

CODE OF BUSINESS CONDUCT

- SPONDAN EETTISET PERIAATTEET YHTEISTYÖKUMPPANEILLE

Tavoitteenamme on olla kiinteistöalan luotetuin, kannattavin ja vastuullisin toimija. Arvostamme yhteistyökumppaneitamme ja toimimme heidän kanssaan reilusti ja rehellisesti. Haemme kilpailuetua edelläkävyn kiinteistökehityksen ja alan vastuullisimpien toimintamallien kautta – emme koskaan epäeettisillä tai laittomilla liiketoimintakäytännöillä. Tämä Code of Business Conduct on hyväksytty Spondan johtoryhmässä 9.3.2020 ja päivitetty 25.6.2020, 18.10.2021 sekä 4.11.2024.

Tämä Code of Business Conduct määrittää ne vastuullisuuden toiminnalliset periaatteet, joita edellytämme yhteistyökumppaniemme noudattavan. Kumppaniemme tulee huolehtia siitä, että myös heidän alihankkijansa noudattavat näitä yhteistyökumppaneille asetettuja periaatteita. Sponda edellyttää yhteistyökumppaneiltaan, että Sponda voi yhdessä erikseen sovittavin tavoin auditoida yhteistyökumppanien toimintaa tätä Code of Business Conductia vasten. Spondalla on oikeus irtisanoa yhteistyö, jos kumppanin toiminta on tämän Code of Business Conductin periaatteiden vastaista.

KESKEISET PERIAATTEET

Lakien noudattaminen

Kaikkea toimintaamme ohjaa Spondan eettinen toimintaohje Code of Conduct. Ohjeistus koskee jokaista Spondan työntekijää.

Spondan päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, Sponda Oy:n yhtiöjärjestystä sekä osakeyhtiöitä koskevia muita säädöksiä.

Olemme sitoutuneet noudattamaan myös maailmanlaajuisen YK:n Global Compactin kymmentä vastuullisuusperiaatetta, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön sekä korruption vastaisuuteen. Olemme lisäksi sitoutuneet YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin (2030 Agenda). Spondan kestävä kehityksen tavoitteet ovat näiden YK:n ohjelmien mukaisia.

Pidämme jatkuvasti huolta siitä, ettemme aiheuta tai edistäisi haitallisia vaikutuksia ihmisiin - omassa yrityksessämme, toimitusketjuissa tai yhteisöissä, joissa toimimme. Olemme toiminnassamme sitoutuneet kunnioittamaan, suojelemaan ja edistämään kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien kansainvälinen ihmisoikeuslaki ja perusoikeuksia koskevat periaatteet, jotka on esitetty ILO:n julistuksessa työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista.

Sponda-brändin kunnioittaminen

Toimintamme vaikuttaa aina brändiin – olimmepa vuorovaikutuksessa asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden tai toistemme kanssa. Jokaisessa tilanteessa on pyrittävä viestimään avoimesti, suoraan ja kunnioittavasti. Yhteistyökumppaniemme odotetaan kunnioittavan Spondan brändiä.

Sponda ei hyväksy brändinsä tai visuaalisen identiteettinsä väärinkäyttöä. Kumppaneidemme tulee aina kysyä lupa etukäteen esimerkiksi Spondan logon käyttämiseen tai Spondan mainitsemiseen referenssinä.

Työ- ja ihmisoikeudet

Odotamme, että yhteistyökumppanimme noudat-tavat työterveyttä ja -turvallisuutta koskevia säädöksiä työntekijöidensä työhyvinvoinnin varmistamiseksi.

Yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys ovat liiketoimintamme keskeisiä periaatteita. Yhteistyökumppaniemme tulee varmistaa työntekijöidensä yhdenvertainen kohtelu sukupuolesta, iästä, uskonnosta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muista vastaavista seikoista riippumatta.

Pakko- tai lapsityövoimaa ei saa käyttää tai hyväksyä missään muodossa.

Kiinteistöjemme turvallisuus

Kiinteistöjemme terveellisyys ja turvallisuus ovat liiketoiminnassamme elintärkeitä tekijöitä. Edellytämme yhteistyökumppaniemme noudattavan turvallisuusohjeita ja sitoutuvan toimintansa jatkuvaan kehittämiseen, niin että kiinteistön käyttäjät voivat olla varmoja sekä rakennetun ympäristön että sisätilojen terveydestä ja turvallisuudesta.

Kaikista havaituista turvallisuusriskeistä ja ongelmista on raportoitava Spondalle.

Ympäristön suojeleminen

Ympäristövastuu on keskeinen osa Spondan strategiaa. Otamme ympäristövaikutukset huomioon kaikessa toiminnassamme ja kehitämme yhdessä yhteistyökumppaniemme kanssa kiinteistöjen energiatehokkuutta ja ympäristömyönteisiä ratkaisuja.

Kumppaniemme tulee noudattaa kaikkia soveltuvia lainsäädännössä, ympäristöluvuissa tai muissa määräyksissä tai sopimuksissa määriteltyjä ympäristövaatimuksia. Kumppaniemme tulee myös tunnistaa toimintansa merkittävimmät negatiiviset ympäristövaikutukset ja huolehtia niiden asianmukaisesta hallinnasta ja vähentämisestä.

ILMOITA SPONDAN EETTISTEN PERIAATTEIDEN VASTAISESTA TOIMINNASTA

Mikäli yhteistyökumppanina tiedät tai huomaat tämän Code of Business Conductin periaatteiden vastaista toimintaa tai epäilet sellaista, ole välittömästi yhteydessä Spondan yhteyshenkilöösi. Vaihtoehtoisesti voit raportoida lain ja/tai näiden periaatteiden vastaisesta toiminnasta nimettömästi Spondan verkkosivuilta löytyvän whistleblowing-kanavan kautta. Kaikki ilmoitukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdytään hienovaraisesti kaikkia osapuolia kunnioittaen.

Olen lukenut ja ymmärtänyt tämän Code of Business Conductin. Ymmärrän ja sitoudun toimimaan sen periaatteiden mukaisesti.

Paikka

Aika

Allekirjoitus ja yhtiö

Ympäristövastuuseen liittyvistä toimenpiteistä tai niissä etenemisestä tulee pyydettyessä raportoida Spondalle

Reilua ja luotettavaa toimintaa

Pyrimme olemaan omilla ansioillamme parhaita siinä mitä teemme. Odotamme myös yhteistyökumppaneiltamme vastuullisia toimintatapoja ja korkeimpien eettisten arvojen noudattamista.

Lahjonta, rahanpesu, korruptio, kiristys ja muut laittomat tai epäeettiset käytännöt ovat kiellettyjä kaikissa muodoissaan. Myös ohjaaminen tällaiseen toimintaan on kiellettyä kaikissa tilanteissa.

Tietoturva

Yhteistyökumppaniemme tulee huolehtia siitä, että Spondan, Spondan asiakkaiden ja yhteistyösuhteeseen liittyvien muiden tahojen liiketoimintaa koskevat ja muut salassa pidettävät tiedot pysyvät ehdottoman luottamuksellisina ja niitä käsitellään tietoturvasuojalla.

Noudatamme kaikkia sovellettavia tietosuojalakeja ja -asetuksia ja ilmoitamme vastaavasti kaikista väärinkäytöksistä sekä tietosuoja- ja tietoturvaloukkauksista. Edellytämme samaa kaikilta yhteistyökumppaneiltamme.

Allekirjoitus ja yhtiö