellinen viestintä kasvattavat luottamusta ja mainetta ja vastaavat markkinoiden kasvavaan kysyntään. Edelläkävijäaseman säilyttäminen vaatii kiinteistöjen ja oman toiminnan jatkuvaa kehittämistä, mikä tarjoaa Spondalle kilpailuedun.	Muutos asiakkaiden preferensseissä ja parantunut brändiarvo	Asiakkaiden käytös ja vaatimukset muuttuvat hitaasti ja halukkuus maksaa vähähiilisestä toimitilasta on pitkään rajallista. Preferenssien muutos nopeutuu, kun ilmastomuutoksen vakavat vaikutukset konkretisoituvat entistä useammin ja voimakkaammin. Asiakkaiden preferenssien vaihtuessa myös vastuullinen brändiarvo kasvaa.
			Pääoman ja kannustimien saatavuus	Ilmastopoliittiset kannustimet ovat riittämättömiä, mutta fyysisten ilmastoriskien lisääntyessä ja konkretisoituessa useammin, resilienssien rakennusten arvo kasvaa ja pääoman saanti parane.

Toimia ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ja siihen sopeutumiseksi:

- Spondan tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet (SBTi)
- Sponda vastuullisuusohjelma ja -tielkartta
- Spondan energiatehokkuusohjelma 2030
- EU:n vastuullisuussääntelyn ja Suomen energia- ja ympäristölainsäädännön noudattaminen
- Spondan ESG-suunnitteluohjeet
- LEED- ja BREEAM-sertifioidut rakennukset
- Investoinnit uusiutuvaan energiaan
- Kiinteistöjen ilmastoriskien arviointi ja suositeltujen sopeutusratkaisujen toteutus
- Tekniset ja ympäristön Due Diligence -selvitykset
- CRREM (Carbon Risk Real Estate Monitor) -analyysi
- Spondan biodiversiteettistrategia

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Spondan kannustinjärjestelmät on suunniteltu tukemaan työntekijöiden suoritusta ja sovittamaan ne yhteen yrityksen ilmastotavoitteiden, kuten energiankulutuksen ja hiilidioksidipäästöjen vähentämisen kanssa. ESG-tavoitteilla on 10 prosentin painoarvo Spondan vuosittaisissa yritystason tavoitteissa. Lisäksi käytössä on tiimitasolla asetettuja ilmastomuutokseen liittyviä tavoitteita koskien esimerkiksi kiinteistöjen ympäristösertifiointeja.

Lisätietoa kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttämisestä kannustinjärjestelmiin löytyy kohdasta *Yleiset tiedot: Kestävyyden hallinto* sivulta 16 sekä Spondan tilinpäätöksestä.

Toimintaperiaatteet

Spondan eettinen toimintaohje (Code of Conduct) luo perustan eettiselle liiketoiminnalle, lakien ja säädösten noudattamiselle sekä ympäristövaikutusten vähentämiselle. Spondan eettinen liiketoimintaohje (Code of Business Conduct) määrittää tarkat vaatimukset toimittajille ja liikekumppaneille. Lisätietoja sekä eettisestä toimintaohjeesta että liiketoimintaohjeesta löytyy kohdasta *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri* sivulla 57.

Spondan vuonna 2024 hyväksytty ympäristöpolitiikka määrittelee kattavan lähestymistavan ympäristöasioihin ja käsittelee ympäristöaiheita koko arvoketjussa Spondan kaksoisolennaisuusarvion mukaisesti. Poliittikka asettaa

periaatteet, odotukset ja suuntaviivat Spondan vastuullisuustyölle. Ilmastomuutoksen osalta ympäristöpolitiikan tavoitteena on mahdollistaa nettonollapäästöt kiinteistöhyödyntämällä hiilineutraalia energiaa, tukemalla päästövähennyksiä arvoketjussa sekä kehittämällä tulevaisuuden tarpeisiin sopivia kiinteistöjä ja innovatiivisia energian tuotanto- ja hallintaratkaisuja.

Spondan johtoryhmä hyväksyy kaikki politiikat ja vastaa loppukädessä niiden toimeenpanosta. Poliittikoja sovelletaan Spondan toiminnassa erilaisten ohjelmien, ohjeistusten, työkalujen ja prosessien kautta, jotka viedään käytäntöön tiimitasolla.

Science Based Targets Initiative -aloitteen (SBTi) lisäksi Sponda on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteen ja kestävän kehityksen tavoitteiden (Sustainable Development Goals, SDG) periaatteisiin sekä Task Force on Climate-related Financial Disclosure -viitekehityksen (TCFD) suosituksiin. Sponda on myös mukana kolmansien osapuolien aloitteissa, kuten World Green Building Councilin #BuildingLife-sitoumuksessa, ympäristöministeriön kestävän purkamisen green deal -sopimuksessa, WWF:n Green Office -ohjelmassa sekä kiinteistöalan energiategohkuussopimuksessa (TETS).



E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Scope 1 & 2 päästöt	Perusvuosi (2016-2018 keskiarvo)	Perusvuosi (2019)	2025 tavoite	2030 tavoite	2035 tavoite
	Vähennystavoitteiden lähtöarvo (2016-2018)	Vähennystavoitteiden lähtöarvo vuonna 2019	Vähennystavoitteet vuoteen 2025 mennessä	Vähennystavoitteet vuoteen 2030 mennessä	Vähennystavoitteet vuoteen 2035 mennessä
Kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ -ekv.)	53 157	59 723	0	0	0
Energiatehokkuus ja kulutuksen vähentäminen			5 316	10 631	10 631
Uusiutuvan energian käyttö			47 841	42 526	42 526
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen absoluuttinen arvo	-	-	-	-	-
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen prosenttiosuus (perusvuoden päästöistä)	-	-	-	-46,2 %	-90 %
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen intensiteetti arvo (tCO ₂ -eq / Meur)	-	-	-	-	-
Markkinaperusteisten Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen absoluuttinen arvo			53 157	53 157	53 157
Markkinaperusteisten Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen prosenttiosuus (perusvuoden päästöistä)			-100 %	-100 %	-100 %
Markkinaperusteisten Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen intensiteetti arvo (tCO ₂ -ekv. / Meur)			318,0	318,0	318,0
Scope 3 päästöt	Perusvuosi (2019)	2030 tavoite	2035 tavoite		
Kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ -ekv.)	130 884	70 416	13 088		
Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen absoluuttinen arvo (tCO ₂ -ekv.)		60 468	117 796		
Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen prosenttiosuus (perusvuoden päästöistä)		-46,2 %	-90 %		
Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen intensiteetti arvo (tCO ₂ -eq / Meur)		361,8	704,7		
Päästövähennysten kehityspolku	2030 tavoite	2050 tavoite			
SBTi 1,5°C:n absoluuttinen vähennyspolku, perusvuosi 2019	-46,2 %	-			

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen

	Mittari	Vuositavoite 2024	Status 2024*	Tulokset 2024
Tulevaisuuden kestävät kiinteistöt ja innovatiiviset ratkaisut energiantuotantoon ja -hallintaan	Ympäristösertifioitujen kiinteistöjen osuus arvon perusteella laskettuna	Kaikki uudisrakennus- ja suuret peruskorjaushankkeemme ovat sertifioituja. Tavoitetaso on LEED Platinum tai BREEAM Excellent	●●●●●	100 % käynnissä olevissa suurissa kehityshankkeissamme tavoitteena on LEED Platinum - tai BREEAM Excellent -sertifikaatti.
		91 % kiinteistöistämme on sertifioitu	●●●●●	Vuoden 2024 lopussa 91,3 % kiinteistöistämme oli sertifioitu.
	Osuus taksonomian mukaisesta liikevaihdosta ja ylläpitokustannuksista (CCM7.7 Rakennusten hankinta ja omistus), sekä investoinneista (CCM7.1 Uusien rakennusten rakentaminen, CCM7.2 Olemassa olevien rakennusten kunnostus, CCM7.3–7.6 Energiatehokkuustoimenpiteet)	Edistämme energiategokkuustoimia nostaaksemme energialuokkia koko portfoliossamme. Kaikilla peruskorjatuilla kiinteistöillä tavoitteena on vähintään energialuokka B	●●●●●	Energiatodistuksen luokitusta nostettiin useissa kiinteistöissä. 93 % kiinteistöistämme on luokassa C tai parempi.
		Taksonomianmukaisen liikevaihdon, investointien ja ylläpitokustannusten mittaaminen ja kasvattaminen	●●●●●	Taksonomianmukainen liikevaihtomme kasvoi vuoden 2023 aikana 31 prosentista 34 prosenttiin, investoinnit 50 prosentista 66 prosenttiin ja käyttökustannukset 23 prosentista 24 prosenttiin.
	Kiinteistöjen energiankulutuksen vähentäminen	Vähennämme kiinteistöjen energiankulutusta 10 % energiategokkuusohjelman mukaisesti Parannamme kiinteistöjemme energiategokkuutta kiinteistöalan energiategokkuussopimuksen (TETS) mukaisesti	●●●●●	Kiinteistöjen energiankulutus väheni 15,9 % verrattuna vuosien 2016–2018 keskiarvoon. Vuositaiset energiategokkuustoimenpiteemme ylittivät TETS-tavoitteet kuusinkertaisesti.
	Paikan päällä tuotetun uusiutuvan energian määrä (MWh)	Lisäämme aurinkovoimaloiden määrää joka vuosi	●●●●●	Vuonna 2024 valmistui kuusi uutta aurinkovoimalaa, joiden vuotuinen tuotanto on yhteensä 208 MWh.
Hiilineutraalit kiinteistöt ja päästövähennykset arvoketjussa	Vertailukelpoisten hiilidioksidipäästöjen vähentäminen energiankulutuksesta (Scope 1 ja 2)	Vähennämme hiilidioksidipäästöjä (Scope 1 ja 2) 86.5 % verrattuna vuosien 2016–2018 keskiarvoon	●●●●●	Ylitimme tavoitteen, ja hiilidioksidipäästöjemme vähenivät 90,4 % vuoden 2016–2018 keskiarvosta.
	Arvoketjun päästöjen vähentäminen (Scope 3)	Vähennämme hiilidioksidipäästöjä (Scope 3) 21 % verrattuna vuoden 2019 lähtötasoon	●●●●●	Hiilidioksidipäästöjemme vähenivät 28,9 %.
	Nettonollarakennukset	Uudet rakennus- ja suuret peruskorjaushankkeet noudattavat ESG-suunnitteluohjeissa asetettuja materiaalisidonnaisten hiilidioksidipäästöjen raja-arvoja	●●●●●	Raja-arvot on käytössä kaikissa rakennushankkeissamme.
	Osuus uudisrakennushankkeista ja suuremmista peruskorjaus-hankkeista, joissa on suoritettu elinkaaren hiilijalanjäljen laskenta (LCA) ja elinkaarikustannusten (LCC laskenta)	100 % kattavuus	●●●●●	LCA- ja LCC-laskelmat ovat osa kaikkia suuria kehityshankkeitamme.

* ●●●●● Tavoite täysin saavutettu ●●●●● Tavoite osittain saavutettu ●●●●● Tavoitetta ei saavutettu

Toimenpiteet

Vuosina 2023–2024 Sponda on investoinut yli 18 miljoonaa euroa EU-taksonomiamukaisiin peruskorjaus- ja energia-
tehokkuushankkeisiin (CCM7.2-7.6) vähentääkseen Scope 2
-päästöjä. Vuonna 2024 investoinnit ja energiatehokkuus-
toimenpiteet mahdollistivat yli 7 100 megawattitunnin
energiansäästön.

Vuonna 2024 toteutettiin seuraavia toimenpiteitä:

- Yli 120 energiatehokkuustoimenpidettä, mukaan lukien
käyttökoneita ja teknisiä hankkeita Spondan kiinteistöissä.
Merkittäviä esimerkkejä toimenpiteistä:
 - Helsingissä sijaitsevassa Fennia-korttelissa toteu-
tettiin laaja kehityshanke, jossa uusittiin ja päivitettiin
lämmitys-, ilmanvaihto- ja ilmastointijärjestelmät.
Kokonaisenergiansäästö: 2 150 MWh.
 - Neljään uuteen kohteeseen (Kauppakeskus Forum,
Fennia-kortteli, Lauri Korpisen katu 9 ja Arkadiankatu 6)
otettiin käyttöön taloteknisten järjestelmien etähallinta-
palvelu, joka mahdollistaa sisäolosuhteiden reaaliaikaisen
seurannan. Tämä tukee mahdollisten ongelmien nopeaa
tunnistamista ja ratkaisemista, varmistaa optimaaliset
sisäolosuhteet, parantaa järjestelmien suorituskykyä ja
lisää energiatehokkuutta.
 - Kuusi aurinkoenergiainvestointia valmistui, ja niiden
kokonaisvuosituotanto on yhteensä 208 MWh. Yhteensä
615 aurinkopaneelia vähentää vuosittaisia kasvihuonekaasu-
päästöjä 25 tCO₂.
 - Rakennusten ilmastaselvitys eli elinkaaren hiilijalanjäljen
laskenta (Life Cycle Assessment, LCA) ja elinkaarikustannus-
laskenta (Life Cycle Costing, LCC) suoritettiin kaikissa
uudisrakennus- ja merkittävissä peruskorjaushankkeissa.
 - Ilmastoriskianalyysi toteutettiin 21 kiinteistössä. Yhteensä
kiinteistöjen ilmastoriskiarviointi on suoritettu 97 prosen-
tissa Spondan kiinteistöistä arvon mukaan laskettuna.

- Kiinteistöjen ilmastomuutokseen sopeutumissuunnitelmia
kehitettiin edelleen, mukaan lukien tulvasuunnitelman
laadinta ja pilotointi.
- Uusiutuvan energian hankintaa lisättiin edelleen 84
prosenttiin jäljellä olevien kiinteistöjen siirtyessä uusiutuvaan
kaukolämpöön.

Komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178
mukaiset keskeiset suorituskykyindikaattorit löytyvät kohdasta
EU-taksonomia sivuilla 22–24.

Ilmastomuutoksen lieventämiseen ja sopeutumiseen liittyviä
toimenpiteitä käsitellään myös kohdissa *E5 Resurssien käyttö*
ja kiertotalous sivulla 42 sekä *E4 Biodiversiteetti ja eko-
systeemit* sivulla 39.

Keskeiset mittarit

E 1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2023	2024
Polttoaineen kulutus, joka on peräisin hiilestä tai hiilituotteista (MWh)	0	0
Polttoaineen kulutus, joka on peräisin raakaöljystä ja öljytuotteista (MWh)	0	0
Polttoaineen kulutus, joka on peräisin maakaasusta (MWh)	0	0
Polttoaineen kulutus, joka on peräisin muista fossiilista lähteistä (MWh)	0	0
Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus fossiilisista lähteistä (MWh)	42 216	24 516
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	42 216	24 516
Fossiilisten lähteiden osuus kokonaisenergiankulutuksesta (%)	19 %	12 %
Ydinenergian kokonaiskulutus (MWh)	0	8 578
Uusiutuvien lähteiden polttoaineen kulutus, mukaan lukien biomassa (sisältäen teollisuus- ja kunnalliset biologista alkuperää olevat jätteet, biokaasu, uusiutuva vety jne.) (MWh)	0	0
Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus uusiutuvista lähteistä (MWh)	179 410	173 020
Itse tuotetun polttoaineettoman uusiutuvan energian kulutus (MWh)	566	762
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	179 976	173 782
Uusiutuvien lähteiden osuus kokonaisenergiankulutuksesta (%)	81 %	84 %
Kokonaisenergiankulutus (MWh)	222 192	206 876

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon

2024

Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toimintojen kokonaisenergiankulutus liikevaihtoa kohti (MWh/Meur).	1 237 MWh / Meur
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta saatu liikevaihto, joita on käytetty energiantensiteetin laskentaan (Meur)	167.2 Meur
Kokonaisliikevaihto, joka mainittu tilinpäätöksessä (Meur)	167.2 Meur

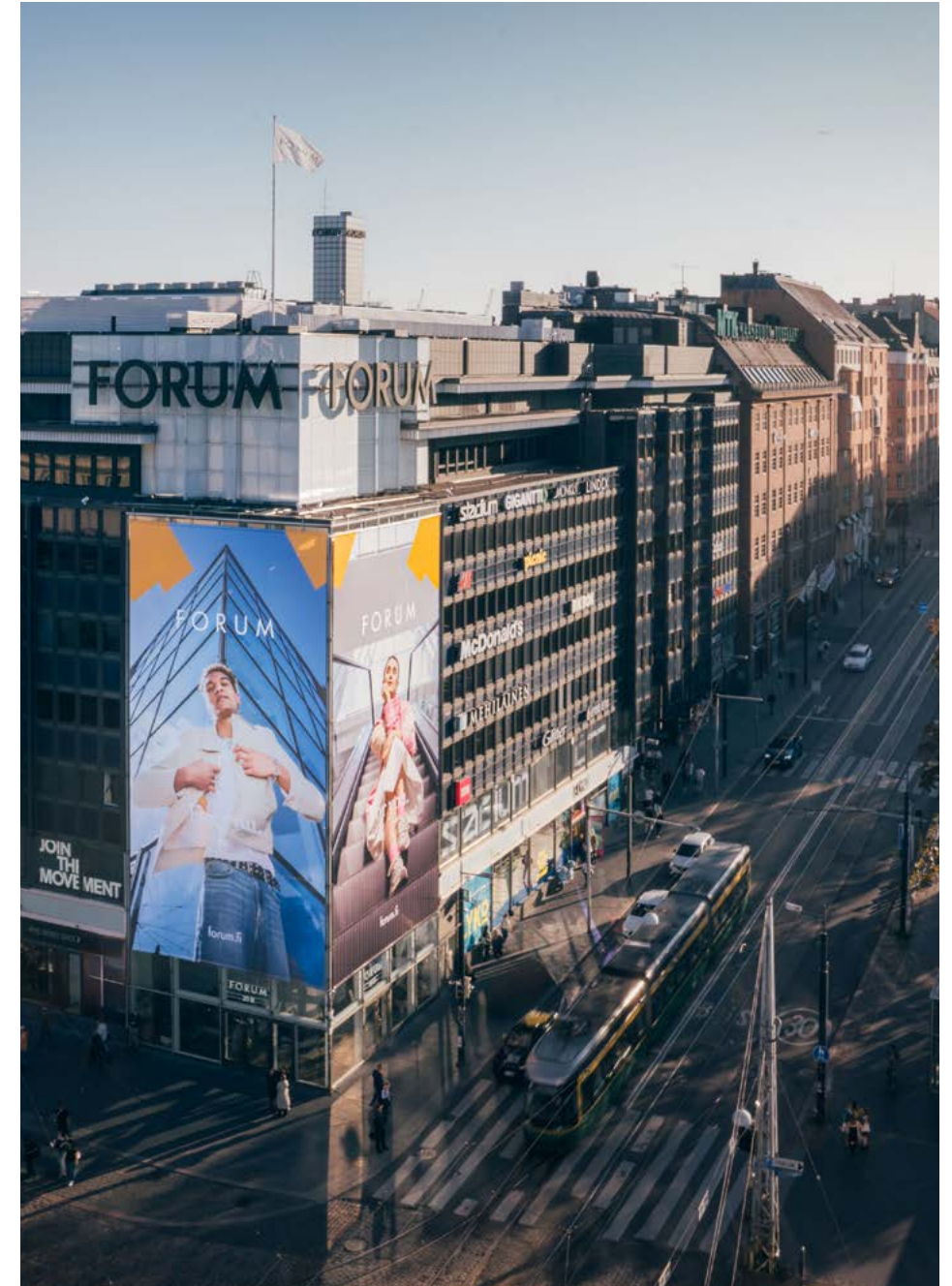
E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 - bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet		
	2019	2023	2024	Muutos (2023-2024) %	2025	2030	Vuotuinen tavoite/ perusvuosi (%)
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt							
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	-	302	377	24,8 %	-		4,2 %
% säännellyistä päästökauppajärjestelmistä peräisin olevista kasvihuonekaasupäästöistä (Scope 1)	0 %	0 %	0 %	-	-	-	-
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt							
Sijaintiperusteiset (tCO ₂ -ekv.)	44 019	21 808	14 586	-33,1 %	-	-	-
Markkinaperusteiset (tCO ₂ -ekv.)	62 744	10 726	5 532	-48,4 %	0	0	4,2 %
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt							
Kasvihuonekaasupäästöjen Scope 3 -bruttopäästöjen kokonaismäärä (tCO ₂ -ekv.)	130 884	136 939	132 290	-3,4 %		70 416	4,2 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut	40 090	30 696	25 852	-15,8 %		18 521	-
3 Polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt (jotka eivät sisälly Scope 1 tai Scope 2-päästöihin)	11 635	10 415	9 900	-4,9 %		5 375	-
5 Jätteet	505	234	232	-1,0 %		233	-
6 Liikematkustaminen	69	83	61	-26,3 %		32	-
7 Töihin matkustaminen	80	162	203	25,5 %		37	-
8 Itselle vuokrattu omaisuus	58	7	4	-45,9 %		27	-
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä (vapaaehtoinen)	79 419	93 074	94 423	1,4 %		36 691	-
13 Ulos vuokrattu omaisuus	828	2 268	1 615	-28,8 %		383	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt							
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset tCO ₂ -ekv.)	174 903	159 049	147 253	-7,4 %	-	-	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset tCO ₂ -ekv.)	193 628	147 967	138 199	-6,6 %	97 901	70 416	4,2 %

Biogeeniset päästöt	2024
Biomassan poltosta tai biohajoamisesta aiheutuvat biogeeniset CO ₂ -päästöt, joita ei ole sisällytetty Scope 1:een (tCO ₂ -ekv.)	0
Biomassan poltosta tai biohajoamisesta aiheutuvat biogeeniset CO ₂ -päästöt, joita ei ole sisällytetty Scope 2:een (tCO ₂ -ekv.)	15 621
	100 prosentilla sähköstä on alkuperätakuutodistukset (100 % tuulivoimaa).
	67 prosentilla kaukolämmöstä on alkuperätakuutodistukset (100 % uusiutuvaa energiaa).
Scope 2 -päästöjen osuus, jotka on hankittu sopimusvälineiden kautta	
Uusiutuvan energian kulutus tapahtuu samassa verkossa kuin tuotanto	28 %
Uusiutuvan energian kulutus tapahtuu eri verkossa kuin tuotanto	72 %

Koska energiayhtiöt eivät vielä raportoisi biogeenisiä päästöjä, ne on laskettu käyttäen energiayhtiöiden ilmoittamia energian tuotantojakaumia.

Liikevaihtoon perustuva kasviuonekaasuintensiteetti	2024
Kasviuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./Meur)	880,7
Kasviuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./Meur)	826,5
Kasviuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto (Meur)	167,2 Meur
Liikevaihto (muu)	0
Kokonaisliikevaihto, joka mainittu tilinpäätöksessä (Meur)	167,2 Meur



E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

Sponda on sitoutunut vähentämään vedenkäyttöään vuosittain osana vastuullisuusohjelmaansa ja ympäristötavoitteitaan. Vedenkäyttö itsessään ei ole Spondalle merkittävimpiä teemoja, mutta sillä on suora vaikutus kokonaisenergiankulutukseen, mikä luo strategisen yhteyden Spondan energiatehokkuusohjelmaan.

Vaikka Spondan kiinteistöt eivät sijaitse vesiriskialueilla tai rantaviivan läheisyydessä, merkittävää vedenkulutusta tapahtuu raaka-aineiden hankinnassa ja materiaalituotannossa Spondan arvoketjun alkupäässä sekä sen kiinteistöissä ja rakennustyömailla.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Vesi- ja merivaroihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksoisolenaisuusarviointia. Olennaisuusarvio on kuvattu tarkemmin kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* sivulla 20.

Toimintaperiaatteet

Spondan ympäristöpolitiikka määrittelee yrityksen lähestymistavan ja perusvaatimukset koskien ympäristöasioita, kuten vedenkäyttöä ja -hankintaa.

Sponda keskittyy vähentämään vedenkulutusta sekä olemassa olevissa kiinteistöissä että kiinteistökehityshankkeissa ja merkittävimissä peruskorjauskohteissa. Vedenkulutusta vähennetään valitsemalla vedenkäytön kannalta tehokkaita kalusteita, jotka täyttävät EU-taksonomian ja ympäristösertifiointien asettamat vaatimukset.

Lisätietoja Spondan ympäristöpolitiikan soveltamisesta ja toteutuksesta löytyy kohdasta *E1 Ilmastonmuutos* sivulla 30.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olennainen osa-aihe: Vedenkulutus			
Oma toiminta, arvoketjun loppupää (vuokralaiset)	Todellinen kielteinen vaikutus	Omassa toiminnassaan ja kiinteistöjensä arvoketjussa Sponda ei kuluta merkittäviä määriä vettä. Spondan kiinteistöt eivät ole vesiriskialueilla. Vuokralaisten toiminta voi kuitenkin johtaa kohtuulliseen vedenkäyttöön, ja lämpimän veden kulutus lisää myös kiinteistöjen energiankulutusta. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Vedenkulutuksen seuranta kiinteistö- ja portfoliotasolla Automaattiset vesivuotohälytykset. Vettä säästävien vesikalusteiden asennus.
Olennainen osa-aihe: Vedenotto			
Oma toiminta, arvoketjun loppupää (vuokralaiset)	Todellinen positiivinen vaikutus	Spondan tavoitteena on minimoida kiinteistöjensä vedenkulutus ja tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Vedenkulutuksen seuranta kiinteistö- ja portfoliotasolla. Automaattiset vesivuotohälytykset. Vettä säästävien vesikalusteiden asennus.

Aikahorisontti: ¹⁾ Lyhyt

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen

	Mittari	Vuositavoite 2024	Status 2024*	Tulokset 2024
Kiertotalouden huomioiminen rakennusten koko elinkaaren ajan	Kokonaisvedenkulutus	Vedenkulutus vähenee edellisestä vuodesta		Vertailukelpoisen vedenkulutus laski edellisvuodesta 3,6 %.

* Tavoite täysin saavutettu Tavoite osittain saavutettu Tavoitetta ei saavutettu

Toimenpiteet

Energiatehokkuusohjelmansa mukaisesti Spondan keskeiset toimenpiteet kestävän vedenkäytön tukemiseksi vuonna 2024 olivat:

- Vedenkulutuksen mittaamisen ja seurannan parantaminen.
- LEED Platinum tai BREEAM Excellent -tason sertifiointi-tavoitteet sekä taksonomianmukaisuus kaikissa uudis-rakennushankkeissa ja merkittävässä peruskorjauskohteissa edellyttää vesitehokkaiden kalusteiden käyttöä.
- Sertifiointitason nosto BREEAM In-Use Excellent -tasolle kahdessa kiinteistössä ja ensimmäinen BREEAM In-Use Part 2 Outstanding -sertifikaatti Pohjoismaissa.
- Nykyisten vesikalusteiden säätäminen sekä vanhempien, tehottomien kalusteiden korvaaminen matalamman kulutuksen malleilla BREEAM In-Use -sertifiointiprosessin yhteydessä.
- Osana vuosittaisia kiinteistötarkastuksia ja kuukausittaisia huoltotapaamisia tunnistetut veden säästämistoimenpiteet.

Keskeiset mittarit

Tiedonantovaatimus E3-4 – Vedenkulutus

Vedenkulutus	Voluumi (m ³)
Kokonaisvedenkulutus	230 118 m ³
Kokonaisvedenkulutus vesiriskialueilla, mukaan lukien korkean vesistressin alueet	0 m ³
Kokonaisveden kierrätys ja uudelleenkäyttö	0 m ³
Kokonaisveden varastointi	0 m ³
Muutokset veden varastoinnissa	0 m ³

Metriikka	Voluumi (m ³)	Liikevaihto (Meur)	Vesi-intensiteetti (m ³ /Meur)
Vedenkulutus ja intensiteetti (m ³ /Meur)	230 118	167,2	1 376

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Biodiversiteetti nousi yhdeksi keskeisistä painopistealueista Spondan vastuullisuusohjelman viimeisimmässä päivityksessä.

Kaksoisolennaisuusarvioinnin ja biodiversiteettistrategian pohjalta Sponda on tunnistanut merkittäviä luontovaiikutuksia toiminnassaan ja arvoketjussaan erityisesti raaka-aineiden hankinnan ja materiaalivalmistuksen osalta. Sponda keskittyy kolmeen prioriteettiin: rakennusprojektien ja ylläpidon haitallisten vaikutusten minimoimiseen, kiinteistöjen elinkaaren aikana syntyvistä kasvihuonekaasupäästöistä johtuvien epäsuorien vaikutusten vähentämiseen sekä kiinteistön ominaisuuksien parantamiseen biodiversiteetin edistämiseksi. Nämä teemat on sisällytetty Spondan strategiaan vastuullisuusohjelman kautta. Se sisältää tavoitteet ja toimenpiteet biodiversiteetin tilan parantamiseksi yhtiön toiminnassa.

Sponda jatkaa toimintamallinsa kehittämistä kumppaniensa kanssa luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomiointiseksi läpi koko arvoketjun. Lisäksi yhtiö arvioi valmiuttaan asettaa Science Based Targets for Nature -viitekehysten mukaiset tavoitteet.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksoisolennaisuusarviointia. Olennaisuusarvio on kuvattu tarkemmin kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* sivulla 20.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olennainen osa-aihe: Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät			
Poikkileikkaava	Todellinen kielteinen vaikutus	Ilmastonmuutos: Rakennusten rakentaminen, korjaaminen, käyttö ja ylläpito aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjä, jotka edistävät ilmastonmuutosta ja vaikuttavat epäsuorasti luonnon monimuotoisuuteen. Sponda on toteuttanut ilmastonmuutoksen hillinnän tiekartan, joka vähentää luontohaittoja. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Energiatohokkuusohjelma ja ilmastotiekartta, uusiutuvan energian hankinta ja tuotanto kiinteistöissä, SBTi:n validoimat ilmastotavoitteet. ESG-suunnitteluohteet edellyttävät alinkaarianalyysijä sekä hiilijalanjäljen minimoimista ja raja-arvojen täyttämistä uudisrakentamisessa ja suurissa peruskorjaushankkeissa.
Poikkileikkaava	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Maankäytön, makean veden käytön ja merenkäytön muutos: Uusien rakennusten rakentaminen vaikuttaa useimmissa tapauksissa maa- ja makean veden ekosysteemeihin. Spondan kiinteistöt sijaitsevat pääsääntöisesti valmiiksi rakennetuilla alueilla. Ekologien arvioinnit uusissa kehityshankkeissa tai olemassa olevien rakennusten sertifiointien yhteydessä kartoittavat kohteiden ekologisen tilan. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan biodiversiteettistrategia ja toimintasuunnitelma Ekologin arvioinnit kehityshankkeissa
Oma toiminta	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Vieraslajit: Kiinteistöjen kehittäminen edistämällä luonnon monimuotoisuutta ja luontoelementtejä rakennuksissa ja niiden ympäristössä. Vuoden 2025 loppuun mennessä kaikissa olemassa olevissa rakennuksissa on toteutettu vähintään yksi toimenpide luonnon monimuotoisuuden parantamiseksi, esimerkiksi vieraslajit kartoitetaan ja poistetaan. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan biodiversiteettistrategia ja toimintasuunnitelma
Olennainen osa-aihe: Vaikutukset lajien tilaan sekä vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan			
Poikkileikkaava	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Rakentamisesta, korjaamisesta ja kiinteistöjen ylläpidosta aiheutuu haitallisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen elinympäristöjen menetyksen ja lajistovaikutusten kautta. Tämä liittyy pääasiassa maaekosysteemeihin ja makean veden elinympäristöihin. Tunnistettuihin toimintoihin sisältyy maankäytön muutokset, raaka-aineiden oton ja jätteen tuotanto. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan biodiversiteettistrategia ja toimintasuunnitelma

Aikahorisontit: ¹⁾ Pitkä ²⁾ Keskipitkä

Toimintaperiaatteet

Spondan ympäristöpolitiikka määrittelee yrityksen lähestymistavan ja perusvaatimukset koskien ympäristöasioita, kuten biodiversiteettiä.

Biodiversiteetin osalta politiikka keskittyy keskeisiin osa-alueisiin, kuten luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen estämiseen sekä lajiston tilan, ekosysteemien kunnon ja laajuuden edistämiseen. Ympäristöpolitiikan tavoitteena on varmistaa luonnon monimuotoisuuden huomioiminen ja edistäminen Spondan kiinteistöissä ja koko arvoketjussa yhtiön biodiversiteettistrategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti.

Lisätietoja Spondan ympäristöpolitiikan soveltamisesta ja toteutuksesta löytyy kohdasta *E1 Ilmastonmuutos* sivulla 30.

Tulevaisuudessa Sponda sitoutuu syventämään ymmärrystään arvoketjunsä vaikutuksista luontoon esimerkiksi osallistumalla YK:n Global Compact -verkoston järjestämään Science Based Targets for Nature -koulutusohjelmaan. Lisäksi luonnon monimuotoisuusvaikutuksia hallitaan ja vähennetään Spondan Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaisen päästö-vähennystavoitteen avulla.

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen

Sponda arvioi parhaillaan arvoketjunsä vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja ottaa nämä näkökulmat huomioon asiaankuuluvissa ohjeistuksissaan. Tulevaisuudessa Spondan tavoitteena on asettaa ympäristöpolitiikkansa tueksi pitkän aikavälin tavoitteet, jotka koskevat luonnon monimuotoisuuteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riippuvuuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Toimenpiteet

Biodiversiteettitoimintasuunnitelmansa mukaisesti Spondan keskeiset toimet vuonna 2024 olivat:

- Toimenpiteitä biodiversiteetin parantamiseksi toteutettu 80 prosentissa Spondan kiinteistöistä (neliömetreinä mitattuna) viimeisten kolmen vuoden aikana. Näihin toimiin kuuluvat

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen

	Mittari	Vuositavoite 2024	Status 2024*	Tulokset 2024
Kiinteistöjen luonnon monimuotoisuuden huomioiminen ja edistäminen	Luonnon monimuotoisuuden edistäminen	Luonnon monimuotoisuusnäkökohdat on päivitetty 50% rakennushankkeiden ja ylläpidon ohjeistuksia	●●●●●	Biodiversiteetin huomioiminen sisältyy Sponda ESG-suunnitteluohjeisiin.
		50% olemassa olevissa rakennuksissa on toteutettu vähintään yksi toimenpide luonnon monimuotoisuuden parantamiseksi	●●●●●	80 % kiinteistöistä on tehty ekologinen kartoitus osana sertifiointiprosessia tai arvioitu biodiversiteetille herkkiä alueita (laskettu neliömetreihin pohjautuen).
		Kaikki suuret kehityshankkeet noudattavat ekologin suosituksia luonnon monimuotoisuuden parantamiseksi parhaan kykynsä mukaan	●●●●●	Kaikki suuret kehityshankkeet, jotka aloitettiin Sponda biodiversiteettistrategian julkaisun jälkeen, noudattavat ekologin suosituksia.
	Pitkän aikavälin luontotavoitteiden asettaminen	Vuoden 2025 loppuun mennessä biodiversiteetin nettoarviointi tehty valituilla kohteilla. 2024: Pilottihanke (1) tehty	●●●●●	Biodiversiteetin nettoarvioinnin laskentaa pilotoitiin yhdessä projektissa vuonna 2024.
Vuoden 2025 loppuun mennessä Sponda on arvioinut arvoketjun alkupään biodiversiteettivaikutuksia. 2024: Pilottihanke (1) valittu ja tiedonkeruusunnitelma luotu		●●●●●	Rakennusprojekti valittiin arvoketjun alkupään biodiversiteettivaikutusten arviointiin, ja tiedonkeruu aloitettiin. Pilottihankkeen tulosten odotetaan olevan saatavilla kesällä 2025.	

* ●●●●● Tavoite täysin saavutettu ●●●●● Tavoite osittain saavutettu ●●●●● Tavoitetta ei saavutettu

muun muassa lintujen ja lepakoiden pesäpönttöjen sekä hyönteishotellien asentaminen, kasvien istuttaminen sekä vieraslajien poistaminen.

- Suuret kehitysprojektit: Ekologien suosituksia ja taksonomiamukaisuuden kriteereitä, mukaan lukien ei merkittävää haittaa -periaatetta (Do No Significant Harm, DNSH), on sovellettu sekä peruskorjaus- että uudisrakennushankkeissa.
- Olemassa olevat kiinteistöt: Ekologien suositusten toteuttaminen yhdeksässä kiinteistössä osana BREEAM In-Use -sertifiointia ja uusintasertifiointia.
- Luonnon tilan arviointi sisällytetty vuosittaisiin kiinteistötarkastuksiin parannusmahdollisuuksien tunnistamiseksi.

- Biodiversity Metric -työkalua pilotoitu Helsingissä sijaitsevassa kohteessa luonnon monimuotoisuuden tukemiseksi. Lisäämällä kotoperäisiä kasvilajeja, pölyttäjiä houkuttelevia kasveja ja muita biodiversiteetin kannalta arvokkaita lajeja saavutettiin +250 prosentin nettomuutos biodiversiteetissä. Suunnitelmia biodiversiteetin edistämiseksi hankkeessa tarkennetaan projektin edetessä.
- Valmistauduttu kehitysprojektiin, jossa tarkastellaan tarkemmin rakennushankkeen materiaalihankinnan luontovaikutuksia. Projekti valmistuu vuonna 2025.
- Osallistuminen YK:n Global Compact Suomen järjestämään Science Based Targets for Nature -ohjelmaan, jonka avulla Sponda analysoi tärkeimpiä luontovaikutuksiaan, arvioi mahdollisuuksia sekä edistää pitkän aikavälin luontotavoitteiden asettamista.

Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyviä toimia, jotka tukevat myös biodiversiteettiä, käsitellään kohdassa *E1 Ilmastonmuutos* sivulla 33.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Kiinteistönkehittäjänä Sponda on sitoutunut edistämään kiertotaloutta kiinteistöjensä koko elinkaaren ajan. Vuoden 2022 olennaisuusarvioinnin päivityksessä sidosryhmät korostivat entistä enemmän resurssien käyttöä ja kiertotaloutta keskeisinä painopisteinä.

Kiertotalouden edistämiseksi Spondan rakennukset suunnitellaan niin, että ne ovat muuntojoustavia ja helposti korjattavia tulevaisuuden tarpeisiin ja tarkoituksiin. Resurssitehokkuuden, muunneltavuuden, korjattavuuden ja purettavuuden edistämiseksi kaikille suurille kehitysprojekteille valmistellaan kiertotaloussuunnitelma. Spondan tavoitteena on myös jätteiden kierrätyksen lisääminen vastuullisuusohjelman ja ympäristötavoitteiden mukaisesti. Jätteiden vähentämiseksi ja kiinteistöjen elinkaaren pidentämiseksi Sponda jatkaa kiertotalouskäytäntöjensä kehittämistä samalla kun se parantaa raaka-aineiden alkuperätiedon tarkkuutta ja raportointikykyään.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksoisolennaisuusarviointia. Olennaisuusarvio on kuvattu tarkemmin kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* sivulla 20.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olennainen osa-aihe: Resurssien sisäänvirtaukset sisältäen resurssien käytön			
Arvoketjun alkupää: kiinteistökehitykseen ja rakentamiseen liittyvä raaka-ainehankinta	Todellinen kielteinen vaikutus	Rakennustoiminta on materiaaliintensiivistä ja sisältää neitseellisten raaka-aineiden louhintaa. Nämä vaikutukset ilmenevät enimmäkseen arvoketjun alkupäässä. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan ESG-suunnitteluohjeissa määritellään kiertotalouden kriteerit erikokoisille hankkeille. Vaatimuksia ovat kiertotaloussuunnitelma, purkukartoitus ja kiertotalouskäytännöt rakennustyömailla. Ohjeisiin sisällytetään myös EU:n luokitusjärjestelmän DNSH4 "Transition to circular economy" kriteerit, jotka kattavat jätehuollon, jätteiden määrän vähentämisen ja kierrätysastetavoitteet. Lisäksi Sponda osallistuu kestävän purkamisen green deal -sopimukseen.
Arvoketjun alkupää: kestävästi hankittujen materiaalien käyttö kiinteistökehityksessä ja rakentamisessa	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Vastuullisesti hankittujen materiaalien käyttö kiinteistökehityksessä ja kiinteistön ylläpidossa vähentää raaka-aineiden hankintaan ja jätteisiin kohdistuvaa painetta. Tämä lähestymistapa vähentää ympäristövaikutuksia, minimoi metsäkatoa ja säilyttää elinympäristöjä. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Vaatimukset on sisällytetty ESG-suunnitteluohjeisiin ja vihreisiin hankintatapaohjeisiin.
Olennainen osa-aihe: Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset			
Oma toiminta: kiinteistökehitys	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Kiertotalouden mukaisten suunnittelukäytäntöjen soveltaminen pidentää kiinteistöjen elinkaarta. ESG-suunnitteluohjeet ohjaavat uudisrakennus- ja peruskorjaushankkeita ottamaan huomioon muuntojoustavuuden, purkamisen ja uudelleenkäytön. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Spondan ESG-suunnitteluohjeet
Olennainen osa-aihe: Jätteet			
Arvoketjun loppupää: Spondan kiinteistöjen käyttö	Todellinen positiivinen vaikutus	Kaatopaikoille päätyvän jätteen määrän väheneminen vähentää veden, maaperän ja ilman saastumista ja vähentää jätteiden päästöjä. Jätteiden kierrätys vähentää neitseellisten raaka-aineiden tarvetta. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Sponda seuraa vuokralaistensa ja kauppakeskusasiakkaidensa tuottamaa jätettä sekä niiden kierrätysastetta. Jätehuoltokumppanin ympäristökoordinaattoripalvelu auttaa vuokralaisia vähentämään jätettä ja tehostamaan kierrätystä.

Aikahorisontit: ¹⁾ Pitkä ²⁾ Keskipitkä

Toimintaperiaatteet

Spondan ympäristöpolitiikka määrittelee yrityksen lähestymistavan ja perusvaatimukset koskien ympäristöasioita, kuten resurssien käyttöä ja kiertotaloutta.

Sponda noudattaa toiminnassaan jätehierarkiaa, jonka mukaisesti pyritään ensisijaisesti estämään jätteiden synty, uudelleenkäyttämään, kierrättämään ja hyödyntämään jätteet, tai viime kädessä loppukäsittelyä ne, jos muut vaihtoehdot eivät ole mahdollisia. Ympäristöpolitiikkansa mukaisesti Sponda keskittyy materiaalikierroksen parantamiseen vähentääkseen neitseellisten raaka-aineiden käyttöä. Kestävää hankintaa ja uusiutuvien resurssien käyttöä edistetään vihreän hankintatapaohjeen ja ESG-suunniteluohjeen avulla.

Lisätietoja Spondan ympäristöpolitiikan soveltamisesta ja toteutuksesta löytyy kohdasta *E1 Ilmastonmuutos* sivulla 30.

Kestävien purkukäytäntöjen edistämiseksi Sponda on sitoutunut ympäristöministeriön kestävän purkamisen green deal -sopimukseen. Sopimuksen päättävänä on lisätä purkumateriaalien uudelleenkäyttöä ja kierrätystä muun muassa tukemalla markkinoiden kehittymistä korjaus- ja purkutyömaiden materiaalien hyödyntämiseksi. Sponda on päivittänyt sisäisiä ohjeistuksiaan sopimuksen toteuttamisen tueksi.

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen

Tällä hetkellä Sponda on asettanut tavoitteikseen kasvattaa kiinteistöjen kierrätysastetta vuosittain, saavuttaa vähintään 70 prosentin kierrätysaste* rakennustyömailla jätehierarkian periaatteiden mukaisesti sekä edistää kiertotalouden käytäntöjä uusissa kehityshankkeissa ja suurissa korjausprojekteissa Spondan ESG-suunniteluohjeiden mukaisesti. Sponda kehittää materiaalivirtoja koskevan datan tarkkuutta asettaakseen raportoitavat tavoitteet ESRS-vaatimusten mukaisesti.

* Kansalliseen ja/tai EU-lainsäädäntöön perustuva lakisääteinen tavoite.

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen

	Mittari	Vuositavoite 2024	Status 2024*	Tulokset 2024
Kiertotalouden huomioiminen rakennusten koko elinkaaren ajan	Jätteiden kierrätysaste Spondan kiinteistöissä	Parannamme kierrätysasteita vähintään 2 % vuosittain siten, että toimistojen kierrätysaste on 52 % ja kauppakeskusten 60 %		Kierrätysaste oli 52,7 % toimistoissa ja 59,2 % kauppakeskuksissa.
	Kiertotalouden edistäminen uusissa kehityshankkeissa ja suurissa korjausprojekteissa Spondan suunniteluohjeiden mukaisesti	Kaikissa kehityshankkeissa noudatetaan ESG-suunniteluohjeita. Pilotoidaan kiertotalousratkaisuja hankkeissa		Kaikissa kehityshankkeissa noudatetaan ESG-suunniteluohjeita. Kiertotalousratkaisuja pilotoitiin erityisesti Korkeavuorenkatu 45:n suuressa peruskorjaushankkeessa, jossa järjestettiin pop-up myyntitapahtumia yhteistyössä Spolian kanssa. Tapahtumissa myytiin ja uudelleenkäyttettiin olemassa olevia rakennusmateriaaleja ja tuotteita, kuten puulattioita ja seinäpaneeleita, lasiseiniä, ovia, valaisimia ja keittiöitä. Lisäksi Saint Gobain keräsi ja myi uudelleenkäytettäviä alakattolevyjä toiseen projektiin.

* Tavoite täysin saavutettu Tavoite osittain saavutettu Tavoitetta ei saavutettu

Resurssien sisäänvirtaukset

Spondalle merkittävin resurssien sisäänvirtaus muodostuu kehityshankkeissa käytettävistä rakennusmateriaaleista. Määrällisesti eniten kulutetaan betonia, joka valmistetaan pääosin suomalaisista raaka-aineista, lukuun ottamatta tiettyjä lisäaineita. Rakennusmateriaaleissa käytettävät metallit ovat peräisin sekä Euroopasta että kolmansista maista. Toimitusketjun riittämättömien tietojen vuoksi pieniin ja keskiuuriin rakennusprojekteihin liittyvät määrälliset tiedot on rajattu tämän raportin ulkopuolelle. Sponda pyrkii parantamaan tiedon tarkkuutta ja asettamaan tavoitteita, jotka raportoidaan tulevana vuosina ESRS-vaatimusten mukaisesti.

E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset

Rakentamisessa käytetyt materiaalit	2024
Teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispaino	20 184 tonnia
Biologisten, kestävästi hankittujen materiaalien prosenttiosuus	0,4 %
Uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja -väli tuotteiden sekä uusiomateriaalien paino	788 tonnia
Uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja -väli tuotteiden prosenttiosuus	3,9 %

Resurssien ulosvirtaukset

Kiinteistösjoiutusyhtiönä Sponda edistää kiertotalouskäytäntöjä kiinteistöjensä koko elinkaaren ajan suunnitteleamalla, rakentamalla, korjaamalla ja ylläpitämällä kiinteistöjä kestävä kehityksen periaatteiden, käytäntöjen ja vaatimusten mukaisesti. Näitä linjauksia ohjaavat Spondan ESG-suunnitteluohje ja vihreä hankintatapaohje, taksonomianmukaisuuden kriteerit sekä ulkoiset sertifiointijärjestelmät (LEED, BREEAM, WELL). Toimenpiteisiin kuuluu kiertotaloustavoitteiden sisällyttäminen kehityshankkeisiin, purkukartoitusten tekeminen, jätteen vähentämisen- ja kierrätystavoitteet kiinteistöissä ja rakennustyömailla sekä vuokralaisille annettavat kierrätysohjeet ja -koulutus.

Euroopan komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 mukaisesti kaikille suurille kehityshankkeille laaditaan kiertotaloussuunnitelma, jonka tavoitteena on edistää rakennuksen resurssitehokkuutta, mukautuvuutta ja korjattavuutta koko elinkaaren ajan. Rakennus- ja purkumateriaalien uudelleen käyttöä ja kierrätystä edistetään yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

Merkittävää resurssien ulosvirtausta syntyy myös kiinteistöissä ja rakennustyömailla muodostuvasta jätteestä.

Spondan rakennustyömailla syntyviä tyypillisiä jätemateriaaleja ovat betoni, puu, metallit, tiilet, muovit ja lasi. Jätehierarkian periaatteiden mukaisesti Spondan tavoitteena on jätteen määrän vähentäminen sekä uudelleenkäytön, kierrätyksen ja hyödyntämisen edistäminen. Kiinteistöjen jätehuollosta vastaa yhtiön pitkäaikainen yhteistyökumppani Lassila & Tikanoja (L&T). Spondan kiinteistöissä ja suurimmilla työmailla (uudisrakennus- ja peruskorjaushankkeet) syntyvät jätteet raportoidaan ESRS-vaatimusten mukaisesti.

Pienten ja keskikokoisten rakennustyömaiden jätteiden osalta Sponda kehittää tiedon tarkkuutta voidakseen raportoida ESRS-vaatimuksen mukaisesti vuodesta 2025 alkaen.

Veden ulosvirtaukseen liittyvät periaatteet, toimenpiteet ja tavoitteet käsitellään kohdassa *E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat* sivuilla 36-37.

Toimenpiteet

Spondan keskeiset toimenpiteet kestävä resurssien käytön ja kiertotalouskäytäntöjen tukemiseksi vuonna 2024 olivat:

- Jätehuollon kilpailutus saatettiin päätökseen. Yhteistyö pitkäaikaisen kumppanin Lassila & Tikanojan kanssa jatkuu; tavoitteena vähentää jätettä ja parantaa kierrätysastetta.
- Rakennusmateriaaleja koskevien tietojen ja raportoinnin tarkkuutta parannettiin projekteissa.
- Suunnittelukäytäntöjä kehitettiin kiinteistöjen muunneltavuuden ja rakenteellisen muokattavuuden edistämiseksi. Esimerkiksi Lauri Korpisen kadun kiinteistökehityshankkeessa Vantaan Tikkurilassa tilojen käyttöä voidaan helposti muuttaa ja muokata tilaratkaisuja.
- Kestävä purkamisen green deal -sopimusta noudatettiin kaikissa merkittävässä purkuhankkeissa. Uudelleenkäytettyjä materiaaleja ovat muun muassa graniitti ja marmori sekä sisäseinät ja keittiökaapistot.
- Vihreitä hankintatapaohjeita hyödynnettiin tehokkaasti rakennusprojekteissa ja kiinteistön ylläpidossa.
- Kiertotalousratkaisuja pilotoitiin Korkeavuorenkatu 45:ssä, Helsingissä. Hankkeessa testataan menetelmiä ja tehdään yhteistyötä eri kumppaneiden kanssa parhaiden kiertotalouskäytäntöjen löytämiseksi. Vuonna 2024 hankkeessa järjestettiin yhdessä Spolia Designin kanssa pop-up-tapahtumia, joissa myytiin talosta purettavia lattioita, keittiökaapistoja, ovia, lasiseiniä, valaisimia ja muita rakennusmateriaaleja. Tuotteita myytiin myös Spolian verkkokaupan kautta.
- Sponda osallistui NextGenerationEU-rahoitteiseen kehityshankkeeseen, joka keskittyy kiertotalouden edistämiseen taloteknisissä järjestelmissä. Kahdessa Spondan pilottiprojektissa tutkittiin sähkö-, LVI- ja rakennusautomaatiojärjestelmien uudelleenkäytön ja kierrätyksen potentiaalia. Kehityshankkeen tulokset ovat saatavilla myöhemmin vuonna 2025.

E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset

Jätteet	Tonnia (kiinteistöt)	Tonnia (suuret rakennushankkeet)
Vaarallinen jäte (tonneissa)	5,2	16,7
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	0,0	0,0
Kierrätykseen	2,9	9,7
Muihin hyödyntämistöimiin	2,1	1,3
Polttoon (ilman energian talteenottoa)	0,0	0,0
Kaatopaikalle	0,0	5,8
Muuhun loppukäsittelyyn	0,2	0,0
Radioaktiivisen jätteen määrä	0,0	0,0
Tavanomaiset jätteet (tonneissa)	4 461,6	33 736,6
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	35,0	195,4
Kierrätykseen	2 457,2	33 138,1
Muihin hyödyntämistöimiin	1 969,4	403,1
Polttoon (ilman energian talteenottoa)	0,0	0,0
Kaatopaikalle	0,0	1,6
Muuhun loppukäsittelyyn	0,0	0,0
Kokonaisjättemäärä	4 466,8	33 754,9
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	1971,7	7,3
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus	44,1 %	0,02 %
Kierrätysaste	55,9 %	98,8 %
Hyötykäyttöaste	100,0 %	99,9 %

Yhteiskunnalliset tiedot

S1 Oma työvoima

Ihmiset ovat Spondan strategian keskeinen voimavara. Saavuttaakseen kunnianhimoiset strategiset tavoitteensa Sponda on sitoutunut tukemaan ja parantamaan työntekijöidensä terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia. Spondan yrityskulttuuri tukee työntekijöiden taitojen kehittämistä ja kokemuksen kartuttamista. Lisäksi yhtiö on sitoutunut tarjoamaan työolosuhteet, jotka tukevat nolla tapaturma-tavoitetta.

Spondan henkilöstöön kuuluu yhteensä 135 henkilöä, mukaan lukien Suomessa työskentelevät työntekijät sekä kaikki yrityksen sisäiset konsultit (kuusi henkilöä). Heidän osaamistaan ovat kiinteistökehitys ja kiinteistöjen ylläpito, vuokraus ja vuokralaispalvelut sekä kiinteistövarainhoito. Noin puolet henkilöstöstä työskentelee liiketoimintaa tukevilla tehtävillä.

Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olellaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olellainen osa-aihe: Työolosuhteet			
Oma toiminta ja työvoima	Todellinen positiivinen vaikutus	Turvallinen työsuhde: Turvallinen työsuhde lisää työttyväisyyttä, vakautta, työhyvinvointia ja tuottavuutta. Tämä voi johtaa pienempään vaihtuvuuteen ja parempaan yleiseen suoriutumiseen. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Yrityksen kokonaisvaltainen riskienhallinta ja liiketoiminnan pitkäikäisyyttä tukeva liiketoimintamalli. Kiinteistötason liiketoimintasuunnitelmat ja toteutus.
Oma toiminta ja työvoima	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Työaika: Liiallinen työkuorma voi johtaa väsymykseen ja loppuunpalamiseen, mikä voi aiheuttaa terveysongelmia ja heikentää työttyväisyyttä ja tuottavuutta. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Työntekijän ja esihenkilön väliset kehitys- ja hyvinvointikeskustelut, jolloin samalla arvioidaan työn kuormittavuutta sekä tarpeellisia jatkotoimenpiteitä. Vuotuinen kolmannen osapuolen toteuttama työttyväisyyskysely (Employee Engagement Survey) palautteen keräämiseksi. Sairauspoissaolojen seuranta ja varhaisen välittämisen malli.
Oma toiminta ja työvoima	Todellinen positiivinen vaikutus	Työehtosopimusten kattavuus: Neuvottelut antaa työntekijöille mahdollisuuden neuvotella paremmista työoloista, palkoista ja eduista. Se edistää oikeudenmukaisuutta ja tasa-arvoa, mikä parantaa työttyväisyyttä ja motivaatiota sekä parantaa yrityksen imagoa. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> 100 prosenttia työntekijöistä kuuluu työehtosopimusten piiriin johtoryhmää lukuun ottamatta.
Olellainen osa-aihe: Tasa-arvoinen kohtelu ja mahdollisuudet kaikille			
Oma toiminta ja työvoima	Todellinen positiivinen vaikutus	Koulutus ja taitojen kehittäminen: Parempi työsuoritus ja tuottavuus, motivaation lisääntyminen ja paremmat mahdollisuudet uralla etenemiseen. Vähentää riskejä tapaturmille ja siitä, ettei täytä työelämän vaatimuksia. ^{1/2)}	<ul style="list-style-type: none"> Säännölliset kehitys- ja urakehityskeskustelut. Työntekijöille tarjotaan pakollisia ja vapaaehtoisia koulutuksia ympäri vuoden joihin heitä kannustetaan osallistumaan aktiivisesti ja myös jakamaan tietojaan.
Oma toiminta ja työvoima	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Sukupuolten tasa-arvo ja samapalkkaisuus: Sukupuoleen perustuva syrjintä ja palkkaerot voivat heikentää työympäristöä, vähentää työttyväisyyttä ja motivaatiota sekä aiheuttaa mahdollisia oikeudellisia seuraamuksia Spondalle. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Code of Conduct. Noudatetaan paikallisia lakeja, kuten tasa-arvolakia ja lakia naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Väärinkäytösten paljastamista koskeva politiikka. DEI-tavoitteet ESG-ohjelmassa.
Olellainen osa-aihe: Muut työhön liittyvät oikeudet			
Oma toiminta ja työvoima	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Yksityisyys: Luottamuksellisten tai henkilökohtaisten tietojen vuotaminen voivat johtaa luottamuksen menetykseen ja työntekijöiden motivaation heikkenemiseen sekä henkiseen stressiin. Mahdolliset oikeudelliset seuraukset. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Työntekijöiden koulutus (vuosittaiset GDPR-koulutukset kaikille työntekijöille). Sopimuksissa olevat salassapitosopimukset ja -lausekkeet. IT-tiekartta. ISO 27001-sertifikaatti.

Aikahorisontit: ¹⁾ Lyhyt, ²⁾ Keskipitkä

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksois-olennaisuusarviointia. Olennaisuusarvio on kuvattu tarkemmin kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* sivulla 20.

Toimintaperiaatteet

Spondan eettinen toimintaohje, Code of Conduct, määrittelee keskeiset eettiset periaatteet työntekijöille ja muodostaa perustan yrityksen compliance-politiikoille. Tietoa eettisestä toimintaohjeesta sekä Spondan väärinkäytösten paljastamista koskevasta politiikasta (Whistleblowing Policy) löytyy kohdasta *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri* sivulta 57.

Eettiseen toimintaohjeeseen perustuva henkilöstöpolitiikka määrittelee henkilöstöön ja työhön liittyvät periaatteet ja ohjeet kaikille Spondan työntekijöille. Nykyinen henkilöstöpolitiikka hyväksyttiin vuonna 2024, ja siihen liittyvä koulutus työntekijöille toteutetaan verkkokoulutuksena vuonna 2025.

Spondan kaikkia toimintoja ja koko henkilöstöä koskeva terveys- ja turvallisuuspolitiikka hyväksyttiin vuonna 2023. Se määrittelee periaatteet, odotukset ja ohjeet, joilla ylläpidetään turvallista työympäristöä ja varmistetaan, että Spondan kiinteistöt ovat terveellisiä ja turvallisia kaikille käyttäjille.

Spondan johtoryhmä hyväksyy kaikki politiikat ja on viime kädessä vastuussa niiden toteuttamisesta. Poliitiikkoja sovelletaan Spondan toiminnassa ja arvoketjussa erilaisten ohjelmien, ohjeistusten, työkalujen ja prosessien kautta, jotka viedään käytäntöön tiimi- ja yksilötasolla.

Lisäksi Spondalla on yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma, työyhteisön kehittämissuunnitelma, työsuojelun toiminta-ohjelma ja työterveyden toimintasuunnitelma, jotka ovat lain vaatimia tietyn kokoisille organisaatioille Suomessa.

Yhteistyö työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kanssa

Sponda on jatkuvassa vuorovaikutuksessa työntekijöidensä kanssa eri kokouksissa ja työryhmissä. Suoraan yhteydenpitoon kuuluvat viikoittaiset tai kahden viikon välein pidettävät tiimipalaverit ja henkilökohtaiset keskustelut esihenkilöiden kanssa, viikoittaiset hybriditapaamiset, kuukausittaiset yksikkökokoukset, neljännesvuosittaiset suoriutumis- ja hyvinvointikeskustelut, puolen vuoden välein pidettävät kehityskeskustelut, puolivuositteiset ‘open floor’ -tilaisuudet sekä tarpeen mukaan järjestettävät hackathonit. Lisäksi Sponda toteuttaa vuosittain työntekijöiden sitoutumista mittaavan kyselyn. Kysely tarjoaa kattavaa palautetta työntekijöiden kokemuksista sekä arvokasta tietoa yhtiön vahvuuksista ja kehityskohteista.

Työntekijöiden ja työnantajan edustajista koostuva työsuojelutoimikunta kokoontuu puolivuositain tai tarpeen mukaan useammin. Lisäksi vaarojen ja riskien arviointityöryhmä kokoontuu puolivuositain ja YT-toimikunta vähintään kuukausittain.

Spondan toimitusjohtaja ja johtoryhmä yhdessä henkilöstöjohtajan kanssa ovat vastuussa yhteydenpidon toteutumisesta työntekijöiden kanssa.

Sponda ei ole tunnistanut erityisen haavoittuvia ihmisryhmiä omissa työvoimassaan.

Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat huolenaiheiden esiin nostamiseen

Spondalla on käytössään ilmoituskanava, jonka avulla työntekijät voivat raportoida luottamuksellisesti havaitsemaan laittomasta tai epäeettisestä käytöksestä. Kolmannen osapuolen, WhistleB:n, ylläpitämä kanava on avoin sekä sisäisille että ulkoisille sidosryhmille, ja se on saatavilla Spondan verkkosivustolla suomeksi ja englanniksi. Lisäksi työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan sisäisesti omalle

esihenkilölleen, lakiasiaintohtajalle, henkilöstöjohtajalle tai työterveyshuollolle. Työntekijät voivat raportoida huolenaiheistaan myös ulkopuolisille tahoille, kuten aluehallintovirastolle (AVI), ammattiliitoille tai tasa-arvovaltuutetulle.

Sponda tarjoaa Code of Conduct -koulutuksen kaikille uusille työntekijöilleen. Koulutus sisältää tietoa myös ilmoituskanaavasta ja varmistaa, että kaikki työntekijät tuntevat kanavan toiminnan.

Esiin nousseiden huolenaiheiden seuranta- ja käsittelytapa on kuvattu Spondan väärinkäytösten paljastamista koskevassa politiikassa. Kanavan kautta ilmoitettujen tapausten määrää seurataan osana Spondan vuosittaista vastuullisuusraportointia. Vuonna 2024 Spondan omat työntekijät eivät tehneet ilmoituksia kanavan kautta.

Vuosittain toteutettava henkilöstötyytyväisyystutkimus toimii tärkeänä kanavana tunnistaa työntekijöiden huolenaiheita. Mahdolliset huolenaiheet käsitellään yksikkötasolla ja tehdään tarvittavat toimenpiteet niiden ratkaisemiseksi. Esihenkilöt vastaavat ihmisten välisten ristiriitojen ratkaisemisesta. Menettelytavat kielteisten vaikutusten korjaamiseksi vaihtelevat tapauskohtaisesti, ja niitä käsitellään tarkemmin osana Spondan tulevaa ihmisoikeuspolitiikkaa.

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen

	Mittari	Vuositavoite 2024	Status 2024*	Tulokset 2024
Henkilöstön terveys, turvallisuus ja hyvinvointi	eNPS	Paranee edelliseen vuoteen verrattuna		eNPS-tuloksemme laski hieman ja oli 35 (38).
	Sitoutumisindeksi	Paranee edelliseen vuoteen verrattuna		Sitoutumisindeksimme nousi 78,7:een (71,7).
	Terveys- ja turvallisuuskoulutukset	100 % työntekijöistä osallistuu koulutuksiin		Turvallisuuspäivä järjestettiin, ja työntekijöille annettiin koulutusta elvytyksestä, defibrillaattorin käytöstä ja toimistoturvallisuudesta. Rakennustyömaiden turvallisuuteen liittyviä erityiskoulutuksia järjestettiin kehityshankkeissa työskenteleville työntekijöille.
Monipuoliset mahdollisuudet henkilöstön ammatilliseen kasvuun	Keskimääräinen koulutuspäivien määrä työntekijää kohden	>2.0		Keskimääräinen koulutuspäivien määrä työntekijää kohden nousi 4,2 (3,0) päivään.
	Spondan harjoittelijaohjelman harjoittelijoiden määrä vuodessa	5 harjoittelijaa/vuosi		Vuoden aikana meillä oli 13 harjoittelijaa, joista osa aloitti jo edellisenä vuonna.
Monimuotoisuus, inklusiivisuus ja tasa-arvoinen kohtelu	Monimuotoinen edustus johtotehtävissä ¹⁾	Enintään 2/3 johdosta edustaa samaa monimuotoisuuden yhdistelmää		Pystyimme säilyttämään monimuotoisen edustuksen johtotehtävissä vuonna 2024, ja jatkamme tietoisuuden lisäämistä. Painotamme monimuotoisuutta uusissa rekrytoinneissa, ylennyksissä ja sijaisuuksissa.
Hyvää ja reilua johtajuutta	Johtamiskoulutuksen keskimääräinen tuntimäärä esihenkilöä kohden	>12 tuntia		Jatkoimme esihenkilövalmennuksia ja -infotilaisuuksia ja koulutusten kokonaiskesto oli 19,1 tuntia per esihenkilö.
	Johtamisindeksi	Paranee edelliseen vuoteen verrattuna		Johtamisindeksi laski hieman ja oli 72,6 (72,9).

¹⁾ Monimuotoisuus sisältää etnisyyden, sukupuolen, iän ja seksuaalisen suuntautumisen, mikäli tiedossa.

* Tavoite täysin saavutettu Tavoite osittain saavutettu Tavoitetta ei saavutettu

Toimenpiteet

Spondan keskeisin palautekanava sen omille työntekijöille on vuosittain toteutettava henkilöstötyytyväisyystutkimus, joka sisältää myös työntekijöiden nettosuositeluindeksin (eNPS). Vuonna 2024 merkittävä osa (98 prosenttia) henkilöstöstä vastasi kyselyyn.

Spondan työntekijät osallistuivat koulutuksiin keskimäärin 4,2 päivänä vuoden aikana. Koulutuksia järjestettiin sekä esihenkilöille että kaikille työntekijöille. Esihenkilökoulutusta järjestettiin johtamistaitojen kehittämiseksi koko organisaatiossa. Työntekijöille tarjottiin erilaisia koulutuksia erityisesti tekoälyyn liittyvistä teemoista. Lisäksi Sponda järjesti turvallisuuskoulutusta kaikille työntekijöilleen.

Osaamisen ja hyvinvoinnin edistämiseksi Spondalla otettiin vuoden alussa käyttöön säännölliset kvartaalikeskustelut kaikille työntekijöille. Näissä neljännesvuosittaisissa tapaamisissa työntekijä ja esihenkilö keskustelevat suoriutumisesta ja hyvinvoinnista, ja työntekijä arvioi itse omaa tilannettaan kummassakin osa-alueessa. Kehityskeskustelut pidetään puolivuositain, ja ne alkavat työntekijän itsearvioinnilla, jossa hän tunnistaa nykyisen roolinsa ja tulevaisuuden tavoitteidensa edellyttämät osaamisen kehittämistarpeet.

Vuoden aikana järjestettiin useita HR-tapahtumia, joiden tavoitteena oli vahvistaa henkilöstön yhteenkuuluvuutta. Näitä olivat turvallisuuspäivä (Safety Day) sekä Sponday, puolivuositaiset hyvinvointipäivät sekä viikoittaiset aamupalatilaisuudet. Osana Spondan yhteisöllisyysohjelmaa kaikilla työntekijöillä oli mahdollisuus tehdä 1–2 päivää vapaaehtoistyötä vuoden aikana.

Vuonna 2024 henkilöstötyytyväisyystutkimuksen tulosten pohjalta toteutettuihin aloitteisiin kuuluivat Spondan tiimiorganisaation uudistaminen sekä 270-palautearvioinnit. Uudistuksessa Spondan kiinteistöihin muodostettiin läpi organisaation toimivat asset-tiimit, joiden tavoitteena on selkeyttää rooleja ja asettaa tiimikohtaisia tavoitteita yksilö- ja yritystason tavoitteiden lisäksi. Uusi tiimirakenne kattaa lähes kolmasosan koko Spondan organisaatiosta. Asset-tiimien

työntekijöille toteutettiin 270-arvioinnit palautteen saamiseksi ja kehityskohteiden tunnistamiseksi. Tiimirakenteen kehitystyö jatkuu vuonna 2025.

Helsingin Kukontorilla sijaitsevan Spondan pääkonttorin WELL-sertifointi saatiin päätökseen vuonna 2024. Gold-tason sertifikaatti osoittaa, että työntekijöiden terveys ja hyvinvointi ovat Spondalle ensiarvoisen tärkeitä.

Sponda jatkaa terveys- ja turvallisuuspolitiikkaansa liittyvien koulutusten ja prosessien kehittämistä vuonna 2025. Joulukuussa 2024 käynnistettiin kuukausittaiset terveys- ja turvallisuustietoisuutta edistävät tietoisuuskurssit, jotka jatkuvat vuonna 2025. Näissä tilaisuuksissa työntekijöille tarjotaan käytännön vinkkejä, tietoa lainsäädännön uudistuksista sekä tosielämän esimerkkejä, jotka korostavat turvallisen työympäristön merkitystä. Päätavoitteena on vaalia ennakoivaa turvallisuuskulttuuria Spondalla.

Keskeiset mittarit

S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Työntekijöiden sukupuolijakauma

Sukupuoli	Työntekijöiden määrä
Miehet	58
Naiset	71
Muut	0
Työntekijät yhteensä	129

Kaikki Spondan työntekijät työskentelevät Suomessa.

Työntekijät sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan

Tyyppi	Naiset	Miehet	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana ilmaistuna)	71	58	129
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana ilmaistuna)	67	52	119
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana ilmaistuna)	4	6	10
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana ilmaistuna)*	1	-	1
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana ilmaistuna)	67	52	119
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana ilmaistuna)	4	6	10

*) Sisältyvät määräaikaisten työntekijöiden lukumäärään ja perustuvat työntekijän toiveeseen.

Työntekijöiden vaihtuvuus 2024

Tyyppi	Henkilömäärä / %
Yrityksestä raportointikauden aikana irtisanoutuneiden työntekijöiden kokonaismäärä*	5
Vaihtuvuus	4,2 %

*) Ei sisällä eläkkeelle siirtyviä työntekijöitä.

S1-8 – Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Työehtosopimusten kattavuus

Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus kaikista työsuhteisista työntekijöistä	100 %
Niiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaisprosenttiosuus, jotka kuuluvat työntekijöiden edustuksen piiriin	100 %

S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Tämä tieto löytyy raportin sivulta 68.

S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Työterveyttä ja -turvallisuutta koskevat tunnusluvut

Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen sellaisen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin	100 %
Työperäisistä vammoista tai työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Kirjattavien työtapaturmien määrä	4
Työmatkatapaturmien määrä*	3
Kirjattavien työtapaturmien taajuus**	0 %
Työntekijöiden työperäisten sairauksien ilmoitettujen tapausten määrä	0
Työperäisistä tapaturmista, työperäisistä sairauksista ja työntekijöiden sairauksiin liittyvistä kuolemantapauksista johtuvien menetettyjen työpäivien määrä	0

*) Työmatkatapaturmien määrään sisältyvät kaikki työmatkan aikana tapahtuneet tapaturmat.

**) Sponda käyttää LTIF laskentaa (Lost Time Incident Frequency) tapaturmataajuuden mittaamiseen.

S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Tämä tieto löytyy raportin sivulta 69.

S2 Arvoketjun työntekijät

Spondan arvoketjuun kuuluu laaja joukko työntekijöitä, joihin Spondan toiminta voi merkittävästi vaikuttaa. Arvoketjun alkupään työntekijöitä ovat materiaalivalmistajat, logistiikkaketjun työntekijät ja raaka-aineiden hankintaan osallistuvat työntekijät sekä kiinteistöpäälliköt, siivous- ja turvallisuushenkilöstö ja kiinteistöhuollon työntekijät, jotka työskentelevät Spondan omistamissa kiinteistöissä. Rakennustyömailla arvoketjun alkupään työntekijöihin kuuluvat pääurakoitsijat ja heidän aliurakoitsijansa. Arvoketjun loppupään työntekijöitä ovat vuokralaisten työntekijät sekä vuokralaisten hankkimat palvelut. Spondalla ei ole yhteisyrityksiä tai erikoistarkoitustyhtiöitä.

Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olellaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olellainen osa-aihe: Työolosuhteet			
Arvoketjun alkupää: rakennustyömaatoiminta	Todellinen kielteinen vaikutus	Terveys ja turvallisuus: Rakennustyömaat ovat suhteellisen vaarallisia työympäristöjä, joissa työolosuhteet muuttuvat jatkuvasti ja mm. raskaat kuormat ja työkoneet, melu, tärinä ja korkeajännitesähkövirrat aiheuttavat vaaratilanteita. Jotkut työntekijäryhmät ovat haavoittuvampia, kuten työntekijät, jotka eivät puhu paikallista kieltä tai nuoremmat ja vähemmän kokeneet työntekijät. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Jatketaan lakisääteisten vaatimusten täyttämisen varmistamista työmailla: turvallisuuskoordinaattori, työmaan perehdytys, turvallisuusasiakirja ja -suunnitelmat. TR-turvallisuusmittaukset sekä onnettomuuksien seuranta ja raportointi työmailla. Turvallisuuskoulutukset (sisäiset ja ulkopuoliset turvallisuuskoordinaattorit). Työmaan turvallisuuskoordinaattorin pätevyysvaatimusten lisääminen ja turvallisuuskoordinaattoreiden tehtävien määrittely. ESG-auditoinnit, joissa keskitytään työmaan turvallisuuteen.
Arvoketjun alku- ja loppupää: kiinteistöjen ylläpito ja vuokralaiset	Todellinen kielteinen vaikutus	Terveys ja turvallisuus: Terveellinen ja turvallinen sisäympäristö on kriittinen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin kannalta. Ongelmat, kuten huono sisäilman laatu, voivat aiheuttaa vakavia seurauksia Spondan kiinteistöissä työskenteleville palveluntarjoajille ja vuokralaisille. Kiinteistöjen ja ulkoalueiden terveys- ja turvallisuusongelmat voivat johtaa vakaviin vammoihin tai jopa kuolemantapauksiin, vaikuttaen kiinteistöissämme työskenteleviin ihmisiin. ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> Työterveys- ja työturvallisuuslainsäädännön vaatimusten noudattaminen. Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka ja hallintokehys. Paikan päällä tehtävät auditoinnit ja tekniset arvioinnit. Kiinteistöjen turvallisuushavaintojen, onnettomuuksien ja läheltä piti -tilanteiden raportointi. Tulitöiden toimintamalli kiinteistöissä. Sisäilman laadun toimintamalli, Sisäympäristötutkimukset.
Olellainen osa-aihe: Muut työhön liittyvät oikeudet			
Arvoketjun alkupää: materiaalien valmistus ja raaka-aineiden louhinta	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Lapsityövoimalla on merkittäviä kielteisiä vaikutuksia lasten terveyteen ja hyvinvointiin, mikä haittaa heidän kehitystään ja koulutustaan. Ihmisoikeusloukkaukset aiheuttavat Spondalle oikeudellisia ja maineriskejä. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Lapsi- ja pakkotyövoimaan liittyvien ihmisoikeusriskien käsittely alan järjestöissä (kuten Rakli). Spondan eettisten periaatteiden (Code of Business Conduct) sisällyttäminen kaikkiin sopimuksiimme. Avaintoimittajien vuotuinen ESG-arviointi ml. ihmisoikeuskysymykset. ESG-auditointien tekeminen rakennustyömailla ja kiinteistön ylläpidossa. Aurinkopaneelien hankintoja koskevat ihmisoikeusvaatimukset. Modernin orjuuden vastainen politiikka käytössä, koulutuksien järjestäminen kaikille työntekijöille. Ihmisoikeuspolitiikan kehittäminen. Whistleblowing-kanava, -politiikka ja ilmiantajien suojeleminen.
Arvoketjun alku- ja loppupää: rakennustoiminta ja materiaalien valmistus ja raaka-aineiden louhinta, aurinkopaneelien tuotanto Kiinassa, riskialat kiinteistöjen ylläpidossa (esim. siivous) ja vuokralaisina (esim. ravintolat)	Todellinen kielteinen vaikutus	Pakkotyöllä on merkittäviä kielteisiä vaikutuksia ihmisiin henkisten ja fyysisten haittojen sekä tulonmenetysten muodossa. Ihmisoikeusloukkaukset aiheuttavat Spondalle oikeudellisia ja maineriskejä. ¹⁾	

Aikahorisontit: ¹⁾ Lyhyt, ²⁾ Keskipitkä

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksois-olennaisuusarviointia. Olennaisuusarvio on kuvattu tarkemmin kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* sivulla 20.

Toimintaperiaatteet

Spondan keskeiset arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja muihin oikeuksiin liittyvät politiikat ovat eettinen toimintaohje (Code of Conduct) ja eettinen liiketoimintaohje (Code of Business Conduct), jotka kuvataan tarkemmin kohdassa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri* sivulla 57.

Näiden politiikkojen tavoitteena on suojella arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksia sekä varmistaa heidän terveytensä, hyvinvointinsa, turvallisuutensa ja yksityisyytensä.

Lisäksi Spondan terveys- ja turvallisuuspolitiikka, jota kuvataan kohdassa *S1 Oma työvoima*, sekä väärinkäytösten paljastamista koskeva politiikka, jota kuvataan kohdassa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri*, koskevat myös arvoketjun työntekijöitä.

Täydennyksenä eettiseen toimintaohjeeseen Sponda valmistelee erityistä ihmisoikeuspolitiikkaa, jonka tavoitteena on varmistaa, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan ja edistetään myös yhtiön arvoketjussa. Poliittika julkaistaan vuonna 2025.

Yhteistyö arvoketjun työntekijöiden kanssa

Sponda pitää säännöllisiä yhteistyökokouksia noin 20 avaintoimittajansa kanssa varmistaakseen yhdenmukaiset linjaukset, kehittääkseen toimintaa ja vahvistaakseen pitkäaikaisia kumppanuuksia. Kokoukset pidetään neljännes- tai puolivuositain riippuen palvelun laajuudesta ja kriittisyydestä. Toimittajan puolelta kokouksiin osallistuvat asiakkuusvastaava ja tiimpäällikkö. Tapaamisissa käsitellään tyypillisesti portfolio-tason terveys- ja turvallisuusraportointia, meneillään olevia projekteja, talouslukuja, organisaatio- tai palvelumuutoksia,

vastuullisuusaloitteita ja laatu- ja ympäristömittareita. Samoja aiheita käydään läpi myös kiinteistötason asset-tiimien kuukausikokouksissa, joita johtaa kiinteistöpäällikkö.

Spondan hankinnoista-, ylläpidosta- ja vastuullisuudesta vastaavat tiimit osallistuvat toimittajakokouksiin omien vastuidensa mukaisesti. Hankintapäällikkö on vastuussa toimittajayhteistyöstä ja eettisten liiketoimintaohjeiden soveltamisesta kaikissa toimittajasopimuksissa. Ylläpitoyksikön päällikkö vastaa kiinteistöjen ylläpidon toiminnasta portfolio-tasolla ja varmistaa, että sovitut laatuvaatimukset täyttyvät. Vastuullisuusjohtaja puolestaan vastaa kestävyysasioiden käsittelystä toimitusketjussa.

Säännöllisillä kokouksilla varmistetaan turvallisuusasioiden käsittely ja mahdollisten ongelmien järjestelmällinen seuranta. Lisäksi turvallisuusovellus mahdollistaa turvallisuushavaintojen tehokkaan raportoinnin ja seurannan. Spondan rakennustyömailla järjestetään viikoittain turvallisuustarkastuksia, joilla varmistetaan turvalliset työolosuhteet. Urakoitsijat ovat vastuussa uusien työntekijöiden perehdyttämisestä. Osana säännöllisiä ESG-auditointeja Sponda on suoraan yhteydessä työmaalla oleviin työntekijöihin, joita haastatellaan näiden kohtelusta, työolosuhteista ja yleisistä kokemuksista työmaalla. Lisäksi työntekijöitä kannustetaan aktiivisesti viestimään mahdollisista ongelmista olemassa olevissa viestintäkanavissa ja kokouksissa.

Sponda arvioi yhteydenpitoa arvoketjun työntekijöiden kanssa pyytämällä toimittajiltaan palautetta osana vuosittaisia toimittaja-arviointikyselyjä ja säännöllisiä ESG-auditointeja. Lisäksi Sponda toteuttaa vuosittaisen kyselyn kauppakeskus- ja toimistovuokralaisilleen saadakseen tietoa näiden tyytyväisyydestä toimittajien tarjoamiin palveluihin tiloissa.

Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat huolenaiheiden esiin nostamiseen

Spondalla on käytössään useita viestintäkanavia, joissa arvoketjun työntekijät voivat nostaa esiin huolenaiheitaan. Näihin kanaviin kuuluvat suorat keskustelut, sähköpostit tai puhelut kiinteistöpäällikköiden tai Spondan henkilöstön kanssa, säännölliset kokoukset, Spondan verkkosivut sekä

raportointisovellus, jota käytetään Spondan kiinteistöissä. Sovellus otetaan laajempaan käyttöön alkuvuodesta 2025. WhistleB-ilmoituskanava tarjoaa anonyymien vaihtoehdon nostaa esiin huolenaiheita.

Sponda kehittää jatkuvasti viestintäkanaviensa tavoitavuutta ja varmistaa, että käyttäjät ovat tietoisia niistä. Tähän työhön kuuluu kanavien aktiivinen esiintuominen esimerkiksi koulutuksissa, vuokralaistapaamisissa ja rakennustyömailla tehtävissä ESG-auditoinneissa.

Sponda on tunnistanut pakkotyöhön ja lapsityövoimaan liittyviä riskejä toimitusketjussaan, erityisesti tietyissä maissa ja tietyillä alueilla Suomen ja EU:n ulkopuolella. Toimittajien valinta- ja seulontaprosessiensa avulla Sponda pyrkii asettamaan korkeat eettiset standardit toimittajilleen. Tavoitteena on ehkäistä kielteisiä vaikutuksia välttämällä yhteistyötä sellaisten toimittajien kanssa, jotka saattavat laiminlyödä työntekijöidensä tai arvoketjunsä työntekijöiden ihmisoikeuksia. Sponda on tietoinen tietyistä korkean riskin maantieteellisistä alueista, minkä vuoksi yhtiö on esimerkiksi sitoutunut ostamaan vain sertifioituja aurinkopaneeleja ja siten varmistamaan, etteivät ne tai niiden raaka-aineet tule Kiinan uiguurialueelta.

Sponda tutkii ja puuttuu kaikkiin tapauksiin, joissa se on saattanut aiheuttaa kielteisiä vaikutuksia arvoketjunsä työntekijöille. Yhtiö seuraa työtapaturmien, turvallisuushavaintojen ja ilmoitusraporttien määrää sekä tehtyjä toimenpiteitä arvioidakseen, kuinka tehokkaasti kielteisiä vaikutuksia on korjattu.

Sponda edistää ihmisoikeuksia tekemällä yhteistyötä toimialan muiden toimijoiden ja järjestöjen kanssa sekä varmistamalla, että sen eettistä liiketoimintaohjetta (Code of Business Conduct) sovelletaan kaikissa hankinnoissa. Lisäksi Spondan merkittävimpiin ihmisoikeusriskeihin liittyvät toimintasuunnitelmat on yhdistetty osaksi yritystason riskiarviointia. Vuonna 2024 ei havaittu vakavia ihmisoikeusloukkauksia.

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen

	Mittari	Vuositavoite 2024	Status 2024*	Tulokset 2024
Hyvä sisäilman laatu, terveys ja turvallisuus Spondan kiinteistöissä, turvallisuus rakennustyömailla	Turvallisuustoimintamalli	Terveys- ja turvallisuuspolitiikan koulutukset, keskeisten prosessien jatkokehittäminen ja toteuttaminen sekä turvallisuuteen liittyvien koulutusten tarjoaminen asianomaisille sidosryhmille	●●●●●	Koulutustilaisuudet uuteen terveys- ja turvallisuuspolitiikkaan pidettiin ja kiinteistöjä hallinnoidaan politiikan toimintaperiaatteiden mukaisesti. Turvallisuusraportointityökalun käyttöönotto aloitettiin.
		Riskikartoitusten toteuttaminen suurimpiin kiinteistöihin esimerkiksi fyysisistä riskeistä, vaarallisista aineista ja muista turvallisuusriskeistä	●●●●●	Riskikartoitukset suoritettiin kauppakeskuksissa ja niiden tavoitteena osaltaan parantaa arvoketjun työntekijöiden turvallisuutta.
	Jokaisessa kiinteistössä kerran kolmessa vuodessa tehtävä turvallisuusauditointi	1/3 portfoliosta auditoitu	●●●●●	Tavoite saavutettiin. Turvallisuusauditoinnit suoritettiin 1/3 kiinteistöjä.
	TR-turvallisuusmittausten taso rakennustyömailla	>95/100	●●●●●	TR-mittaustaso oli erinomainen 97,0%.
	Spondan kiinteistöissä ja rakennustyömailla tapahtuvien vakavien/ kuolemaan johtavien onnettomuuksien määrä vuodessa	0	●●●●●	Vakavia onnettomuuksia ei sattunut.
	Spondan kiinteistöissä ja rakennustyömailla tapahtuvien onnettomuuksien määrä vuodessa	0	●●●●●	45 onnettomuutta tapahtui Spondan kiinteistöissä ja 7 rakennustyömailla. Huomiota on kiinnitetty onnettomuuksien ennaltaehkäisyyn.
Vahva kestävä kehityksen riskiarviointi	Parannettu prosessi kattavammalle kestävä kehityksen riskiarvioinnille	Arvoketjun sosiaalisten riskien arviointin ja seulonnan parantaminen	●●●●●	Ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten arviointi päivitettiin. Suurimmat riskit arvoketjun työntekijöille liittyvät työturvallisuuteen sekä arvoketjun yläpäässä mahdolliseen pakkotyöhön ja lapsityövoimaan.
	Vankka prosessi sopimus-kumppanien vastuullisuusriskin tunnistamiseen ja hallintaan	Arvioimme vähintään viisi valittua suuren riskin toimittajaa vuosittain	●●●●●	Toimitusketjun arvioinnit Spondan ihmisoikeusriskien ja vaikutusten arvioinnin perusteella tehtiin viidellä rakennustyömailla.

* ●●●●● Tavoite täysin saavutettu ●●●●● Tavoite osittain saavutettu ●●●●● Tavoitetta ei saavutettu

Toimenpiteet

Spondan terveys- ja turvallisuuspolitiikka, joka hyväksyttiin vuonna 2023, määrittää ohjeet ja suuntaviivat, joita sovelletaan kaikissa Spondan toiminnoissa ja kiinteistöissä. Vuonna 2024 Sponda keskittyi toteuttamaan politiikkaa terveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmänsä mukaisesti. Spondan työntekijöille ja avaintoimittajille järjestettiin koulutuksia, jotka varmistivat politiikan yhdenmukaisen ja tehokkaan omaksumisen.

Koulutukset vahvistavat Spondan terveys- ja turvallisuuskulttuuria sekä varmistavat turvallisen ja terveellisen työympäristön sen kaikissa kiinteistöissä ja rakennustyömailla. Vuonna 2024 näitä koulutuksia tuettiin säännöllisillä auditoinneilla, riskiarvioinneilla, turvallisuusharjoituksilla sekä käyttöönotetulla turvallisuusraportointisovelluksella. Spondan toiminnoissa ei tapahtunut vakavia onnettomuuksia vuoden 2024 aikana. Spondan kiinteistöissä tapahtui lievempiä tapaturmia yhteensä 45, ja rakennustyömailla 7.

Vuonna 2024 turvallisuusauditointeja tehtiin kolmanneksessa Spondan kiinteistöportfoliosta, mikä täytti asetetun tavoitteen. Vuoden 2024 tavoitteena oli lisätä raportoituja turvallisuushavaintoja 20 % edelliseen vuoteen verrattuna, ja tämä tavoite ylitettiin selvästi. Myös TR-turvallisuushavaintojen määrä Spondan työmailla ylitti tavoitetason vuonna 2024. Sponda toteutti useita keskeisiä toimenpiteitä työmaiden turvallisuuden parantamiseksi. Turvallisuusmääräysten noudattaminen varmistettiin turvallisuuspäälliköiden, työmaaperehdytyksen sekä kattavan turvallisuus suunnittelun ja dokumentoinnin avulla. Spondan rakennustyömailla ja kiinteistöissä otettiin käyttöön tulitöiden lupaprosessi, joka sisältää verkkotyökalun ja -raportoinnin. Turvallisuuskoulutusta järjestettiin sekä omille työntekijöille että ulkoisille turvallisuuskoordinaattoreille. Lisäksi työmaaturvallisuuskoordinaattoreille asetettiin tiukemmat vaatimukset sekä vastuutettiin uusia tehtäviä. Myös WhistleB-ilmoituskanavan saatavuutta edistettiin työmailla.

Vuonna 2024 kaikissa Spondan kauppakeskuksissa käynnistettiin evakuointiorganisaatio-toimintamalli turvallisuusvalmiuden ja hätätilanteisiin reagoinnin parantamiseksi. Uusi toimintamalli mahdollistaa vuokralaisten osallistumisen evakuointitilanteisiin ja korostaa heidän aktiivisempaa rooliaan hätätilanteissa.

Kiinteistöpäälliköt ottivat turvallisuusraportointisovelluksen onnistuneesti käyttöön kaikissa Spondan kiinteistöissä. Työkalun koulutustilaisuudet ja käyttöönotto Spondan henkilöstölle sekä avaintoimittajille alkoivat tammikuussa 2025.

Hyödyntämällä verkkopohjaista järjestelmää lakisääteisten tarkastusten dokumentointiin Sponda paransi merkittävästi portfoliotason seurantaa ja läpinäkyvyyttä kiinteistöjensä määräysten mukaisuudesta. Lisäksi yhteistyössä avaintoimittajien kanssa kehitettiin dokumentointikäytäntöjä puutekorjausten osalta, mikä toi merkittävän parannuksen prosesseihin. Nämä toimenpiteet parantavat kiinteistöjen turvallisuutta, helpottavat määräysten mukaisuuden hallintaa ja vahvistavat samalla vastuullisuutta ja yhteistyötä koko toimitusketjussa.



S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Sponda on sitoutunut varmistamaan saavutettavat, esteettömät, terveelliset ja turvalliset tilat vierailijoille sekä kiinteistöjensä ja työmaidensa lähialueiden asukkaille. Spondan toiminta vaikuttaa myös yhteisöihin arvoketjun alkupäässä, jossa yhteistyö toimittajien kanssa ja julkisten tietolähteiden hyödyntäminen ovat tärkeitä olennaisten vaikutusten hallinnassa.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Vaikutusten alaisiin yhteisöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksoisolennaisuusarviointia. Olennaisuusarvio on kuvattu tarkemmin kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* sivulla 20.

Toimintaperiaatteet

Spondan vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen taloudellisiin, sosiaalisiin ja kulttuurisiin oikeuksiin liittyvät keskeiset poliittikat ovat eettinen toimintaohje (Code of Conduct), eettinen liiketoimintaohje (Code of Business Conduct), terveys- ja turvallisuuspolitiikka sekä väärinkäytösten paljastamista koskeva politiikka. Sponda valmistelee erityistä ihmisoikeuspolitiikkaa täydennyksenä eettiseen toimintaohjeeseensa. Sponda pyrkii poliittikkojensa avulla varmistamaan turvalliset ja miellyttävät tilat, joiden avulla voidaan vahvistaa yhteisöllisyyden tunnetta ja edistää vähemmistöjen ja etujärjestöjen äänen kuulumista.

Lisätietoa politiikoista, niiden soveltamisesta ja toteutuksesta on kuvattu kohdassa *S1 Oma työvoima* sivulla 44, *S2 Arvoketjun työntekijät* sivulla 48 ja *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri* sivulla 57.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olennainen osa-aihe: Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja kulttuuriset oikeudet			
Arvoketjun alku- ja loppupää: rakennustyömaatoiminta ja kiinteistöjen ylläpito, ympäröivä yhteisö	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Turvallisuuteen liittyvät vaikutukset: Spondan kauppakeskukset ovat merkittävä osa kaupunkien julkisia tiloja ja ovat avoimia kaikille. Kauppakeskuksissa järjestetään suuria yleisötapahtumia. Vaaralliset olosuhteet voivat vaikuttaa kielteisesti loppukuluttajien terveyteen, vaikuttaa kielteisesti yrityksen brändiin ja imagoon sekä heikentää kuluttajien luottamusta. Rakennushankkeissa on mahdollisia kielteisiä terveys- ja turvallisuusvaikutuksia naapurustoon. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> • Terveysteen ja turvallisuuteen liittyvien lakisääteisten vaatimusten noudattaminen. • Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka ja hallintokehys. • Työmaiden ja kiinteistöjen tarkastukset ja tekniset arvioinnit. • Tulitöiden toimintamalli kiinteistöissä. • Sisäilman laadun toimintamalli. Sisäympäristötutkimukset.

Aikahorisontit: ¹⁾ Lyhyt

Yhteistyö vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa

Sponda pitää yhteyttä vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa eri viestintäkanavissa. Suoraan viestintään kuuluvat esimerkiksi verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat sekä keskustelut ja tapaamiset vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen edustajien (esimerkiksi Helsingin kaupungin edustajat) kanssa. Vuorovaikutuksen tapa ja toistuvuus sekä Spondan vastuuhenkilö vaihtelevat tilanteen mukaan.

Sponda järjestää kauppakeskuskävijöille ja paikallisille asukkaille ilmaistapahtumia edistääkseen myönteistä vaikutusta toimintayhteisöissään. Vuonna 2024 Sponda järjesti 128 tapahtumaa viidessä eri kiinteistössään. Arvioidakseen yhteisöllisyysohjelmansa vaikuttavuutta Sponda mittaa tapahtumien tavoitavuutta neljännesvuosittain. Tulokset raportoidaan myös Spondan laajennetulle johtoryhmälle.

Rakennusprojekteissa paikallisyhteisöön kohdistuvien vaikutusten hallinta ja yhteisön osallistaminen ovat lakisääteisiä ja säädeltyjä Suomen maankäyttö- ja rakennuslain mukaisesti. Sponda osallistuu aktiivisesti viranomaisten, maanomistajan, urakoitsijan ja konsulttien yhteiseen prosessiin, johon kuuluu erilaisia selvityksiä rakennustyömaiden naapurustossa. Lisäksi rakennusluvan saaminen Suomessa edellyttää paikallis-yhteisöihin kohdistuvien vaikutusten seuraamista.

Paikalliset yhteisöt pidetään ajan tasalla rakennustöiden etenemisestä ja opastetaan turvallisuudesta työmaiden läheisyydessä sijaitsevien opasteiden avulla. Mahdollisista naapureihin kohdistuvista vaikutuksista, kuten meluisista rakennusvaiheista, viestitään paikallisten ympäristöviranomaisten ohjeistuksen mukaisesti. Sponda saa palautetta paikallisyhteisöjen jäseniltä viestintäkanaviensa kautta.

Jokaisella uudella rakennushankkeella ja merkittävillä peruskorjauskohteilla on oltava terveys- ja turvallisuussuunnitelma sekä ympäristösuunnitelma, joissa arvioidaan mahdolliset kielteiset vaikutukset naapurustoon, kuten melu, tärinä ja saasteet. Suunnitelmat sisältävät riskienhallintatoimenpiteitä, kuten säännöllisiä kokouksia, siivousta, opasteita ja turvallisuussuunnitelmia. Tarpeen mukaan työmailla mitataan ja analysoidaan tärinätasoja, pohjavesivaikutuksia tai naapurirakennusten painumista koko projektin ajan. Sertifiointijärjestelmät, kuten BREEAM, edellyttävät aktiivista viestintää naapureiden kanssa.

Spondalla ja sen pääurakoitsijalla on vastuu seurata rakennustyömaiden vaikutuksia paikallisyhteisöön. Pääurakoitsijalla on kokonaisvastuu työmaan terveys- ja turvallisuusasioista, ja se varmistaa, että lainsäädäntöä noudatetaan. Jokaisella työmaalla on oltava tilaajan nimeämä turvallisuuskoordinaattori, joka on vastuussa turvallisuusasiakirjasta.

Spondalla ei ole suoraa yhteyttä arvoketjun alkupään vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin, mutta se hyödyntää kolmannen osapuolen raportteja ja tekee yhteistyötä toimittajien kanssa kerätäkseen tietoa todellisista ja mahdollisista vaikutuksista. Spondalla ei ole toimintoja alueilla, joilla alkuperäiskansojen oikeudet olisivat merkittävä huolenaihe.

Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat huolenaiheiden esiin nostamiseen

Spondalla on useita viestintäkanavia, joissa yhteisön jäsenet ja kiinteistöissä kävijät voivat kertoa huolistaan. Spondan kauppakeskusten verkkosivuilla on avoimet palautekanavat, ja kaikki saadut palautteet ohjataan kauppakeskuspäälliköille. Lisäksi palautetta voi antaa sähköpostitse, puhelimitse, asiakaspalvelukanavien kautta sekä Spondan omilla verkkosivuilla. Vuokralaiset voivat antaa palautetta myös palvelupyyntötyökulun ja kiinteistökohtaisessa pelastussuunnitelmassa olevan lomakkeen kautta. Spondan toimistokiinteistöissä vuokralaisilla on käytössä Extranet-kanava palautteen antamista varten. Spondan rakennustyömailla naapurikiinteistöille on tarjolla kanava, jonka kautta ne voivat esittää huolenaiheensa jo ennen rakennustöiden alkamista. Sponda viestii töiden ja hankkeen edistymisestä aktiivisesti koko projektin ajan.

esimerkiksi lähettämällä säännöllisiä uutiskirjeitä työmaiden naapureille.

Spondan ilmoituskanava (WhistleB) on saatavilla sekä suomeksi että englanniksi, ja väärinkäytösten paljastamista koskeva politiikka englanniksi Spondan julkisilla verkkosivuilla. Väärinkäytösten paljastamista koskevassa politiikassa kuvataan, miten kaikki – myös muut kuin ilmoituskanavan kautta esiin tulleet – sidosryhmien yhteydenotot käsitellään. Jos Sponda saisi valituksen vaikutusten kohteena olevan yhteisön jäseneltä sähköpostitse asiakaspalvelun kautta, käsittely seuraisi samaa prosessia kuin ilmoituskanavan kautta tulleiden yhteydenottojen osalta.

Sponda kannustaa omaa henkilöstöään ja yhteisönsä jäseniä ilmoittamaan kaikista onnettomuuksista, tapaturmista, läheltä piti -tilanteista ja turvallisuushavainnoista kiinteistöissään. Kaikki ilmoitukset käydään huolellisesti läpi ja käsitellään olemassa olevan prosessin mukaisesti. Tämä toimintamalli auttaa vähentämään riskejä, parantaa kiinteistöjen turvallisuutta sekä edistää turvallisuuskäytäntöjen ja turvallisuuteen liittyviä toimintojen jatkuvaa kehittämistä. Tavoitteena on luoda turvallisempi ympäristö sekä työntekijöille että vuokralaisille ja samalla vaalia vastuullisuuden ja jatkuvan parantamisen kulttuuria.

Toimenpiteet

Vuonna 2024 Sponda kehitti edelleen määräystenmukaisuuden dokumentointi- ja seurantaprosessejaan osana terveys- ja turvallisuuspolitiikkaa. Merkittävää edistystä tehtiin tiiviissä yhteistyössä tarkastusviranomaisten ja avaintoimittajien kanssa, mikä varmisti lakisääteisten tarkastusten ja puutekorjausten dokumentoinnin sähköiseen järjestelmään. Nämä toimet vaikuttavat myönteisesti myös kauppakeskuksen käyttäjiin, sillä määräystenmukaisuuden varmistaminen lisää muun muassa hissien ja liukuportaiden turvallisuutta sekä luotettavuutta.

Kiinteistöpäälliköillä on keskeinen rooli Spondan kiinteistöjen ylläpidossa sekä sen varmistamisessa, että ne täyttävät terveys- ja turvallisuusvaatimukset. Kiinteistöpäälliköiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyvän tietoisuuden lisäämiseksi

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen

	Mittari	Vuositavoite 2024	Status 2024*	Tulokset 2024
Hyvä sisäilman laatu, terveys ja turvallisuus Spondan kiinteistöissä, turvallisuus rakennustyömailla	Turvallisuustoimintamalli	Terveys- ja turvallisuuspolitiikan koulutukset, keskeisten prosessien jatkokehittäminen ja toteuttaminen sekä turvallisuuteen liittyvien koulutusten tarjoaminen asianomaisille sidosryhmille	●●●●●	Vuonna 2024 paransimme terveys- ja turvallisuusprosesseja varmistaaksemme määräysten noudattamisen kiinteistöissämme. Säännöllisten koulutusten ja yhteistyön palveluntarjoajien kanssa tavoitteena on parantaa käyttäjien ja yhteisöjen turvallisuutta.
		Toteutamme riskikartoitukset suurimpiin kiinteistöihin esimerkiksi fyysisistä riskeistä, vaarallisista aineista ja muista turvallisuusriskeistä	●●●●●	Riskinarvioinnit tehtiin kauppakeskuksissa vierailijoiden turvallisuuden varmistamiseksi.
Yhteisöllisyys Spondan kiinteistöissä	Kauppakeskuksissa toteutettavien yhteisöllisyystapahtumien määrä	Sponda järjestää yli 50 yhteisöllisyystapahtumaa kauppakeskuksissa	●●●●●	Järjestimme yli sata tapahtumaa, näyttelyä ja hyväntekeväisyyskampanjaa jotka tavoittivat yli 5 miljoonaa ihmistä.
	Yhteisöllisyystapahtumissa tavoitettujen ihmisten määrä	Tavoitettujen ihmisten määrä jatkaa kasvuaan		
Vankka kestävä kehityksen riskiarviointi	Parannettu prosessi kattavammalle kestävä kehityksen riskiarvioinnille	Arvoketjun sosiaalisten riskien arvioinnin ja seulonnan parantaminen	●●●●●	Ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten arviointi päivitettiin. Suurimmat riskit yhteisöjä koskien liittyvät kauppakeskusten vierailijoiden terveyteen ja turvallisuuteen sekä rakennustyömaiden ympäristön naapurustoihin ja yhteisöihin.

* ●●●●● Tavoite täysin saavutettu ●●●●● Tavoite osittain saavutettu ●●●●● Tavoitetta ei saavutettu

ja heidän osaamisensa kehittämiseksi järjestettiin säännöllisiä koulutuksia vuoden 2024 aikana. Tiivis yhteistyö palveluntarjoajien, kuten huolto-, siivous- ja vartiointiliikkeiden, kanssa on keskeinen osa yhteisten tilojen turvallisuuden ja viihtyvyyden varmistamista niin käyttäjille kuin ympäröivälle yhteisölle.

Vuonna 2024 Spondan kauppakeskuksissa käynnistettiin uusi evakuointiorganisaation toimintamalli turvallisuuden parantamiseksi. Tämä toimintamalli kuvataan kohdassa S2 *Arvoketjun työntekijät* sivulla 50.

Spondan kaikilla rakennustyömailla noudatettiin yhtiön ohjeistusta kiinteistökehityshankkeiden vaikutusten arvioimisesta paikallisiin naapurustoihin. Vuonna 2024 Mannerheimintie 14:n kiinteistö Helsingin keskustassa oli keskeisen sijaintinsa vuoksi yksi Suomen merkittävimmistä rakennustyömaista. Työmaan viereen rakennettiin oma kulkuväylä turvallisen ja miellyttävän ohikulun varmistamiseksi jalankulkijoille ja pyöräilijöille. Sponda teki yhteistyötä Helsingin kaupungin kanssa ahtaan työmaan aiheuttamien logististen haasteiden ratkaisemiseksi sekä turvallisten materiaalitoimitusten varmistamiseksi. Lähialueen

yrityksiä ja sidosryhmiä pidettiin ajan tasalla rakennusvaiheista uutiskirjeiden ja kasvokkaisten keskusteluiden avulla.

Spondan kiinteistöissä ja rakennustyömailla ei tapahtunut vakavia onnettomuuksia vuonna 2024.

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Vuokralaiset ovat Spondan kauppakeskus- ja toimistotilojen ensisijaisia käyttäjiä ja siksi yhtiön strategian ytimessä. Tyytyväiset asiakkaat ovat ensisijaisen tärkeitä Spondan liiketoiminnalle. Yhtiön menestys perustuu vahvojen ja pitkäaikaisten asiakas- ja vuokralaissuhteiden vaalimiseen ja asiakkaiden ja vuokralaisten tarpeiden ymmärtämiseen ja täyttämiseen.

Sponda on sitoutunut varmistamaan terveelliset ja turvalliset tilat kaikille sidosryhmilleen. Noudattamalla tiukkoja turvallisuusstandardeja ja huolehtimalla tilojensa säännöllisestä ylläpidosta Spondan tavoitteena on parantaa asiakas-kokemusta ja tarjota asiakkaille turvallinen ja miellyttävä toimintaympäristö. Esteettömyyden edistäminen on Spondalle tärkeää, jotta varmistetaan tilojen vaivatonta käyttöä ja viihtyvyys kaikille asiakkaille ja vierailijoille.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksoisolennaisuusarviointia. Olennaisuusarvio on kuvattu tarkemmin kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* sivulla 20.

Toimintaperiaatteet

Spondan keskeiset kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtaiseen turvallisuuteen ja sosiaaliseen inklusiivisuuteen liittyvät politiikat ovat eettinen toimintaohje (Code of Conduct) ja eettinen liiketoimintaohje (Code of Business Conduct). Nämä ohjeet liitetään osaksi kaikkia Spondan vuokrasopimuksia yhdessä vihreän hankintatapaohjeen kanssa.

Lisätietoa näiden politiikkojen soveltamisesta ja toteutuksesta on kohdassa *S1 Oma työvoima* sivulla 44 ja *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri* sivulla 57.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olennainen osa-aihe: Kuluttajien henkilökohtainen turvallisuus			
Arvoketjun loppupää: kiinteistöjen ylläpito	Todellinen kielteinen vaikutus	Terveys ja turvallisuus: Terveelliset ja turvalliset sisäympäristöt ovat kriittisiä yleisen hyvinvoinnin kannalta, ja ongelmilla, kuten huonolla sisäilman laadulla, voi olla vakavia seurauksia rakennuksen käyttäjille. Vaaralliset olosuhteet voivat vaikuttaa kielteisesti loppukuluttajien terveyteen, vaikuttaa negatiivisesti yrityksen brändiin ja imagoon sekä kuluttajien luottamukseen. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Työterveys- ja työturvallisuuslainsäädännön noudattaminen. Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka ja hallintokehys. Paikan päällä tehtävät auditoinnit ja tekniset arvioinnit. Kiinteistöjen turvallisuushavaintojen, onnettomuuksien ja läheltä piti -tilanteiden raportointi. Tulitöiden toimintamalli kiinteistöissä. Sisäilman laadun toimintamalli, Sisäympäristötutkimukset.
Arvoketjun loppupää: kiinteistöjen ylläpito ja vuokraus	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Henkilökohtainen turvallisuus: Asiakaskokemus mitattuna asiakastytyväisyydellä. Henkilökohtaisen turvallisuuden varmistaminen parantaa asiakaskokemusta. ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Asiakastytyväisyyteen keskittyvät liiketoimintaprosessit. Asiakastytyväisyyskyselyt ja tuloksiin perustuvat kiinteistökohtaiset toimintasuunnitelmat. Aktiivinen viestintä ja korkealaatuisen, läpinäkyvän ja luotettavan tiedon tarjoaminen.
	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Henkilökohtainen turvallisuus: Käyttäjien turvallisuus Spondan kiinteistöissä. Heikentynyt turvallisuus voi johtaa heikentyneeseen asiakaskokemukseen ja asiakasuskollisuuteen.	
Olennainen osa-aihe: Kuluttajien sosiaalinen inklusiivisuus			
Arvoketjun loppupää: kiinteistöjen ylläpito ja vuokraus	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Tuotteiden ja palveluiden saatavuus: Monimuotoisuuden huomioiminen ja inklusiivisuuden parantaminen Spondan julkisissa tiloissa, kuten kauppakeskuksissa, lisää kuluttajatytyväisyyttä ja osallisuutta.	<ul style="list-style-type: none"> Pride-kumppanuuden ja kumppanuuteen liittyvän viestinnän jatkaminen Forumin ja Citycenterin kanssa, yhteistyö muiden kansalaisjärjestöjen kanssa. Osallistavan suunnittelun ja opastuksen parantaminen kiinteistöissä ja julkisten tilojen, kuten kauppakeskusten, verkkosivuilla.

Aikahorisontit: ¹⁾ Lyhyt, ²⁾ Keskipitkä

Lisäksi Spondalla on käytössä modernin orjuuden vastainen politiikka, jossa määriteltyjen käytäntöjen avulla valvotaan, ettei modernia orjuutta esiinny Spondan omassa toiminnassa tai toimitusketjussa. Raportointikauden aikana ei raportoitu ihmisoikeusloukkauksia liittyen kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin.

Täydennyksenä eettiseen toimintaohjeeseensa Sponda valmistelee erityistä ihmisoikeuspolitiikkaa, jota sovelletaan myös yhtiön vuokralaisiin. Poliitikan avulla edistetään ihmisoikeuksien toteutumista arvoketjussa, ja se julkaistaan vuonna 2025.

Spondan Legal-tiimi valmistelee kamera- ja kulunvalvontapolitiikkaa, joka koskee Spondan kiinteistöjen kamera- ja kulunvalvonnan yhteydessä tapahtuvaa henkilötietojen käsittelyä. Poliitikka julkaistaan vuonna 2025.

Yhteistyö kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Varmistaakseen pysyvästi korkean asiakastytyväisyyden Sponda priorisoi avointa viestintää, hakee aktiivisesti palautetta ja kehittää palvelujaan täyttääkseen ja ylittääkseen asiakkaidensa odotukset.

Sponda käyttää erilaisia viestintätapoja ja -kanavia suoraan yhteydenpitoon kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa. Vuokralaiset ovat yhteydessä Spondan vuokrausyksikön (Retail & Office) kanssa, ja jokaisella kiinteistöllä on oma asiakasvastaava. Kiinteistöpäällikkö ja Spondan asiakasvastaava keskustelevat suoraan vuokralaisten kanssa. Mikäli vuokralaiset haluavat antaa palautetta käyttämiensä tilojen kunnossapidosta, sisäolosuhteista tai kiinteistön palveluista, he voivat ottaa yhteyttä kiinteistöhuollon henkilöstöön muun muassa käyttämällä palvelupyyntötyökalua. Lisäksi Spondan Brand and Marketing -yksikkö sekä ESG-tiimi vastaavat viestinnästä kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa omilla vastuualueillaan. Viestinnän tiheys vaihtelee vuokrasopimuksen, asiakasyrityksen koon ja vuokratun tilatyypin sekä viestinnän aiheen mukaan. Sponda pitää säännöllisiä kokouksia vuokralaisten edustajien kanssa kauppakeskus- ja toimistokohteissa. Muita viestintäkanavia ovat HyperIn, jota käytetään kauppakeskusvuokralaisten kanssa, sekä Extranet, jota käytetään viestintään toimistotilojen vuokralaisten kanssa. Näissä kanavissa vuokralaisille annetaan tietoa muun muassa energiankulutuksesta ja jätteidenhallinnasta Spondan tiloissa. Muita yhteydenpidon tapoja ovat Spondan WhistleB-ilmoituskanava, toimistovuokralaisille järjestettävät webinaarit sekä Spondan ulkoiset viestintäkanavat, kuten verkkosivut, tiedotteet, sosiaalisen median kanavat ja uutiskirjeet.

Spondan tavoitteena on edistää pitkäaikaista yhteistyötä vuokralaistensa kanssa sekä tarjota heille kestäviä, joustavia ja energiatehokkaita tiloja. Vuokralaiset sitoutuvat vastuullisuuteen erilaisten aloitteiden ja käytäntöjen kautta yhteistyössä Spondan kumppaneiden kanssa. Sponda parantaa asiakaskokemusta tukemalla vuokralaisten toimintaa, varmistamalla viihtyisät sisäolosuhteet sekä tarjoamalla turvalliset ja terveelliset tilat. Ympäristökumppanuusohjelman puitteissa tarkastellaan yhteisiä tavoitteita ja toimia esimerkiksi

sisäilman laatuun, uusiutuvan energian käyttöön ja jätteiden hallintaan liittyvistä teemoista. Sponda tukee asiakkaidensa vastuullisuustavoitteita ja kehittää vuokralaistensa kanssa käytävää vastuullisuusviestintää, pyrkien luomaan strategisen yhteyden vuokralaisten ja yhtiön omien kestävän kehityksen tavoitteiden välille.

Sponda arvioi jatkuvasti prosessejaan ja palvelupolkujaan sekä analysoi vuokrasuhteiden aikaista yhteydenpitoa asiakkaidensa kanssa. Tavoitteena on mahdollistaa asiakkaille täysi keskittyminen omaan liiketoimintaansa, sillä Sponda vastaa kaikista kiinteistön yleiseen ylläpitoon liittyvistä palveluista yhteistyössä luotettavien kumppaneidensa kanssa.

Kiinteistöjen palveluiden laatua seurataan toimittajakokouksissa asiakaspalautteiden, auditointien ja asiakastytyväisyyskyselyiden tulosten avulla. Palvelutasot, laatuvaatimukset ja KPI-mittarit määritellään sopimuksissa, ja niitä seurataan ja raportoidaan säännöllisissä kokouksissa. Poikkeamatilanteissa toimittaja tekee tarvittavat korjaavat toimenpiteet.

Parantaakseen vuokralaisviestintäänsä ja mitatakseen yhteydenpidon tehokkuutta Sponda toteuttaa vuosittain asiakastytyväisyyskyselyn kaikille vuokralaisilleen. Lisäksi se tekee sisäisiä kyselyitä kaikille uusille ja lähteville vuokralaisille.

Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat huolenaiheiden esiin nostamiseen

Spondalla on käytössä useita kanavia, joiden kautta vuokralaiset voivat antaa palautetta ja nostaa esiin huolenaiheitaan. Näihin kuuluvat Spondan asiakaspalvelukanavat, kiinteistöjen palvelupyyntötyökalu ja pelastussuunnitelmat. Spondan toimistokiinteistöissä on käytössä Extranet-kanava palautteen antamista varten.

Anonyymi ilmoituskanava (WhistleB) on saatavilla Spondan julkisella verkkosivustolla asiakkaille ja loppukäyttäjille. Sponda parantaa jatkuvasti kanaviensa saavutettavuutta ja käyttäjien tietoisuutta niistä verkkosivuillaan, kiinteistöissään ja vuokralaisten tapaamisissa.

Sponda toteuttaa vuosittain asiakastytyväisyyskyselyn, jotta se voi seurata tyytyväisyyden tasoa ja kehittää toimintojaan

vuokralaisten palautteen perusteella. Ulkopuolisen tahon toteuttama kysely käsittelee sisäolosuhteita, kiinteistöjen palveluita ja vastuullisuutta Spondan tiloissa. Mahdolliset havainnot käsitellään ja toimenpiteet viestitään vuokralaisille vakiintuneen prosessin mukaisesti.

Mikäli Spondan kiinteistöissä tapahtuu tapaturma, se raportoidaan, mahdolliset syyt selvitetään ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet toteutetaan. Vuonna 2024 Spondan kauppakeskuksissa tapahtui lieviä tapaturmia, kuten liukastumisia, mutta vakavia onnettomuuksia ei sattunut. Sisäilmaan liittyvissä tapauksissa Sponda noudattaa sisäilman laadun parantamiseen liittyvää toimintamallia.

Sponda osallistuu toimialayhteistyöhön kiinteistösektoria edustavien organisaatioiden (mm. FiGBC, RAKLI) kanssa kehittääkseen prosesseja, joilla hallitaan ja korjataan asiakkaille ja loppukäyttäjille aiheuttavia haitallisia vaikutuksia. Lisäksi Sponda on Pohjoismaiden suurimman kestävän kehityksen verkoston, FIBSin, jäsen. Sponda jatkaa työtä korjaamismenettelyidensä kehittämiseksi.

Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen

	Mittari	Vuositaavoite 2024	Status 2024*	Tulokset 2024
Hyvä sisäilman laatu, terveys ja turvallisuus Spondan kiinteistöissä	Sisäilmatoimintamalli ja -ohjeistukset	Sisäilman laadun toimintamalli käytössä kaikissa kiinteistöissä, ennaltaehkäisevän tarkastusmallin pilotointi	●●●●●	Sisäilman laadun prosessi ja ohjeet olivat käytössä kaikissa kiinteistöissä, ja pilotti toteutettiin.
	Vuotuisten sisäilmatytyväisyyskyselyjen määrä	4	●●●●●	Suoritimme sisäilmatytyväisyyskyselyt kuudessa kiinteistöissä.
Vuokralaisten vuoropuhelun edistäminen ja sitoutuminen kestävään kehitykseen	Asiakastytyväisyys (asteikolla 1–5)	>4.0	●●●●●	Asiakastytyväisyys kasvoi sekä kauppakeskuksissa (4,2) että toimistojen vuokralaisten keskuudessa (3,9). NPS nousi ennätyskorkealle sekä toimisto- että kauppakeskusvuokralaisten keskuudessa.
	Asiakastytyväisyys Spondan vastuullisuusyhteistyöhön	Parannamme Spondan vastuullisuusyhteistyöhön liittyvää asiakastytyväisyyttä	●●●●●	Vuokralaiset olivat erittäin tyytyväisiä vastuullisuusyhteistyöhön. He arvostivat erityisesti Spondan toimenpiteitä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi.
	Vihreät vuokrasopimusehdot	Vihreät vuokrasopimusehdot 100% käytössä uusissa sopimuksissa	●●●●●	Vihreä vuokrasopimusehdot ovat osa kaikkia vuokrasopimuksia.
	Vuokralaisten saatavilla oleva ympäristödata	Parannamme vuokralaisten järjestelmissä olevien vastuullisuustietojen saatavuutta ja käytettävyyttä	●●●●●	Paransimme edelleen vastuullisuustiedon kattavuutta ja laatua Extranet- ja Hyperin järjestelmissä. Vuokralaisten tyytyväisyys saamaansa vastuullisuustietoon parani entisestään sekä kauppakeskusten että toimistojen vuokralaisten keskuudessa.
Kestävän liikunnan edistäminen Spondan kiinteistöissä	Vuokralaisten saatavilla oleva ympäristödata	Sähköautojen latausasemien ja polkupyörävarastotilojen määrän lisääminen	●●●●●	Lisäsimme sähköautojen latauspisteiden ja polkupyörävarastotilojen määrää kiinteistöissämme. Vuoden lopussa meillä oli 2 075 polkupyöräpaikkaa ja 241 sähköautojen latauspistettä.

* ●●●●● Tavoite täysin saavutettu ●●●●● Tavoite osittain saavutettu ●●●●● Tavoitetta ei saavutettu

Toimenpiteet

Vuonna 2023 saadun palautteen perusteella Sponda asetti vuoden 2024 prioriteeteikseen seuraavat keskeiset alueet: kiinteistön yleisten tilojen siisteyden parantaminen, kiinteistöjen ylläpidon laadun ja tehokkuuden kehittäminen, palvelupyyntöjen reagointiajan sekä kokonaisvasteaikojen lyhentäminen, viestinnän selkeyttäminen ja uusien viestintäkanavien käyttöönotto.

Evakuointiorganisaatio-toimintamallin käyttöönotto käynnistettiin vuonna 2024 Spondan kauppakeskusten turvallisuuden parantamiseksi. Tämä toimintamalli on kuvattu kohdassa S2 *Arvoketjun työntehtäjät* sivulla 50.

Sponda lanseerasi sisäilman laadun toimintamallin vuonna 2023 ja laajensi sen käyttöön kaikissa kiinteistöissään vuonna 2024, jonka tueksi järjestettiin koulutusta Spondan ja kiinteistöhuollon henkilöstölle. Lisäksi toteutettiin ennakoivan tarkastusmallin pilotti. Sponda teki myös kuusi erillistä vuokralaisten sisäilman laatuun liittyvää tyytyväisyyskyselyä osana BREEAM In-Use -sertifiointeja.

Vuonna 2024 Sponda toteutti kaikille vuokralaisilleen asiakastytyväisyyskyselyn, joka on sen pääasiallinen mittari vuokralaisten tyytyväisyyden seuraamiseen.

Vuoden aikana kehitettiin Extranet- ja HyperIn-kanavia tukemaan entistä paremmin vuokralaisviestintää. Erityisesti parannettiin kestävyteen liittyvää tietoa, jota vuokralaiset voivat käyttää omassa vastuullisuustyössään ja -raportoinnissaan. Vuokralaisille tarjottavat tiedot liittyvät kiinteistökohtaiseen energiankulutukseen, päästöihin ja jätemääriin. Lisäksi vuokralaisten käytössä olevista sosiaalituloista, pyörävarastoista ja muista yhteisistä tiloista kerrottiin aiempaa kattavammin.

Spondan kiinteistöissä lisättiin sähköajoneuvojen latauspisteiden ja pyörien säilytyspaikkojen määrää helppojen ja kestävien liikumistapojen edistämiseksi. Lisäksi Spondan kiinteistöissä olevien sydäniskureiden (defibrillaattorien) sijainnit julkaistiin defi.fi-palvelussa, joka on tarkoitettu iskureiden paikantamiseen hätätilanteissa.

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri

Kestävän yrityskulttuurin rakentaminen ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen varmistaminen ovat keskeinen osa Spondan strategiaa. Sponda pyrkii olemaan alansa edelläkävijä tekemällä yhteistyötä sidosryhmien ja järjestöjen kanssa edistääkseen ihmisoikeuksien toteutumista toimitusketjussaan ja varmistaakseen, että eettinen liiketoimintaohje (Code of Business Conduct) on käytössä kaikissa hankinnoissa. Sponda noudattaa kaikkia soveltuvia lakeja ja säädöksiä ja sillä on nollatoleranssi korruptiolle.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Spondan kaksoisolennaisuusarviointia. Olennaisuus-arvio on kuvattu tarkemmin kohdassa *Yleiset tiedot: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* sivulla 20.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden sidos strategiaan ja liiketoimintamalliin

Sijainti arvoketjussa	IRO:n luonne	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Tärkeimmät hallintakeinot Spondalla
Olennainen osa-aihe: Yrityskulttuuri			
Poikkileikkaava	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Yrityskulttuuri: positiivinen yrityskulttuuri, joka asettaa eettiset käytännöt etusijalle, johtaa vastuulliseen päätöksentekoon koko toiminnassa. Positiivinen kulttuuri lisää työtyytyväisyyttä. Liikekumppanimme vastaavat siitä, että heidän toiminnassaan noudatetaan Spondan vastuullisuusperiaatteita. Tarjoamme kumppaneillemme koulutusta eettisen liiketoiminnan ohjeiden noudattamisesta. Näin varmistamme, että kiinteistöjäme hoidetaan ja ylläpidetään asianmukaisesti. ¹⁾	Spondan tärkein toimintaperiaate on Code of Conduct, joka toimii eettisten liiketoiminnan ja kaikkien muiden toimintaperiaatteiden perustana. Positiivisen yrityskulttuurin edistämiseksi teemme vuosittaisia työntekijöiden sitoutumiskyselyjä, pidämme säännöllisiä keskusteluja työntekijöiden ja esihenkilöiden välillä sekä järjestämme koulutustilaisuuksia. Pyrimme johtamaan esimerkillä. Jokaisella liiketoimintayksiköllä on omat vastuullisuustavoitteet, jotka ovat linjassa vastuullisuusohjelmamme kanssa. Osallistamme työntekijämme kestävän kehityksen kehittämiseen WWF Green Office -ympäristöjärjestelmän avulla. Code of Business Conduct ohjaa arvoketjumme vastuullisuutta, ja kaikki liikekumppanimme ovat velvollisia sitoutumaan siihen.
Olennainen osa-aihe: Ilmiantajien suojele			
Poikkileikkaava	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Ilmiantajien suojele: Ilmiantajien suojele antaa työntekijöille ja arvoketjun ihmisille mahdollisuuden puhua mahdollisista vastuullisuusrikkomuksista, edistään läpinäkyvyyttä, luottamusta ja kestävää kehitystä. ¹⁾	Sponda suojelee ilmiantajia tarjoamalla ja parantamalla anonyymien ilmoitustokanavan saatavuutta verkkosivuillamme. Spondan väärinkäytösten paljastamista koskeva politiikka (Whistleblowing policy) kuvaa prosessin kaikkien laittomien tai epäeettisten toimintojen ilmoitusten käsittelemiseksi, olipa ne raportoitu ilmiantokanavan (WhistleB) kautta tai minkä tahansa muun kanavan kautta.
Olennainen osa-aihe: Korruptio ja lahjonta			
Poikkileikkaava: maanhankinta, raaka-ainehankinta, rakentaminen, kiinteistökehitys, vuokraus, kiinteistöjen ylläpito, kiinteistöjen käyttö, elinkaaren loppu	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Korruption ja lahjonta: Korruption tehokas ehkäisy ja havaitseminen johtavat läpinäkyviin ja oikeudenmukaisiin liiketoimintakäytäntöihin, jotka hyödyttävät koko yhteiskuntaa. ¹⁾	Korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi Sponda järjestää kaikille työntekijöille koulutusta lahjonnan ja korruption vastaisista toimenpiteistä ja kannustaa heitä ilmoittamaan, jos he havaitsevat minkäänlaista epäeettistä tai laittontaa toimintaa. Sponda laajentaa myös korruption ja lahjonnan vastaisia toimenpiteitään arvoketjuunsa vaatimalla toimittajia allekirjoittamaan Code of Business Conductin. Lisäksi Sponda kouluttaa avaintoimittajiaan tämän ohjeiston mukaisesti.
Olennainen osa-aihe: Toimittajasuhteiden hallinta			
Läpileikkaava: rakentaminen, kiinteistökehitys, kiinteistöjen ylläpito	Mahdollinen positiivinen vaikutus	Toimittajasuhteiden hallinta: Vastuullisten toimittajahallintakäytäntöjen, kuten kestävän hankinnan ja oikeudenmukaisten maksukäytäntöjen toteuttaminen hyödyttää koko arvoketjua ja paikallisia yhteisöjä. ¹⁾	Spondan toimittajien suoriutumista mitataan, seurataan ja hallitaan erillisen toimittajahallinnan kautta, mihin kuuluu säännölliset kumppanitapaamiset. Pyrimme pitkäaikaiseen, läpinäkyvään ja molempia osapuolia hyödyttävään yhteistyöhön toimittajien kanssa, mikä mahdollistaa arvon lisäämisen asiakkaillemme.

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Sponda on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa eettisesti ja rehellisesti kaikessa toiminnassaan ja liikesuhteissaan.

Spondan eettinen toimintaohje (Code of Conduct)

sisältää kaikkia työntekijöitä koskevat peruseriaatteet, jotka ohjaavat päivittäistä työtä. Spondan sitoutuminen YK:n Global Compactin kymmeneen periaatteeseen sekä Agenda 2030 -toimintaohjelman kestävän kehityksen tavoitteisiin on sisällytetty Spondan eettiseen toimintaohjeeseen ja eettiseen liiketoimintaohjeeseen. Sponda tukee ja edistää kansainvälistä ihmisoikeusjulistusta sekä työelämän peruseriaatteita ja oikeuksia Kansainvälisen työjärjestön (International Labour Organization, ILO) julistuksen mukaisesti. Sponda on myös sitoutunut noudattamaan OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjetta sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita (UN Guiding Principles, UNGP). Spondan eettinen toimintaohje toteaa nimenomaisesti, että Sponda tuomitsee lapsityövoiman käytön sekä muut pakkotyön muodot ja ihmisoikeusloukkaukset.

Eettisen toimintaohjeen lisäksi **eturistiriitoja koskeva politiikka** ohjaa sekä Spondan työntekijöitä että liiketoimintakumppaneita toimimaan oikeudenmukaisesti ja objektiivisesti tilanteissa, joissa taloudelliset tai henkilökohtaiset seikat voisivat vaikuttaa heidän arviointiinsa tai toimintaansa.

Muita relevantteja toimintaohjeita ovat **terveys- ja turvallisuuspolitiikka** sekä **henkilöstöpolitiikka**, joista löytyy lisätietoa kohdassa *S1 Oma henkilöstö* sivulla 44.

Spondan johtoryhmä hyväksyy kaikki politiikat ja vastaa niiden toimeenpanosta. Poliittikoja sovelletaan Spondan toiminnassa erilaisten ohjelmien, ohjeistusten, työkalujen ja prosessien kautta, jotka viedään käytäntöön tiimitasolla. Johtoryhmän jäsenenä Spondan lakiasianjohtaja (Chief Legal Officer, CLO) kantaa kokonaisvastuun liiketoiminnan eettisyyden ja hallintotapojen valvonnasta. Liiketoiminnan eettisyyttä ja ihmisoikeuskysymyksiä koskevan kokemuksiensa ansiosta lakiasianjohtaja johtaa myös CLO:n alaista ESG-toimintoa. Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooleista ja asiantuntemuksesta on tarkempi

kuvaus kohdassa *Kestävän kehityksen hallinnointi* sivuilla 14–15 sekä Spondan tilinpäätöksessä.

Yrityskulttuurin arvioinnissa Sponda hyödyntää vuosittaisia henkilöstökyselyitä sekä säännöllisiä suorituskykyä, hyvinvointia ja kehitystä koskevia keskusteluja työntekijöiden ja esihenkilöiden välillä.

Ilmoitusmenettelyperiaatteet

Spondan sitoutuminen liiketoiminnan eettisyyteen on kuvattu **väärinkäytösten paljastamista koskevassa politiikassa (Whistleblowing Policy)**, joka määrittelee menettelytavat laitonta tai epäeettistä toimintaa koskevien ilmoitusten käsittelyyn. Sekä sisäisiä että ulkoisia sidosryhmiä kannustetaan tuomaan esiin huolenaiheita joko anonyymien kanavien kautta tai muita politiikassa kuvattuja ilmoitustapoja käyttäen. Kaikki ilmoitetut huolenaiheet käsitellään politiikassa kuvatun prosessin mukaisesti.

Oikeudenmukaisen ja tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi politiikassa kuvataan myös toimet ilmiantajien ja heidän oikeuksiensa suojelemiseksi. Poliittikka perustuu Spondan eettisiin periaatteisiin, EU:n ilmoittajia suojaavaan direktiiviin sekä Suomen lainsäädäntöön väärinkäytösten ilmoittamisesta.

Kaikkien Spondan uusien työntekijöiden compliance-koulutukseen sisältyy osio ilmoittamiskanavan tarkoituksesta ja käytöstä. Kanavan kautta ilmoitettujen tapausten määrää seurataan osana yhtiön vuosittaista vastuullisuusraportointia.

Suhteet toimittajiin

Spondan toimittajaverkosto koostuu pääasiassa Suomessa sijaitsevista toimittajista, ja tiiviimpi yhteistyö keskittyy noin 20 avaintoimittajaan.

Eettinen liiketoimintaohje (Code of Business Conduct)

toimii Spondan sidosryhmien ja kumppaneiden eettisenä ohjenuorana. Se määrittelee periaatteet ja vastuut, joita Sponda odottaa liiketoimintakumppaneidensa ja muiden sidosryhmiensä noudattavan. Näihin sisältyy lainsäädännön

noudattaminen, tasa-arvoinen kohtelu ja ihmisoikeuksien sekä työoikeuksien kunnioittaminen. Eettinen liiketoimintaohje koskee kaikkia toimintoja ja työntekijöitä koko arvoketjussa.

Näiden odotusten vahvistamiseksi eettinen liiketoimintaohje liitetään kaikkiin Spondan toimittajasopimuksiin yhdessä vihreiden hankintatapaohjeiden kanssa. Ohjeilla varmistetaan, että raaka-aineiden, tuotteiden ja palveluiden hankinta täyttää Spondan asettamat terveys- ja kestävyysvaatimukset.

Spondan hankintapolitiikka kuvaa vaatimukset, edellytykset ja menettelytavat eri tasoille ja tyyppisille hankinnoille Spondassa. Poliittikan tarkoituksena on varmistaa paras mahdollinen laatu, hinta ja menettelytavat Sponda-konsernin hankinnoissa.

Tunne kumppanisi -politiikka (Know Your Partner, KYC)

määrittelee lisäksi periaatteet rehellisten ja vastuullisten liikekumppanien, kuten asiakkaiden, toimittajien ja muiden sopimusosapuolten, tunnistamiseksi. KYC-prosessi on osa Spondan hallintoprosesseja, mikä varmistaa, että Sponda tekee hyvin perusteltuja päätöksiä liiketoimintasuhteista. Päätöksenteon pohjana Sponda käyttää erilaisia tietolähteitä yritysten taustan ja kestävyteen liittyvän suorituskyvyn arvioimiseksi. Spondan KYC-politiikka otettiin käyttöön vuonna 2023, ja työntekijöille järjestettiin useita koulutustilaisuuksia vuosien 2023–2024 aikana. Tulevina vuosina Sponda kehittää edelleen prosessia toimittajien kestävyuden ja sääntöjenmukaisuuden vaatimusten täyttämisen arvioimiseksi.

Sponda on tunnistanut tiettyjä riskejä, jotka liittyvät turvallisuuteen, pakkotyöhön sekä mm. siivoojien, ravintola- ja rakennustyöntekijöiden työoloihin arvoketjun alku- ja loppupäässä. Sponda välttää hankkimasta tuotteita tietyiltä korkean riskin alueilta, kuten aurinkopaneeleita Kiinan uiguurialueelta. Yhtiö on sitoutunut ostamaan vain sertifioituja aurinkopaneeleita ja soveltaa samaa periaatetta puun hankinnassa.

Käytännössä Sponda hallinnoi toimittajasuhteitaan avaintoimittajien kanssa säännöllisillä neljännes- tai puolivuositaisilla tapaamisilla, joissa käsitellään myös kestävyysaiheita, kuten edistymistä ilmastotavoitteissa. Lisäksi Sponda toteuttaa vuosittain kestävyyskyselyn avaintoimittajilleen arvioidakseen heidän suoriutumistaan kestävä kehityksen kriteereillä. Spondan kiinteistömanagerauskumppanit vastaavat päivittäisestä viestinnästä ja toimittajien hallinnasta kiinteistöissä. Sponda arvioi aktiivisesti myös eri rakennusprojekteissa käytettäviä konsultteja ja rakennusyhtiöitä.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Spondan nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon niiden kaikissa muodoissa on ilmaistu yhtiön eettisessä toimintaohjeessa, eettisessä liiketoimintaohjeessa sekä lahjonnan ja korruption vastaisessa politiikassa.

Lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan tarkoituksena on määritellä Spondan ja sen työntekijöiden vastuut lahjonnan ja korruption ehkäisemiseksi. Politiikka tarjoaa selkeää tietoa ja ohjeistusta siitä, kuinka tunnistaa ja välttää lahjontaan ja korruptioon liittyviä haasteita. Politiikan mukaisesti Spondalla on nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon niiden kaikissa muodoissa.

Lisäksi Spondan **kilpailupolitiikka** käsittelee kiinteistösijoitus-toimintaan liittyviä keskeisiä kilpailulainsäädännön teemoja, kuten kilpailua rajoittavia sopimuksia (kartellit), määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä, julkisia hankintoja ja kilpailuviranomaisten valvontaa yritysjärjestelyissä. Politiikka tarjoaa selkeän ohjeistuksen kilpailulainsäädännön noudattamiseen Spondan toiminnassa. Kilpailupolitiikka otettiin käyttöön vuonna 2024, ja Spondan johto ja työntekijät koulutettiin politiikan sisällöstä.

Sponda järjestää kaikille uusille työntekijöilleen koulutusta lahjonnan ja korruption ennaltaehkäisemiseksi. Vuonna 2024 Spondan Community, Governance & Legal -yksikön järjestämään sisäiseen koulutukseen osallistui 100 prosenttia uusista työntekijöistä. Sponda ulottaa lahjonnan ja korruption vastaiset toimenpiteet arvoketuunsa edellyttämällä toimittajiensa sitoutuvan yhtiön eettiseen liiketoimintaohjeeseen. Sponda kouluttaa myös avaintoimittajansa lahjonnan ja korruption vastaisista teemoista osana eettisten toimintaohjeiden koulutusta.

Korruption havaitsemiseksi Sponda kannustaa työntekijöitään ilmoittamaan mahdollisista tai todellisista rikkomuksista suoraan lähiesihenkilölleen, lakiasianjohtajalle tai nimettömästi ilmoituskanavan kautta. Rikkomusten käsittelyssä Sponda noudattaa väärinkäytösten paljastamista koskevassa politiikassa määriteltyä prosessia.

Kaikki vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset raportoidaan johdolle ja hallitukselle väärinkäytösten paljastamista koskevan politiikan mukaisesti. Raportointikauden aikana yksi mahdollinen epäily on ilmoitettu Spondan väärinkäytösten ilmoittamiskanavan kautta.



Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen

	Mittari	Vuositaavoite 2024	Status 2024*	Tulokset 2024
Eettinen liiketoiminta ja läpinäkyvä viestintä	Osuus työntekijöistä, jotka ovat suorittaneet koulutuksen eettisistä toimintaohjeista ja niihin liittyvistä politiikoista	100 % uusista työntekijöistä		Kaikille uusille työntekijöille järjestettiin koulutus eettisestä toimintaohjeesta.
	Olemassa olevien ja uusien politiikkojen kehittäminen	Kilpailupolitiikan, ympäristöpolitiikan sekä tietosuojapolitiikkojen ja -ohjeiden kehittäminen		Kilpailupolitiikka ja ympäristöpolitiikka hyväksyttiin. Tietosuojapolitiikka ja ohjeet valmisteltiin, ja työ jatkuu vuonna 2025.
	Spondan ihmisoikeusriskien ja niiden vaikutusten hallinnan kehittyminen	Ihmisoikeusnäkökulmien sisällyttämisen kehittäminen politiikkoihin, prosesseihin ja raportointiin. 100 % henkilöstöstä koulutettu ihmisoikeusasioissa.		Ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten arviointi sekä toimintasuunnitelmat, kattaen sekä omat toimintamme että arvoketjun, päivitettiin. Koulutusta tarjottiin valituista aiheista, kuten kilpailulaista, vuoden aikana.
Toimitusketjun kestävyys vaatimukset ja säännöllinen seuranta	Eettiseen liiketoimintaohjeeseen sitoutuneiden toimittajien osuus	100 %		Code of Business Conduct sisältyi kaikkiin uusiin sopimuksiin. Vuoden 2024 lopussa kattavuus toimittajasopimuksista oli 100 %.
	Kestävyyskriteereillä arvioitujen avaintoimittajien osuus	50 %		Vuotuinen arviointi tehtiin 78 %:lle avaintoimittajistamme. 61 % heistä on asettanut SBTi-tavoitteet.
	Vankka prosessi sopimus-kumppanien vastuullisuusriskin tunnistamiseen ja hallintaan	Arvioimme vähintään viisi valittua suuren riskin toimittajaa vuosittain.		Varmistimme yhteensopivuuden Spondan politiikkojen kanssa toteuttamalla ESG-auditoinnit viidellä rakennustyömaalla.

* Tavoite täysin saavutettu Tavoite osittain saavutettu Tavoitetta ei saavutettu

Toimenpiteet

Sponda toteutti vuonna 2024 useita toimenpiteitä kestävästä yrityskulttuurin tukemiseksi ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen varmistamiseksi.

Sponda laati kilpailupolitiikan, jonka johtoryhmä hyväksyi. Laajennettu johtoryhmä ja koko henkilöstö koulutettiin vuoden aikana uuden politiikan toimeenpanon tukemiseksi ja ajankohtaisista kilpailulainsäädännön kysymyksistä tiedottamiseksi. Uusille työntekijöille järjestettiin vuoden aikana kaksi compliance-koulutusta.

Sponda tunnisti keskeiset politiikat, jotka liittyvät sen työntekijöiden, liiketoimintakumppanien, asiakkaiden (vuokra- laisten), heidän työntekijöidensä sekä kiinteistön käyttäjien ja vierailijoiden yksityisyyteen. Näitä politiikkoja, kuten tietosuojapolitiikkaa, kamera- ja kulunvalvontapolitiikkaa sekä muita tietosuojadokumentteja, päivitetään vuosina 2024–2025.

Spondan toimittajille järjestettiin koulutuksia, joissa keskityttiin kestävästä kehityksen teemoihin. Kaikille avaintoimittajille järjestetään koulutusta Spondan eettisestä liiketoiminnan- ohjeesta vuonna 2025.

Koulutusten tehostamiseksi ja oppimiskokemuksen parantamiseksi valittiin käyttöön uusi sähköinen oppimisolusta vuonna 2024. Alusta otetaan käyttöön compliance-koulutuksessa vuonna 2025.

Sponda toteutti kestävyyskyselyn 23 avaintoimittajalleen ja jatkoi ihmisoikeusriskien arvioinnin syventämistä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti. Tämän seurauksena Sponda päivitti toimintasuunnitelmiaan koskien merkittävimpiä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä riskejä. Yhteensä avaintoimittajista 78 prosenttia arvioitiin kestävästä kehityksen kriteerien mukaisesti (tavoite 50 prosenttia).

Spondan rakennustyömailla suoritettiin viisi auditointia vuonna 2024.

Raportoinnin laajuus ja periaatteet

Sponda raportoi vastuullisuudestaan Global Reporting Initiativen (GRI) Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeiston mukaisesti sekä soveltaen kestävyysraportointistandardi ESRS:n rakennetta ja yleisiä periaatteita. Vastuullisuuskatsaus sisältää perustiedot Spondan taloudellisesta, yhteiskunnallisesta ja ympäristöön liittyvästä toiminnasta 1.1.–31.12.2024, ellei toisin mainita.

Spondan vastuullisuuskatsaus on jaoteltu seuraaviin pääosiin:

- Vuosi 2024 -osiossa -osuudessa sekä Spondan verkko-sivujen Vastuullisuus-osiossa käsitellään vastuullisuuden strategista merkitystä Spondalle sekä Spondan lähestymistapaa vastuullisuuteen.
- Kestävyysraportissa käsitellään Spondan olennaisia vastuullisuusaiheita soveltaen kestävyysraportointistandardi ESRS:n yleisiä periaatteita.
- Raportoinnin laajuus ja laskentaperiaatteet, ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun tunnusluvut, GRI-vastaavuustaulukko sekä riippumattoman varmentajan varmennusraportti löytyvät Raportoinnin tunnusluvut ja laskentaperiaatteet -osiesta.

Sponda raportoi vastuullisuudestaan Global Reporting Initiativen (GRI) Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeiston mukaisesti sekä soveltaen kestävyysraportointistandardi ESRS:n rakennetta ja yleisiä periaatteita.

Raportoinnissa on sovellettu lisäksi GRI:n G4 Construction and Real Estate Sector Disclosures -ohjeistusta. Tämän ohjeistuksen osalta on raportoitu erityisesti kiinteistöalaaan liittyvät CRE-indikaattorit soveltuvin osin.

Spondan konsernitilinpäätös on laadittu IFRS-standardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti.

Raportoinnin laajuus ja laskentaperiaatteet

Raportissa esiintyvät luvut perustuvat Spondan Suomen toimintojen lukuihin. Raportointiperiaatteiden laajuudessa tai laskentatavassa ei ole tapahtunut muutoksia edelliseen raportointiin verrattuna, mikäli niin ei ole erikseen mainittu.

Raportin varmennus

Tietyt suomenkieliset energia-, päästö-, vesi- sekä jätetiedot on varmentanut riippumaton kolmas osapuoli, KPMG, ja kyseisille englanninkielisille tiedoille on tehty vastaavuustarkistus. Varmennetut tiedot on yksilöity GRI-sisältöindeksissä. Varmennusraportti löytyy vastuullisuuskatsauksen osiosta *Raportoinnin tunnusluvut ja laskentaperiaatteet* sivuilla 70–71.

Ympäristöraportoinnin laskentaperiaatteet

Ympäristötunnuslukujen laskennassa on huomioitu Spondan hallinnoimat ja omistamat kiinteistöt, joissa sen omistusosuus on vähintään 50 prosenttia.¹ Osaomisteisten kiinteistöjen tunnuslukujen laskennassa on käytetty koko kiinteistön kulutus-, päästö- ja jätetietoja. Spondan merkittävät ympäristötunnusluvut raportoidaan kokonaiskulutusten lisäksi erikseen kauppakeskuksista ja toimistoista.

Logistiikkakiinteistöt raportoidaan osana toimistosegmenttiä. Ympäristötunnuslukujen kattavuus osuutena Spondan omistamista ja hallinnoimista kiinteistöistä on esitetty jokaisen

raportoitavan osion kohdassa erikseen. Spondan raportoitavat ympäristötunnusluvut liittyvät energiankulutukseen, vedenkulutukseen, kasvihuonekaasupäästöihin sekä jätehuoltoon.

Ympäristötunnuslukujen pääasiallisena raportointijaksona on viisi vuotta, sisältäen raportointivuoden sekä neljä edeltävää vuotta. Raportointijaksoissa seuraavat poikkeukset:

- Vertailukelpoiset kulutukset esitetään kahdelta vuodelta
- Segmenttikohmainen kulustarkastelu ja Scope 3 -päästöt esitetään kahdelta vuodelta.

Spondan kiinteistökannassa tapahtuu vuosittain jonkin verran ostoista ja myynneistä johtuvaa vaihtuvuutta sekä mittavia peruskorjauksia, jotka vaikuttavat ympäristölukujen vuosittaiseen vertailtavuuteen. Tästä syystä ympäristötunnusluvut raportoidaan sekä kaikista kiinteistöistä että vertailukelpoisista kiinteistöistä.²

Energian ja veden kulutus sekä kasvihuonekaasupäästöt on esitetty myös bruttopinta-alaan (brm²) suhteutettuina ominaistunnuslukuina. Myyjä ja ostettu kiinteistöjä tai peruskorjauksessa olevia kiinteistöjä ei lasketa mukaan ominaistunnuslukuihin. Sähkön ominaiskulutuksen laskennassa on huomioitu vain kiinteistöt, joissa mitataan kokonais sähkökulutusta.

Sponda seuraa pääkonttorinsa ympäristötunnuslukujen kehittymistä erikseen ja pääkonttorin kulustiedot on esitetty raportissa erillisissä taulukoissa.

EU-taksonomia

Muista raportointiperiaatteista poiketen taksonomialuvut sisältävät kaikki Spondan omistamat ja hallinnoimat kiinteistöt mukaan lukien ne, joiden omistusosuus on alle 50 %.

Prosentiosuuksien laskemiseksi tunnistimme taksonomialkelpoiset ja -mukaiset liikevaihdot, investoinnit sekä operatiiv-

viset kustannukset ja jaoimme nämä summat konsolidoiduilla taloudellisilla luvuilla. Arviot tehtiin kiinteistötasolla kaksinker- taisten laskelmien välttämiseksi. Mikäli kiinteistöillä on useampi kuin yksi energiatodistus, arvio tehtiin energiatodistusten pinta-alojen mukaisesti.

Energia

Spondan kiinteistöjen energiankulutus koostuu ostetusta energiasta, sähköstä, lämmöstä sekä kaukokylmästä ja kiinteistöillä tuotetusta aurinkosähköstä. Raportointivuonna Spondalla on paikallisesti tuotettua aurinkosähköä kolmessa kiinteistössä. Kaukolämpö on raportoitu sekä mitattuna että toteutuneet sääolosuhteet huomioivana normitettuna kulu- tuksena. Kulutuksen normitus perustuu Ilmatieteen laitoksen ilmoittamiin lämmitystarvelukuihin ja sen avulla voidaan verrata toisiinsa eri vuosien lämmönkulutuksia.

Vuonna 2024 (2023) energiaseurannassa oli 87 (96) Spondan kokonaan tai osittain omistamaa kiinteistöyhtiötä, joka on 100 (100) prosenttia Spondan kiinteistökannasta. Kaikki kiinteistöt on liitetty automaattiseen tuntitason kulutusseurantaan.

Jäähdytystä seurataan erikseen niissä kiinteistöissä, joissa käytetään kaukokylmää. Mikäli jäähdytys on toteutettu paikallisesti kompressoreilla, sisältyy se sähkönkulutukseen.

Ostetun energian kulutuksen seurannassa käytetty yksikkö on MWh. Kokonaisenergiankulutus on raportoitu myös yksikössä GJ käyttäen muuntokerrointa 1 MWh = 3,6 GJ (Lähde: IEA, International Energy Agency).

Spondan energiatehokkuusohjelmaan 2030 kuuluu 85 (94) kiinteistöä ja ohjelman kattavuus on 99 (100) prosenttia Spondan kokonaan omistamista kiinteistöistä. Yksi marras- kuussa 2024 valmistunut kohde otetaan mukaan ohjelmaan, kun siitä saadaan kerättyä kokonaisen kalenterivuoden kulutukset.

Vesi

Veden kulutuksen seurannassa vuonna 2024 oli 87 (96) Spondan omistamaa kiinteistöä, joka on 100 (100) prosenttia Spondan koko kiinteistökannasta. 86 (95) kiinteistöä on tuntitason seurannassa ja 1 (1) kiinteistön kulutuksia seurataan manuaalisen mittariluennan kautta.

Jätteet

Jätetiedot kattavat kaikki ne kiinteistöt, joissa jätehuollon järjestämisen vastuu on Spondan omistamalla kiinteistöllä tai kiinteistöosakeyhtiöllä. Seurannassa oli 86 (94) kohdetta, joka on 100 (100) prosenttia Spondan vuoden 2024 lopussa omistamista kiinteistöistä. Vuokralaisten omiin jätehuoltosopimuksiin kuuluvat jätteet eivät sisälly raportointiin. Raportoidut jätetiedot perustuvat jätehuollon palveluntoimittajien ilmoittamiin jätemääriin ja -päästöihin. Jätteen määrä perustuu joko jäteastioiden punnittuun painoon tai keräys- välinekohtaiseen oletuspainoon.

Kasvihuonekaasupäästöt

Spondalla syntyy Scope 1 -päästöjä leasing-autojen polttoaineenkulutuksesta ja kiinteistöjen kylmäaineiden täytöistä. CO₂-päästöt ostetusta energiasta (Scope 2) on laskettu kertomalla kulutettu energia (MWh) tämän tuotannosta aiheutuneella ominaispäästökertoimella (kg CO₂ /MWh). CO₂-päästöt on arvioitu kahdella tavalla, perustuen sekä ostoenergian toimittajien ilmoittamiin tietoihin että Suomen maakohtaisiin päästötietoihin (markkina- ja sijaintiperusteinen laskenta). Käytetty rajausperiaate on operatiivinen kontrolli.

CO₂-päästöt on laskettu sähkölle ja kaukojäähdytykselle käyttäen mitattuja kulustietoja ja kaukolämmölle käyttäen normitettua (sääkorjattua) kulutusta. SBT-tavoitteet on kuitenkin määriteltä, ja niitä seurataan käyttäen mitattua kulutusta myös lämmitykselle.

Vuoden 2023 CO₂-päästöjen laskenta perustuu uusimpiin käytössä oleviin energiantoimittajien ilmoittamiin ominaispäästökertoimiin (vuodelta 2023 tai 2024). Spondan hankkiman

energian toteutuneet keskimääräiset päästökertoimet on raportoitu vastuullisuuskatsauksen Ympäristövastuun tunnusluvuissa. Muut raportoivat vuodet on laskettu käyttäen kunkin vuoden toteutuneita kertoimia. Kulutetun sähkön CO₂-päästöt ja alkuperä perustuvat sähkön myyjän ilmoittamaan ominaispäästökertoimeen ja sähkön kokonaiskulutukseen, josta on vähennetty alkuperältään varmennettu uusiutuvilla energialähteillä tuotettu sähkö (alkuperäsertifikaatit tuulivoimalle) sekä uusiutuvilla energialähteillä paikallisesti tuotettu sähkö.

Vertailun vuoksi Spondan kokonaishiilidioksidipäästö on raportoitu myös käyttäen Suomen maakohtaista kerrointa sähkön- ja lämmöntuotannolle (lähde: Tilastokeskus). Kaukokylmän tuotannolle ei ole saatavilla Suomen maakohtaista kerrointa, joten raportoinnissa on käytetty toimittajakohtaista kerrointa.

Epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen (Scope 3) osalta Sponda raportoi kasvihuonekaasupäästöt ostettujen tuotteiden ja palveluiden, polttoaineiden tuotannon ja energian siirtohäviöiden, töihin matkustuksen, vuokralaissähkön, jätehuollon, liikematkustuksen sekä leasing-autojen osalta.

Raportoidut kategoriat on tunnistettu olennaisiksi päästökategorioiksi olennaisuusarvion pohjalta. Ostettujen tuotteiden ja palveluiden päästöt on jaoteltu erikseen rakennus- ja kehityshankkeisiin, kiinteistöjen ylläpitoon sekä Spondan omaan toimintaan. Päästöt on laskettu käyttämällä Exiobasen kustannusperusteisia päästökertoimia. Laskentaa on tarkennettu toimittajakohtaisilla tiedoilla sekä työmaakohtaisella päästölaskennalla (LCA).

Energian siirtohäviöiden laskemiseen on käytetty Scope 2 -energiankulutuksia sekä DEFRA:n ja IEA:n tuottamia päästökertoimia ja siirtohäviöiden osuuksia. Henkilöstön töihin matkustamisen päästölaskennassa hyödynnettiin Traficom:n tuottamia arvioita eri kulutuspuoleista osuuksista työmatkoissa sekä työmatkojen pituuksista.

Jätehuollon päästölaskenta kattaa 100 % Spondan vastuulla olevasta jätehuollosta perustuen GHG-protokollaan. Laskentaan sisältyy sekä jätteiden kuljetukset että niiden käsittely. Liikematkustamisen päästöissä on otettu huomioon sekä

liikelennot että kilometrikorvattavat ajot autolla. Liikelennoton päästöt perustuvat lentoyhtiöiden toimittamiin lentokilometriin sekä DEFRA:n päästökertoimiin. Kilometrikorvattavien ajojen päästöt on laskettu käyttäen DEFRA:n päästökertoimia keskimääräiselle autolle. Leasing-autojen päästöt perustuvat Spondassa käytössä olevien leasing-autojen vuoden viimeisen päivän päästötietoihin ja vuotuisiin ajokilometriin.³

Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt on raportoitu yhtiötasolla.³ Scope 3 -päästöt on laskettu hiilidioksidiekvivalenteina.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö sisältää kiinteistöillä tuotetun aurinkosähkön ja energiyhtiöiltä hankitun uusiutuvilla energialähteillä tuotetun sähkö- ja lämpöenergian.

Henkilöstö

Kaikki HR-puolen tunnusluvut ovat konsernilukuja. Raportoidut tiedot henkilöstöstä on saatu HR-järjestelmästä. Työehtosopimus kattaa Suomessa koko henkilöstön johtoryhmää lukuun ottamatta. Yksi koulutuspäivä kestää Verohallinnon linjauksen mukaan 6 tuntia.

Määräaikaisuudet ovat tyypillisesti 3–6 kk kestäviä tai pidempiä projektiluonteisia työsuhteita tai harjoittelujaksoja. Työntekijäryhmien väliset vertailutiedot koskevat vain ryhmiä, joissa on vähintään viisi naista ja viisi miestä. Palkka- ja palkitsemisvertailuluvut lasketaan sen perusteella, kuinka monta prosenttia naisten keskimääräinen palkka on miesten vastaavasta palkasta.

Spondalla tapaturmataajuuden mittaamiseen käytetään Suomessa yleisimmin käytössä olevaa LTIF-tapaturmataajuutta (Lost Time Incident Frequency), joka kuvaa poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrän suhteutettuna miljoonaan työtuntiin (LTIF = poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä * 1 000 000 / tehdyt työtunnit).

1 Raportointi ei kata kiinteistökehityksen kohteita tai kiinteistöjä, joissa Sponda ei vastaa kiinteistön ylläpidosta, energianhankinnasta tai jätehuollon järjestämisestä. Poikkeuksena omistussuuden rajaukseen on Kauppakeskus Zeppelin, joka on huomioitu raportoinnissa myös alle 50 prosenttia omistettujen kiinteistöyhtiöiden osalta.

2 Vertailukelpoiset kulutukset on raportoitu erikseen seuraavien ympäristötunnuslukujen kohdalla: energiankulutus, vedenkulutus, hiilijalanjälki, jätehuollon kokonaismäärät sekä hyödyntämisasteet.

3 Kauppakeskusten asiakkaiden matkustamisesta aiheutuvat päästöt sisältyvät Scope 3:n kategoriaan 9, mutta on raportoitu erikseen muista päästöistä, koska näiden päästöjen sisällyttäminen on valinnainen GHG-protokollan mukaan. Autoilijoiden, joukkoliikenteen käyttäjien ja jalankulkijoiden/pyöräilijöiden osuus on arvioitu Spondan tekemän kyselytutkimuksen perusteella. Ostosmatkan etäisyydet kullekin kulkumuodolle arvioidaan samalla kyselyllä. Kategorian 9 päästöt laskettiin DEFRA-päästökertoimien ja eri kauppakeskusten kävijämäärän perusteella.

Ympäristövastuun tunnusluvut

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen sähkön, lämmön, veden ja kaukokylmän kokonaiskulutus

	2024	2023	2022	2021	2020	Muutos, 2023–2024, %	Kiinteistömäärä 2024
Energiankulutus yhteensä, kaikki kiinteistöt, MWh	206 876	222 192	235 839	241 879	238 627	-6,9 %	97
Energiankulutus yhteensä, kaikki kiinteistöt, GJ	744 753	799 890	849 021	870 764	859 058	-6,9 %	97
Energiankulutus yhteensä, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh	200 180	206 833	215 958	234 742	224 716	-3,2 %	84
Energiankulutus yhteensä, vertailukelpoiset kiinteistöt, GJ	720 647	744 601	777 449	845 072	808 977	-3,2 %	84
Sähkö, kaikki kiinteistöt, MWh	85 129	90 345	92 965	95 397	98 884	-5,8 %	97
Kiinteistönomistajan välittämä sähkö vuokralaisille, MWh	24 142	25 561	27 922	28 976	29 910	-5,6 %	
Kiinteistösähkön kulutus, MWh	60 987	64 783	65 043	66 421	68 974	-5,9 %	
Vuokralaisten hankkima sähkö, MWh	9 318	4 812	5 816	6 021	4 101	93,7 %	
Sähkö, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh	82 440	83 472	85 256	91 272	93 166	-1,2 %	84
Lämpö, normitettu, kaikki kiinteistöt, MWh	112 903	122 580	133 376	136 165	130 891	-7,9 %	95
Lämpö, normitettu, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh	108 974	114 525	121 564	133 739	123 097	-4,8 %	84
Lämpö, mitattu, kaikki kiinteistöt, MWh	107 925	120 234	123 454	135 761	110 326	-10,2 %	95
Lämpö, mitattu, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh	104 017	112 286	117 548	133 422	103 825	-7,4 %	84
Kaukokylmä, kaikki kiinteistöt, MWh	8 843	9 267	9 498	10 317	8 851	-4,6 %	23
Kaukokylmä, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh	8 766	8 836	9 138	9 731	8 452	-0,8 %	21
Vesi, kaikki kiinteistöt, 1 000 000 litraa *	230	249	236	217	227	-7,5 %	95
Vesi, vertailukelpoiset kiinteistöt, 1 000 000 litraa	225	233	230	207	209	-3,6 %	84

* Hankittu kunnan tai kaupungin vesijohtoverkostosta.

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen sähkön, lämmön, veden ja kaukokylmän ominaiskulutus

	2024	2023	2022	2021	2020
Ominaisenergiankulutus yhteensä, kWh/brm ² /vuosi	186,1	187,6	204,0	208,9	207,1
Sähkö ominaiskulutus, kWh/brm ² /vuosi	83,0	81,3	87,8	88,6	92,7
Lämpö ominaiskulutus, normitettu, kWh/brm ² /vuosi	97,3	101,3	108,7	110,4	105,5
Lämpö ominaiskulutus, mitattu, kWh/brm ² /vuosi	92,9	99,5	100,7	110,1	89,0
Kaukokylmä ominaiskulutus, kWh/brm ² /vuosi	23,7	24,2	22,6	24,0	22,7
Vesi ominaiskulutus, l/brm ² /vuosi	200,6	206,8	187,1	176,4	186,6

Spondan pääkonttorin sähkön, lämmön, veden ja kaukokylmän ominaiskulutus

	2024**	2023*	2022	2021	2020
Ominaisenergiankulutus yhteensä, kWh/brm ² /vuosi	321,7	119,0	210,6	187,1	183,3
Sähkö ominaiskulutus, kWh/brm ² /vuosi	190,6	28,9	55,7	48,2	54,5
Lämpö ominaiskulutus, normitettu, kWh/brm ² /vuosi	116,7	82,2	136,4	124,5	118,3
Lämpö ominaiskulutus, mitattu, kWh/brm ² /vuosi	110,5	73,9	125,6	124,2	101,2
Kaukokylmä ominaiskulutus, kWh/brm ² /vuosi	14,4	7,9	18,5	14,5	10,4
Vesi ominaiskulutus, l/brm ² /vuosi	120,5	152,5	294,9	176,6	228,9

**Spondan pääkonttorin muuton vuoksi kulutustiedot vuoden 2023 osalta sisältävät dataa vain 06/2023 saakka.

**Uuden pääkonttorin kulutukset.

Spondan kiinteistöjen energian- ja vedenkulutus pääsegmenteittäin

	Toimisto- ja logistiikkakiinteistöt			Kauppakeskukset		
	2024	2023	Muutos, %	2024	2023	Muutos, %
Energiankulutus pääsegmenteittäin yhteensä, MWh	120 246	124 911	-3,7 %	79 933	81 923	-2,4 %
Sähkö, MWh	43 756	45 022	-2,8 %	38 684	38 451	0,6 %
Lämpö, normitettu, MWh	72 423	75 923	-4,6 %	36 551	38 603	-5,3 %
Lämpö, mitattu, MWh	69 051	74 406	-7,2 %	34 966	37 881	-7,7 %
Kaukokylmä, MWh	4 068	3 966	2,6 %	4 698	4 870	-3,5 %
Vesi, m ³	118 480	131 796	-10,1 %	106 147	101 263	4,8 %

Spondan kiinteistöjen energian- ja veden ominaiskulutus pääsegmenteittäin

	Toimisto- ja logistiikkakiinteistöt			Kauppakeskukset		
	2024	2023	Muutos, %	2024	2023	Muutos, %
Ominaisenergiankulutus pääsegmenteittäin yhteensä, kWh/brm ² /vuosi	165,8	169,6	-2,3 %	216,6	223,6	-3,1 %
Sähkö ominaiskulutus, kWh/brm ² /vuosi	66,3	68,5	-3,3 %	108,0	107,7	0,3 %
Lämpö ominaiskulutus, normitettu, kWh/brm ² /vuosi	97,1	101,1	-4,0 %	97,8	103,3	-5,3 %
Lämpö ominaiskulutus, mitattu, kWh/brm ² /vuosi	92,6	99,2	-6,7 %	93,5	101,3	-7,7 %
Kaukokylmä ominaiskulutus, kWh/brm ² /vuosi	19,8	19,7	0,5 %	28,5	29,5	-3,5 %
Vesi ominaiskulutus, l/brm ² /vuosi	158,8	180,4	-12,0 %	283,9	270,9	4,8 %

Spondan pääkonttorin energian- ja vedenkulutus

	2024**	2023*	2022	2021	2020	Muutos 2023-2024, %
Energiankulutus yhteensä, MWh	569,0	701,4	1 241,5	1102,9	1 080,3	-18,9 %
Sähkö, MWh	337,1	170,3	328,3	284,0	321,3	98,0 %
Lämpö, normitettu, MWh	206,4	484,5	804,3	733,7	697,5	-57,4 %
Lämpö, mitattu, MWh	195,3	435,8	740,4	732,1	596,5	-55,2 %
Kaukokylmä, MWh	25,5	46,7	108,9	85,2	61,5	-45,3 %
Vesi, m ³	213,1	898,7	1 738,6	1041,0	1 349,5	-76,3 %

*Spondan pääkonttorin muuton vuoksi kulutustiedot vuoden 2023 osalta sisältävät dataa vain 06/2023 saakka.

**Uuden pääkonttorin kulutukset.

Energialähteet, uusiutuvan energian osuus

Energialähteet ja ominaispäästökertoimet	2024	2023	2022	2021	2020
Ostosähkö					
Ominaispäästökerroin, kg CO ₂ /MWh	0	0	0	97	157
Uusiutuvat, %	100	100	100	57	40
Uusiutumattomat, %	0	0	0	16	27
Ydinvoima, %	0	0	0	27	33
Sijaintiperusteinen ominaispäästökerroin, kg CO ₂ /MWh	48	84	89	131	141
Lämpö					
Ominaispäästökerroin, kg CO ₂ /MWh	49	88	140	192	209
Uusiutuvat, %	79	66	43	26	21
Uusiutumattomat, %	21	34	57	74	79
Sijaintiperusteinen ominaispäästökerroin, kg CO ₂ /MWh	93	116	123	141	154
Kaukokylmä					
Ominaispäästökerroin, kg CO ₂ /MWh	0	0	0	0	18
Uusiutuvat, %	3	100	100	97	94
Uusiutumattomat, %	0	0	0	3	6
Ydinvoima, %	97	0	0	0	0

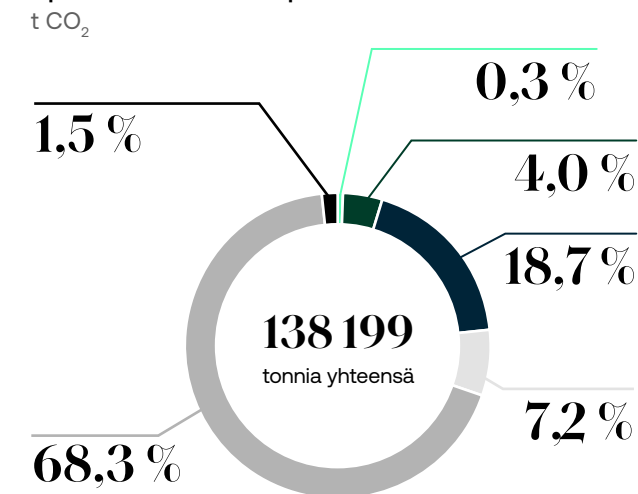
Spondan käyttämästä kokonaisenergiasta uusiutuvan energian osuus 84 %.

Spondan tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet

	Lähtövuosi (2019)	Tavoitevuosi (2030)		2023		2024	
		Päästövähennys-tavoite		%, Päästöjen vähentyminen lähtövuoteen verrattuna		%, Päästöjen vähentyminen lähtövuoteen verrattuna	
Scope 1 päästöt (tCO ₂ e)	0	0		302		377	
Scope 2 päästöt (tCO ₂ e)	59 723	32 131	-46,2%	10 510	-82,4%	5 296	-91,1 %
Scope 1+2 päästöt (tCO ₂ e)	59 723	32 131	-46,2%	10 813	-81,9%	5 673	-90,5 %
Scope 3 päästöt (tCO ₂ e)	130 884	70 416	-46,2%	136 939	4,6%	132 290	1,1 %

Sponda on asettanut tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, jotta ilmaston lämpeneminen voidaan rajoittaa Pariisin ilmastopimuksen mukaiseen 1,5 °C asteeseen. Science Based Targets -aloite on hyväksynyt Spondan tavoitteet oman toiminnan osalta. SBTi on globaali yhteishanke CDP:n, YK Global Compact -aloitteen, maailman luonnonvarainstituutin WRI:n ja WWF:n välillä.

Spondan hiilidioksidipäästöt 2024



- Scope 1 Vuokratut autot ja karanneet kylmäaineet
- Scope 2 Sähkö – markkinaperusteinen
- Scope 2 Lämpö – markkinaperusteinen
- Scope 2 Kaukokylmä – markkinaperusteinen 0 %
- Scope 3 Katgoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut
- Scope 3 Katgoria 3: Polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt
- Scope 3 Muut
- Scope 3 Katgoria 9: Asiakkaiden matkustaminen kauppakeskuksiin

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen energiankulutuksesta aiheutunut hiilijalanjälki

Epäsuorat hiilidioksidipäästöt (Scope 2): Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen energiankulutus

t CO ₂	2024	2023	2022	2021	2020	Muutos 2023–2024, %
Sähkö – markkinaperusteinen *	0,0	0,0	0,0	9 270	14 743	0 %
Lämmitys – markkinaperusteinen	5 532	10 726	18 658	26 148	25 344	-48,4 %
Kaukojäähdytys – markkinaperusteinen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0 %
Yhteensä Scope 2 – markkinaperusteinen	5 532	10 726	18 658	35 417	40 086	-48,4 %
Yhteensä Scope 2 – markkinaperusteinen vertailukelpoinen	5 264	9 266	16 721	33 606	37 789	-43,2 %
Yhteensä Scope 2 – sijaintiperusteinen	14 586	21 808	24 679	31 696	31 807	-33,1 %

*Kiinteistön ja vuokralaisten käyttöön hankitun sähkön päästöt sisältäen uusiutuvan energian alkuperäsertifikaateilla ja itse tuotetuilla uusiutuvilla energialähteillä vähennetyt päästöt. Vuokralaisten omilla sopimuksilla hankkimien sähkön päästöt on raportoitu osana Scope 3 -päästöjä.

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen energiankulutuksesta aiheutuva ominaishiilidioksidipäästö

kg CO ₂ /brm ² /vuosi	2024	2023	2022	2021	2020	Muutos 2023–2024, %
Yhteensä ominaishiilidioksidipäästö	4,6	8,2	14,3	29,6	33,8	-43,6 %
Sähkö ominaishiilidioksidipäästö	0,0	0,0	0,0	8,3	13,6	0 %
Lämpö ominaishiilidioksidipäästö	4,6	8,2	14,3	21,2	20,2	-43,6 %
Kaukokylmä ominaishiilidioksidipäästö	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0 %

Hiilidioksidipäästöt Spondan kiinteistöissä pääsegmenteittäin

	Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen energiankulutuksesta aiheutunut hiilijalanjälki segmenteittäin (t CO ₂)			Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen ominaishiilidioksidipäästö segmenteittäin (kg CO ₂ /brm ² /vuosi)		
	2024	2023	Muutos, %	2024	2023	Muutos, %
Toimisto-, liike- ja logistiikkakiinteistöt	5 154	9 554	-46 %	6,8	11,9	-43 %
Kauppakeskukset	109	126	-13 %	0,3	0,3	-13 %

Spondan pääkonttorin energiankulutuksesta aiheutunut hiilijalanjälki

t CO ₂	2024	2023***	2022	2021	2020	Muutos 2023–2024, %
Yhteensä, sis sertifikaatit*	0,0	108,0	152,8	137,2	139,2	-100,0 %
Yhteensä, ilman sertifikaatteja**	220,5	188,2	229,9	203,1	219,2	17,1 %
Sähkö	187,0	80,2	77,1	65,9	80,0	133,2 %
Lämpö	33,4	108,0	152,8	137,2	138,1	-69,1 %
Kaukokylmä	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0 %
Guarantee of Origin sertifikaateilla vähennetyt päästöt	-220,5	-80,2	-77,1	-65,9	-80,0	174,9 %

* Sisältäen uusiutuvan energian alkuperäsertifikaateilla vähennetyt päästöt.

** Ei sisällä uusiutuvan energian alkuperäsertifikaateilla vähennettyjä päästöjä.

***Spondan pääkonttorin muuton vuoksi hiilijalanjälkitiedot vuoden 2023 osalta sisältävät dataa vain 06/2023 saakka.

Spondan pääkonttorin energiankulutuksesta aiheutuva ominaishiilidioksidipäästö

kg CO ₂ /brm ² /vuosi	2024**	2023*	2022	2021	2020	Muutos 2023–2024, %
Yhteensä ominaishiilidioksidipäästö	0,0	18,3	25,9	23,3	23,6	-100,0 %
Sähkö ominaishiilidioksidipäästö	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0 %
Lämpö ominaishiilidioksidipäästö	0,0	18,3	25,9	23,3	23,4	-100,0 %
Kaukokylmä ominaishiilidioksidipäästö	0,0	0,0	0,0	0,00	0,2	0 %

*Spondan pääkonttorin muuton vuoksi hiilijalanjälkitiedot vuoden 2023 osalta sisältävät dataa vain 06/2023 saakka.

**Spondan uuden pääkonttorin tiedot.

Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)

t CO ₂	2024	2023	Muutos 2023–2024, %
Yhteensä	37 867	43 865	-14 %
Kategoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut	25 852	30 696	-16 %
Veden kulutus	2	2	-14 %
Rakentaminen ja kiinteistökehitys	16 810	20 812	-19 %
Kiinteistöjen ylläpito	6 430	6 341	1 %
Spondan oma toiminta	2 610	3 541	-26 %
Kategoria 3: Polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt	9 900	10 415	-5 %
Kategoria 5: Jätteet	232	234	-1 %
Kategoria 6: Liikematkustaminen	61	83	-26 %
Kategoria 7: Töihin matkustaminen	203	162	26 %
Kategoria 8: Itselle vuokrattu omaisuus	4	7	-46 %
Kategoria 13: Ulos vuokrattu omaisuus	1 615	2 268	-29 %
Scope 3 vapaaehtoinen			
Kategoria 9: Asiakkaiden matkustaminen kauppakeskuksiin	94 423	72 566	30 %

Spondan energiatehokkuusohjelma 2030

	2024	2023	2022	2021	2020	Muutos 2023–2024, %
Spondan energiatehokkuusohjelmaan kuuluvien kiinteistöjen lukumäärä vuoden lopussa, kpl	85	94	99	99	72	-9,6 %
Ohjelmaan kuuluvien kiinteistöjen osuus kokonaan omistetuista, %	99 %	100	100	98	74	-1,0 %
Vuotuinen energiatehokkuusohjelmalla saavutettu säästö, MWh	-15 777	-4 545	-5 408	4 471	-13 761	247,2 %
Vuotuinen energiatehokkuusohjelmalla saavutettu säästö, GJ	-56 799	-16 361	-19 469	16 097	-49 540	247,2 %
Tehtyjen energiakartoitusten lukumäärä, kpl / vuosi	86	89	95	94	78	-3,4 %

Vuosien 2021–2023 data perustuu Spondan vuoden 2030 Energiatehokkuusohjelmaan, ja vuoden 2020 data vuoden 2020 Energiatehokkuusohjelmaan.

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätteiden käsittely

t	2024	2023
Yhteensä	4 467	4 903
Yhteensä vaaraton jäte	4 462	4 898
Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet	2 492	2 717
Kierrätys materiaalina	2 492	2 717
Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet	1 969	2 181
Hyötykäyttö energiana	1 969	2 181
Loppusijoitus	0,0	0,0
Yhteensä vaarallinen jäte	5,2	4,8
Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet	2,9	2,8
Kierrätys materiaalina	2,9	2,8
Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet	2,3	1,9
Hyötykäyttö energiana	2,1	1,6
Loppusijoitus	0,2	0,3

Kaikki jäte käsitellään kolmannen osapuolen toimesta.

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätehuollon kokonaismäärät

t	2024	2023	2022	2021	2020
Yhteensä	4 467	4 903	4 962	4 583	4 957
Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet	2 495	2 720	2 666	2 459	2 676
Kierrätys materiaalina	2 495	2 720	2 666	2 459	2 676
Biojäte	869	899	918	913	1 051
Paperi	99	129	131	154	179
Pahvi	868	927	931	845	902
Kartonki	91	107	115	102	85
Lasi	152	161	126	96	93
Metalli	193	195	144	115	115
Muovi	98	90	81	75	68
Lietteet	23	50	36	38	50
Muu jäte	96	159	181	120	128
Vaarallinen jäte	5	3	3	1	5
Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet	1 972	2 183	2 296	2 124	2 281
Hyötykäyttö energiana	1 971	2 183	2 295	2 120	2 279
Loppusijoitus	0	0	2	4	2

Mukana ne kiinteistöt, joissa kiinteistönomistaja vastaa jätehuollosta.

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätteiden hyödyntämisasteet

%	2024	2023	2022	2021	2020
Hyötykäyttöaste yhteensä	100,0 %	100,0 %	100,0 %	99,9 %	100,0 %
Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet	55,9 %	55,5 %	53,7 %	53,7 %	54,0 %
Kierrätys materiaalina	55,9 %	55,5 %	53,7 %	53,7 %	54,0 %
Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet	44,1 %	44,5 %	46,3 %	46,3 %	46,0 %
Hyötykäyttö energiana	44,1 %	44,5 %	46,2 %	46,2 %	46,0 %
Loppusijoitus	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,1 %	0,0 %

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätehuollon kokonaismäärät ja hyödyntämisasteet, vertailukelpoiset kiinteistöt

	2024		2023	
	%	t	%	t
Yhteensä, vertailukelpoiset kiinteistöt		4 373		4 414
Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet, vertailukelpoiset kiinteistöt	55,8 %	2 440	55,5 %	2 461
Kierrätys materiaalina, vertailukelpoiset kiinteistöt	55,8 %	2 440	55,5 %	2 461
Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet, vertailukelpoiset kiinteistöt	44,2 %	1 933	44,5 %	1 953
Hyötykäyttö energiana, vertailukelpoiset kiinteistöt	44,2 %	1 933	44,5 %	1 953
Loppusijoitus, vertailukelpoiset kiinteistöt	0,0 %	0	0,0 %	0

Spondan pääkonttorin jätehuollon kokonaismäärä ja hyödyntämisasteet

	2024**		2023*		2022		2021		2020	
	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Yhteensä		20,3		26,9		50,1		40,5		34,0
Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet										
Kierrätys materiaalina	49,3 %	10,0	73,4 %	19,8	72,4 %	36,3	67 %	27,3	63 %	21,5
Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet	50,7 %	10,3	26,6 %	7,2	27,6 %	13,8	33 %	13,3	37 %	12,5
Hyötykäyttö energiana	50,7 %	10,3	26,6 %	7,2	27,6 %	13,8	33 %	13,3	37 %	12,5
Loppusijoitus	0,0 %	0,0	0,0 %	0,0	0 %	0,0	0 %	0,0	0 %	0,0

*Spondan pääkonttorin muuton vuoksi jätetiedot vuoden 2023 osalta sisältävät dataa vain 06/2023 saakka.

**Spondan uuden pääkonttorin jätedata.

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätehuollon kokonaismäärät pääsegmenteittäin 2024

t	Toimisto- ja logistiikkakiinteistöt	Kauppakeskukset
Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet	1 215	1 280
Kierrätys materiaalina	1 215	1 280
Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet	1 091	881
Hyötykäyttö energiana	1 091	881
Loppusijoitus	0,1	0,2

Sosiaalisen vastuun tunnusluvut

Tunnusluvut henkilöstö

	2024	2023	2022	2021	2020
Henkilöstömäärä 31.12.	129	134	139	138	147
Henkilöstömäärä vuoden aikana keskimäärin	130	134	140	142	144
Keski-ikä 31.12.	42	41	41	41	41
Sairauspoissaolot, pv/hlö	4,3	3,4	4,7	2,1	3,8
Sairauspoissaolot, % työajasta	1,7	1,4	1,9	0,8	1,6
Koulutuspäivät keskimäärin, pv/hlö*	4,2	3,0	3,5	4,9	2,2
Koulutus, tunteja/hlö	25,4	17,7	20,7	29,2	13,2
Koulutuspoissaolot, % työajasta	1,7	1,2	1,4	1,6	0,8

*Yksi koulutuspäivä kestää Verohallinnon linjauksen mukaan 6 tuntia.

Työehtosopimukset ja henkilöstön vaihtuvuus 2024

	%
Työehtosopimusten kattavuusprosentti*	100,0
Vaihtuvuus, Suomi (konserni)	4,2

*Työehtosopimus kattaa Suomessa koko henkilöstön johtoryhmää lukuun ottamatta.

Koulutuspäivät henkilöstöryhmittäin 2024

	% työajasta				
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
Professional	71,6	17,0	54,6	1,1	1,1
Manager	168,8	72,8	96,0	1,3	1,7
Middle Management	173,4	81,1	92,3	1,8	2,4
Yhteensä	413,8	170,9	242,9	1,6	

Raportoitu henkilöstöryhmittä, joissa vähintään viisi naista ja viisi miestä.

Henkilöstötyytyväisyystutkimus, konserni

Skaala 1-100	2024	2023	2022
Sitoutumisindeksi	69,5	71,1	73,1
Johtamisindeksi	72,6	72,9	74,9
Suorituskykyindeksi	65,9	63,2	60,2
Engagement index (Omistautuneisuusindeksi)	78,7	77,3	78,2
Merkityksellisyysindeksi	74,3	72,1	72,4

Skaala -100 - +100	2024	2023	2022
eNPS	35	38	33

Henkilöstö ryhmittäin

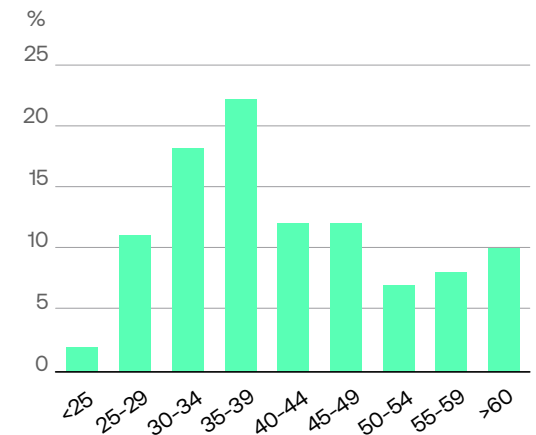
Henkilöä	2024	2023	2022
Administration	53	54	60
Property Development	28	29	28
Investments	4	4	4
Asset Management	9	10	9
Retail & Office and MOW	35	37	38

Työsuojelu ja -turvallisuus, Suomi 2024

	% / kpl
Tapaturmataajuus	0
Ammattitaudit	0
Kuolemantapaukset	0
Syrjintätapausten lkm, käsittely ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet, tapausten määrä	0

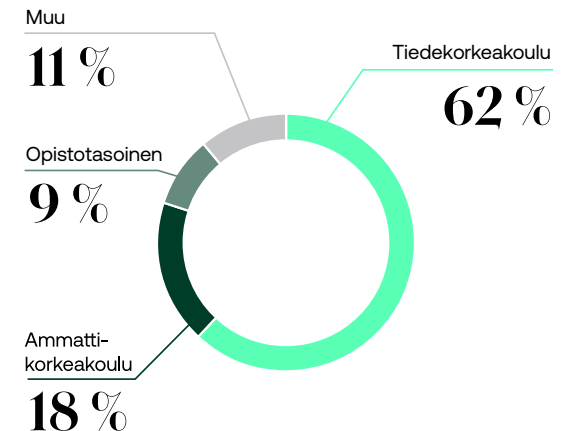
Henkilöstön ikäjakauma

31.12.2024



Henkilöstön koulutusrakenne

31.12.2024



Naisten ja miesten palkkojen ja palkitsemisen vertailu

Vertailuryhmä I, Professional	Peruspalkka	Palkitseminen
Naisten palkka, % vastaavasta miesten palkasta		
2024	87,6	77,9
2023	90,0	104,0
2022	89,1	104,6
Vertailuryhmä II, Manager	Peruspalkka	Palkitseminen
Naisten palkka, % vastaavasta miesten palkasta		
2024	90,3	91,5
2023	93,9	79,0
2022	93,7	86,4
Vertailuryhmä III, Middle Management	Peruspalkka	Palkitseminen
Naisten palkka, % vastaavasta miesten palkasta		
2024	90,5	98,8
2023	92,9	88,4
2022	92,3	104,9

Vertailussa mukana tehtäväryhmät, joissa vähintään viisi miestä ja viisi naista. Vertailuluku on laskettu periaatteella montako prosenttia naisten keskiarvo on miesten vastaavasta.

2024 palkattu henkilöstö, Suomi

Ikäryhmä	Yhteensä	Miehiä	Naisia
20–24	3	1	2
25–29	7	3	4
30–34	2	0	2
35–39	0	0	0
40–44	1	1	0
45–49	0	0	0
50–54	1	1	0
yli 55	0	0	0
Yhteensä	14	6	8

2024 lopettanut henkilöstö, Suomi

Ikäryhmä	Yhteensä	Miehiä	Naisia
20–24	2	0	2
25–29	5	1	4
30–34	4	1	3
35–39	2	1	1
40–44	0	0	0
45–49	1	0	1
50–54	1	0	1
yli 55	4	3	1
Yhteensä	19	6	13

Työntekijät 2024

	Yhteensä	Miehiä	Naisia	Muut
Työntekijöiden kokonaismäärä	129	58	71	0
Työsuhteen muoto				
Vakituiset työntekijät	119	52	67	0
Määräaikaiset työntekijät*	10	6	4	0
Nollasopimus-työntekijät**	1	0	1	0
Kokoaikaiset työntekijät	119	52	67	0
Osa-aikaiset työntekijät	10	6	4	0

* Määräaikaisuudet ovat tyypillisesti 3–6 kk kestäviä tai pidempiä projektiluonteisia työsuhteita tai harjoittelujaksoja.

** Nollasopimukset vain työntekijän pyynnöstä ja luku sisältyy määräaikaisten työntekijöiden yhteismäärään.

Riippumattoman varmentajan varmennusraportti

Tämä raportti on suomenkielinen käännös englanninkielisestä riippumattoman varmentajan varmennusraportista.

Sponda Oyj johdolle

Olemme Sponda Oyj:n (0866692-3) (jäljempänä ”Sponda”) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Spondan Vastuullisuuskatsauksessa 2024 esitetyt yritys vastuun tunnusluvut (jäljempänä ”Yritysvastuutiedot”) raportointiajan jaksolla 1.1.–31.12.2024.

Varmennuksen kohteena olleet Yritysvastuutiedot koostuvat seuraavista tiedoista:

- Energia: GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 302-5, CRE1 (”Energia” osiossa ”Raportoinnin laajuus ja periaatteet” sivuilla 60–61 sekä ”Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen sähkön, lämmön, veden ja kaukokylmän kokonaiskulutus” (s. 62), ”Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen sähkön, lämmön, veden ja kaukokylmän ominaiskulutus” (s. 63), ”Spondan pääkonttorin sähkön, lämmön, veden ja kaukokylmän ominaiskulutus” (s. 63), ”Spondan pääkonttorin energian- ja vedenkulutus pääsegmenteittäin” (s. 63), ” Spondan kiinteistöjen energian- ja veden ominaiskulutus pääsegmenteittäin” (s. 63), ” Spondan pääkonttorin energian- ja vedenkulutus” (s. 63), ”Energialähteet ja ominaispäästökertoimet” (s. 64), ja ”Spondan energiatehokkuusohjelma 2030” (s. 66) osiossa ”Ympäristövastuun tunnusluvut”)
- Vesi ja jätevesi: GRI 303-5, CRE2 (”Vesi” osiossa ”Raportoinnin laajuus ja periaatteet” sivulla 61 sekä ”Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen sähkön, lämmön, veden ja kaukokylmän kokonaiskulutus” (s. 62), ”Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen sähkön, lämmön, veden ja kaukokylmän ominaiskulutus” (s. 63),

”Spondan pääkonttorin sähkön, lämmön, veden ja kaukokylmän ominaiskulutus” (s. 63), ”Spondan kiinteistöjen energian- ja vedenkulutus pääsegmenteittäin” (s. 63), ”Spondan kiinteistöjen energian- ja veden ominaiskulutus pääsegmenteittäin” (s. 63) ja ”Spondan pääkonttorin energian- ja vedenkulutus” (s. 63) osiossa ”Ympäristövastuun tunnusluvut”)

- Kasvihuonekaasupäästöt: GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, CRE3 (”Kasvihuonekaasupäästöt” osiossa ”Raportoinnin laajuus ja periaatteet” sivulla 61 sekä ”Energialähteet ja ominaispäästökertoimet” (s. 64), ”Spondan tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet” (s. 64), ” Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen energiankulutuksesta aiheutunut hiilijalanjälki” (s. 65), ja ”Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)” (s. 66) osiossa ”Ympäristövastuun tunnusluvut”), ja
- Jätteet: GRI 306-4 (”Jätteet” osiossa ”Raportoinnin laajuus ja periaatteet” sivulla 61 sekä ”Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet” taulukossa ”Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätteiden käsittely” (s. 66), ”Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet” taulukossa ”Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätehuollon kokonaismäärät” (s. 66), ”Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet” taulukossa ”Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätteiden hyödyntämisasasteet” (s. 67), ”Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet” taulukossa ”Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätehuollon kokonaismäärät ja hyödyntämisasasteet, vertailukelpoiset kiinteistöt” (s. 67), ”Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet” taulukossa ”Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätehuollon kokonaismäärät pääsegmenteittäin 2024” (s. 67), ja ”Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet” taulukossa ”Spondan pääkonttorin jätehuollon kokonaismäärä ja hyödyntämisasasteet” (s. 67) osiossa ”Ympäristövastuun tunnusluvut”).

Johdon velvollisuudet

Sponda Oyj:n johto vastaa Yritysvastuutietojen laamisesta ja esittämisestä raportointikriteeristön eli GRI Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeiston mukaisesti. Tämä sisältää velvollisuuden laatia ja ylläpitää sisäistä valvontaa, ylläpitää tarvittavia asiakirjoja sekä tehdä vastuullisuustietoihin liittyviä arvioita, jotka he katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia Yritysvastuutiedot, joissa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Riippumattoman varmentajan velvollisuudet

Meidän velvollisuutemme on suorittaa rajoitetun varmuuden antava toimeksianto ja esittää toimeksiannon perusteella riippumaton johtopäätös. Olemme suorittaneet varmennus-toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksianto-standardin ISAE 3000 (uudistettu) ”*Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus*” mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnitteleme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Yritysvastuutiedoissa olennaista virheellisyyttä. Valittujen varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisesta virheellisyydestä. Säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Uskomme, että hankkimamme evidenssi on riittävää ja asianmukaista rajoitetun varmuuden johtopäätöksellemme.

Olemme riippumattomia Spondasta niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

KPMG Oy Ab soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden toimeksiannossa evidenssin hankkimismenetelmät ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa, minkä vuoksi saadaan rajoitetumpi varmuus kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa. Olemme suunnitelleet ja suorittaneet toimeksiannon siten, että saamme riittävästi asianmukaista evidenssiä rajoitetulle varmuudelle ja johon perustaa johtopäätöksemme, emmekä siten saa kaikkea evidenssiä, joita vaaditaan kohtuullisen varmuuden saamiseksi. Vaikka huomioimme sisäisten valvonnan tehokkuutta määrittäessämme toimenpiteidemme luonnetta ja laajuutta, varmennustoimeksiantomme ei ole suunniteltu varmentamaan sisäistä valvontaa. Toimenpiteemme eivät sisältäneet kontrollitestausta tai toimenpiteiden suorittamista liittyen datan yhdistelyyn ja laskemiseen IT-järjestelmien sisällä. Rajoitetun varmuuden toimeksianto koostuu kyselyistä henkilöille, jotka ovat vastuussa Yritysvastuutietojen sekä niihin liittyvien tietojen laamisesta sekä analyttisten ja muiden toimenpiteiden suorittamisesta.

Olemme suorittaneet toimeksiannossa muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastattelimme Sponda Oyj:n johtoa sekä Yritysvastuutietojen laamisesta ja kokoamisesta vastaavia henkilöitä;

- Arvioimme GRI Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeiston raportointia koskevien periaatteiden soveltamista Yritysvastuutietojen esittämisessä.
- Perehdyimme haastatteluin Yritysvastuutietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyviin keskeisiin tiedonhallinnan prosesseihin, tietojärjestelmiin ja käytännön menettelytapoihin.
- Luimme esitetyt Yritysvastuutiedot ja arvioimme tietojen laatua ja raportoinnin rajausten määrittelyä. Arvioimme Yritysvastuutietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä perehtymällä alkuperäisiin dokumentteihin ja asiakirjoihin otospohjaisesti.

Toimeksiannon luontaiset rajoitukset

Kaikkiin varmennustoimeksiantoihin liittyy luontaisia rajoituksia tarkastellun tiedon valikoivasta testauksesta johtuen. Siten havaitsematta jääneitä väärinkäytöksiä, virheellisyyksiä tai säästöstenvastaisuuksia saattaa esiintyä. Lisäksi ei-taloudelliseen tietoon saattaa liittyä merkittävämpiä luontaisia rajoituksia kuin taloudelliseen tietoon ottaen huomioon sekä sen luonteen että menetelmät, joita käytetään tällaisten tietojen keräämiseen, laskemiseen ja arvioimiseen.

Johtopäätös

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, että rajoitetun varmennustoimeksiannon kohteena olleet Yritysvastuutiedot raportointiajanjaksolla 1.1.–31.12.2024 eivät olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu GRI Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeiston mukaisesti.

Helsinki, 10.4.2025

KPMG OY AB

PETRI KETTUNEN

KHT

GRI-indeksi

Tämä katsaus on laadittu GRI-raportointiviitekehyyksen kaikkien kolmen universaalin raportointistandardin mukaisesti (Universal Standards). Aihekohtaiset raportointistandardit on valittu Spondan olennaisten aiheiden perusteella.

GRI Standards -tunnus	Sijainti	Sisältyy kokonaan/ osittain	Ulkoinen varmennus	Global Compact -periaatteet	SDG	Kommentti
GRI 2: Yleinen sisältö (2021)						
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt						
2-1	Organisaation yleistiedot	Sponda lyhyesti, s. 5; Takakansi; https://sponda.fi/meista/sponda-yrityksena/ ; GRI-indeksi	Sisältyy			Yrjönkatu 29 C, 00100 Helsinki, Finland
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61	Sisältyy			
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61	Sisältyy			
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-indeksi	Sisältyy			Ei muutoksia.
2-5	Ulkoinen varmennus	Riippumattoman varmentajan varmennusraportti, s. 70-71	Sisältyy			
Toimialat ja työntekijät						
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Sponda lyhyesti, s. 5; Toimitusjohtajan katsaus, s. 7-8; Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju, s. 17-18; G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri, s. 56-59; GRI-indeksi; https://sponda.fi/meista/sponda-yrityksena/	Sisältyy			
2-7	Palkansaajat	S1 Oma työvoima, s. 43-46; Sosiaalisen vastuun tunnusluvut, s. 68-69; GRI-indeksi	Sisältyy	3, 6	5, 8	Raportoidut tiedot henkilöstöstä on saatu PersoneCHR ja Nepton -järjestelmistä. Sponda ostaa kiinteistöjohtamispalveluita omistamiensa kiinteistöjen ylläpitoon. Spondan puolesta kiinteistöjä ylläpitävät ja huoltavat sopimuskumppanit, jotka eivät raportoi henkilöstötietojaan sukupuolen mukaan Spondalle.
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	S2 Arvoketjun työntekijät, s. 47-50; GRI-indeksi	Sisältyy			
Hallinnointi						
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Tilinpäätös, s. 4-5	Sisältyy			Tilinpäätös on nähtävillä Kaupparekisterin verkkosivuilla kesäkuussa 2025.
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Tilinpäätös, s. 4-5, 8	Sisältyy			
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Tilinpäätös, s. 5	Sisältyy			
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Tilinpäätös, s. 9-11; Kestävän kehityksen hallinnointi, s. 14-15	Sisältyy			
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Kestävän kehityksen hallinnointi, s. 14-15; Tilinpäätös, s. 5	Sisältyy			
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Kestävän kehityksen hallinnointi, s. 14-15; GRI-indeksi	Sisältyy			Yhtiön ylin johto hyväksyy raportin.

GRI Standards -tunnus	Sijainti	Sisältyy kokonaan/ osittain	Ulkoinen varmennus	Global Compact -periaatteet	SDG	Kommentti
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri, s. 57; Tilinpäätös, s. 5	Sisältyy			
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Ilmoitusmenettelyperiaatteet, s. 57	Sisältyy			
2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	Kestävän kehityksen hallinnointi, s. 15; Tilinpäätös, s. 8, GRI-indeksi	Sisältyy			Spondan johtoryhmä ja hallituksen jäsenet pidetään säännöllisesti ajan tasalla kestävästä kehityksestä vastuullisuusraportoinnin kautta. Lisäksi Spondan johto on osallistunut erilaisiin kestävyteen liittyviin koulutuksiin, jotka käsittelevät aiheita kuten säädösmuutoksia, ihmisoikeuksia ja ilmastonmuutosta.
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	Tilinpäätös, s. 8	Sisältyy			Tilinpäätös on nähtävillä Kaupparekisterin verkkosivuilla kesäkuussa 2025.
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Tilinpäätös, s. 5, 43-45	Sisältyy			Tilinpäätös on nähtävillä Kaupparekisterin verkkosivuilla kesäkuussa 2025.
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Yleiset tiedot, s. 16; Tilinpäätös, s. 43-45	Sisältyy			Tilinpäätös on nähtävillä Kaupparekisterin verkkosivuilla kesäkuussa 2025.
2-21	Vuosittaisen kompensaaion suhdeluku	Tilinpäätös, s. 43	Sisältyy			Tilinpäätös on nähtävillä Kaupparekisterin verkkosivuilla kesäkuussa 2025.
Strategia, politiikat ja toimintatavat						
2-22	Lausunto kestävä kehityksen strategiasta	Toimitusjohtajan katsaus, s. 7-8	Sisältyy			
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri, s. 57-58; Spondan vastuullisuuden johtamistavan kuvaus	Sisältyy		5, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 15	
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	S1 Oma työvoima: Toimintaperiaatteet, s. 44; G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri, s. 56-59; Spondan vastuullisuuden johtamistavan kuvaus	Sisältyy			
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	S1 Oma työvoima, p. 44; S2 Arvoketjun työntekijät, s. 48; S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, s. 51-52; S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, s. 54	Sisältyy		1, 2	8
2-26	Tietoa yrityksen toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri, s. 57	Sisältyy		1-10	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	GRI-indeksi, s. 73	Sisältyy		1-10	Ei tapauksia vuonna 2024.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Sidosryhmien edut ja näkemykset, s. 19	Sisältyy			
Sidosryhmävuorovaikutus						
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmien edut ja näkemykset, s. 19	Sisältyy			
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	S1 Oma työvoima: Keskeiset mittarit, s. 46; Sosiaalisen vastuun tunnusluvut, s. 68	Sisältyy		3	8

GRI Standards -tunnus	Sijainti	Sisältyy kokonaan/ osittain	Ulkoinen varmennus	Global Compact -periaatteet	SDG	Kommentti
GRI 3: Olennaiset aiheet (2021)						
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Prosessi olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi, s. 20	Sisältyy			
3-2	Olennaiset aiheet	Spondan vastuullisuusohjelma 2023–2025, s. 9; Prosessi olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi, s. 20	Sisältyy			
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Yleiset tiedot, s. 14–15; Spondan vastuullisuuden johtamistavan kuvaus	Sisältyy			
Taloudelliset standardit						
GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)						
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	Ei Ilmastonmuutos: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, s. 25–26	Sisältyy	7, 8, 9	7, 9, 13	
GRI 203: Väilliset taloudelliset vaikutukset (2016)						
203-1	Investoinnit infrastruktuuriin ja tarjotut yleishyödylliset palvelut	EU-taksonomia, s. 22–24; S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, s. 54–55	Sisältyy		9, 11, 12	
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)						
205-1	Toiminnot joissa on arvioitu korruptioon liittyvät riskit	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri, s. 56–59	Sisältyy	10		
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri, s. 56–59	Sisältyy	10		
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja toimenpiteet	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri, s. 58; GRI-indeksi, s. 74	Sisältyy osittain	10		Yksi mahdollinen epäily vuonna 2024.
GRI 207: Verot (2019)						
207-1	Veroasioiden toimintaperiaatteet	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri, s. 56–59; Tilinpäätös, s. 38–40	Sisältyy			
207-2	Veroihin liittyvä sisäinen valvonta	Tilinpäätös, s. 38–40	Sisältyy			
207-3	Veroihin liittyvät sidosryhmäodotukset ja epäkohtien hallinta	Tilinpäätös, s. 38–40	Sisältyy			Ei tapauksia vuonna 2024.

GRI Standards -tunnus	Sijainti	Sisältyy kokonaan/ osittain	Ulkoinen varmennus	Global Compact -periaatteet	SDG	Kommentti	
Ympäristöstandardit							
GRI 302: Energia (2016)							
302-1	Organisaation oma energiankulutus	E1 Ilmastonmuutos: Keskeiset mittarit, s. 33; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 63	Sisältyy	Kyllä	7, 8, 9	7, 11, 13	
302-3	Energiaintensiiteetti	E1 Ilmastonmuutos: Keskeiset mittarit, s. 33; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 63	Sisältyy	Kyllä	7, 8, 9	7	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Sponda lyhyesti, s. 5; Keskeiset tulokset vuonna 2024, s. 10; E1 Ilmastonmuutos, s. 32-33; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 66	Sisältyy	Kyllä	7, 8, 9	7, 13	
302-5	Tuotteiden ja palveluiden energiantarpeen vähennykset	E1 Ilmastonmuutos, s. 34; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 62-66	Sisältyy	Kyllä	7, 8, 9	7, 13	
GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)							
303-1	Vesi jaettuna resurssina	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, s. 36-37; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 62-63	Sisältyy		7	11, 12	Vedensaantiin tai -laatuun ei liity merkittäviä haasteita Suomessa. Vedenkulutusta seurataan kiinteistöissä automatiikan avulla. Mikäli järjestelmä huomaa poikkeavaa kulutusta, toimenpiteisiin ryhdytään kyseisessä kohteessa.
303-2	Jätevesien vaikutusten hallinta	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, s. 36-37; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 62-63	Sisältyy		7	11, 12	Jätevedet käsitellään lakien ja määräysten vaatimalla tavalla.
303-5	Vedenkulutus	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, s. 36-37; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 62-63	Sisältyy	Kyllä	7	11, 12	Kiinteistöjen vesikalusteiden kartoitus vedenkäytön tehostamiseksi kuuluu osaksi säännöllisiä auditointikierroksia. Uudiskohteissa sekä merkittävässä peruskorjauskohteissa käytetään vettä ja energiaa säästäviä vesikalusteita. Lisäksi ympäristösertifiointien yhteydessä kiinnitetään huomiota vedenkulutuksen vähentämiseen.
GRI 304: Biodiversiteetti (2016)							
304-1	Omistetut, vuokratut ja hallinnoidut toimipaikat jotka ovat lähellä suojelualueita ja muita korkean biodiversiteettiarvon alueita	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, s. 38-39	Sisältyy osittain	Kyllä	7, 8	11, 12	
GRI 305: Päästöt (2016)							
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	E1 Ilmastonmuutos: Keskeiset mittarit, s. 34 ; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 64	Sisältyy	Kyllä	7, 8, 9	13	

GRI Standards -tunnus	Sijainti	Sisältyy kokonaan/ osittain	Ulkoinen varmennus	Global Compact -periaatteet	SDG	Kommentti	
305-2	Epäsuoran energian kasviuonekaasujen päästöt (Scope 2)	E1 Ilmastonmuutos: Keskeiset mittarit, s. 34 ; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 64-65	Sisältyy	Kyllä	7, 8, 9	13	
305-3	Muut epäsuorat kasviuonekaasujen päästöt (Scope 3)	E1 Ilmastonmuutos: Keskeiset mittarit, s. 34 ; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 64-66	Sisältyy	Kyllä	7, 8, 9	13	
305-4	Kasviuonekaasupäästöjen päästöintensiteetti	E1 Ilmastonmuutos: Keskeiset mittarit, s. 34 ; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 65	Sisältyy	Kyllä	7, 8, 9	13	
305-5	Kasviuonekaasupäästöjen vähentäminen	Sponda lyhyesti, s. 5; E1 Ilmastonmuutos: Keskeiset mittarit, s. 31, 34; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 64-66	Sisältyy	Kyllä	7, 8, 9	13	
GRI 306: Jätevedet ja jätteet (2020)							
306-1	Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 40-42.; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 66-67	Sisältyy osittain		7	12	Jätteet käsitellään kolmannen osapuolen toimesta. Sponda tukee asiakkaitaan kierrättämisessä esimerkiksi tarjoamalla jätehuoltokumppanin organisoimaa Ympäristökoordinaattori-palvelua vuokralaisille.
306-2	Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 40-42; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 66-67	Sisältyy osittain		7	12	Jätteet käsitellään kolmannen osapuolen toimesta. Sponda tekee yhteistyötä asiakkaiden ja vuokralaisten kanssa vähentääkseen jätteiden syntymistä kiinteistöissään.
306-4	Hyötykäyttöön menevä jäte	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 41-42; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 66-67	Sisältyy osittain	Kyllä	7	12	Jätteiden hallintaan liittyvä tieto on arvoketjun osalta osin puutteellista. Spondan tavoitteena on parantaa tiedon saatavuutta arvoketjusta yhteistyössä jätteenhallinnan kumppanimme kanssa.
306-5	Hävitettäväksi ohjattu jäte	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 41-42; Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 66-67	Sisältyy osittain		7	12	Jätteiden hallintaan liittyvä tieto on arvoketjun osalta osin puutteellista. Spondan tavoitteena on parantaa tiedon saatavuutta arvoketjusta yhteistyössä jätteenhallinnan kumppanimme kanssa.
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi (2016)							
308-1	Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri: Suhteet toimittajiin, s. 59;	Sisältyy osittain		7	8, 12, 13	
Sosiaaliset standardit							
GRI 401: Työsuhteet (2016)							
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	S1 Oma työvoima, s. 46; Sosiaalisen vastuun tunnusluvut, s. 68	Sisältyy		6	8	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus (2018)							
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	S1 Oma työvoima, s. 46; S2 Arvoketjun työntekijät, s. 47-50	Sisältyy osittain		1, 2, 6	8	

GRI Standards -tunnus	Sijainti	Sisältyy kokonaan/ osittain	Ulkoinen varmennus	Global Compact -periaatteet	SDG	Kommentti	
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	S1 Oma työvoima, s. 46; S2 Arvoketjun työntekijät, s. 47-50	Sisältyy osittain		1, 2, 6	8	
403-3	Työterveyspalvelut	S1 Oma työvoima, s. 43-46	Sisältyy osittain		1, 2, 6	8, 11	Kiinteistöjen turvallisuudesta huolehtivat ulkoiset kiinteistöpäälliköt, jotka varmistavat, että heidän käyttämiensä kumppaneiden sopimusvelvoitteet täytetään työturvallisuusmääräysten mukaisesti.
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja -turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	S1 Oma työvoima, s. 43-46	Sisältyy osittain		1, 2, 3, 6	4, 8, 11	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	S1 Oma työvoima, s. 45; S2 Arvoketjun työntekijät, s. 49	Sisältyy osittain		1, 2, 6	8	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	S1 Oma työvoima, s. 43-46	Sisältyy osittain		1, 2, 6	4, 8, 11	
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	S2 Arvoketjun työntekijät, s. 47-50; https://sponda.fi/code-of-conduct-supplier-code-of-conduct/	Sisältyy		1, 2, 6	8	
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	S1 Oma työvoima, s. 46; S2 Arvoketjun työntekijät, s. 48-49; Sosiaalisen vastuun tunnusluvut, s. 68	Sisältyy		1, 2, 6	8, 11	
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)							
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	S1 Oma työvoima, s. 45; Sosiaalisen vastuun tunnusluvut, s. 68	Sisältyy		6	8	
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	S1 Oma työvoima, s. 43-46	Sisältyy osittain		6	8	
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	S1 Oma työvoima, s. 44	Sisältyy osittain		6	8	Koko Spondan henkilöstö kuuluu strategian ja johtamisjärjestelmän mukaisesti kehityskeskusteluiden piiriin. Kehityskeskusteluiden vuosisyklin ulkopuolella rekrytoidut henkilöt eivät ole mukana laskennassa.
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (2016)							
405-1	Hallintoelinten ja työntekijöiden monimuotoisuus	Yleiset tiedot, s. 15; Tilinpäätös, s. 5	Sisältyy		6		
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen suhde	Sosiaalisen vastuun tunnusluvut, s. 69	Sisältyy		1, 6	5	
GRI 406: Syrjimättömyys (2016)							
406-1	Syrjintätapaukset ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	Sosiaalisen vastuun tunnusluvut, s. 68	Sisältyy		2, 10	8	

GRI Standards -tunnus	Sijainti	Sisältyy kokonaan/ osittain	Ulkoinen varmennus	Global Compact -periaatteet	SDG	Kommentti
GRI 407: Yhdistymisen vapaus ja työehtosopimukset (2016)						
407-1	Toiminnot ja toimittajat, joissa yhdistymisen vapaus ja neuvottelu oikeus voivat olla uhattuna	S1 Oma työvoima, s. 46; Sosiaalisen vastuun tunnusluvut, s. 68; https://sponda.fi/ihmisoikeudet/	Sisältyy osittain		1, 3, 10	8
GRI 408: Lapsityövoima (2016)						
408-1	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä lapsityövoiman käytön riski	S2 Arvoketjun työntekijät, s. 47; S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, s. 53; https://sponda.fi/ihmisoikeudet/	Sisältyy osittain		5	8
GRI 409: Pakkotyövoima (2016)						
409-1	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä pakkotyövoiman käytön riski	S2 Arvoketjun työntekijät, s. 47; S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, s. 53; https://sponda.fi/ihmisoikeudet/	Sisältyy osittain		4	8
GRI 413: Paikallisyhteisöt (2016)						
413-1	Toiminnot joissa osallistetaan paikallisyhteisöjä, mitataan niiden vaikutuksia ja järjestetään kehityshankkeita	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, s. 51-52; G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri, s. 56-59	Sisältyy osittain		1, 8	5, 9, 11, 13, 15
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi (2016)						
414-1	Tavarantoimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri, s. 59	Sisältyy osittain		1-6, 10	8
414-2	Negatiiviset sosiaaliset vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	S2 Arvoketjun työntekijät, s. 47; S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, s. 52; https://sponda.fi/ihmisoikeudet/	Sisältyy osittain		1-6, 10	8
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen (2016)						
415-1	Poliittiset lahjoitukset	Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka	Sisältyy		10	
GRI - Rakennus- ja kiinteistöalakohtaiset indikaattorit						
CRE1	Rakennuksen energia-intensiteetti	Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 63	Sisältyy	Kyllä	7,8,9	7.13
CRE2	Vesi-intensiteetti	Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 63	Sisältyy	Kyllä	7,8,9	12
CRE3	Rakennuksen energiankulutuksen aiheuttama kasvihuonekaasupäästön intensiteetti	Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 60-61; Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 65	Sisältyy	Kyllä	7,8,9	7, 13
CRE8	Sertifikaatit	Sponda lyhyesti, s. 5; Vuoden 2024 kohokohdat, s. 6; Toimitusjohtajan katsaus, s. 7-8	Sisältyy		1,7	7, 8, 12, 13

ESRS-indeksi

Standardi	Raportointivaatimukset	
ESRS 2	Yleiset laatuvaatimukset	Sijainti
BP-1	Kestävyysselvitysten yleiset laatuvaatimukset	Yleiset tiedot: Laadintaperiaatteet
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	Yleiset tiedot: Laadintaperiaatteet
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Yleiset tiedot: Kestävän kehityksen hallinnointi Tilinpäätös
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	Yleiset tiedot: Kestävän kehityksen hallinnointi Tilinpäätös
GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Yleiset tiedot: Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin Tilinpäätös
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	Yleiset tiedot: Due diligence -selvitys
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	Tilinpäätös
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Yleiset tiedot: Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Yleiset tiedot: Sidosryhmien edut ja näkemykset
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Yleiset tiedot: Prosessi olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi
IRO-2	Yrityksen kestävyyspalveluksissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	Liitteet: ESRS-indeksi
ESRS E1	Ilmastomuutos	Sijainti
ESRS 2, GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	E1 Ilmastomuutos: Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin Yleiset tiedot: Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin Tilinpäätös

ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	E1 Ilmastomuutos: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
E1-1	Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsunnitelma	E1 Ilmastomuutos: Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsunnitelma
E1-2	Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	E1 Ilmastomuutos: Toimintaperiaatteet
E1-3	Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	E1 Ilmastomuutos: Toimenpiteet
E1-4	Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	E1 Ilmastomuutos: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	E1 Ilmastomuutos: Keskeiset mittarit
E1-6	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	E1 Ilmastomuutos: Keskeiset mittarit
E-9	Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmaston liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudellisten vaikutusten	E1 Ilmastomuutos: Ilmastomuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien taloudelliset vaikutukset
ESRS E3	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat: Toimintaperiaatteet
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat: Toimenpiteet
E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen
E3-4	Vedenkulutus	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat: Keskeiset mittarit
ESRS E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Toimintaperiaatteet
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Toimenpiteet
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen
ESRS E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Toimintaperiaatteet
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Toimenpiteet
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Resurssien sisäänvirtaukset
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Resurssien ulosvirtaukset
ESRS S1	Oma työvoima	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	S1 Oma työvoima: Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	S1 Oma työvoima: Toimintaperiaatteet
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	S1 Oma työvoima: Yhteistyö työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kanssa
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S1 Oma työvoima: Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat huolenaiheiden esiin nostamiseen
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	S1 Oma työvoima: Toimenpiteet
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	S1 Oma työvoima: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen

S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	S1 Oma työvoima: Keskeiset mittarit
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	S1 Oma työvoima: Keskeiset mittarit
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	Liitteet: Sosiaalisen vastuun tunnusluvut
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	S1 Oma työvoima: Keskeiset mittarit
S1-16	Palkitsemista koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaispalkitseminen)	Liitteet: Sosiaalisen vastuun tunnusluvut
ESRS S2	Arvoketjun työntekijät	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	S2 Arvoketjun työntekijät: Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	S2 Arvoketjun työntekijät: Toimintaperiaatteet
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	S2 Arvoketjun työntekijät: Yhteistyö arvoketjun työntekijöiden kanssa
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S2 Arvoketjun työntekijät: Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat huolenaiheiden esiin nostamiseen
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	S2 Arvoketjun työntekijät: Toimenpiteet
S2-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	S2 Arvoketjun työntekijät: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen
ESRS S3	Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt: Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
S3-1	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt: Toimintaperiaatteet
S3-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt: Yhteistyö vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa
S3-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt: Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat huolenaiheiden esiin nostamiseen

S3-4	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt: Toimenpiteet
S3-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen
ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Toimintaperiaatteet
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Yhteistyö kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat huolenaiheiden esiinnostamiseen
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Toimenpiteet
S4-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Tavoitteet ja tavoitteissa edistyminen
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen	Sijainti
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri: Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri
G1-2	Suhteet toimittajiin	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri: Suhteet toimittajiin
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri: Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

SPONDA

Sponda Oy
PL 940, 00100 Helsinki
Puh. 020 43131
www.sponda.fi

