

# Spondan vastuullisuusohjelma ja avaintavoitteet

Teema	KPI-mittari (Key performance indicator)	Tavoite 2023	Tavoite 2025
<b>YMPÄRISTÖ</b> <b>Rakennuksemme ovat osa muutosta</b>	Ympäristösertifioitujen kiinteistöjen osuus <sup>1</sup>	89 % kiinteistöistä sertifioitu perustuen kiinteistöjen arvoon	94 % kiinteistöistä sertifioitu perustuen kiinteistöjen arvoon
	Kiinteistöjen energiankulutuksen vähentäminen <sup>2</sup>	-8 %	-12 %
	Vertailukelpoisten CO <sub>2</sub> -päästöjen vähentäminen energiankulutuksen osalta (Scope 1 ja 2) <sup>2</sup> ja arvoketjussa (Scope 3) <sup>3</sup>	-78 % energiankulutuksen osalta (Scope 1 ja 2), sekä -16,8 % arvoketjussa (Scope 3)	Hiilineutraalius energiankulutuksen osalta (Scope 1 ja 2), sekä -25,2 % arvoketjussa (Scope 3)
	Spondan luontovaikutusten arvioiminen ja hallinta	Spondan luontovaikutusten ja riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arvioiminen. Biodiversiteettistrategian luominen.	Biodiversiteetin edistäminen Spondan kiinteistöissä ja uusissa rakennushankkeissa biodiversiteettistrategian mukaisesti.
<b>YHTEISKUNTA</b> <b>Tilamme ovat ihmisiä varten</b>	Sisäilman laadun toimintamalli ja ohjeistus	Toimintamallin ja prosessien käyttöönotto, sisäilman laadun hallinnan tavoitteiden määrittely, yhteydenpito vuokralaisten kanssa ja koulutuksen tarjoaminen.	Toimiminen sisäilman laadun toimintamallin mukaan, 1/3 kiinteistöistä tarkastetaan vuosittain.
	Tapaturmien vuosittainen määrä Spondan kiinteistöissä ja rakennustyömailla	0	0
	Yleisen asiakastytyväisyyden taso, asteikko 1–5	>4.0	>4.0
	Yhteisöllisyyttä lisäävien hankkeiden määrä kauppakeskuksissa	40 hanketta tai tapahtumaa	60 hanketta tai tapahtumaa
<b>HENKILÖSTÖ</b> <b>Henkilöstömme on kaiken takana</b>	eNPS	Parannus edelliseen vuoteen verrattuna	Parannus edelliseen vuoteen verrattuna
	Sitoutumisindeksi (Engagement index)	Korkeampi kuin vertailuluku <sup>4</sup> , parannus edelliseen vuoteen verrattuna	Korkeampi kuin vertailuluku <sup>4</sup> , parannus edelliseen vuoteen verrattuna
	Monimuotoisuuden edistäminen johtotehtävissä <sup>5</sup>	Enintään 2/3 johdosta voi edustaa yhtä monimuotoisuuden ulottuvuutta	Enintään 2/3 johdosta voi edustaa yhtä monimuotoisuuden ulottuvuutta
<b>HALLINTO</b> <b>Toimintaamme ohjaa jatkuva kehitys</b>	Kattavamman vastuullisuuden riskiarviointiprosessin parantaminen	Ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin laadun ja kattavuuden parantaminen TCFD:n suositusten mukaan	Vastuullisuusriskien ja -mahdollisuuksien tunnistamisen edistäminen. 100 %:lle portfoliosta on tehty kiinteistökohtainen ilmatoriskiarvio.
	Vuosittain vastuullisuuskriteerein arvioitujen avaintoimittajien osuus	25 %	80 %
	Spondan lähestymistavan kehittäminen ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten hallintaan	Spondan toiminnan ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten erillinen, systemaattinen analyysi YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGP) mukaan.	Ihmisoikeusnäkökulmien politiikkoihin, prosesseihin ja raportointiin sisällyttämisen kehittäminen. 100 % henkilöstöstä koulutettu ihmisoikeusasioissa.

<sup>1</sup>Perustuu kiinteistön arvoon (TEV%); <sup>2</sup>Verrattuna vuosien 2016–2018 keskiarvoon; <sup>3</sup>Verrattuna vuoden 2019 lähtötasoon; <sup>4</sup>Suomalainen asiantuntijanormi; <sup>5</sup>Monimuotoisuuteen kuuluu etnisyys, sukupuoli, ikä ja seksuaalinen suuntautuminen, jos tiedossa

