

S P O N D A

Vastuullisuuskatsaus 2021

S P O N D A

Sisällys

Lyhyesti tästä katsauksesta

Sponda raportoi vastuullisuudestaan Global Reporting Initiativen (GRI) Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeiston Core-sovelluslaajuuden mukaisesti.

Vuosi 2021

Sponda lyhyesti	3
Vuoden 2021 kohokohtia	4
Toimitusjohtajan katsaus	5

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuus Spondassa	8
Miten vastaamme trendeihin ja muutoksiin	10
Spondan ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet	11
Näin luomme arvoa	12
Sponda ja EU:n kestävän rahoituksen taksonomia	13

Vastuullisuusohjelma 2020–2022

Vastuullisuusteemojen tavoitteet ja tulokset 2021	15
---	----

Raportoinnin tunnusluvut ja laskentaperiaatteet

Raportoinnin laajuus ja periaatteet	27
Ympäristövastuun tunnusluvut	29
Sosiaalisen vastuun tunnusluvut	34
Riippumattoman varmentajan varmennusraportti	36
GRI-sisältöindeksi	37

Vuosi 2021



Sponda lyhyesti

Sponda on yksi Suomen johtavista kiinteistösijoitusyhtiöistä, joka on erikoistunut toimitilakiinteistöjen omistamiseen, hallintaan, kehittämiseen ja vuokraamiseen Suomen suurimmissa kaupungeissa. Spondan sijoituskiinteistöjen vuokrattava kokonaispinta-ala on noin miljoona neliometriä. Asiakaslähtöisillä ratkaisilla ja korkealaatuisilla kiinteistöillä Sponda luo aktiivisesti alan parhaita käytäntöjä, toimii vastuullisesti ympäristön ja kaupunkikuvan kehittäjänä sekä tukee asiakkaitaan. Spondan toiminnot on organisoitu kuuteen liiketoimintayksikköön: Asset Management, Retail and Shopping Centres, Office and Coworking, Property Development, Portfolio Management ja Investments.

Yhdeksättä vuotta peräkkäin yksi toimialan vastuullisimmista yrityksistä

Sponda oli vertailuryhmässään Pohjois-Euroopan paras ja Euroopan toiseksi paras GRESB* Standing Investments -arvioinnissa. GRESB Development -arvioinnissa Sponda sijoittui kolmanneksi parhaaksi Euroopassa.

Kaikki Spondan kauppakeskukset ympäristösertifioituja

Spondan kaikki viisi kauppakeskusta ovat nyt BREEAM**-ympäristösertifioituja Very Good -tasolla. Seuraava tärkeä edistysaskel on sertifioida loputkin Helsingin ydinkeskustan toimitilakiinteistöt.

Sponda mukana uuden tuulivoimapuiston rakentamisessa

Energia-yhtiö Helen Oy:n kanssa tehty sopimus mahdollistaa uuden tuulivoimapuiston rakentamisen Pohjanmaalle. Sen myötä 100 % Spondan ostamasta kiinteistöjen sähkönkulutuksesta tuotetaan päästöttömällä tuulivoimalla. Sopimus tukee Spondan vastuullisuusohjelman tavoitetta hiilineutraaliudesta energiankulutuksen osalta vuoteen 2030 mennessä.

* Global Real Estate Sustainability Benchmark

** Building Research Establishment Environmental Assessment Method

Vuokrattava pinta-ala

1,0 milj. m²

Hiilipäästöt

-37,7 %

(2020: -26,1 %)

Spondan tavoitteena on hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä. Tänä vuonna olemme vähentäneet CO₂-päästöjä 37,7 % verrattuna vuosien 2016–2018 keskiarvoon.

Energiankulutus

-7,8 %

Energiatehokkuusohjelma 2030:n tavoitteena on vähentää energiankulutusta 20 % vuosien 2016–2018 tasosta. Tänä vuonna vähensimme kulutusta 7,8 % vertailuajankohdasta.

Asiakastyytyväisyyskysely

3,7

(asteikolla 1–5)

Toimistotiloihimme oltiin edelleen tyytyväisiä. Myös kauppakeskusten nettosuosittelevuusiindeksi (NPS) parani.

Kiinteistöjen arvo yhteensä

3,0 mrd. €

Kokonaisinvestoinnit

60,8 milj. €

Työntekijöiden lukumäärä

138

Tänä vuonna palkkasimme 13 henkilöä lisää ja työntekijöidemme vaihtuvuus pysyi alhaisella tasolla.

Koulutuspäivät henkilöä kohden

4,9

(2020: 2,2 päivää)

Kartoitimme henkilöstömme koulutustarpeita ja tarjosimme mm. kattavaa esihenkilövalmennusta.

Henkilöstön tyytyväisyys

A+ (Tyydyttävä+)

PeoplePower® rating

Henkilöstön tyytyväisyyttä ja näkemyksiä on seurattu laajempien henkilöstötutkimusten välissä toteutetuilla pulssikyselyillä.

Henkilöstökokemus

Henkilöstötutkimuksen tulosten perusteella saimme Suomen innostavimmat työpaikat -tunnustuksen. Tunnustus myönnetään organisaatioille, jotka ovat parantaneet tulostaan eniten Eezy Flow'n toteuttamassa, laajalti käytetyssä henkilöstötutkimuksessa.

Sponda täytti 30 vuotta

Juhlimme 30-vuotista taivaltamme marraskuussa gaalassa, jossa henkilöstölle jaettiin tunnustuspalkintoja. Tarjosimme myös kävelykierroksia historiallisissa arvokohteissamme asiakkaille, median edustajille ja kaikille arkkitehtuurin ja historian ystäville. Yritysvastuutyömme alkoi 30 vuotta sitten vaatimattomista hyväntekeväisyyskampanjoista. Nyt olemme Suomen johtava kestävien kaupunkiympäristöjen kehittäjä.

Vuoden 2021 kohokohtia

1

Tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet



Asetimme ilmastotieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, jotka Science Based Targets -aloite hyväksyi alkuvuodesta 2022. Maailmanlaajuinen aloite vauhdittaa yksityisen sektorin ilmastotoimia. Siihen liittyminen osoittaa, että olemme sitoutuneet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen Pariisin ilmastositoumuksen mukaisesti. Tavoitteemme on vähentää olemassa olevien rakennustemme energiankulutuksen päästöjä ja minimoida arvoketjumme päästöt.

2

Mahdollistimme tuulipuiston rakentamisen



Energiayhtiö Helenin kanssa solmimamme sopimus mahdollisti tuulivoimapuiston rakentamisen Pohjanmaalle. Sopimus tukee hiilineutraaliustavoitettamme. Vuodesta 2022 alkaen 50 prosenttia Spondan kiinteistöissä käytetystä tuulisähköstä tuotetaan Helenin uudessa Lakiakankaan tuulipuistossa. Loput 50 prosenttia tarvittavasta sähköstä ostetaan muista pohjoismaisista tuulipuistoista. Sähkön alkuperä varmistetaan alkuperätodistusten tai sertifikaattien avulla.

3

Kaikki kauppakeskukset ympäristösertifioitu



Kaikki viisi kauppakeskustamme on nyt sertifioitu BREEAM Very Good -tason ympäristösertifikaatilla. Tampereen keskustassa sijaitsevalle Kauppakeskus Ratalle myönnettiin hankevaiheen sertifikaatti, joka takaa, että rakennus on suunniteltu ja rakennettu tiukkojen ympäristötavoitteiden mukaisesti. Kahdelle Helsingin keskustan sekä Kempeleen ja Ylöjärven kauppakeskuksillemme on myönnetty käytönaikaiset Very Good -tason BREEAM-sertifikaatit vuosina 2017–2020.

4

Tunnustetusti innostava työpaikka



Keväällä 2021 julkaistun henkilöstötyytyväisyyskyselymme tulosten perusteella Spondalle myönnettiin Suomen innostavimmat työpaikat -tunnustus. HR-konsulttiyhtiö Eezy Flow'n toteuttamassa kyselyssä mitattiin henkilöstön sitoutumista, omistautuneisuutta, yhtiön johtamista ja organisaation suoriutuvuutta. Keväällä 2022 työtyytyväisyyttä kuvaava eNPS-lukumme laski hieman, mutta saimme People Power®-luokituksen A+ indeksillä 73,4 (asiantuntijanormi 72,5).



Christian Hohenthal,
toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan katsaus

Spondan 30-vuotisjuhlavuotta raamittivat merkittävät vastuullisuussaavutukset ja -sitoumukset. Uuden strategian jalkauttaminen synnytti yhtiöön vahvan startupmaisen hengen ja nosti henkilöstötyytyväisyyden ennätystasolle.

Kunnianhimoinen vastuullisuustyömme jatkui vuonna 2021 poikkeuksellisissa olosuhteissa. Vuosi oli ensimmäistä koronavuotta aktiivisempi, mutta tiukentuneet rajoitukset hiljensivät markkinoita etenkin loppuvuodesta.

Saavutimme olosuhteista huolimatta lähes kaikki vastuullisuustavoitteemme ja olemme päästöjen ja energi-ankulutuksen vähentämisessä jopa edellä tiekarttaamme. Vahvistimme uudenaikaisella energiayhteistyöllä ja kestävästä kehityksestä edistävillä investoinneilla myös rooliamme yhteiskunnallisena vaikuttajana.

Ison mittakaavan saavutuksia

Yksi vuoden merkittävimmistä saavutuksista oli energia-yhtiö Helenin kanssa käynnistetty tuulipuistoyhteistyö. Luomamme yhteistyömalli edistää suomalaisen tuulivoiman rakentamista ja siirtää yhtiömme 100-prosenttisesti uusiutuvan sähkön käyttäjäksi. Rakensimme vuoden

aikana myös kaksi uutta aurinkovoimalaa kauppakeskus Citycenterin ja Värehtäntäkatu 8:n toimistorakennuksen katoille. Värehtäntäkatu 8 myytiin vuoden 2021 lopussa.

Merkittäviä saavutuksia olivat myös kauppakeskustemme ja Helsingin ydinkeskustan kiinteistöjemme sertifiointit. Kaikilla kauppakeskuksillamme on nyt Very Good -tason BREEAM-ympäristösertifikaatti. Kilpailu huippuosajista luo yrityksille painetta sijoittua ydinkeskustaan, jossa sertifioitujen kohteemme auttavat yrityksiä oman vastuullisuutensa kehittämisessä ja brändiarvon kasvattamisessa.

Juhlimme vuoden aikana myös GRESB-menestystämme. Olimme Standing Investments -arvioinnissa vertailuryhmämme Pohjois-Euroopan paras ja Euroopan toiseksi paras. Arvioinnit osoittavat, että systemaattisella vastuullisuustyöllämme on sekä mittavia ympäristövaikutuksia että merkittäviä asiakashyötyjä.



Uuden strategian jalkauttaminen on lujittanut asemaamme Suomen suurimpana kaupallisten toimitilojen omistajana ja kehittäjänä.

Christian Hohenthal

Asetimme vuoden aikana myös tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, jotka *Science Based Targets* -aloite hyväksyi alkuvuodesta 2022.

Poikkeusaika kasvatti asiantuntijuuden arvoa

Pitkittynyt etätyö ja työntekijöiden lisääntynyt liikkuvuus kasvattivat varsinkin toimistopuolella asiantuntijapalveluiden kysyntää. Yritykset ovat huomanneet, miten suuri merkitys strategisesti suunnitelluilla ja vastuullisilla toimitiloilla on henkilöstön sitouttamisessa ja kestävän yritysidentiteetin rakentamisessa.

Loimme vuoden aikana ohjelman, jonka avulla voimme konsultoida asiakkaitamme entistä paremmin toimitilojen roolista johtamisen välineenä sekä tukea yrityksiä omien arvojensa ja yrityskulttuurinsa mukaisten toimitilojen valinnassa ja suunnittelussa.

Kauppakeskuksissamme asioi vuosittain miljoonia asiakkaita. Saimme asiakaskyselyssämme kauppakeskusasiakkailtamme erittäin positiivista palautetta vastuullisuustyöstämme. Jatkoimme myös kiinteistöisämme terveysturvallisuutta edistäviä toimia.

Strategian siivittämää kehitystä

Uuden strategian jalkauttaminen näkyi käytännössä monin tavoin. Panostimme henkilöstön koulutukseen ja työhyvinvointiin ja selkeytimme organisaatiomme rakenteita.

Kiinteistökehityksessä paneuduimme aktiivisesti tonttisalkkumme kaavoittamiseen ja kehittämiseen. Kiinteistöjohtamisemme pohjautuu nyt entistä vahvemmin elinkaaripohjaiseen arvontuottoon ja rajat ylittävään asiantuntijayhteistyöhön.

Kauppakeskuspuolella jatkoimme kohteidemme innovatiivista kehittämistä. Sovimme esimerkiksi yhteistyöstä *Digital Nature* -yhtiön kanssa, joka luo immersivisiä digitaalisia elämyksiä fyysisiin tiloihin. Citycenteriin keväällä avautuva näyttelykonsepti palvelee niin vuokralaisia, asiakkaita kuin matkailijoitakin.

Kolmekymmentävuotias startup-yritys

Osallistava strategiatyö vaikutti merkittävästi yrityskulttuuriimme. Organisaatioomme on syntynyt vahva startupmainen henki, josta parhaana todisteena toimii tuore Spondalle myönnetty *Suomen innostavimmat työpaikat* -tunnustus. Olimme Eezy Flow'n toteuttamassa vertailussa myös suurin nousija pienten yritysten kategoriassa.

Vaikka muutosten taustalla ovat strategiset toimenpiteet, tulokset ovat syntyneet ennen kaikkea henkilöstön halusta ja innosta tarttua tarjottuihin vaikuttamismahdollisuuksiin. Työntekijät ovat olleet vahvasti mukana kehittämässä yrityksen toimintakulttuuria ja omia työnkuviaan – ja edistäneet samalla kunnianhimoista vastuullisuusohjelmaamme.

Myös muilla sidosryhmillämme on ollut iso rooli vastuullisuusohjelmamme toteuttamisessa. Haluankin kiittää lämpimästi sekä henkilöstöämme että yhteistyötahojamme menestyksekkäästä vuodesta ja upeista saavutuksista.

Huikkea muutoksen vuosi huipentui yhtiömme 30-vuotisjuhliin ja Sponda Awards -gaalaan, jossa palkitsimme sekä pidempiaikaisia että uusia työntekijöitä.

Vastuullisuus tienviittana tulevaisuuteen

Vastuullisuus tulee määrittämään toimintaamme myös tulevaisuudessa. Jatkamme strategiamme jalkauttamista, kiinteistösalkkumme optimointia ja elinvoimaisten kaupunkiympäristöjen kehittämistä. Tavoitteenamme on olla Suomen johtava kiinteistösijoitusyhtiö, joka tuottaa vastuullisuustyöllään yhä suurempaa lisäarvoa niin asiakkailleen, henkilöstölleen kuin muille sidosryhmilleenkin.

Christian Hohenthal,
toimitusjohtaja

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuus Spondassa

Vastuullisuus on olennainen ja erottamaton osa strategiaamme, jokapäiväistä työtämme ja liiketoimintaosaamistamme. Aktiivinen yhteistyö eri sidosryhmien kanssa on vastuullisuustyömme onnistumisen kannalta keskeistä, ja edellytämme henkilöstöltämme ja kumppaneiltamme sitoutumista eettisiin toimintatapoihimme.

Kiinteistöalan toimijana meillä on mahdollisuus ja velvollisuus edistää kestäväää kehitystä, sillä rakennukset aiheuttavat merkittävän osan maailman energiankulutuksesta ja hiilidioksidipäästöistä. Vastuullisuus on yksi Spondan strategian kulmakivistä, ja se huomioidaan kokonaisvaltaisesti kaikessa toiminnassamme.

Vastuullisesti toimiminen auttaa meitä menestymään muuttuvassa maailmassa. Vastuullisuus on meille osa riskienhallintaa ja hyvää johtamistapaa, ja sen avulla ennakoimme esimerkiksi ilmastomuutokseen liittyviä riskejä. Vastuullisuustyömme kattaa sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristövastuun sekä toimialalle erityiset vastuullisuuskysymykset.

Vastuullisuustyömme perustuu liiketoimintastrategiaamme, vastuullisuustiekarttaamme, yhtiömme arvoihin ja eettiseen toimintaohjeeseemme (Code of Conduct). Olemme myös sitoutuneet YK:n Global Compact -vastuullisuusperiaatteisiin, ja yhteistyökumppaneitamme sitoo Code of Business Conduct -toimintaohjeemme.

Vuonna 2019 määrittelimme yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa työmme kannalta olennaisimmat [kahdeksan vastuullisuusteemaa](#), joiden ydin on kestävien

ja elinvoimaisten kaupunkiympäristöjen kehittäminen. Laadimme jokaiselle teemalle tavoitteet ja suunnittelimme tiekartan niihin pääsemiseksi. Nämä teemat on sidottu liiketoimintaamme ja ovat olennainen osa jokapäiväistä työtämme koko organisaatiossa.

Luomme arvoa sidosryhmillemme

Pyrimme vastaamaan sidosryhmiemme odotuksiin pitämällä yllä aktiivista vuoropuhelua ja noudattamalla vastuullisia, arvojemme mukaisia toimintatapoja. Keskeisiä [sidosryhmäyhteistyömme](#) periaatteita ovat luotettavuus, rehellisyys ja läpinäkyvyys. Tärkeimmät sidosryhmämme ovat asiakkaat, henkilöstö, ulkoiset toimittajat, yhteiskunta ja viranomaiset, media sekä kehitys- ja tutkimusyhteistyökumppanit.

Haluamme luoda arvoa niille sidosryhmille, joihin toimintamme vaikuttaa suoraan tai välillisesti. Olemme tunnistanee olennaisuusanalyysin avulla ne vastuullisuuteen liittyvät asiat, jotka luovat arvoa sidosryhmillemme ja ympäristölle.

Asiakkaidemme ja yhteiskunnan näkökulmasta Spondan arvonluonnissa keskeistä on viihtyisien kaupunkiympäristöjen ja menestystä tukevien toimitilojen kehittäminen.

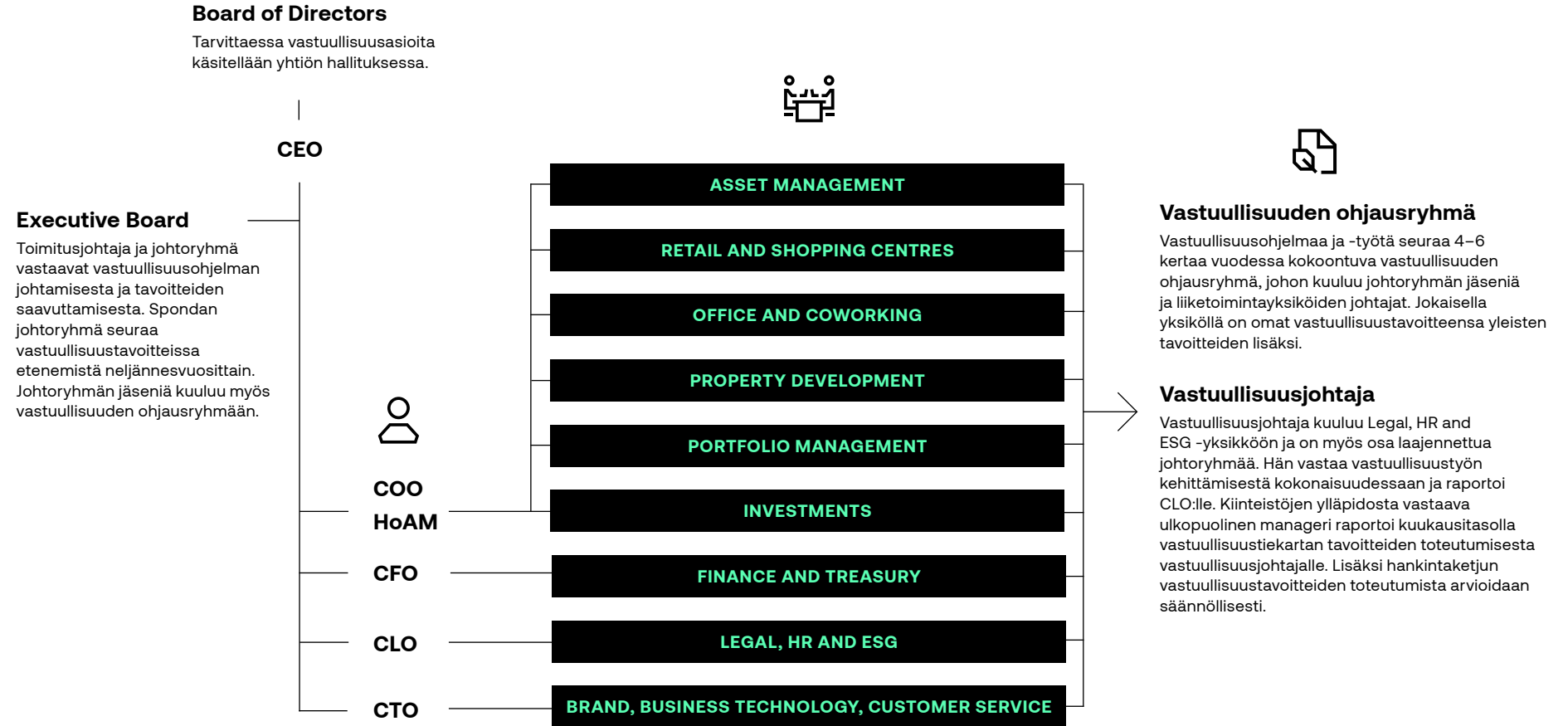


Henkilöstöllemme luomme arvoa panostamalla johtamiseen ja ammatillisen kehityksen tukemiseen. Ympäristövastuumme ytimessä ovat energian- ja vedenkulutuksen ja hiilidioksidipäästöjen vähentäminen sekä jätteiden kierrätys.

Vuonna 2021 koronaviruspandemia vaikutti yhä Spondaan ja sidosryhmiimme, mutta pystyimme jatkamaan vastuullisuustyötämme lähes suunnitellusti. Saavutimme monta tärkeää merkipaaluja, pääsimme lähes kaikkiin tavoitteisiimme ja ylitimme osan. Vastuullisuuden painoarvo kasvoi Spondassa, kun perustimme yhtiöömme vastuullisuusjohtajan roolin. Vastuullisuusjohtaja kuuluu Spondan laajennettuun johtoryhmään. Entistä laajempi joukko yhtiön avainhenkilöitä osallistui vuotuisen liiketoimintaamme kohdistuvien ilmastoriskien ja mahdollisuuksien arviointiin, mukaan lukien johtoryhmä. Arvioinnin perusteella mukautimme raportointiamme TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) suositusten mukaiseksi. Sivulla [15–25](#) esitellään vuoden 2021 vastuullisuustyömme tavoitteita ja tuloksia tarkemmin.

Vuosi 2022 on kolmivuotisen vastuullisuusohjelmamme viimeinen. Ryhdymme innolla luomaan uutta vastuullisuusohjelmaa tähänastisten saavutustemme pohjalta, ja julkaisemme sen vuoden 2022 loppuun mennessä.

Vastuullisuuden johtaminen



Vastuullisuuden johtamiskäytännöt pohjautuvat yhtiömme strategian lisäksi eettiseen toimintaohjeeseen Code of Conductiin, YK:n Global Compact -periaatteisiin sekä näitä täydentäviin yhtiön sisäisiin toimintaohjeisiin sekä sitoumuksiin. Toimintaamme ohjaavat myös Helsingin kaupungin ilmastokumppanuus, ilmastotieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, sitoutuminen kiinteistöalan energiatehokkuussopimus TETS:iin sekä pääkonttorin osalta WWF Green Office -tavoitteet. Vastuullisuusohjelman tavoitteet on integroitu osaksi jokaisen liiketoimintayksikön toimintaa.

Miten vastaamme trendeihin ja muutoksiin



Jatkuva kaupungistuminen: Muuttoliike pienemmistä kaupungeista kasvukeskuksiin Suomessa

Kaupungistuminen lisää kiinteistöjen kysyntää niin asuinrakennusten, kauppakeskusten kuin toimistotilojenkin osalta.

- Keskittämme kiinteistömistustamme Suomen suurimpiin kaupunkeihin ja kasvukeskuksiin. Kohteemme sijaitsevat liikenteen solmukohdissa, parhaiden lähipalveluiden äärellä.



Strategisesti suunnitellut toimitilat nousevat yhä keskeisempään rooliin yritysidentiteetin rakentajana ja johtamisen välineenä.



Ilmastonmuutos ja vastuullisuus: Tietoisuus kestävästä kehityksestä lisääntyy jatkuvasti

Niin sijoittajat kuin kiinteistöjen käyttäjätkin pitävät kiinteistöalan yritysten vastuullista toimintaa yhä tärkeämpänä. Isot yritykset nousevat globaalien ympäristöaloitteiden avulla ilmastotyön vetureiksi. Myös sosiaalisen vastuun merkitys kasvaa.

- Vuonna 2019 määritellyt kunnianhimoiset energiatehokkuus- ja ilmastotavoitteemme ulottuvat vuoteen 2030.
- Olemme sitoutuneet Science Based Targets -aloitteen hyväksymiin päästötavoitteisiin, jotta ilmaston lämpeneminen jäisi 1,5 asteeseen.
- Varaudumme ilmastoriskien lisääntymiseen ja yleistuviin sään ääri-ilmiöihin ilmastoriskiarvioinneilla ja tiiviillä yhteistyöllä ylläpitoverkostomme kanssa.
- Hallitsemme ilmastomuutoksen riskejä muun muassa ympäristösertifiointien ja oman erittäin energiatehokkaan suunnitteluohjeistuksemme avulla.
- Ympäristökumppanuus- ja energiatehokkuus-ohjelmamme auttavat asiakkaitamme optimoimaan tilojensa energiankulutuksen ja jalkauttamaan kestävät arvot yritysidentiteettiinsä.
- Keskeisillä paikoilla sijaitsevat kiinteistömme edistävät ympäristöystävällistä liikkumista.
- Panostamme sosiaalisen vastuun saralla erityisesti henkilöstön hyvinvointiin ja hankintaketjun vastuullisuuteen.
- Järjestämme kauppakeskuksissamme vuosittain kymmeniä ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun tapahtumia.



Digitaalinen ja teknologinen kehitys: Uudet innovaatiot tuovat uusia mahdollisuuksia

Asiakkaiden ja vuokralaisten tarpeet muuttuvat, mikä synnyttää uudenlaisia työskentelytapoja kauppakeskuksissa ja toimistoissa. Työelämän, vapaa-ajan ja asumisen rajat hämärtyvät.

- Kansainvälinen omistajuutemme mahdollistaa globaalien trendien ja innovaatioiden jalkauttamisen Suomen markkinaan.
- Luomme tutkimuksiin perustuvan ja proaktiivisen asiakaskonsultoinnin avulla hybridityöskentelyä tukevia ja tulevaisuuden tarpeisiin vastaavia toimitilaratkaisuja.
- Tiedolla johtaminen ja digitaalisuuden hyödyntäminen ovat ydinasioita vastuullisuusteemoissamme.
- Hyödynnämme kiinteistöjemme ylläpidossa digitaalisuutta ja tekoälyä.
- Testaamme kiinteistöissämme energiatehokkuutta ja sisäilman laatua parantavia innovaatioita ja kehitämme toimintaamme saamiemme tulosten perusteella.
- Jatkuvasti kehittyvä extranet-palvelumme toimii vuokralaisten apuvälineenä kiinteistöasioiden hoidossa ja vastuullisuusviestinnässä.



Kiinteistöt tuottavana sijoituskohteena: Matala korkotaso ja inflaatiopaine tukevat kiinteistömarkkinaa

Kiinteistösijoitusmarkkinassa on mukana yhä enemmän kansainvälisiä sijoittajia, mikä tekee kilpailusta kovempaa ja nostaa kiinteistökaupan vaatimustasoa. On entistä tärkeämpää ymmärtää sijoittajien erilaisia odotuksia. Matala korkotaso ja inflaatiopaine tukevat kiinteistömarkkinaa myös tulevaisuudessa.

- Sponda nähdään vastuullisena ja aktiivisena kiinteistöomistajana, sillä tuemme kestäväää liiketoimintaa pitkiin elinkaariin tähtäävillä investoinneilla, kiinteistöjen suunnitelmallisella ylläpidolla sekä hyvällä hallintotavalla ja riskienhallinnalla.
- Kohteemme ovat muuntojoustavia. Isona ja vakavaraisena toimijana pystymme reagoimaan nopeasti sijoittajien toiveisiin ja kiinteistöjen käyttötarpeiden muutoksiin.
- Vahva asiantuntemuksemme ja strateginen suunnitteluosaamisemme korostuvat kansainvälisessä markkinassa. Olemme edelläkävijöitä aktiivisessa kiinteistöjohtamisessa ja energiatehokkaassa hankesuunnittelussa.
- Kehitämme toiminnallamme koko toimialaa ja innovoimme rohkeasti myös uudenlaista liiketoimintaa. Kehitämme tonttisalkkuamme aktiivisesti kaavoitukseen vaikuttamalla ja luomme arvoa paikallisille yhteisöille.



Epävarmuuden lisääntyminen: Poliittinen kehitys, talous ja terveys

Epävarmassa markkinassa kiinteistöt koetaan vakaammiksi ja houkuttelevammiksi pitkän aikavälin sijoituskohteiksi. Tällaisessa markkinatilanteessa kyvykyys reagoida muuttuviin olosuhteisiin ja asiakkaiden tarpeisiin korostuu.

- Etätyön yleistyessä ja perinteisten toimitilarakenteiden muuttuessa uudenlaiset toimitilat nousevat yhä keskeisempään rooliin yrityskulttuurin rakentajana ja johtamisen välineenä.
- Kilpailu osaavasta työvoimasta luo yrityksille painetta sijoittua ydinkeskustan moderneihin ja muuntojoustaviin toimitiloihin. Strategisesti suunniteltujen ja yritysidentiteettiä rakentavien toimitilojen merkitys sitouttavana elementtinä kasvaa.
- Keskeisillä paikoilla sijaitsevat kohteemme toimivat yhä useammin kohtaamispaikkoina sekä tiimityötä ja yhteisöllisyyttä tukevana työympäristönä.
- Kehitämme jatkuvasti kiinteistöjemme turvallisuutta ja älykkyyttä pandemian kaltaisten tilanteiden varalta.
- Seuraamme systemaattisesti retail-asiakkaiden tarpeita. Olemme kuluttajakäyttäytymisen ja kuluttamisen trendien asiantuntijoita.

Spondan ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Sponda teki vuotuisen, liiketoimintaansa kohdistuvien ilmastoriskien ja mahdollisuuksien arvioinnin TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) suositusten mukaisesti. Joukko johtoryhmän jäseniä ja Spondan asiantuntijoita arvioi ilmastoon liittyviä fyysisiä ja siirtymäriskejä sekä mahdollisuuksia niiden todennäköisyyden, vaikutusten ja ajankohdan perusteella. Arvioinnin tärkeimmät tulokset esitetään alla. Joitain riskejä, kuten ilmastonmuutoksesta johtuvia fyysisiä riskejä, ei esitetä tässä, sillä Sponda ei pidä niitä liiketoimintansa kannalta vakavina juuri nyt, vaikkakin niiden vaikutukset voivat olla pitkällä aikavälillä merkittäviä, ellei riskejä torjuta välittömästi.

Riskit

Todennäköisyys Vaikutus Ajankohta



Markkinat: kysynnän ja asiakkaiden mieltymysten muutokset, energian ja raaka-aineiden hintojen kasvu

Hyvin todennäköinen Kohtalainen tai merkittävä Lyhyt aikaväli

Asiakkaamme ja sijoittajamme vaativat kiinteistöiltä yhä useammin ympäristöystävällisyyttä ja nettonollapäästöisyyttä. Sponda haluaa olla edelläkävijä ja kannustaa koko toimialaa omaksumaan kestäviä käytäntöjä. Liiketoimintamme ja maineemme kärsisivät riittämättömästä valmiudesta vastata asiakkaiden odotuksiin. Kestävämpien rakennusmateriaalien ja uusiutuvan energian kehitykseen liittyvät epävarmuudet voivat vaikuttaa Spondan tarvitsemien resurssien hintoihin. Torjumme näitä riskejä esimerkiksi ympäristösertifioimalla uudiskohteemme ja merkittävimmät peruskorjauskohteemme LEED- tai BREEAM-sertifikaatilla. Vähennämme energiankulutusta energiatehokkuusohjelmamme ja suunnitteluohejemme avulla.



Politiikka: ilmastoon liittyvän sääntelyn ja raportointivaatimusten lisääntyminen

Todennäköinen Kohtalainen Lyhyt aikaväli

On todennäköistä, että rakennusten elinkaaren ympäristövaikutuksiin liittyvä sääntely lisääntyy. Se voi vaikuttaa sekä Spondan kiinteistöomaisuuden investointi- että käyttökustannuksiin. Raportointivaatimusten lisääntyminen kiinteistö- tai yhtiötasolla voi vaikuttaa Spondan kiinteistökauppoihin, pääoman saatavuuteen tai maineeseen, ellei muutoksiin reagoida riittävästi ja oikea-aikaisesti. Seuraamme aktiivisesti sääntelyn kehitystä ja teemme yhteistyötä toimialan järjestöjen kanssa ennakoidaksemme lainsäädännön muutoksia. Vastuullisuusstrategiamme heijastaa näkemyksiämme kehityksen suunnasta, ja arvioimme siihen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia liiketoimintasuunnitelmissamme. Viestimme vastuullisuustyömme tuloksista läpinäkyvästi ja luotettavasti esimerkiksi arvioimalla kiinteistösalkkuamme suhteessa EU:n kestävän rahoituksen taksonomiaan.



Ilmastoon liittyvät sosiaaliset riskit: terveysvaikutukset

Kohtalainen tai todennäköinen Kohtalainen Lyhyt tai keskipitkä aikaväli

Ilmastonmuutoksesta voi seurata ihmisten terveyteen kohdistuvia riskejä, jotka liittyvät kiinteistöissä asumiseen, työskentelyyn ja vierailamiseen. Ne voivat liittyä esimerkiksi sisäilman laatuun ja korkeampiin sisälämpötiloihin. Spondalla on mahdollisesti tarvetta investoida kiinteistöihinsä taatakseen niiden käyttäjille hyvät olosuhteet. Kehitämme suunnitteluoheitamme näiden aiheiden osalta aktiivisesti ja teemme asiakastytyväisyyskyselyitä. Sisäilma-asioiden toimintamallin ja -ohjeistusten kehittäminen ennakoiden toimenpiteiden tukemiseksi kuuluu uuteen kiinteistömanagerisopimukseemme.

Mahdollisuudet

Todennäköisyys Vaikutus Ajankohta



Resurssit: energiatehokkuuden parantaminen ja siirtymä uusiutuviin energiamuotoihin

Todennäköinen Kohtalainen tai merkittävä Lyhyt aikaväli

Huippuluokan energiatehokkuus ja siirtymä uusiutuvaan energiaan ovat Spondan selkeitä kilpailuetuja. Niille on paljon kysyntää, sillä ne voivat sekä vähentää kasvihuonekaasupäästöjä että nostaa kiinteistöjen arvoa. Uudet toimistomme ovat energiatehokkuudeltaan aina A-luokkaa, ja vuoden 2022 alusta lähtien kiinteistöissämme käytetään vain uusiutuvaa sähköä. Olemme tehneet uusiutuviin energiamuotoihin liittyviä investointeja ja sopimuksia. Vuonna 2021 mahdollistimme esimerkiksi uuden tuulipuiston rakentamisen Suomeen.



Markkinat ja tarjooma: asiakkaiden mieltymysten muutokset ja pääoman saatavuus

Todennäköinen Kohtalainen tai merkittävä Lyhyt tai keskipitkä aikaväli

Vastuullisuus on keskeinen osa Spondan strategiaa, ja yhä useammat asiakkaamme haluavat toimia vastuullisissa kiinteistöissä. Laskemme hiilijalanjäljen sekä uusille rakennushankkeille että olemassa oleville rakennuksille ja seuraamme sen kehitystä aktiivisesti. Haluamme myös varmistaa, että tarjoamme asiakkaillemme palveluita, jotka tukevat heidän omaa vastuullisuustyötään. Asiakkaamme voivat esimerkiksi hyödyntää uutta älyteknologiaa uudis- ja peruskorjauskohteissamme. Uudiskohteidemme pysäköintihalleissa hyödynnetään uusiutuvaa energiaa, ja niissä on mahdollisuus käyttää sähköautojen latauspisteitä. Varmistamalla, että kiinteistömme vastaavat viimeisimpiä vastuullisuusvaatimuksia tai ylittävät ne, hallitsemme riskejä, kasvatamme kiinteistöjemme arvoa ja varmistamme pääoman saatavuuden.



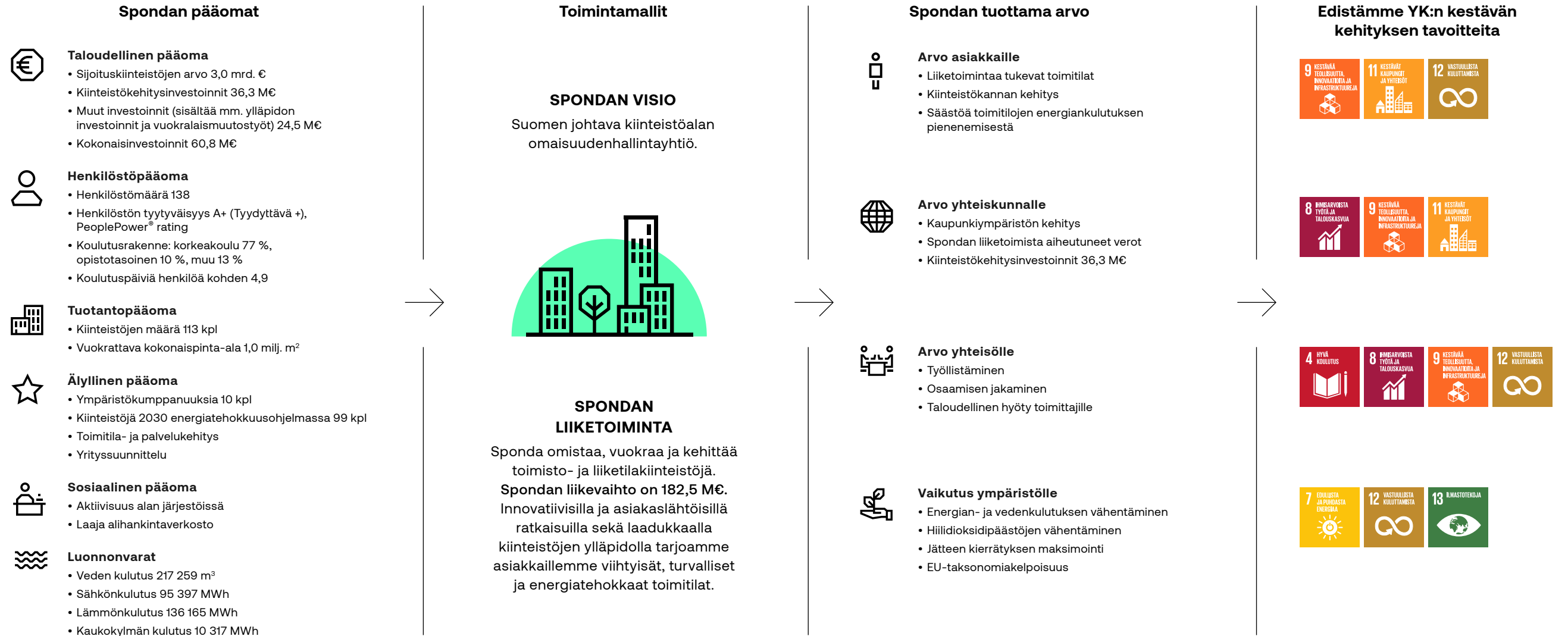
Maine: brändin arvon kasvattaminen ja asiakkaiden positiivinen mielikuva

Todennäköinen Kohtalainen tai merkittävä Lyhyt aikaväli

Visionamme on olla Suomen johtava kiinteistöalan omaisuudenhallintayhtiö sekä alan kestävän kehityksen johtaja. Haluamme varmistaa, että kiinteistösalkkumme tukee kestävää kehitystä. Tavoittemme on, että kaikki kiinteistömme ovat käytönaikaiselta energiankulutukseltaan hiilineutraaleja vuoteen 2030 mennessä. Pyrimme minimoimaan koko arvoketjumme päästöt vuoteen 2030 mennessä ja saavuttamaan nettonollapäästöisyyden vuoteen 2050 mennessä. Energiapolitiikkamme perustuu The Energy Hierarchy* -kehikseen, jonka mukaisesti tavoitteenamme on vähentää omaa energiankäyttöämme ennen kuin pyritään vastaamaan jäljellä olevaan kysyntään mahdollisimman puhtain energiantuotantokeinoin.

* "The Energy Hierarchy" on energiavaihtoehtojen luokitus, joka priorisoi energiavaihtoehtoja edistämään siirtymistä kohti kestävämpää energiajärjestelmää.

Näin luomme arvoa



Sponda ja EU:n kestävän rahoituksen taksonomia

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä eli taksonomia määrittelee tieteelliset ja yhdenmukaiset kriteerit, joiden avulla yritykset ja sijoittajat voivat objektiivisesti tunnistaa kestävän kehityksen mukaisen liiketoiminnan ja tukea EU:n vihreän kehityksen ohjelman tavoitteita, kuten ilmastoneutraalia Eurooppaa vuoteen 2050 mennessä.

Tänä vuonna yritykset raportoivat ensimmäistä kertaa taksonomiakelpoisuudestaan. Yritysten, joita koskee EU:n direktiivi muiden kuin taloudellisten tietojen raportoinnista, tulee arvioida, kuinka suuri osa niiden taloudellisesta toiminnasta taksonomian määritelmän mukaisesti hillitsee ilmastomuutosta ja edistää siihen sopeutumista. Sponda suhtautuu kestävään kehitykseen kunnianhimoisesti ja on päättänyt raportoida taksonomiakelpoisuudestaan, vaikka sitä ei yhtiöltä toistaiseksi vaadita¹.

Sponda kartoitti koko liiketoimintansa taksonomiakelpoiset toiminnot. Tarkastelimme liikevaihtoa, joka syntyi kiinteistöjemme vuokrauksesta, kiinteistöihin tehtyjä investointeja (Capex) sekä niiden operatiivisia kuluja (Opex). Kiinteistöillä on suuri merkitys ilmastomuutoksen vastaisessa työssä, joten lähes kaikki Spondan toiminta on taksonomiakelpoista.

Lähes koko Spondan liikevaihto on peräisin kiinteistöjen ylläpidosta ja vuokraustoiminnasta, mikä kuuluu luokkaan 7.7. Uudis- ja korjausrakentamiseen tehtyt investoinnit sekä tietyt investoinnit energiatehokkuuteen ja puhtaan teknologiaan ovat Spondan taksonomiakelpoisia investointeja, jotka kuuluvat luokkiin 7.1–7.6. Spondan taksonomiakelpoisiin operatiivisiin kuluihin kuuluu ylläpitokuluja ja pieniä remontteja.

Taksonomiakelpoiset toimmemme (7.1–7.7) luetellaan oheisessa taulukossa. Prosenttiosuuksien laskemiseksi tunnistimme taksonomiakelpoiset liikevaihdot, investoinnit sekä operatiiviset kustannukset ja jaoimme nämä summat konsolidoiduilla taloudellisilla luvuilla². Arviot tehtiin kiinteistötasolla kaksinkertaisten laskelmien välttämiseksi.

Arviointien perusteella päivitimme Spondan uudisrakentamisen ja peruskorjauskohteiden suunnitteluohjeita. Jatkossa pyrimme toteuttamaan rakennusprojektimme taksonomian kriteerien mukaisesti. Raportoimme taksonomiakelpoisuudesta myös seuraavassa vastuullisuuskatsauksessamme. Olemme jo aloittaneet liiketoimintamme taksonomianmukaisuuden arvioinnin ja julkaisemme luvut ensi vuonna. Sponda seuraa taksonomian kehitystä tarkasti pysyäkseen toimialan kestävän kehityksen johtajana.

Toiminta ³	Liikevaihto	Investoinnit	Operatiiviset kulut
Taksonomiakelpoisuus	100 %	53 %	95 %
 7.1 Uusien rakennusten rakentaminen	-	21 %	-
 7.2 Olemassa olevien rakennusten korjaus	-	22 %	-
 7.3 Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	-	9 %	-
7.4 Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa (ja rakennusten yhteydessä olevissa pysäköintitiloissa)	-	0 %	-
7.5 Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus	-	1 %	-
7.6 Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus	-	0 %	-
 7.7 Rakennusten hankinta ja omistaminen	100 %	-	95 %
Ei-taksonomiakelpoiset toiminnot	0 %	47 %	5 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %

¹ Direktiivi muiden kuin taloudellisten tietojen raportoinnista ei koske Spondaa.

² Taksonomia-asetuksen ohjeiden noudattamiseksi eräät tilinpäätökseemme sisältyvät operatiiviset kulut rajattiin pois.

³ Taloudellinen toiminta, jota voi pitää sekä ilmastomuutoksen hillinnän että siihen sopeutumisen ympäristötavoitteiden mukaisena, ellei toisin mainita.

Vastuullisuusohjelma 2020–2022



Vastuullisuusohjelma

Tavoitteenamme on kestävien ja elinvoimaisten kaupunkiympäristöjen kehittäminen. Sen saavuttamista tukevat tiekarttamme kahdeksan vastuullisuusteemaa. Vastuullisuus on olennainen osa päivittäistä työtämme aina vuokralaisten liiketoimintatavoitteiden tukemisesta ympäristötehokkuuden parantamiseen.

Kahdeksan teemaa kattavat taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun

Vuonna 2019 uudistimme vastuullisuusohjelmamme yhdessä sidosryhmiemme kanssa ja määritimme vastuullisuustyöllemme selkeän suunnan. Ohjelman ytimessä on kestävien ja elinvoimaisten kaupunkiympäristöjen kehittäminen. Työmme pohjautuu kahdeksaan vastuullisuusteemaan, jotka on määritelty liiketoimintamme kannalta olennaisimmiksi:

- Kestävä ja läpinäkyvä liiketoiminta sekä riskienhallinta
- Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen
- Hankintaketjun vastuullisuus
- Asiakslähtöisyys
- Ekotehokkuus
- Hiiliviisaus
- Terveet ja turvalliset tilat
- Tiedolla johtaminen ja digitaalisuuden hyödyntäminen

Jokaiselle teemalle on määritelty tavoitteet vuosille 2020–2022. Energiatehokkuus- ja ilmastotavoitteet on määritelty vuoteen 2030 asti.

Varmistamme parhaat käytännöt kaikessa toiminnassamme

Otimme vastuullisuusohjelmamme käyttöön alkuvuodesta 2020. Vuonna 2021 saavutimme tärkeitä välitavoitteita etenkin ympäristötehokkuudessa ja ilmastotoimissa. Syvensimme yhteistyötä kumppaneidemme, kuten toimittajien ja kiinteistömanagerien kanssa. Uuden valtakunnallisen kiinteistömanageraussopimuksemme tavoitteena on parantaa kiinteistöjemme ylläpidon laatua.

Arvioimme jatkuvasti, miten avaintoimittajamme noudattavat vastuullisuusohjelmamme periaatteita. Kaikissa uusissa yhteistyösopimuksissamme noudatetaan eettistä toimintaohjettamme eli Code of Business Conductia (CoBC). Riippumatta siitä, mitä hankimme ja kenen kanssa työskentelemme, edellytämme kumppaneiltamme yhä korkeampaa vastuullisuuden tasoa. Vuonna 2021 päivitimme Code of Business Conductia yhä kattavammaksi sosiaalisen vastuullisuuden osalta ja loimme Code of Conductiamme tukevia uusia toimintaohjeita. Koulutimme niiden sisällöt henkilöstöllemme sekä esimerkiksi kiinteistömanagereille. Keskeytimme aurinkovoimalaprojekteja ja

tutkimme aurinkopaneelien toimitusketjua mahdollisten ihmisoikeusrikkomusten varalta.

Verkkosivuillamme on anonyymi ilmiäntokanava, jonka kautta sidosryhmämme voivat ilmoittaa mahdollisista Spondan toiminnassa tapahtuneista väärinkäytöksistä. Kanava edistää toimintamme eettisyyttä ja varmistaa toimintaohjeidemme noudattamisen.

Terveysturvalliset tilat pandemian aikana

Koronapandemian pitkittyessä jatkoimme turvatoimenpiteitä kiinteistöissämme varmistaaksemme mahdollisimman terveelliset ja turvalliset tilat niiden käyttäjille. Etätyön jatkuminen vaikutti yhä toimistojen käyttöön, mutta kauppakeskusten asiakasmäärät kääntyivät nousuun suurimmassa osassa maata. Kauppakeskuksissamme panostettiin edelleen hygieniaan ja terveysturvallisuuteen ja toimistokiinteistöissämme edistettiin hyvää sisäilman laatua. Pyysimme vuokralaisiltamme palautetta, jonka perusteella suunnittelimme kehitystoimia kiinteistöissämme.



Asetimme ilmastotieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet.

Edellä ilmastotavoitteidemme aikataulusta

Otimme vuoden aikana ympäristövastuun saralla huomattavia askeleita. Pandemia nopeutti energiatehokkuusohjelmamme edistymistä. Ylitimme kuitenkin samalla energiatehokkuustoimenpiteidemme tavoitetason ja etenimme ilmastotavoitteissamme aikataulusta edellä. Mahdollistimme uuden tuulivoimapuiston rakentamisen Pohjanmaalle.

Kehitimme ilmastoon liittyvää raportointiamme TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) suositusten mukaisesti ja asetimme ilmastotieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, jotka Science Based Targets -aloite hyväksyi vuoden 2022 alussa. Edistimme kiinteistösektorin ja koko Suomen hiilineutraaliutta yhdessä toimialan järjestöjen (FiGBC, Rakli ja FiBS) kanssa. Liityimme Suomen Green Building Councilin #BuildingLife-hankkeeseen, joka edistää hiilineutraaliutta.

Kaikki viisi kauppakeskustamme on nyt BREEAM-ympäristösertifioituja. Haemme kohteillemme aktiivisesti ympäristösertifikaatteja, ja tavoitteenamme on sertifioida kaikki Helsingin ydinkeskustan kiinteistöimme.

Vastuullisuuden tiekartan tavoitteet 2020–2022

Taloudellinen vastuu



- Kestävä ja läpinäkyvä liiketoiminta sekä riskienhallinta



Vuosittaiset investoinnit energiatehokkuuteen



Code of Conduct ohjaa toimintaamme



Vuosittainen ilmastomuutoksen riskien ja mahdollisuuksien arviointi

100 %

kattavuus energia- ja kiinteistö-auditoinneissa



Elinkaarilaskenta uudis- ja peruskorjaushankkeissa



Vastuullisuusraportointi GRI-raportointiohjeistuksen mukaisesti



Sosiaalinen vastuu



- Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen
- Hankintaketjun vastuullisuus
- Asiakslähtöisyys



Työhyvinvoinnin edistäminen



Koulutuksen tarjoaminen henkilöstölle



Toimittaja-auditoinnit ja yhteistyön kehittäminen



Code of Business Conduct osana sopimuksia



Ympäristökumppanuudet vuokralaisten kanssa



Vastuullisuustiedon tarjoaminen

- Asiakaskokemuksen jatkuva kehittäminen
- Kokonaistyytyväisyys yli 4,0 asteikolla 1–5
 - Asiakkaiden suosittelemuuden parantaminen (NPS)

Ympäristö-vastuu



- Ekotehokkuus
- Hiiliviisaus



Energiakulutuksen vähentäminen 20 % vuoteen 2030 mennessä



Kierrätysaste nousee Spondalla 58 %:iin ja kauppa-keskuksissa 67 %:iin



Olemme sitoutuneet kiinteistöalan energiatehokkuus-sopimukseen (TETS)



Uudis- ja peruskorjauskohteiden hiilijalanjälkilaskenta



Vedenkulutuksen vähentäminen



Haemme kaikille uudis- ja peruskorjauskohteille ympäristösertifikaattia



Hiilineutraalius 2030 mennessä



Uusiutuvan energian hankkeet



100 % vihreää sähköä

Toimialan vastuullisuusteemat



- Terveet ja turvalliset tilat
- Tiedolla johtaminen ja digitaalisuuden hyödyntäminen



Sisäilmaston laatu osa laadunhallintajärjestelmää



Sisäilma-tyytyväisyyskyselyt 2 kpl/vuosi



EHS (Environment, Health, Safety) -toimintamallin kehittäminen



Digitaalisuus ja älykkäisyys kiinteistöissä



Ekosysteemi innovatiivisuudelle



Uuden teknologian pilotointi



Digitaalisten palveluiden tarjoaminen vuokralaisille

Kestävä ja läpinäkyvä liiketoiminta sekä riskienhallinta

Tuemme kannattavaa liiketoimintaa hyvällä hallintotavalla ja riskienhallinnalla, kiinteistöjen suunnitelmallisella ylläpidolla sekä pitkiin elinkaariin tähtäävillä investoinneilla.

Vuonna 2021 teimme konsernitason riskiarviointien ohessa entistä kattavamman liiketoiminnan jatkuvuus-suunnitelman, jonka viimeistelimme alkuvuodesta 2022. Arvioimme ilmastomuutokseen liittyviä liiketoimintaamme kohdistuvia riskejä ja mahdollisuuksia sekä kehitimme raportointiamme TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) suositusten mukaiseksi. Uudistimme yhtiön politiikkaviitekehystä parantaaksemme entisestään toimintamme vaatimustenmukaisuutta sekä päivitimme Code of Conductiamme ja Code of Business Conductiamme vastaavasti. Koulutimme kaikille työntekijöille Code of Conductin ja sitä tukevien politiikkojen sisällön sekä ilmiäntokanamme käytön.

Työntekijöiden koulutusten lisäksi tarjoamme Code of Business Conductiin liittyvää koulutusta keskeisille kumppaneillemme. Kiinteistöjen manageerausopimus varmistaa kiinteistöjemme ammattimaisen ja huolellisen ylläpidon. Erinomaiset tuloksemme GRESB-vastuullisuusarvioinnissa osoittavat, että vastuullisuustyömme on kattavaa ja tuloksellista. Johtamistapamme edistää YK:n asettamia kestävän kehityksen tavoitteita 7, 9, 11, 12 ja 13.

Pitkän aikavälin tavoite	Vuosittavoite	Status	2021 toteuma
Energiatohokkuusinvestointien lisääminen kiinteistökannassa	Vuosittaisten energiatohokkuusinvestointien osuus kaikista ylläpidon investoinneista (%)	→	• Kaikista ylläpidon capex-investoinneista 14 % oli energiatohokkuutta parantavia hankkeita
Kiinteistöjen suunnitelmallinen ylläpito ja toiminnan kehittäminen	100 %:n kattavuus energia- ja kiinteistöauditoinneissa	✓	• Kattavuus oli 100 %
Tuemme kannattavaa liiketoimintaa pitkiin elinkaariin tähtäävillä investoinneilla	Elinkaarilaskenta (LCA ja LCC*) uudis- ja peruskorjauskohteissa. Suunnitteluohjeiden päivitys	✓	• LCA ja LCC-laskenta on osa kaikkia uusia kiinteistökehityksen hankkeita. Suunnitteluohjeet on päivitetty
Kiinteistöjen ylläpitopalveluiden toimintamallin, ohjauksen ja seurannan kehitys	Uuden kiinteistömanageerausopimuksen käyttöönotto	✓	• Uusi kiinteistömanageerausopimus on otettu käyttöön
Osana yrityksen päätöksentekoa Sponda arvioi säännöllisesti ilmastomuutokseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia	Vuotuinen yritystason ja ilmastomuutoksen riskien ja mahdollisuuksien arviointi	✓	• Ilmastomuutosten riskien ja mahdollisuuksien arviointi tehty
Osallistuminen kansainvälisiin vastuullisuusarviointeihin	Vuotuisen kestävän kehityksen arvioinnin (GRESB) tulosten säilyttäminen 5 tähdessä	✓	• Tuloksena täydet 5 tähteä ja erinomaiset tulokset arvioinnissa
Työntekijöiden sitoutuminen eettisiin toimintaohjeisiin	Kaikille työntekijöille pakollinen koulutus Code of Conductista ja sitä tukevista politiikoista	✓	• Code of Conduct päivitettiin ja sitä tukevia politiikkoja luotiin. Politiikat koulutettiin kaikille työntekijöille

* Life Cycle Assessment ja Life-Cycle Costing



GRESB-arvioinnissa kärkisija

Saavutimme täydet viisi tähteä ja Green Star -tunnustuksen kansainvälisessä GRESB-arvioinnissa jo yhdeksättä vuotta peräkkäin. Sponda oli vertailuryhmässään Pohjois-Euroopan paras ja Euroopan toiseksi paras Standing Investments -arvioinnissa. Development-arvioinnissa olimme ryhmässämme Euroopan kolmanneksi paras. Kattavaan vastuullisuusarviointiin osallistui yli 1 500 yritystä ja rahastoa 66 maasta.

[Lue lisää >](#)

Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Panostamme hyvään työympäristöön, tuemme osaamisen kehittämistä ja osallistamme henkilöstöä myös vastuullisuuden kehittämiseen.

Kehitimme työkykyjohtamista kouluttamalla esihenkilöitä, ottamalla käyttöön uusia työkaluja ja selkeyttämällä rooleja organisaation sisällä. Tarjosimme henkilöstöllemme laajasti koulutuksia, kuten esiintymis-, kieli- ja tietotekniikkakoulutuksia. Toteutimme kattavan henkilöstötutkimuksen ja kaksi pienempää kyselyä. Alkuvuodesta 2022 tehdyn tutkimuksen perusteella henkilöstön työtyytyväisyyttä mittaava eNPS-luku laski hieman, mutta saimme edelleen hyvän People Power®-luokituksen A+ indeksillä 73,4 (asiantuntijanormi 72,5). Kevään 2021 huipputulosten perusteella Sponda nimettiin Suomen innostavimmat työpaikat -tunnustuksen saajaksi. Meidät palkittiin myös suurimpana nousijana tutkimustuloksen parantamisessa pienten yritysten kategoriassa.

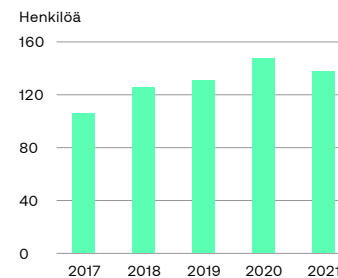
Kehitämme ja mittaamme johtamista muun muassa vuosittaisilla henkilöstötutkimuksilla, esihenkilövalmennuksiin ja -koulutuksiin panostamalla, työntekijöiden lähtöhaastatteluilla sekä johtamisen läpinäkyvyyttä edistämällä. Henkilöstön hyvinvointia edistävät myös tasa-arvosuunnitelmamme, kattavat työterveyspalvelut ja virike-edut. Osallistamme henkilöstöä vastuullisuustyöhön esimerkiksi WWF:n Green Office -ympäristöjärjestelmän avulla. Johtamistapamme edistää YK:n asettamaa kestävän kehityksen tavoitetta 4.



*Saimme Suomen
innostavimmat
työpaikat
-tunnustuksen.*

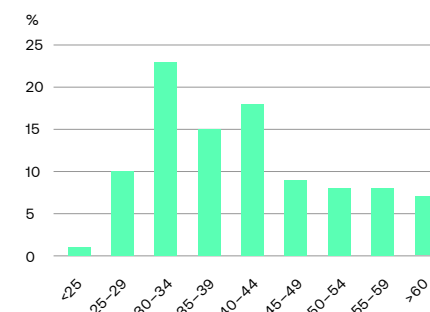
Henkilöstö

31.12.2021



Henkilöstön ikäjakauma

31.12.2021



Pitkän aikavälin tavoite	Vuositavoite	Status	2021 toteuma
Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen ja vaihtuvuuden pienentäminen edellisen vuoden tasosta	Henkilöstön vaihtuvuus pysyy nykyisellä tasolla tai laskee	✓	• Vaihtuvuus pieneni edellisestä vuodesta 9,61 %:iin (2020: 12,04 %)
Sairaspoissaolojen pitäminen hyväksyttävällä tasolla	Alhaiset sairauspoissaolot	✓	• Sairaspoissaolot pysyivät alhaisella tasolla
Työkykyjohtamisen kehittäminen ja mittarointi	Työkykyjohtamisen parantaminen	✓	• Esihenkilöt saivat syventävää koulutusta työkykyjohtamiseen liittyvien teemojen osalta
Koulutuksen tarjoaminen ja kohdentaminen henkilöstön tarpeisiin ja koulutuspäivien määrän pitäminen hyvällä tasolla	Koulutuspäivien määrän lisääminen edellisen vuoden tasosta	✓	• Koulutus kohdistettiin esiin tulleiden tarpeiden perusteella. Myös erikoisosaamiskoulutusta tarjottiin tarpeen mukaan. Koulutuksen määrä kasvoi 2,2 päivästä 4,9 päivään henkilöä kohden
Työntekijöiden sitoutumisen parantaminen	Työntekijöiden sitoutuminen paranee vuodesta 2020	✓	• Vuoden 2022 tutkimuksen tulokset jatkuivat vahvalla tasolla ja ovat linjassa vuoden 2021 tutkimustulosten kanssa. eNPS oli 24 ja kokonaissitoutumisindeksi 73,4



Henkilöstötyytyväisyys parani

Osallistava strategiatyö, selkeästi viestitty yhteinen suunta ja yhdessä ideoidut tapahtumat saivat Spondan henkilöstötyytyväisyyden merkittävästi nousuun. Olemme myös tarjonneet henkilöstölle enemmän koulutuksia sekä parempia palveluita ja etuja. Joka perjantaiset virtuaaliset kokoukset ovat muodostaneet uudenlaisen yhteisöllisyyden selkärangan. Merkityksellinen työ vie koko Spondaa eteenpäin.

[Lue lisää >](#)

Hankintaketjun vastuullisuus

Yhteistyökumppaneillamme on tärkeä rooli vastuullisuustavoitteidemme saavuttamisessa. Edellytämme kumppaneitamme eettisen ohjeistuksemme noudattamista ja seuraamme toimittajiemme suorituksia. Pyrimme edistämään ihmisoikeuksia ja torjumaan harmaata taloutta.

Otimme vuoden aikana käyttöön uuden kiinteistöjen manageerausopimuksemme. Päivitimme Code of Business Conductia ihmisoikeuksien osalta, ja liitämme päivitetyn version uusiin yhteistyösopimuksiimme. Varmistamme sopimusten käytännön toteutumisen kumppaneiden kanssa säännöllisesti pidettävissä yhteistyöpalavereissa. 64 prosenttia toimittajistamme on nyt sitoutunut Code of Business Conductiimme. Työ kohti vuoden 2022 85 prosentin tavoitetta jatkuu. Kehitimme sisäistä asiakkaiden ja kumppanien tunnistamisprosessia, ja työ jatkuu vuonna 2022. Keskeytimme aurinkovoimala-projekteja paneelien toimitusketjuun liittyvien ihmisoikeusrikkomusepäilyjen takia siihen asti, että saimme niiden eettisestä alkuperästä riittävän varmuuden.

Spondan eettiset periaatteet esitetään hankintaketjumme vastuullisuutta ohjaavassa Code of Business Conductissa, johon jokaisen toimittajamme tulee sitoutua. Yhteistyökumppaneidemme tehtävä on huolehtia, että myös heidän mahdolliset alihankkijansa noudattavat ohjeita. Säännöllisten yhteistyöpalavereiden ohella olemme aloittaneet toimittajien auditoinnin edistääksemme Hankintaketjun vastuullisuus -teemaa ja lisätäksemme yhteistyön läpinäkyvyyttä. Tarkistamme toimittajiemme taustat, jotta voimme torjua harmaata taloutta ja varmistaa, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan ja edistetään koko toimitusketjussa. Johtamistapamme edistää YK:n asettamia kestävän kehityksen tavoitteita 4 ja 12.



*Uusi kiinteistöjen
manageerausopimuksemme
otettiin käyttöön.*

Pitkän aikavälin tavoite	Vuositaloite	Status	2021 toteuma
Toimittaja-auditoinnit ja yhteistyöpalaverit avaintoimittajien kanssa	Auditointitulosten seuranta		Toimittajien suoriutumista tarkasteltiin ja seurattiin yhteistyöpalavereissa vuoden aikana. Osana palavereita oli myös toimittajien vastuullisuusohjelman ja sen tavoitteiden tarkastelu
Toimittajien sitoutuminen Spondan Code of Business Conduct -sääntöihin	75 % kustannusviitekehityksen toimittajista sitoutuu Code of Business Conductiin		Code of Business Conduct päivitettiin ja sisältyy uusiin sopimuksiin. Kattavuus oli 64 % kustannusviitekehityksen toimittajista vuoden lopussa



Mahdollistimme uuden tuulipuiston rakentamisen

Energia-yhtiö Helenin kanssa solmimamme sopimus tekee mahdolliseksi uuden tuulivoimapuiston rakentamisen Pohjanmaalle. Sopimuksen myötä kaikki kiinteistöissämme käytettävä sähkö on uusiutuvaa. Vuodesta 2022 alkaen 50 prosenttia Spondan käyttämästä tuulisähköstä tuotetaan Helenin uudessa Lakiakankaan tuulipuistossa. Loput hankitaan muista pohjoismaisista tuulivoimapuistoista.

[Lue lisää >](#)

Asiakaslähtöisyys

Panostamme palveluidemme laatuun ja toimivuuteen sekä teemme MOW-coworking-konseptimme avulla rohkeita avauksia muuttuvan työelämän tarpeisiin. Autamme vuokralaisia tilojen käyttöön liittyvien vastuullisuustavoitteiden toteuttamisessa.

Koronapandemia vaikutti asiakkaidemme liiketoimintaan ja tarpeisiin myös vuonna 2021, joten huolehdimme edelleen asiakkaiden turvallisuudesta sekä toimistokiinteistöissämme että kauppakeskuksissamme. Toteutimme asiakastytyväisyyskyselyitä ja suunnittelimme tulosten perusteella kehitystoimia. Tuimme toimistovuokralaisiamme extranet-palveluiden käytössä yhdessä kiinteistöma- nagerikumppanimme kanssa. Pandemia hidasti uusien ympäristökumppanuuksien syntyä, mutta yhteistyömme jatkui nykyisten kumppaneidemme kanssa. Kauppakes- kuksissa tuimme yhteisöllisyyttä järjestämällä vastuullisuus- teemaisia yleisötapauksia.

Asiakkaat ovat Spondalle tärkeä sidosryhmä. Yhteistyömme kehittäminen lähtee muun muassa suositte- luhaluokkuuden ja asiakaskokemuksen säännöllisellä mittaamisella. Lisäksi selkeät ja toimivat viestintä- ja palautekanavat Spondan ja asiakkaan välillä tukevat hyvän asiakaskokemuksen syn- tymistä. Osallistamme asiakkaitamme myös vuokrattavien tilojen suunnitteluun ja tarjoamme tukea heidän omaan vastuullisuustyöhönsä esimerkiksi ympäristökumppa- nuusohjelmamme avulla. Tarjoamme vuokralaisillemme lisäksi kumppanimme Lassila & Tikanojan organisoiman ympäristökoordinaattoripalvelun, jonka avulla edistämme jätteiden kierrätystä. Johtamistapamme edistää YK:n asettamia kestävän kehityksen tavoitteita 9, 11 ja 12.

**Nettosuositteluindeksi
MOW:ssa oli
jälleen huima
80,25
(asteikolla -100 – +100)**

**Asiakkaidemme
kokonaistyytyväisyys
toimitilakiinteistöihin
3,7
(asteikolla 1–5)**



*Osallistamme
asiakkaitamme
vuokrattavien tilojen
suunnitteluun.*

Pitkän aikavälin tavoite	Vuosittavoite	Status	2021 toteuma
Asiakaskokemuksen edelleen kehittäminen	Asiakkaidemme kokonaistyytyväisyys vuokranantajayhteistyöhön on yli 4,0, asteikolla 1–5	→	• Asiakkaat olivat tyytyväisiä erityisesti kiinteistön ylläpitoon ja tiloihin. Kokonaistyytyväisyys jäi kuitenkin hieman alle 4,0:n
Asiakkaiden suositte- luhaluokkuuden parantaminen (NPS)	Suositteluhaluokkuuden parantuminen edellisestä vuodesta	✓	• Nettosuositteluindeksi parani kauppakeskuksissa, mutta aleni hieman edellisistä vuosista toimistokiinteistöissä. MOW:ssa NPS oli jälleen erinomainen 80,25
Entistä paremman vastuullisuustiedon tarjoaminen nettisivujen ja extranet- palveluiden kautta	Vastuullisuustiedon päivittäminen ja tarjoaminen	✓	• Vuokralaiset olivat yleisesti ottaen tyytyväisiä Spondan vastuullisuustoimenpiteisiin ja myös tyytyväisyys vastuullisuusviestintään on noussut merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna
Entistä tiiviimpi vastuullisuusyhteistyö vuokralaisten kanssa (mm. ympäristökumppanuudet)	Kaksi uutta kumppanuutta vuodessa	→	• Vuokralaisten kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä, mutta uusia ympäristökumppanuuksia ei koronasta johtuen solmittu



Ykkösluokan toimitilat tukevat strategisia tavoitteita

Maailman suurin kiinteistöalan asiantuntijapalveluiden tarjoaja CBRE halusi toimitilat, jotka lisäävät henkilöstön hyvinvointia, tukevat hybridityöskentelyä ja inspiroivat kansainvälisiä asiakkaita. Yhtiö valitsi Arkadia 6:n joustavat tilat Helsingin ytimessä, sillä ne tukevat erilaisia työtapoja ja yhdessä tekemistä. Huippusijainti ja ensiluokkaiset palvelut tukevat CBRE:n brändiä ja sitouttavat henkilöstöä.

[Lue lisää](#) →

Ekotehokkuus

Vähennämme energian- ja vedenkulutusta sekä parannamme jätteiden kierrätysastetta. Sertifioimme kaikki uudis- ja peruskorjauskohteemme (LEED® tai BREEAM®) ja hankimme olemassa oleville kiinteistöillemme käytönaikaisia ympäristösertifiointeja.

Paransimme ekotehokkuuttamme ja vähensimme kiinteistöjemme haitallisia ympäristövaikutuksia merkittävästi. Ylitimme energiatehokkuustavoittemme ja saavutimme neljä vuotta etuajassa kiinteistöalan energiatehokkuus-sopimus TETS:ssä vuodelle 2025 määritellyt tavoitteet. Ylitimme myös ympäristösertifiointeja koskevan tavoittemme ja vähensimme vedenkulutusta. Kierrätysaste kasvoi kauppakeskuksissamme, mutta emme päässeet kokonaisuudessa tavoitteisiimme. Jatkoimme rakentamisen suunnitteluohjeidemme päivittämistä vähähiilisuuden ja EU-taksonomian vaatimukset huomioiden.

Johdamme ekotehokkuutta vuoteen 2030 asti ulottuvalla uudella energiatehokkuusohjelmallamme, jonka tavoitteena on kiinteistöjemme energiansäästö ja hiilijalanjäljen pienentäminen yhteistyössä kiinteistöjen käyttäjien kanssa. Jokaiselle kiinteistölle on asetettu ohjelman mukaiset omat energiatehokkuustavoitteet, joiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Ekotehokkuuttamme ohjaavat myös kiinteistöalan energiatehokkuussopimus TETS, Helsingin kaupungin ilmastokumppanuus sekä Suomen ja kohdekaupunkiemme ilmastotavoitteet. Haemme kiinteistöillemme aktiivisesti ympäristösertifikaatteja. Johtamistapamme edistää YK:n asettamia kestävä kehityksen tavoitteita 7, 9, 11, 12 ja 13.

**Vedenkulutus
väheni
edellisvuodesta**

4,2 %

**Vähensimme
energiantulotusta vuosien
2016–2018 keskiarvosta**

7,8 %



Vuosittaiset energiatehokkuustavoittemme ylittyivät nelinkertaisesti.

Pitkän aikavälin tavoite	Vuosittavoite	Status	2021 toteuma
Kiinteistöjen energiantulotuksen vähentäminen 20 %:lla vuoteen 2030 mennessä verrattuna keskimääräiseen kulutukseen vuosina 2016–2018	4 %:n vähennys energiantulotuksessa	✓	• Energiantulotus väheni 7,8 % vuosien 2016–2018 keskiarvosta
Energiatehokkuuden parantaminen kiinteistöalan energiatehokkuussopimuksen (TETS) mukaisesti	Toteutetuilla energiatehokkuustoimenpiteillä saavutetaan vähintään 0,7 % energiansäästö suhteessa vuoden 2015 kokonaisenergiantulotukseen (TETS)	✓	• Vuosittaiset energiatehokkuustoimenpiteemme ylittivät tavoitetasot nelinkertaisesti ja saavutimme kaikki sopimuskaudelle 2017–2025 asetetut tavoitteet etuajassa
Vedenkulutuksen vähentäminen kiinteistökannassa	Vedenkulutuksen väheneminen edellisen vuoden tasosta	✓	• Vedenkulutus väheni 4,2 % edellisestä vuodesta
Kierrätysasteen nostaminen 58 %:iin vuoteen 2022 mennessä	Sponda yleisesti 56 %, toimistot 48 % ja kauppakeskukset 65 %	➔	• Sponda yleisesti 53,7 %, kauppakeskukset 60,0 % ja toimistot 48,5 %
Kaikkien uudis- ja peruskorjauskohteiden ympäristösertifiointi ja sertifiointiasteen nosto	Vuosittain saavutetaan ainakin kaksi uutta sertifikaattia. Kaikki kauppakeskukset sertifioituja	✓	• Saimme kuusi uutta sertifikaattia ja kolme uudelleensertifiointia. Kaikki kauppakeskuksemme ovat nyt sertifioituja



Kaikki kauppakeskukset ympäristösertifioitu

Kaikki kauppakeskuksemme on nyt sertifioitu BREEAM Very Good -tason ympäristösertifikaatilla. Vuonna 2021 Tampereen keskustassa sijaitsevalle kauppakeskus Ratialle myönnettiin hankevaiheen sertifiointi, joka takaa, että rakennus on suunniteltu ja rakennettu tiukkojen ympäristötavoitteiden mukaisesti. Tavoitteemme on sertifioida loputkin Helsingin ydinkeskustan toimitilakiinteistömme, joita on yhteensä yli 20.

[Lue lisää ➔](#)

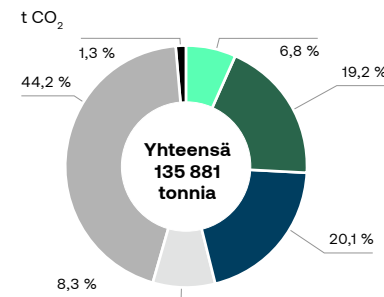
Hiiliviisaus

Vähennämme päästöjämme ja kehitämme vähähiilisen rakentamisen ratkaisuja. Lisäämme omaa uusiutuvan energian tuotantoa sekä uusiutuvan energian osuutta hankinnassa.

Etenimme vuonna 2021 kohti ilmastotavoitettamme aikataulumme nähden etujassa. Mahdollistimme uuden tuulivoimapuiston rakentamisen Pohjanmaalle ja rakensimme kahden kiinteistön katolle aurinkovoimalan. Laskimme kaikkien uudis- ja peruskorjauskohteidemme hiilijalanjäljen. Huomioimme vähähiilisuuden kiinteistö-kehityshankkeissamme suunnitteluvaiheesta lähtien, jolloin vaikuttamismahdollisuus on suurin. Vuonna 2021 asetimme ilmastotieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, jotka Science Based Targets -aloite hyväksyi alkuvuonna 2022. Pyrimme vähentämään olemassa olevien kiinteistöjemme päästöjä ja minimoimaan koko arvoketjun päästöt.

Olemme jo aiemmin laatineet ilmastotavoitteiden tiekartan, jossa otamme huomioon muun muassa Energiategohkkuusohjelma 2030:n toimenpiteet, uusiutuvan energian hankkeet sekä hankinnan. Ilmastotavoitteitamme ohjaavat myös kiinteistöalan energiategohkkuussopimus TETS, Helsingin kaupungin ilmastokumppanuus sekä Suomen ja kohdekaupunkiemme ilmastotavoitteet. Vuonna 2021 liityimme Suomen Green Building Counciliin #BuildingLife-hankkeeseen, joka edistää hiilineutraaliutta. Johtamistapamme edistää YK:n asettamia kestävän kehityksen tavoitteita 7, 11, 12 ja 13.

Spondan hiilidioksidipäästöt 2021*



- Scope 2 Sähkö - markkinaperusteinen
- Scope 2 Lämpö - markkinaperusteinen
- Scope 2 Kaukokylmä - markkinaperusteinen 0 %
- Scope 3 Kategoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut
- Scope 3 Kategoria 3: Polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt
- Scope 3 Kategoria 9: Asiakkaiden matkustaminen kauppakeskuksiin
- Scope 3 Muut

* Spondan Suomessa sijaitsevat kiinteistöt

CO₂-päästömme vähenevät

37,7 %

vuosien 2016–2018 keskiarvosta

Pitkän aikavälin tavoite	Vuosittainen tavoite	Status	2021 toteuma
Tavoittelemme energiankulutuksen osalta täyttä hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä	30 % vähennys CO ₂ -päästöissä	✓	• Tavoite ylittyi ja CO ₂ -päästömme vähenevät 37,7 % 2016–2018 keskiarvosta
Suunnitteluohjeiden kehittäminen kiinteistöjen hiilijalanjälki ja materiaalitehokkuus huomioiden	Uudiskohteiden ja merkittävien peruskorjauskohteiden hiilijalanjäljen ja materiaalitehokkuuden huomioiminen	✓	• Suunnitteluohjeemme päivitettiin ottaen huomioon rakennusten elinkaari- ja materiaalitehokkuus. Hiilijalanjälki laskettiin kaikissa viidessä meneillään olleessa projektissa
Uusiutuvan energian hankkeiden edistäminen kiinteistökannassa	Toteutetaan vuosittain vähintään yksi merkittävä uusiutuvan energian hanke	✓	• Sponda mahdollisti uuden Lakiakangas 3 -tuulipuiston rakentamista (50 % Spondan sähköstä). Asensimme lisäksi kaksi aurinkovoimalaa Citycenteriin ja Väritehtaankatu 8:aan
Koko salkku koostuu 100% vihreästä sähköstä vuoteen 2022 mennessä	50 % salkusta koostuu vihreästä sähköstä	✓	• Spondan sähköstä 59 % tuotettiin alkuperätakuin varmennetulla tuulivoimalla



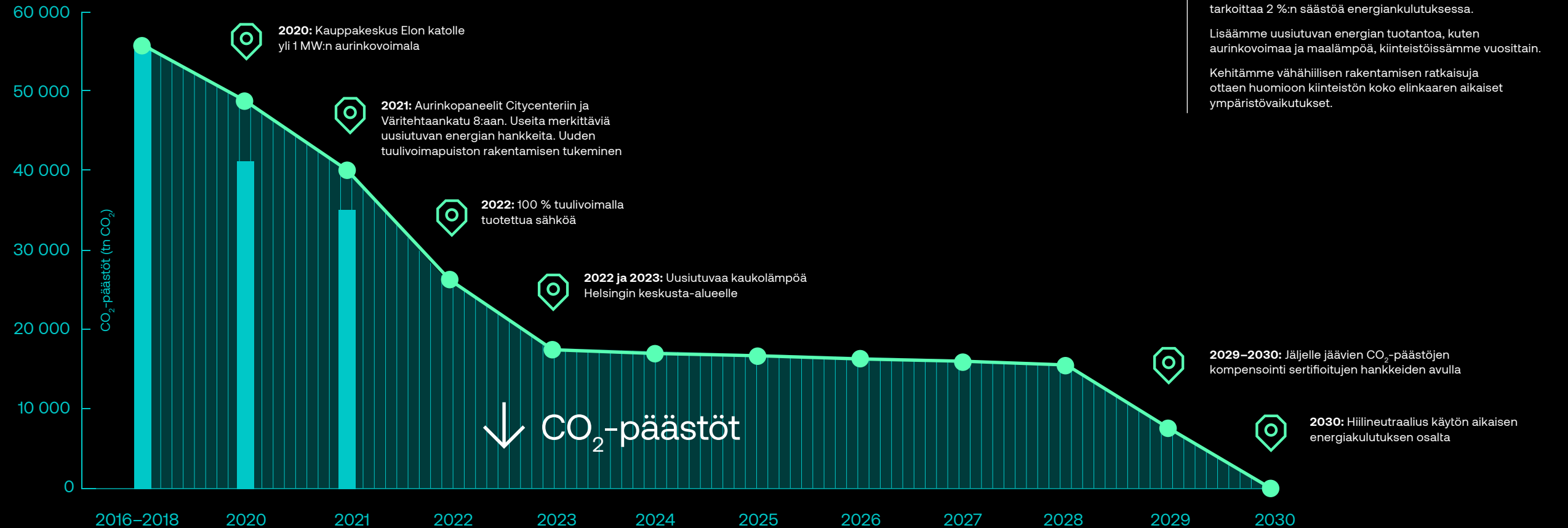
Tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet

Asetimme ilmastotieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, ja Science Based Targets -aloite hyväksyi ne vuoden 2022 alussa. Aloitteen tavoite on rajoittaa ilmastolämpeneminen 1,5 asteeseen Pariisin sopimuksen mukaisesti sekä saavuttaa nettonollapäästöisyyden vuoteen 2050 mennessä. Spondan tavoite on vähentää energiankulutuksen päästöjä olemassa olevissa rakennuksissa ja minimoida koko arvoketjun päästöt.

[Lue lisää >](#)

Hiiliviisaus

Spondan ilmastotiekartan tavoitteet



Vuosittaiset energiatehokkuustoimenpiteet sekä uusiutuvan energian hankkeet

Spondan energiatehokkuusohjelman tavoitteena on vähentää kiinteistöjen energiankulutusta 20 % vuoteen 2030 mennessä vuosien 2016–2018 tasosta. Vuosittain tämä tarkoittaa 2 %:n säästöä energiankulutuksessa.

Lisäämme uusiutuvan energian tuotantoa, kuten aurinkovoimaa ja maalämpöä, kiinteistöissämme vuosittain.

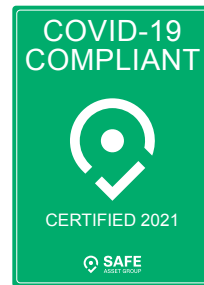
Kehitämme vähähiilisen rakentamisen ratkaisuja ottaen huomioon kiinteistön koko elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset.

Terveet ja turvalliset tilat

Kehitämme kiinteistöjemme laadunhallintaa ja panostamme sisäilman laatuun. Huolehdimme, että tilat ovat turvalliset niin vuokralaisille, työntekijöille kuin vierailijoillekin.

Tilojen turvallisuus ja terveellisyys ovat korostuneet koronapandemian aikana entisestään. Taataksemme mahdollisimman turvalliset tilat niiden käyttäjille, panostimme edelleen siivoukseen ja desinfiointiin ja opastimme tilojen käyttäjiä turvaväleistä huolehtimiseen. Paransimme sisäilman laatua vuokralaisten antaman palautteen perusteella, kartoitimme sisäilman seurannan älykkäitä ratkaisuja ja asensimme tiloihin sensoreita. Jatkoimme tilojemme turvallisuutta ja terveellisyttä edistävien toimintamallien kehittämistä ja loimme Environment, Health and Safety -koordinaattorin tehtävän. Otimme myös käyttöön kiinteistöjen riskienhallinnan ohjelmistoalustan ja arvioimme rakennustyömaidemme työturvallisuusriskejä.

Kiinteistöjemme turvallisuudesta huolehtivat ulkoiset kiinteistömanagerit, jotka varmistavat, että heidän käyttämiensä kumppaneiden sopimusveloitteet täytetään työturvallisuusmääräysten mukaisesti. Edistämme Environment, Health & Safety -toimintamallin kehitystä kiinteistömanagerien ja EHS-koordinaattorin kanssa. Lisäksi seuraamme kiinteistöjen turvallisuutta ja terveellisyttä säännöllisissä palavereissa sekä asiakaspalautteiden ja sisäilmatytytyväisyyskyselyjen avulla. Johtamistapamme edistää YK:n asettamia kestävän kehityksen tavoitteita 9 ja 11.



Kaikki kauppakeskuksemme ovat COVID-19 Compliant -sertifioituja



Jatkoimme tilojemme turvallisuutta ja terveellisyttä edistävien toimintamallien kehittämistä.

Pitkän aikavälin tavoite	Vuosittavoite	Status	2021 toteuma
Sisäilma-asioiden toimintamallin ja -ohjeistusten edelleen kehittäminen ennakoivien toimenpiteiden tukemiseksi	Sisäilma-asioiden kehittäminen osana EHS-toimintamallia	→	• Sisäilman laatuun liittyvien palvelupyyntöjen käsittelyä kehitettiin edelleen. Toimintamalli ja ohjeistukset valmistuvat vuonna 2022
Sisäympäristön laadun seuranta ja mittaaminen Spondan kiinteistöissä	Suoritetaan vähintään kaksi sisäilman laadun tyytyväisyystutkimusta vuodessa	—	• Sisäilmatytytyväisyyskyselyjä ei voitu edistää koronapandemian vuoksi
EHS-organisaation luominen ja toimintamallin kehittäminen	EHS-politiikka ja raportointimalli valmis. Turvallisuusauditointien määrä kattaa 1/3 kiinteistöistä. Nolla tapaturmaa vuodessa	→	• EHS-organisaation työ strukturoitiin ja RiskWise -ohjelma otettiin käyttöön. Turvallisuusauditoinnit alkavat vuonna 2022. Tapaturmia ei sattunut
Terveiden ja turvallisuuden parantaminen rakennustyömailla	Nolla tapaturmaa/työmaa TR turvallisuusmittausten taso yli 95/100	→	• Työmailla tapahtui kolme tapaturmaa, jotka kaikki tutkittiin asianmukaisesti. TR-tason keskiarvo oli erinomainen 96,7 %



Kävelykierroksilla esiteltiin legendaarisia rakennuksia

Juhlistimme kulttuurihistoriallisesti merkittäviä kohteitamme järjestämällä kävelykierroksia Helsingin ydinkeskustan upeimmissa arvokiinteistöissä. Oppaana toimi Arkkitehtuurimuseon asiantuntija, joka valotti rakennusten historiaa ja arkkitehtuuria sekä avasi näkökulmia kestäväan tulevaisuuteen. Spondan Legendat -kävelykierrokset varattiin täyteen vain muutamassa tunnissa.

[Lue lisää >](#)

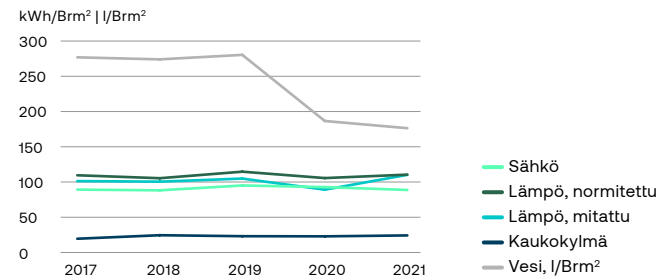
Tiedolla johtaminen ja digitaalisuuden hyödyntäminen

Hyödynnämme Internet of Things (IoT) -tekniikkaa kiinteistöjemme ylläpidossa. Edistämme energiatehokkuuteen ja hyvään sisäilman laatuun liittyvien digitaalisten palveluiden sekä as a Service -tuotteiden ja -palveluiden käyttöönottoa.

Jatkoimme IoT-tekniologiaa hyödyntävien ratkaisujen pilotointia kiinteistöjemme ylläpidossa. Pilottihankkeet pyrkivät lisäämään energiatehokkuutta, säästämään vettä, ennakoimaan mahdollisia vesivahinkoja, tehostamaan kiinteistöautomaation käyttöä ja parantamaan sisäilman laatua. Testasimme kiinteistömanagerikumppanimme kanssa älykästä raportointialustaa. Lisäsimme kiinteistöihimme sähköautojen latauspisteitä, jotka mahdollistavat ekotehokkaiden liikkumispalveluiden käytön.

Kartoitamme jatkuvasti innovatiivisia kumppaneita kehittämään ja pilotoimaan kanssamme kestävästä kehitystä edistävää teknologiaa. Kiinteistöissämme toteutetaan vuosittain useita pilottihankkeita, jotka muun muassa parantavat sisäilman laatua, säästävät vettä ja energiaa ja kehittävät kiinteistöautomaation älykästä ohjaamista. Tavoitteena on ottaa uudet innovaatiot osaksi laajempaa toimintaa vuoteen 2022 mennessä. Johtamistapamme edistää YK:n asettamaa kestävä kehityksen tavoitetta 8.

Sähkön, lämmön, veden ja kaukokylmän ominaiskulutus*



* Spondan Suomessa sijaitsevat kiinteistöt



Testasimme
kiinteistömanagerikumppanimme
kanssa älykästä raportointialustaa.

Pitkän aikavälin tavoite	Vuosittavoite	Status	2021 toteuma
Digitaalisuutta ja älykkyyttä edistävien pilottihankkeiden lisääminen kiinteistöjen ylläpidossa	Pilottihankkeiden lisääminen vuosittain	✓	• Jatkoimme pilottien tekoa sekä rakennusten energiatehokkuuden parantamiseksi että sisäilman laadun seuraamiseksi. Viisi uutta kiinteistöä otti osaa pilotointiin
Innovatiivisuutta edistävien ekosysteemien rakentaminen	Yhteistyö toimittajien kanssa	✓	• Kehittyi osana Spondan toimittajayhteistyötä. Esimerkiksi kiinteistönhoidon ja talotekniikan kilpailutuksen yhteydessä sopimuksiin otettiin mukaan KPI uusille innovaatioille



Spondalle tietoturvaa koskeva ISO-sertifikaatti

Spondalle myönnettiin laajalti tunnustettu kansainvälinen ISO/IEC 27001 -sertifikaatti, joka asettaa vaatimukset tietoturvallisuuden hallintajärjestelmälle. Sertifikaatin myönsi Suomessa auditoinnista vastaava Kiwa Inspecta. Sertifikaatti kuvastaa sitoutumistamme tiukimpiin tietoturvan hallinnan standardeihin ja varmistaa, että olemme luotettava kumppani asiakkaillemme ja sidosryhmillemme.

[Lue lisää >](#)

Raportoinnin tunnusluvut ja laskentaperiaatteet



Raportoinnin laajuus ja periaatteet

Sponda raportoi vastuullisuudestaan Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeiston Core-sovelluslaajuuden mukaisesti. Vastuullisuuskatsaus sisältää perustiedot Spondan taloudellisesta, yhteiskunnallisesta ja ympäristöön liittyvästä toiminnasta 1.1.–31.12.2021, ellei toisin mainita.

Spondan vastuullisuuskatsaus on jaoteltu seuraaviin pääosiin:

- Vastuullisuuden johtaminen -osiossa sekä Spondan verkkosivuilla Vastuullisuus-osiossa käsitellään vastuullisuuden strategista merkitystä Spondalle sekä Spondan lähestymistapaa vastuullisuuteen.
- Vastuullisuusohjelma 2020–2022-osio käsittelee Spondan vuoden 2021 toimenpiteitä ja tuloksia vastuullisuuden saralla.
- Raportoinnin laajuus ja laskentaperiaatteet, ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun tunnusluvut, GRI-vastaavuustaulukko sekä riippumattoman varmentajan varmennusraportti löytyvät Raportoinnin tunnusluvut ja laskentaperiaatteet -osiosta.

Sponda raportoi vastuullisuudestaan Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeiston Core-sovelluslaajuuden mukaisesti. Raportoinnissa on sovellettu lisäksi GRI:n G4 Construction and Real Estate Sector Disclosures -ohjeistusta. Tämän ohjeistuksen osalta on raportoitu erityisesti kiinteistöalaaan liittyvät CRE-indikaattorit soveltuvin osin.

Spondan yritysraportti toimii myös YK:n Global Compact -periaatteiden toteutumista raportoivana Communication on Progress (COP) -raporttina. Spondan konsernitilinpäätös on laadittu IFRS-standardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti. Sosiaalisen vastuun tunnuslukujen henkilöstötiedot ovat koko konsernia koskevia.

Raportoinnin laajuus ja laskentaperiaatteet

Raportissa esiintyvät luvut perustuvat Spondan Suomen toimintojen lukuihin, ellei toisin mainita. Yhtiön tytäryhtiöitä koskevat luvut on mainittu erikseen. Raportointiperiaatteiden laajuudessa tai laskentatavassa ei ole tapahtunut muutoksia edelliseen raportointiin verrattuna, mikäli niin ei ole erikseen mainittu.

Raportin varmennus

Tietyt suomenkieliset energia-, päästö-, vesi- sekä jätetiedot on varmentanut riippumaton kolmas osapuoli, PricewaterhouseCoopers Oy, ja kyseisille englanninkielisille tiedoille on tehty vastaavuustarkistus. Varmennetut tiedot on yksilöity GRI-sisältöindeksissä. Varmennusraportti löytyy vastuullisuuskatsauksen osiosta Raportoinnin tunnusluvut ja laskentaperiaatteet sivulla [36](#).

Ympäristöraportoinnin laskentaperiaatteet

Ympäristötunnuslukujen laskennassa on huomioitu Spondan Suomessa sijaitsevat kiinteistöt, joissa sen omistusosuus on vähintään 50 prosenttia.¹

Spondan merkittävät ympäristötunnusluvut raportoidaan kokonaiskulutusten lisäksi erikseen kauppakeskuksista ja toimistoista. Logistiikkakiinteistöt raportoidaan osana toimistosegmenttiä.

Ympäristötunnuslukujen kattavuus osuutena Spondan omistamista rakennetuista kiinteistöistä on esitetty jokaisen raportoitavan osion kohdassa erikseen.

Spondan raportoitavat ympäristötunnusluvut liittyvät energiankulutukseen, vedenkulutukseen, kasvihuonekaasupäästöihin sekä jätehuoltoon.

Ympäristötunnuslukujen pääasiallisena raportointijaksona on viisi vuotta, sisältäen raportointivuoden sekä neljä edeltävää vuotta. Raportointijaksoissa seuraavat poikkeukset:

- ¹ Raportointi ei kata kiinteistökehityksen kohteita tai kiinteistöjä, joissa Sponda ei vastaa kiinteistön ylläpidosta, energianhankinnasta tai jätehuollon järjestämisestä. Poikkeuksena omistuosuuden rajaukseen on Kauppakeskus Zeppelin, joka on huomioitu raportoinnissa myös alle 50 prosenttia omistettujen kiinteistöyhtiöiden osalta.
- ² Vertailukelpoiset kulutukset on raportoitu erikseen seuraavien ympäristötunnuslukujen kohdalla: energiankulutus, vedenkulutus, hiilijalanjälki, jätehuollon kokonaismäärät sekä hyödyntämisaasteet.

- Vertailukelpoiset kulutukset esitetään kahdelta vuodelta.
- Segmenttikohmainen kulutustarkastelu ja Scope 3 -päästöt esitetään kahdelta vuodelta.

Spondan kiinteistökannassa tapahtuu vuosittain jonkin verran ostoista ja myynneistä johtuvaa vaihtuvuutta sekä mittavia peruskorjauksia, jotka vaikuttavat ympäristölukujen vuosittaiseen vertailtavuuteen. Tästä syystä ympäristötunnusluvut raportoidaan sekä kaikista kiinteistöistä että vertailukelpoisista kiinteistöistä.²

Energian ja veden kulutus sekä kasvihuonekaasupäästöt on esitetty myös bruttopinta-alaa (brm²) suhteutettuina ominaistunnuslukuina. Myytyjä ja ostettuja kiinteistöjä tai peruskorjauksessa olevia kiinteistöjä ei lasketa mukaan ominaistunnuslukuihin. Sähkön ominaiskulutuksen laskennassa on huomioitu vain kiinteistöt, joissa mitataan kokonaissähkönkulutusta. Sähkön ominaiskulutuksen laskentaa on tarkennettu vuosina 2019–2020, jonka takia aikaisempien vuosien ominaiskulutukset eivät ole näiden kanssa vertailukelpoisia.

Sponda seuraa pääkonttorinsa ympäristötunnuslukujen kehittymistä erikseen ja pääkonttorin kulutustiedot on esitetty raportissa erillisissä taulukoissa.

Energia

Spondan kiinteistöjen energiankulutus koostuu ostetusta energiasta, sähköstä, lämmöstä sekä kaukokylmästä ja kiinteistöillä tuotetusta aurinkosähköstä. Raportointivuonna Spondalla on paikallisesti tuotettua aurinkosähköä yhdessä kiinteistössä. Kaukolämpö on raportoitu sekä mitattuna että sääolosuhteet huomioivana normitettuna kulutuksena. Kulutuksen normitus perustuu Ilmatieteen laitoksen ilmoittamiin lämmitystarvelukuihin ja sen avulla voidaan verrata toisiinsa eri vuosien lämmönkulutuksia.

Vuonna 2021 (2020) energiaseurannassa oli 100 (94) Spondan kokonaan tai osittain omistamaa kiinteistöyhtiötä, joka on 100 (97) prosenttia Spondan kiinteistökannasta. Kaikki kiinteistöt on liitetty automaattiseen tuntitason kulutusseurantaan.

Jäähdytystä seurataan erikseen niissä kiinteistöissä, joissa käytetään kaukokylmää. Mikäli jäähdytys on toteutettu paikallisesti kompressoreilla, sisältyy se sähkönkulutukseen.

Ostetun energian kulutuksen seurannassa käytetty yksikkö on MWh. Kokonaisenergiankulutus on raportoitu myös yksikössä GJ käyttäen muuntokerrointa 1 MWh = 3,6 GJ (Lähde: IEA, International Energy Agency).

Spondan energiatehokkuusohjelmaan 2030 kuuluu 99 (93) kiinteistöä ja ohjelman kattavuus on 99 (96) prosenttia Spondan kokonaan omistamista kiinteistöistä.

Vesi

Veden kulutuksen seurannassa vuonna 2021 oli 96 (93) Spondan omistamaa kiinteistöä, joka on 96 (96) prosenttia Spondan koko kiinteistökannasta. 95 (90) kiinteistöä on tuntitason seurannassa ja 2:n (3) kiinteistön kulutuksia seurataan manuaalisen mittariluennan kautta.

Jätteet

Jätetiedot kattavat kaikki ne kiinteistöt, joissa jätehuollon järjestämisen vastuu on Spondan omistamalla kiinteistöllä tai kiinteistöosakeyhtiöllä. Seurannassa oli 100 (94) kohdetta, joka on 100 (97) prosenttia Spondan vuoden 2021 lopussa omistamista kiinteistöistä. Vuokralaisten omiin jätehuoltosopimuksiin kuuluvat jätteet eivät sisälly raportointiin. Raportoidut jätetiedot perustuvat jätehuollon palveluntoimittajien ilmoittamiin jätemääriin ja -päästöihin. Jätteen määrä perustuu joko jäteastioiden punnittuun painoon tai keräysvälinekohtaiseen oletuspainoon.

Kasvihuonekaasupäästöt

Spondalla ei ole suoraan omasta toiminnasta aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä. Scope 1 -päästöjen määrä raportointivuonna on nolla. CO₂-päästöt ostetusta energiasta (Scope 2) on laskettu kertomalla kulutettu energia (MWh) tämän tuotannosta aiheutuneella ominaispäästökertoimella (kg CO₂/MWh). CO₂-päästöt on arvioitu kahdella tavalla, perustuen sekä ostoenergian toimittajien ilmoittamiin tietoihin että Suomen maakohtaisiin päästötietoihin (markkina- ja sijaintiperusteinen laskenta). Käytetty rajausperiaate on operatiivinen kontrolli.

CO₂-päästöt on laskettu sähkölle ja kaukojäähdytykselle käyttäen mitattuja kulutustietoja ja kaukolämmölle käyttäen normitettua (sääkorjattua) kulutusta. SBT-

tavoitteet on kuitenkin määritelty ja niitä seurataan käyttäen mitattua kulutusta myös lämmitykselle.

Vuoden 2021 CO₂-päästöjen laskenta perustuu uusimpiin käytössä oleviin energiantoimittajien ilmoittamiin ominaispäästökertoimiin (vuodelta 2020 tai 2021). Ominaispäästökertoimet on raportoitu vastuullisuuskatsauksen Ympäristövastuun tunnusluvuissa. Muut raportoitavat vuodet on laskettu käyttäen kunkin vuoden toteutuneita kertoimia. Kulutetun sähkön CO₂-päästöt ja alkuperä perustuvat sähkön myyjän ilmoittamaan ominaispäästökertoimeen ja sähkön kokonaiskulutukseen, josta on vähennetty alkuperältään varmennettu uusiutuvilla energialähteillä tuotettu sähkö (Pohjoismaisen tuulivoiman alkuperäsertifikaatit) sekä uusiutuvilla energialähteillä paikallisesti tuotettu sähkö.

Vertailun vuoksi Spondan kokonaishiilidioksidipäästö on raportoitu myös käyttäen Suomen maakohtaista kerrointa sähkön- ja lämmöntuotannolle (lähde: Tilastokeskus). Kaukokylmän tuotannolle ei ole saatavilla Suomen maakohtaista kerrointa. Siksi raportoinnissa on käytetty toimittajakohtaista kerrointa.

Epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen (Scope 3) osalta Sponda raportoi kasvihuonekaasupäästöt ostettujen tuotteiden ja palveluiden, polttoaineiden tuotannon ja energian siirtohäviöiden, töihin matkustuksen, vuokralaissähkön, jätehuollon, liikematkustuksen sekä leasing-autojen osalta. Raportoidut kategoriat on tunnistettu olennaisiksi päästökategorioiksi olennaisuusarvion pohjalta. Ostettujen tuotteiden ja palveluiden päästöt on jaoteltu erikseen rakennus- ja kehityshankkeisiin, kiinteistöjen ylläpitoon sekä Spondan omaan toimintaan.

Päästöt on laskettu käyttämällä Exiobasen kustannusperusteisia päästökertoimia. Energian siirtohäviöiden laskemiseen on käytetty Scope 2 -energiankulutuksia sekä DEFRA:n tuottamia päästökertoimia ja siirtohäviöiden osuuksia. Henkilöstön töihin matkustamisen päästölaskennassa hyödynnettiin Traficomien tuottamia arvioita eri kulkutapojen osuuksista työmatkoissa sekä työmatkojen pituuksista. Jätehuollon päästölaskenta kattaa 100 % Spondan vastuulla olevasta jätehuollosta perustuen GHG-protokollaan. Laskentaan sisältyy sekä jätteiden kuljetukset että niiden käsittely. Liikematkustamisen päästöissä on otettu huomioon sekä liikelennot että kilometrikorvattavat ajot autolla. Liikelennot perustuvat lentomailleihin ja lentoyhtiöiden toimittamiin päästöraportteihin ostetuista lennoista. Kilometrikorvattavien ajojen päästöt on laskettu käyttäen DEFRA:n päästökerrointa keskimääräiselle autolle. Leasing-autojen päästöt perustuvat Spondassa käytössä olevien leasing-autojen vuoden viimeisen päivän päästötietoihin ja vuotuisiin ajokilometreihin. Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt on raportoitu yhtiötasolla.³ Scope 3 -päästöistä suurin osa on laskettu hiilidioksidiekvivalentteina.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö sisältää kiinteistöillä tuotetun aurinkosähkön ja energiayhtiöiltä hankitun uusiutuvilla energialähteillä tuotetun sähkö- ja lämpöenergian.

³ Asiakkaiden matkustamisesta aiheutuvat päästöt sisältyvät Scope 3:n kategoriaan 9. Autoilijoiden, joukkoliikenteen käyttäjien ja jalankulkijoiden/pyöräilijöiden osuus on arvioitu Spondan tekemän kyselytutkimuksen perusteella. Ostosmatkan etäisyydet kullekin kulkumuodolle arvioidaan samalla kyselyllä. Kategorian 9 päästöt laskettiin DEFRA-päästökertoimien ja eri kauppakeskusten kävijämäärän perusteella.

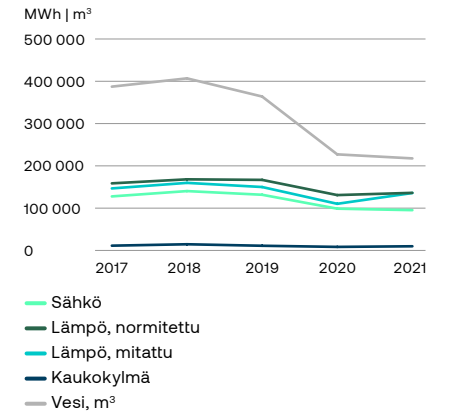
Ympäristövastuun tunnusluvut

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen sähkön, lämmön, veden ja kaukokylmän kokonaiskulutus

	2021	2020	2019	2018	2017	Muutos 2020–2021, %	Kiinteistömäärä 2021
Energiankulutus yhteensä, kaikki kiinteistöt, MWh	241 879	238 627	309 846	323 322	297 984	1,4 %	98
Energiankulutus yhteensä, kaikki kiinteistöt, GJ	870 764	859 058	1 115 447	1 163 960	1 072 743	1,4 %	98
Energiankulutus yhteensä, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh	227 401	225 957				0,6 %	91
Energiankulutus yhteensä, vertailukelpoiset kiinteistöt, GJ	818 643	813 446				0,6 %	91
Sähkö, kaikki kiinteistöt, MWh	95 397	98 884	131 638	140 297	127 747	-3,5 %	98
Kiinteistön omistajan välittämä sähkö vuokralaisille, MWh	28 976	29 910	33 688			-3,1 %	
Kiinteistösähkön kulutus, MWh	66 421	68 974	97 950			-3,7 %	
Vuokralaisten hankkima sähkö, MWh	6 021	4 101	3 322			46,8 %	
Sähkö, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh	90 717	94 684				-4,2 %	91
Lämpö, normitettu, kaikki kiinteistöt, MWh	136 165	130 891	166 684	167 972	158 508	4,0 %	98
Lämpö, normitettu, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh	127 427	122 935				3,7 %	90
Lämpö, mitattu, kaikki kiinteistöt, MWh	135 761	110 326	149 884	159 642	146 564	23,1 %	98
Lämpö, mitattu, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh	127 145	103 035				23,4 %	90
Kaukokylmä, kaikki kiinteistöt, MWh	10 317	8 851	11 525	15 053	11 729	16,6 %	24
Kaukokylmä, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh	9 257	8 339				11,0 %	21
Vesi, kaikki kiinteistöt, 1 000 000 litraa*	217	227	363	406	386	-4,2 %	96
Vesi, vertailukelpoiset kiinteistöt, 1 000 000 litraa	201	211				-4,8 %	90

* Hankittu kunnan tai kaupungin vesijohtoverkostosta.

Sähkön, lämmön, veden ja kaukokylmän kokonaiskulutus*



* Spondan Suomessa sijaitsevat kiinteistöt

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen sähkön, lämmön, veden ja kaukokylmän ominaiskulutus

	2021	2020	2019	2018	2017
Ominaisenergiankulutus yhteensä, kWh/brm ² /vuosi	208,9	207,1	223,8	200,5	203,6
Sähkö ominaiskulutus, kWh/brm ² /vuosi	88,6	92,7	102,9	88,1	89,1
Lämpö ominaiskulutus, normitettu, kWh/brm ² /vuosi	110,4	105,5	114,8	105,3	109,5
Lämpö ominaiskulutus, mitattu, kWh/brm ² /vuosi	110,1	89,0	105,0	100,4	101,2
Kaukokylmä ominaiskulutus, kWh/brm ² /vuosi	24,0	22,7	23,2	24,3	19,3
Vesi ominaiskulutus, l/brm ² /vuosi	176,4	186,6	281,1	274,2	277,1

Spondan kiinteistöjen energian- ja vedenkulutus pääsegmenteittäin

	Toimistokiinteistöt			Kauppakeskukset		
	2021	2020	Muutos, %	2021	2020	Muutos, %
Energiankulutus pääsegmenteittäin yhteensä, MWh	131 530	131 967	-0,3 %	95 871	92 748	3,4 %
Sähkö, MWh	48 243	50 159	-3,8 %	42 474	43 007	-1,2 %
Lämpö, normitettu, MWh	80 025	78 892	1,4 %	47 402	44 205	7,2 %
Lämpö, mitattu, MWh	79 916	66 563	20,1 %	47 229	37 262	26,7 %
Kaukokylmä, MWh	3 261	2 916	11,8 %	5 995	5 536	8,3 %
Vesi, m ³	108 250	112 871	-4,1 %	93 082	96 126	-3,2 %

Spondan kiinteistöjen energian ja veden ominaiskulutus pääsegmenteittäin

	Toimistokiinteistöt			Kauppakeskukset		
	2021	2020	Muutos, %	2021	2020	Muutos, %
Ominaisenergiankulutus pääsegmenteittäin yhteensä, kWh/brm ² /vuosi	179,4	179,4	0,0 %	255,4	246,0	3,8 %
Sähkö ominaiskulutus, kWh/brm ² /vuosi	71,8	76,2	-5,8 %	115,1	116,0	-0,8 %
Lämpö ominaiskulutus, normitettu, kWh/brm ² /vuosi	104,5	101,4	3,0 %	122,8	114,1	7,6 %
Lämpö ominaiskulutus, mitattu, kWh/brm ² /vuosi	104,3	85,6	21,8 %	122,4	96,2	27,2 %
Kaukokylmä ominaiskulutus, kWh/brm ² /vuosi	17,7	15,2	16,5 %	32,1	29,4	9,1 %
Vesi ominaiskulutus, l/brm ² /vuosi	145,5	155,8	-6,6 %	241,2	248,1	-2,8 %

Spondan pääkonttorin energian- ja vedenkulutus

	2021	2020	2019	2018	2017	Muutos 2020–2021, %
Energiankulutus yhteensä, MWh	1 102,9	1 080,3	1 077	1 087	1 056	2,1 %
Sähkö, MWh	284,0	321,3	342	331	324	-11,6 %
Lämpö, normitettu, MWh	733,7	697,5	685	657	681	5,2 %
Lämpö, mitattu, MWh	732,1	596,5	623	637	625	22,7 %
Kaukokylmä, MWh	85,2	61,5	50	100	52	38,6 %
Vesi, m ³	1 041,0	1 349,5	1 512	1 177	1 542	-22,9 %

Spondan pääkonttorin sähkön, lämmön, veden ja kaukokylmän ominaiskulutus

	2021	2020	2019	2018	2017
Ominaisenergiankulutus yhteensä, kWh/brm ² /vuosi	187,1	183,3	182,7	184,4	179,2
Sähkö ominaiskulutus, kWh/brm ² /vuosi	48,2	54,5	58,1	56,2	54,9
Lämpö ominaiskulutus, normitettu, kWh/brm ² /vuosi	124,5	118,3	116,2	111,4	115,5
Lämpö ominaiskulutus, mitattu, kWh/brm ² /vuosi	124,2	101,2	105,7	108,0	106,0
Kaukokylmä ominaiskulutus, kWh/brm ² /vuosi	14,5	10,4	8,4	16,9	8,8
Vesi ominaiskulutus, l/brm ² /vuosi	176,6	228,9	256,5	199,7	261,6

Spondan tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet

	Lähtövuosi (2019)	Tavoitevuosi (2030)	2020		2021	
				%, Päästöjen vähenty- minen lähtö- vuoteen verrattuna		%, Päästöjen vähenty- minen lähtö- vuoteen verrattuna
Scope 1 päästöt (tCO ₂ e)	0	0	0		0	
Scope 2 päästöt (tCO ₂ e)	59 723	32 131 -46,2 %	36 067 -39,6 %		35 454 -40,6 %	
Scope 1+2 päästöt (tCO ₂ e)	59 723	32 131 -46,2 %	36 067 -39,6 %		35 454 -40,6 %	
Scope 3 päästöt (tCO ₂ e)	130 884	70 416 -46,2 %	96 201 -26,5 %		100 463 -23,2 %	

Sponda on asettanut tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, jotta ilmaston lämpeneminen voidaan rajoittaa Pariisin ilmastopimuksen mukaiseen 1,5 °C asteeseen. Science Based Targets -aloite on hyväksynyt Spondan tavoitteet oman toiminnan osalta. SBTi on globaali yhteishanke CDP:n, YK Global Compact -aloitteen, maailman luonnonvarainstituutin WRI:n ja WWF:n välillä.

Energialähteet ja ominaispäästökertoimet

	2021	2020	2019	2018	2017
Ostosähkö					
Ominaispäästökerroin, kg CO ₂ /MWh	97	147	213	284	256
Uusiutuvat, %	57	37	19	15	15
Uusiutumattomat, %	16	25	37	45	44
Ydinvoima, %	27	38	44	40	41
Sijaintiperusteinen ominaispäästökerroin, kg CO ₂ /MWh	131	131	141	141	164
Lämpö					
Ominaispäästökerroin, kg CO ₂ /MWh	192	191	211	186	191
Uusiutuvat, %	26	25	20	18	17
Uusiutumattomat, %	74	75	80	82	83
Sijaintiperusteinen ominaispäästökerroin, kg CO ₂ /MWh	141	141	154	154	188
Kaukokylmä					
Ominaispäästökerroin, kg CO ₂ /MWh	0	0	18	18	61
Uusiutuvat, %	97	97	94	94	94
Uusiutumattomat, %	3	3	6	6	6

Spondan käyttämästä kokonaisenergiasta uusiutuvan energian osuus 41,1 %.

Hiilidioksidipäästöt Spondan kiinteistöissä pääsegmenteittäin

	Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen energiankulutuksesta aiheutunut hiilijalanjälki segmenteittäin (t CO ₂)			Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen ominaishiilidioksidipäästö segmenteittäin (kg CO ₂ /brm ² /vuosi)		
	2021	2020	Muutos, %	2021	2020	Muutos, %
Toimistokiinteistöt	24 506	24 597	-0,4 %	33,5	33,8	-1 %
Kauppakeskukset	9 100	13 192	-31 %	23,7	34,0	-30 %

Epäsuorat hiilidioksidipäästöt (Scope 2): Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen energiankulutus

t CO ₂	2021	2020	2019	2018	2017	Muutos 2020–2021, %
Sähkö – markkinaperusteinen*	9 270	14 743	27 984	39 882	32 650	-37,1 %
Lämmitys – markkinaperusteinen	26 148	25 344	34 549	31 313	30 252	3,2 %
Kaukojäähdytys – markkinaperusteinen	0	0	211	1 084	715	0,0 %
Yhteensä Scope 2 – markkinaperusteinen	35 417	40 086	62 744	72 278	63 617	-11,6 %
Yhteensä Scope 2 – markkinaperusteinen vertailukelpoinen	33 606	37 789				-11,1 %
Yhteensä Scope 2 – sijaintiperusteinen	31 696	31 807	44 019	50 798	51 465	-0,3 %

* Kiinteistön ja vuokralaisten käyttöön hankitut sähkön päästöt sisältäen uusiutuvan energian alkuperäsertifikaateilla ja itse tuotetuilla uusiutuvilla energialähteillä vähennetyt päästöt. Vuokralaisten omilla sopimuksilla hankkiman sähkön päästöt on raportoitu osana Scope 3 -päästöjä.

Spondan energiatehokkuusohjelma 2030

	2021	2020	2019	2018	2017
Spondan energiatehokkuusohjelmaan kuuluvien kiinteistöjen lukumäärä vuoden lopussa, kpl	99	72	80	102	101
Ohjelmaan kuuluvien kiinteistöjen osuus kokonaiskiinteistömäärästä, %	98	74	83	87	89
Vuotuinen energiatehokkuusohjelmalla saavutettu säästö, MWh	4 471	-13 761	-329	-365	-3 622
Vuotuinen energiatehokkuusohjelmalla saavutettu säästö, GJ	16 097	-49 540	-1 189	-1 313	-13 039
Tehtyjen energiakartoitusten lukumäärä, kpl / vuosi	94	78	71	101	63

Vuoden 2021 tiedot perustuvat Spondan energiatehokkuusohjelmaan 2030 ja vuosien 2017–2020 tiedot energiatehokkuusohjelmaan 2020. Vuoden 2021 tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin johtuen ohjelmien kohdemäärissä ja laskentatavoissa tapahtuneista muutoksista.

Spondan pääkonttorin energiankulutuksesta aiheutuva ominaishiilidioksidipäästö

kg CO ₂ /brm ² /vuosi	2021	2020	2019	2018	2017	Muutos 2020–2021, %
Yhteensä ominaishiilidioksidipäästö	23,3	23,0	23,7	18,9	20,4	1,3 %
Sähkö ominais-hiilidioksidipäästö	0,0	0,0	0,5	0,1	0,0	0,0 %
Lämpö ominais-hiilidioksidipäästö	23,3	23,0	23,0	17,6	19,9	1,4 %
Kaukokylmä ominais-hiilidioksidipäästö	0,0	0,0	0,2	1,2	0,5	0,0 %

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen energiankulutuksesta aiheutuva ominaishiilidioksidipäästö

kg CO ₂ /brm ² /vuosi	2021	2020	2019	2018	2017	Muutos 2020–2021, %
Yhteensä ominaishiilidioksidipäästö	29,6	33,8	46,3	45,1	46,4	-12,5 %
Sähkö ominais-hiilidioksidipäästö	8,3	13,6	21,8	23,6	23,6	-38,5 %
Lämpö ominais-hiilidioksidipäästö	21,2	20,2	24,1	19,7	21,7	5,0 %
Kaukokylmä ominais-hiilidioksidipäästö	0,0	0,0	0,4	1,8	1,2	0,0 %

Spondan pääkonttorin energiankulutuksesta aiheutunut hiilijalanjälki

t CO ₂	2021	2020	2019	2018	2017	Muutos 2020–2021, %
Yhteensä, sis sertifikaatit*	137,2	135,4	139,6	111,3	118,7	1,3 %
Yhteensä, ilman sertifikaatteja**	203,1	209,9	221,8	207,0	205,8	-3,3 %
Sähkö	0,0	0,1	85,3	96,0	85,5	-100,0 %
Lämpö	137,2	135,3	135,6	103,8	117,1	1,4 %
Kaukokylmä	0,0	0,0	0,9	7,2	3,2	0,0 %
Guarantee of Origin sertifikaateilla vähennetyt päästöt	-65,9	-74,5	-82,2	-95,7	-87,1	-11,5 %

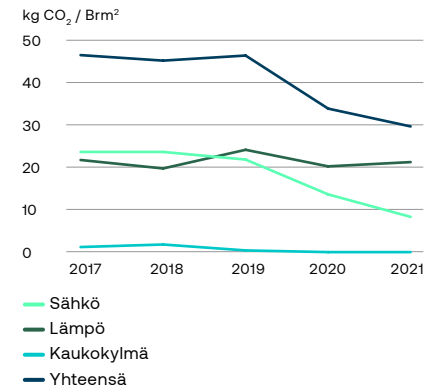
* Sisältäen uusiutuvan energian alkuperäsertifikaateilla vähennetyt päästöt.

** Ei sisällä uusiutuvan energian alkuperäsertifikaateilla vähennettyjä päästöjä.

Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)

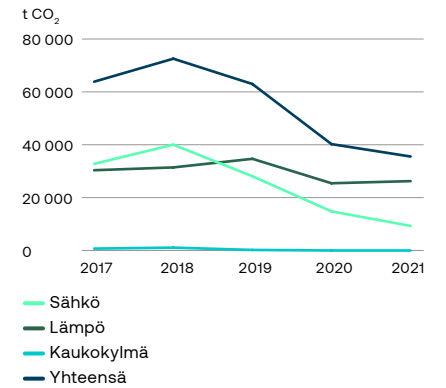
t CO ₂ e	2021	2020	Muutos 2020–2021, %
Yhteensä	100 463	96 201	4 %
Kategoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut	27 338	32 662	-16 %
Veden kulutus	1	2	-14 %
Rakentaminen ja kiinteistökehitys	16 197	22 425	-28 %
Kiinteistöjen ylläpito	6 985	6 985	0 %
Spondan oma toiminta	4 155	3 251	28 %
Kategoria 3: Polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt	11 270	8 571	31 %
Kategoria 5: Jätteet	203	316	-36 %
Kategoria 6: Liikematkustaminen	11	11	0 %
Kategoria 7: Töihin matkustaminen	100	99	1 %
Kategoria 8: Itselle vuokrattu omaisuus	20	38	-48 %
Kategoria 9: Asiakkaiden matkustaminen kauppakeskuksiin	60 122	53 482	12 %
Kategoria 13: Ulos vuokrattu omaisuus	1 399	1 022	37 %

Energiankulutuksesta aiheutunut ominaishiilidioksidipäästö*



* Spondan Suomessa sijaitsevat kiinteistöt

Energiankulutuksesta aiheutunut hiilijalanjälki*



* Spondan Suomessa sijaitsevat kiinteistöt

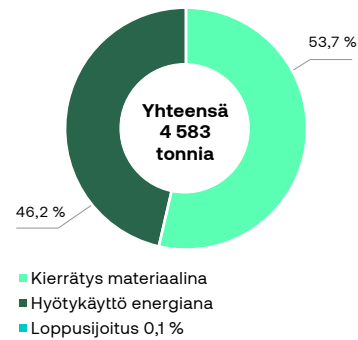
Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätteiden hyödyntämisasteet

%	2021	2020	2019	2018	2017
Hyötykäyttöaste yhteensä	99,9 %	100,0 %	99,9 %	100,0 %	100,0 %
Hyötykäyttö energiana	46,2 %	46,0 %	47,0 %	52,2 %	54,9 %
Kierrätys materiaalina	53,7 %	54,0 %	52,9 %	47,8 %	45,1 %
Loppusijoitus	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0,0 %

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätehuollon kokonaismäärät ja hyödyntämisasteet, vertailukelpoiset kiinteistöt

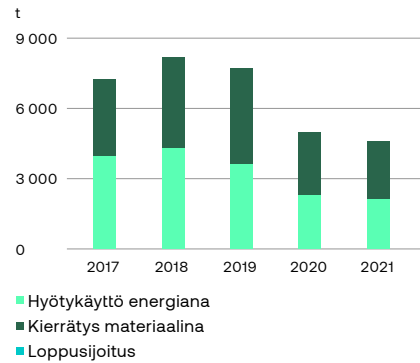
	2021		2020	
	%	t	%	t
Yhteensä, vertailukelpoiset kiinteistöt		4 324		4 579
Hyötykäyttö energiana, vertailukelpoiset kiinteistöt	45,9 %	1 986	46,5 %	2 129
Kierrätys materiaalina, vertailukelpoiset kiinteistöt	54,0 %	2 334	53,5 %	2 450
Loppusijoitus, vertailukelpoiset kiinteistöt	0,09 %	4	0,00 %	0

Jätteiden hyödyntämisasteet 2021*



* Spondan Suomessa sijaitsevat vertailukelpoiset kiinteistöt

Kokonaisjättemäärät*



* Spondan Suomessa sijaitsevat kiinteistöt

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätehuollon kokonaismäärät pääsegmentteittäin 2021

t	Toimisto- kiinteistöt	Kauppa- keskukset
Hyötykäyttö energiana	1 295	825
Kierrätys materiaalina	1 223	1 237
Loppusijoitus	3,7	0,1

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätteiden käsittely

t	2021	2020
Yhteensä	4 583	4 957
Yhteensä vaaraton jäte	4 579	4 950
Hyötykäyttö energiana	2 116	2 279
Kierrätys materiaalina	2 459	2 672
Loppusijoitus	3,7	0,2
Yhteensä vaarallinen jäte	4,44	6,5
Hyötykäyttö energiana	3,6	0
Kierrätys materiaalina	0,8	4,5
Loppusijoitus	0,1	2,0

Kaikki jäte käsitellään kolmannen osapuolen toimesta.

Spondan pääkonttorin jätehuollon kokonaismäärä ja hyödyntämisasteet

	2021		2020		2019		2018		2017	
	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Yhteensä		40,5		34,0		66,0		65,6		66,9
Hyötykäyttö energiana	33 %	13,3	37 %	12,5	31 %	20,3	47 %	30,7	46 %	30,9
Kierrätys materiaalina	67 %	27,3	63 %	21,5	69 %	45,5	53 %	34,7	54 %	35,9
Loppusijoitus	0 %	0,0	0 %	0,0	0 %	0,2	0 %	0,1	0 %	0,0

Spondan Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen jätehuollon kokonaismäärät

t	2021	2020	2019	2018	2017
Yhteensä	4 583	4 957	7 709	8 193	7 217
Hyötykäyttö energiana	2 120	2 279	3 626	4 278	3 963
Kierrätys materiaalina	2 459	2 676	4 075	3 915	3 252
Biojäte	913	1 051	1 717	1 528	1 230
Paperi	154	179	282	296	378
Pahvi	845	902	1 418	1 464	1 303
Kartonki	102	85	94	100	92
Lasi	96	93	119	112	91
Metalli	115	115	154	135	103
Muovi	75	68	55	14	1
Lietteet	38	50	75	112	21
Muu jäte	120	128	155	147	16
Vaarallinen jäte	1	5	7	7	17
Loppusijoitus	4	2	7	0	1

Mukana ne kiinteistöt, joissa kiinteistönomistaja vastaa jätehuollosta.

Sosiaalisen vastuun tunnusluvut

Tunnusluvut henkilöstö

	2021		2020		2019			2018			2017		
	Konserni	Venäjä	Konserni	Venäjä	Konserni	SRE*	Venäjä	Konserni	SRE*	Venäjä	Konserni	Emoyhtiö	Venäjä
Henkilömäärä 31.12.	138	-	147	-	131	123	-	125	117	-	106	102	3
Henkilömäärä vuoden aikana keskimäärin	142	-	144	-	136	127	-	119	110	-	106	101	3
Keski-ikä 31.12.	41,17	-	41,38	-	41,79	42,29	-	43,23	43,67	-	46,35	46,40	50,5
Sairauspoissaolot, pv/hlö	2,14	-	3,84	-	7,80	4,88	-	4,98	4,87	-	5,67	5,83	0,00
Sairauspoissaolot, % työajasta	0,82	-	1,6	-	1,44	1,35	-	-	2,03	-	-	2,58	-
Koulutuspäivät keskimäärin, pv/hlö**	4,87	-	2,20	-	0,90	0,96	-	1,56	1,56	-	2,39	2,19	10,00
Koulutus, tunteja/hlö	29,19	-	13,20	-	5,42	5,74	-	9,33	9,33	-	14,33	13,13	60,00
Koulutuspoissaolot, % työajasta	1,63	-	0,75	-	0,30	0,31	-	-	0,59	-	-	0,77	-

* Sponda Real Estate Oy, perustettu 1.1.2018

** Yksi koulutuspäivä kestää Verohallinnon linjauksen mukaan 6 tuntia.

Työehtosopimukset ja henkilöstön vaihtuvuus 2021

	%
Työehtosopimusten kattavuusprosentti*	100,00
Vaihtuvuus, Suomi (konserni)	9,61
Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa	94,20
Määräaikaisessa työsuhteessa**	5,80
Kokoaikaisessa työsuhteessa	96,38
Osa-aikaisessa työsuhteessa	3,62

* Työehtosopimus kattaa Suomessa koko henkilöstön johtoryhmää lukuun ottamatta.

** Määräaikaisuudet ovat tyypillisesti 3–6 kk kestäviä tai pidempiä projektiluonteisia työsuhteita tai harjoittelujaksoja.

Koulutuspäivät henkilöstöryhmittäin 2021

	Yhteensä	Miehet	Naiset	% työajasta	
				Miehet	Naiset
Manager	171,20	66,40	104,80	0,97	1,73
Middle Management	81,73	31,87	49,87	0,79	1,10
Yhteensä	252,93	98,27	154,67	1,18	

Raportoitu henkilöstöryhmistä, joissa vähintään viisi naista ja viisi miestä.

Henkilöstötyytyväisyystutkimus, konserni

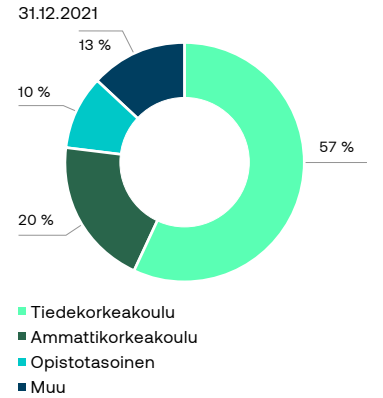
Skaala 1–100	2022	2021	2020
Sitoutumisindeksi	75,3	80,1	68,4
Johtamisindeksi	77,5	78,4	59,4
Suorituskykyindeksi	62,0	60,8	53,1
Engagement index (Omistautuneisuusindeksi)	80,4	82,4	68,6
Merkityksellisyysindeksi*	76,0	-	-

Skaala -100 – +100

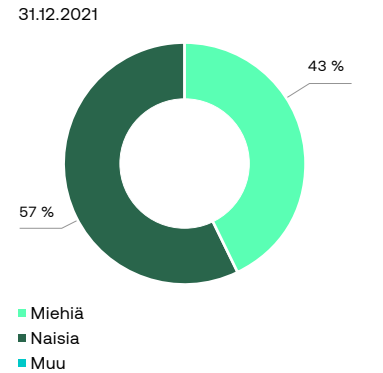
eNPS	+24	+27	-23
------	-----	-----	-----

* Uutena indeksinä nyt merkityksellisyysindeksi

Henkilöstön koulutusrakenne



Henkilöstön sukupuolijakauma



Työsuojelu ja -turvallisuus, Suomi 2021

Tapaturmataajuus	alle 0,000001
Ammattitaudit	0
Kuolemantapaukset	0
Syrjintätapausten lkm, käsittely ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet, tapausten määrä	0

Henkilöstö ryhmittäin

Henkilöä	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Administration	47	47	56
Property Development*	25	25	22
Investments and Portfolio Management	13	17	15
Retail and Shopping Centres	19	20	18
Asset Management	7	6	-
Office and Coworking	27	32	25

* Useasta tiimistä muodostettu Property Development -yksikkö

Naisten ja miesten palkkojen ja palkitsemisen vertailu

Vertailuryhmä I, Manager

Naisten palkka, % vastaavasta miesten palkasta	Peruspalkka	Palkitseminen
2021	88,18	101,43
2020	93,61	95,35
2019	92,15	93,21

Vertailuryhmä II, Middle Management

Naisten palkka, % vastaavasta miesten palkasta	Peruspalkka	Palkitseminen
2021	91,37	93,83
2020	86,93	72,32
2019	79,16	130,45

Vertailussa mukana tehtäväryhmät, joissa vähintään viisi miestä ja viisi naista. Vertailuluku on laskettu periaatteella montako prosenttia naisten keskiarvo on miesten vastaavasta.

2021 palkattu henkilöstö, Suomi

Ikäryhmä	Yhteensä	Miehiä	Naisia
20–24	1	0	1
25–29	5	3	2
30–34	6	4	2
35–39	1	1	0
40–44	0	0	0
45–49	0	0	0
50–54	0	0	0
yli 55	0	0	0
Yhteensä	13	8	5

2021 lopettanut henkilöstö, Suomi

Ikäryhmä	Yhteensä	Miehiä	Naisia
alle 20	0	0	0
20–24	1	1	0
25–29	6	3	3
30–34	1	0	1
35–39	1	0	1
40–44	3	2	1
45–49	3	2	1
50–54	2	0	2
yli 55	4	0	4
Yhteensä	21	8	13

Riippumattoman varmentajan varmennusraportti

Sponda Oy:n johdolle

Olemme Sponda Oy:n (myöhemmin myös yhtiön) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet tietyt ympäristövastuun tunnusluvut raportointikaudelta 1.1.–31.12.2021 Sponda Oy:n vastuullisuuskatsauksessa 2021 yhtiön verkkosivuilla (jäljempänä Tiettyt vastuullisuustiedot). Varmennetut tiedot käyvät ilmi yhtiön GRI-indeksistä 2021.

Johdon vastuu

Sponda Oy:n johto vastaa Tiettyjen vastuullisuustietojen laatisemisesta raportointikriteeristön eli Sponda Oy:n Vastuullisuuskatsauksessa 2021 kuvattujen raportointiohjeiden, GRI Standards of the Global Reporting Initiative -standardien, G4 Construction and Real Estate Sector Disclosures -ohjeiston. Sponda Oy:n johto vastaa myös sellaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä, jonka johto katsoo tarpeelliseksi, jotta on mahdollista laatia Tiettyt vastuullisuustiedot, joissa ei ole väärinkäytöksistä tai virheistä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Varmentajan riippumattomuus, muut eettiset vaatimukset ja laadunvalvonta

Olemme noudattaneet IESBAn (the International Ethics Standards Board for Accountants) antamien *Eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille* mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Näiden

sääntöjen pohjana olevat peruseriaatteen ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

PricewaterhouseCoopers Oy soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC1 ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää. Siihen kuuluu dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja, jotka koskevat eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista.

Varmentajan velvollisuudet

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella Tiettyistä vastuullisuustiedoista rajoitetun varmuuden antava johtopäätös. Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiannostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus” (ISAE) 3410 ”Kasvihuonekaasuraportteja koskevat varmennustoimeksiannot” mukaisesti. Nämä standardit edellyttävät, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Tiettyissä vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyttä.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat rajoitettumia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Varmennustoimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi Tiettyihin vastuullisuustietoihin sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan ja arvioihin riskeistä, että Tiettyissä vastuullisuustiedoissa on olennainen virheellisyys.

Olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet yhtiön ylimmän johdon edustajia;
- Haastatelleet Tiettyjen vastuullisuustietojen sisältämien tietojen keruusta ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla;
- Arvioineet yhtiön raportointiohjeiden ja menettelytapojen soveltamista;
- Testanneet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti;
- Testanneet tietojen yhdistelyä ja suorittaneet uuden laskentaa otospohjaisesti;
- Arvioineet Tiettyjen vastuullisuustietojen esittämistavan oikeellisuutta.

Rajoitetun varmuuden antava johtopäätös

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei Sponda Oy:n Tiettyjä vastuullisuustietoja 31.12.2021 päättyneeltä raportointikaudelta ole kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella.

Varmennusraporttiamme luettaessa on otettava huomioon Tiettyjen vastuullisuustietojen tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat luontaiset rajoitteet.

Tämä varmennusraportti on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, varmennusraportista ja esittämistämme johtopäätöksistä vain Sponda Oy:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsinki 12.päivänä huhtikuuta 2022

PricewaterhouseCoopers Oy

Tiina Puukkoniemi
Partner, KHT
Sustainability Assurance and Reporting Lead

GRI-indeksi

Tämä katsaus on laadittu GRI-standardien (GRI Standards) peruslaajuuden (Core) mukaisesti. Katsauksessa esitetään GRI Standards -raportointiohjeiston mukainen yleinen perussisältö (General Standard Disclosures) sekä tarkemmin taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun keskeisimmät osa-alueet.

Tunnus	GRI-sisältö	Sisältyy kokonaan/ osittain	Sijainti	Ulkoinen varmennus	Global Compact Periaatteet	SDG	Kommentti
Yleinen sisältö (2016)							
Organisaatio							
102-1	Raportoivan organisaation nimi	●	Sponda lyhyesti, s. 3				
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	●	Sponda lyhyesti, s. 3				
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	●	Takakansi				Korkeavuorenkatu 45, 00130 Helsinki
102-4	Toimintamaat	●	Sponda lyhyesti, s. 3, https://sponda.fi/meista/sponda-yrityksena/				
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuot	●	Sponda lyhyesti, s. 3				
102-6	Markkina-alueet, toimiala	●	Sponda lyhyesti, s. 3, https://sponda.fi/meista/sponda-yrityksena/				
102-7	Raportoivan organisaation koko	●	Sponda lyhyesti, s. 3, https://sponda.fi/meista/sponda-yrityksena/				Taloudelliset tiedot ovat saatavissa kaupparekisteristä: https://virre.prh.fi/novus/home?execution=els3
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	●	Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen, s. 18, Sosiaalisen vastuun tunnusluvut, s. 34–35		6	8, 10	Raportoidut tiedot henkilöstöstä on saatu Personec HR sekä Nepton järjestelmistä. Sponda ostaa ulkoisilta kiinteistömanagereilta omistamiensa kiinteistöjen ylläpitopalveluiden johtamisen. Spondan puolesta kiinteistöjä ylläpitävät ja huoltavat sopimuskumppanit, jotka eivät raportoi henkilöstötietojaan sukupuolen mukaan Spondalle.
102-9	Toimitusketju	●	Hankintaketjun vastuullisuus, s. 19				
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	●	Sponda lyhyesti, s. 3, Toimitusjohtajan katsaus, s. 5–6				
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	●	Vastuullisuus Spondassa, s. 8–9		7		
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	●	Vastuullisuus Spondassa, s. 8, Kestävä ja läpinäkyvä liiketoiminta sekä riskienhallinta, s. 17				
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	●	Vastuullisuusohjelma, s. 15				
Strategia							
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	●	Toimitusjohtajan katsaus, s. 5–6				Yhtiön ylin johto hyväksyy raportin.
Liiketoiminnan eettisyys							
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	●	Vastuullisuus Spondassa, s. 8–9, Kestävä ja läpinäkyvä liiketoiminta sekä riskienhallinta, s. 17, https://sponda.fi/meista/sponda-yrityksena/		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	8	

Tunnus	GRI-sisältö	Sisältyy kokonaan/ osittain	Sijainti	Ulkoinen varmennus	Global Compact Periaatteet	SDG	Kommentti
Hallinto							
102-18	Hallintorakenne	●	Vastuullisuuden johtaminen, s. 9, https://sponda.fi/meista/organisaatio-ja-hallinnointi/				
Sidosryhmävuorovaikutus							
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	●	Vastuullisuus Spondassa, s. 8–9, https://sponda.fi/meista/vastuullisuus/				
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	●	Sosiaalisen vastuun tunnusluvut, s. 34		3	8	
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	●	Vastuullisuus Spondassa, s. 8–9, https://sponda.fi/meista/vastuullisuus/				Sidosryhmät tarkistettiin vuonna 2019 tehdyn olennaisuusanalyysin ja sidosryhmäkartoituksen yhteydessä. Olennaisuusanalyysi päivitetään vuoden 2022 aikana.
102-43	Sidosryhmätöiminnan periaatteet	●	Vastuullisuus Spondassa, s. 8–9, https://sponda.fi/meista/vastuullisuus/				
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	●	Vastuullisuusohjelma, s. 15, Asiakaslähtöisyys, s. 20				
Raportointikäytäntö							
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	●	GRI-indeksi				Tilinpäätös on saatavilla kaupparekisterin sivuilta: https://virre.prh.fi/novus/home?execution=ets3
102-46	Raportin sisällön määrittely	●	Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28				
102-47	Olennaiset näkökohdat	●	Vastuullisuusohjelma, s. 15				
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	●	GRI-indeksi				Ei muutoksia.
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja aiheiden laskentarajoissa	●	Vastuullisuusohjelma, s. 14–15				
102-50	Raportointijakso	●	Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27				
102-51	Edellisen raportin päiväys	●	GRI-indeksi				16.4.2021
102-52	Raportin julkaisutiheys	●	Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27				
102-53	Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	●	GRI-indeksi				Head of ESG Pirkko.Airaksinen(at)sponda.fi
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	●	Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27				
102-55	GRI-sisällysluettelo	●	GRI-indeksi, s. 37–42				
102-56	Raportoinnin varmennus	●	Riippumattoman varmentajan varmennusraportti, s. 36				Riippumaton kolmas osapuoli on varmentanut tietyt energia-, päästö- ja jätetiedot.
Johtamismalli (2016)							
103-1	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	●	Vastuullisuusohjelma s. 15–16, Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27, Spondan vastuullisuuden johtamistavan kuvaus				Mikäli laskentarajana on käytetty muuta kuin Sponda-konsernia, on tämä ilmoitettu kyseisen tunnuslukutaulukon yhteydessä.
103-2	Johtamistapa ja sen osa-alueet	●	Vastuullisuusohjelma, s. 15–16, Spondan vastuullisuuden johtamistavan kuvaus				
103-3	Johtamistavan arviointi	●	Vastuullisuus Spondassa, s. 8–9, Spondan vastuullisuuden johtamistavan kuvaus				Yhtiöön perustettiin vuonna 2021 Head of ESG:n rooli osaksi laajennettua johtoryhmää. Head of ESG raportoi suoraan lakiasiaintojohtajalle.

Taloudelliset vaikutukset

Tunnus	GRI-sisältö	Sisältyy kokonaan/ osittain	Sijainti	Ulkoinen varmennus	Global Compact Periaatteet	SDG	Kommentti
Taloudelliset tulokset (2016)							
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	●	Miten vastaamme trendeihin ja muutoksiin, s. 10, Vastuullisuusohjelma, s. 15–16, Hiiliviisaus, s. 22			7, 9, 13	Sponda tekee vuosittain ilmastonmuutoksen riskien ja mahdollisuuksien arviointeja. Vuonna 2021 Sponda suoritti riskiarvioinnin Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -ohjeistuksen mukaisesti.
Välilliset taloudelliset vaikutukset (2016)							
203-1	Investoinnit infrastruktuuriin ja tarjotut yleishyödylliset palvelut	●	Vuoden 2021 kohokohtia, s. 4, Näin luomme arvoa, s. 12, Kestävä ja läpinäkyvä liiketoiminta sekä riskienhallinta, s. 17, Asiakaslähtöisyys, s. 20, Terveet ja turvalliset tilat, s. 24, Tiedolla johtaminen ja digitaalisuuden hyödyntäminen, s. 25			9, 11, 12	Vuonna 2021 Sponda tuki uuden tuulivoimapuiston rakentamista Suomessa.
Korruption vastaisuus (2016)							
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	●	Kestävä ja läpinäkyvä liiketoiminta sekä riskienhallinta, s. 17, Hankintaketjun vastuullisuus, s. 19		10		Code of Conduct päivitettiin ja tätä tukevia politiikkoja luotiin. Luodut politiikat koskivat lahjonnan ja korruption vastaisuutta, eturistiriitojen välttämistä, modernin orjuuden estämistä ja luottamuksellisuutta. Kaikille työntekijöille järjestettiin näihin liittyen koulutusta.
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	●	GRI-indeksi, Spondan vastuullisuuden johtamistavan kuvaus		1, 2, 10		Whistleblowing-kanavan kautta raportoitiin yksi tapaus. Tapaus käsiteltiin määritellyn Whistleblowing-prosessin ja politiikan mukaan.

Ympäristövaikutukset

Tunnus	GRI-sisältö	Sisältyy kokonaan/ osittain	Sijainti	Ulkoinen varmennus	Global Compact Periaatteet	SDG	Kommentti
Energia (2016)							
302-1	Organisaation oma energiankulutus	●	Sponda lyhyesti, s. 3, Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28, Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 29–31	Kyllä	7, 8	7, 11, 13	Sponda solmi suomalaisen energiayhtiö Helenin kanssa sopimuksen uuden tuulivoimapuiston rakentamisesta Suomeen. Sen seuraksena 100 % Spondan kiinteistöjen sähkökulutuksesta tuotetaan päästöttömällä tuulivoimalla.
302-3	Energiaintensiteetti	●	Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28, Ympäristövastuu, s. 29–31	Kyllä	8	7	Energiaintensiteetillä tarkoitetaan Spondan omistamien kiinteistöjen omaa energiankulutusta bruttopinta-alaa kohden.
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	●	Ekotehokkuus, s. 21, Hiiliviisaus, s. 22–23, Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28, Ympäristövastuu, s. 29–32	Kyllä	8, 9	7, 13	Sisältää Spondan energiatehokkuusohjelmalla saavutetun energiansäästön.
302-5	Tuotteiden ja palveluiden energiantarpeen vähennykset	●	Ekotehokkuus, s. 21, Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28	Kyllä	8	7, 13	
Vesi ja Jätevedet (2018)							
303-1	Vesi jaettuna resurssina	●	Ekotehokkuus, s. 21, Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28		7	11, 12	Vedensaantiin tai -laatuun ei liity merkittäviä haasteita Suomessa. Vedenkulutusta seurataan kiinteistöissä automatiikan avulla. Mikäli järjestelmä huomaa poikkeavaa kulutusta, toimenpiteisiin ryhdytään kyseisessä kohteessa. Lisäksi Sponda pilotoi älykkään vedenkulutuksen seurantajärjestelmän käyttöä.

Ympäristövaikutukset

Tunnus	GRI-sisältö	Sisältyy kokonaan/ osittain	Sijainti	Ulkoinen varmennus	Global Compact Periaatteet	SDG	Kommentti
303-2	Jätevesien vaikutusten hallinta	●	Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28		8, 9	11, 12	Jätevedet käsitellään lakien ja määräysten vaatimalla tavalla.
303-5	Vedenkulutus	●	Näin luomme arvoa, s. 12, Ekotehokkuus, s. 21, Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28, Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 29–30	Kyllä	7, 8	11, 12	Kiinteistöjen vesikalusteiden kartoitus vedenkäytön tehostamiseksi kuuluu osaksi säännöllisiä auditointikierroksia. Uudiskohteissa sekä merkittävisissä peruskorjauskohteissa käytetään vettä ja energiaa säästäviä vesikalusteita. Lisäksi ympäristösertifiointien yhteydessä kiinnitetään huomiota vedenkulutuksen vähentämiseen.
Päästöt (2016)							
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	●	Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28	Kyllä	7, 8	13	Scope 1 kasvihuonekaasupäästöjen määrä raportointivuonna on nolla.
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	●	Hiiliviisaus, s. 22–23, Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28, Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 31–32	Kyllä	9	13	Kattaa hiilidioksidipäästöt raportointivuoden ajalta. Perustuu sekä energiyhtiöiden ominaispäästökertoimiin että aluekohtaisiin ominaispäästökertoimiin.
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	●	Hiiliviisaus, s. 22, Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28, Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 32	Kyllä	9	13	Scope 3 päästöt ovat hiilidioksidiekvivalentteina.
305-4	Kasvihuonekaasupäästöjen päästöintensiteetti	●	Hiiliviisaus, s. 22–23, Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28, Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 32	Kyllä	8, 9	13	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetillä tarkoitetaan Spondan omistamien kiinteistöjen energiankulutuksesta (Scope 2) aiheutuvia hiilidioksidipäästöjä bruttopinta-alaa kohden.
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	●	Hiiliviisaus, s. 22–23, Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28, Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 32	Kyllä	8, 9	13	
Jätteet (2020)							
306-1	Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	◐	Asiakaslähtöisyys, s. 20		8	12	Jätteet käsitellään kolmannen osapuolen toimesta (Lassila & Tikanoja). Sponda tukee asiakkaitaan kierrättämisessä esimerkiksi tarjoamalla jätehuoltokumppanin organisoimaa Ympäristökoordinaattori-palvelua vuokralaisille.
306-2	Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	◐	Ekotehokkuus, s. 21, Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28, Ympäristövastuu, s. 33		8	12	Jätteet käsitellään kolmannen osapuolen toimesta (Lassila & Tikanoja).
306-4	Hyötykäyttöön menevä jäte	◐	Sponda lyhyesti, s. 3, Ekotehokkuus, s. 21, Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28, Ympäristövastuu, s. 33	Kyllä	8	12	
Toimittajien ympäristöarviointi (2016)							
308-1	Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	◐	Vastuullisuusohjelma, s. 15, Hankintaketjun vastuullisuus, s. 19, https://sponda.fi/code-of-conduct-supplier-code-of-conduct/		7	8, 12, 13	Vuoden 2021 aikana kiinnitettiin erityistä huomiota Scope 3 -päästöjen laskentaan mm. rakennushankkeissa. Lisäksi toteutettiin kokonaisvaltainen due diligence -arviointi liittyen ihmisoikeuskysymyksiin aurinkopaneelien tuotannossa.
Rakennus- ja kiinteistöalakohtaiset indikaattorit (GRI Construction and Real Estate Sector Disclosures)							
CRE1	Rakennuksen energiantensiteetti	●	Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28, Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 30	Kyllä	7, 8, 9	13	
CRE2	Vesi-intensiteetti	●	Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28, Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 30	Kyllä	8, 9	12	

Ympäristövaikutukset

Tunnus	GRI-sisältö	Sisältyy kokonaan/ osittain	Sijainti	Ulkoinen varmennus	Global Compact Periaatteet	SDG	Kommentti
CRE 3	Rakennuksen energiankulutuksen aiheuttama kasvihuonekaasupäästön intensiteetti	●	Hiiliviisaus, s. 22, Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 27–28, Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 32	Kyllä	7, 8, 9	7, 13	
CRE8	Sertifikaatit	●	Sponda lyhyesti, s. 3, Vuoden 2021 kohokohtia, s. 4, Ekotehokkuus, s. 21, Tiedolla johtaminen ja digitaalisuuden hyödyntäminen, s. 25, Raportoinnin laajuus ja periaatteet, s. 28, Ympäristövastuun tunnusluvut, s. 32		7, 8, 9	7, 8, 12, 13	Sponda saavutti vuoden 2021 aikana kuusi uutta sertifiointia ja kolme uudelleensertifiointia.

Sosiaaliset vaikutukset

Tunnus	GRI-sisältö	Sisältyy kokonaan/ osittain	Sijainti	Ulkoinen varmennus	Global Compact Periaatteet	SDG	Kommentti
Työsuhteet (2016)							
401-1	Uudet työntekijät ja henkilöstön vaihtuvuus	●	Sosiaalisen vastuun tunnusluvut, s. 35		6	8	Kaikki HR-puolen tunnusluvut ovat konsernilukuja (sisältää Sponda Real Estaten).
Työterveys ja -turvallisuus (2018)							
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtaminen	◐	Terveet ja turvalliset tilat, s. 24		6	8	Vuonna 2021 Spondan kiinteistömanagerikumppani Colliers Finland otti johdettavakseen Spondan koko kiinteistökannan. Lisäksi perustettiin ohjausryhmä vastaamaan ympäristö-, terveys- ja turvallisuus (EHS) -asioista ja otettiin käyttöön RiskWise raportointialusta.
403-2	Työterveysriskien tunnistaminen, riskien arviointi ja tapausten tutkinta	◐	Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen, s. 18, Hankintaketjun vastuullisuus, s. 19, Terveet ja turvalliset tilat, s. 24		1, 6	8	EHS-toimintatapoja kehitetään edelleen. EHS-auditoinnit alkavat vuonna 2022.
403-3	Työterveyshuolto	◐	Vastuullisuusohjelma, s. 15, Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen, s. 18, Terveet ja turvalliset tilat, s. 24		1, 6	8, 11	Kiinteistöjen turvallisuudesta huolehtivat ulkoiset kiinteistömanagerit, jotka varmistavat, että heidän käyttämiensä kumppaneiden sopimusvelvoitteet täytetään työturvallisuusmääräysten mukaisesti.
403-4	Henkilöstön osallistuminen työterveyspalvelujen kehittämiseen	◐	Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen, s. 18		1, 6	8	
403-5	Henkilöstön koulutus työterveys ja -turvallisuusasioissa	◐	Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen, s. 18		1, 6	4, 8, 11	Pakolliset turvallisuuskoulutukset järjestettiin koko henkilöstölle. Esihenkilöille annettiin koulutusta työhyvinvointiin liittyvän varhaisen välittämisen mallista. Colliers Finland järjesti RiskWise-koulutusta työntekijöilleen.
403-6	Henkilöstön terveyden edistäminen	◐	Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen, s. 18		1, 6	4, 8, 11	Sponda edistää henkilöstön fyysistä ja psyykkistä terveyttä sekä turvallisuutta proaktiivisella yhteistyöllä työterveyshuollon kanssa. Uusia hyvinvointipalveluja, kuten Hintsan järjestämä Leading Impact and Wellbeing ohjelma, otettiin käyttöön vuonna 2021.
403-7	Liikesuhteiden kautta vaikuttavien työterveys ja -turvallisuusriskien ehkäiseminen ja vähentäminen	●	Hankintaketjun vastuullisuus, s. 19, Terveet ja turvalliset tilat, s. 24, https://sponda.fi/code-of-conduct-supplier-code-of-conduct/		1, 2, 6	8, 9, 11	
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat ja vammat	●	Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen, s. 18, Sosiaalisen vastuun tunnusluvut, s. 35		1, 6	8, 11	Pienestä onnettomuuksien määrästä johtuen tarkkoja jaotteluja ei voida tehdä. Raportoidut tiedot henkilöstöstä on saatu Personec HR sekä Nepton järjestelmistä.

Sosiaaliset vaikutukset

Tunnus	GRI-sisältö	Sisältyy kokonaan/ osittain	Sijainti	Ulkoinen varmennus	Global Compact Periaatteet	SDG	Kommentti
Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)							
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	●	Sosiaalisen vastuun tunnusluvut, s. 34		6	4, 8	
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	◐	Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen, s. 18, Hankintaketjun vastuullisuus, s.19		1	8	
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	◐	Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen, s. 18		1	8	Koko Spondan henkilöstö kuuluu strategian ja johtamisjärjestelmän mukaisesti kehityskeskusteluiden piiriin. Kehityskeskusteluiden vuosisyklin ulkopuolella rekrytoidut henkilöt eivät ole mukana laskennassa.
Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (2016)							
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen suhde	●	Sosiaalisen vastuun tunnusluvut, s. 35		1, 6	5	
Ihmisoikeusarvioinnit (2016)							
412-2	Henkilöstön ihmisoikeuskoulutukset	●	Kestävä ja läpinäkyvä liiketoiminta sekä riskienhallinta, s. 17		1, 6	8	Kaikille työntekijöille järjestettiin Code of Conduct- sekä tätä tukevien politiikkojen koulutusta.
Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi (2016)							
414-1	Uudet tavarantoimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	●	Vastuullisuusohjelma, s. 15, Kestävä ja läpinäkyvä liiketoiminta sekä riskienhallinta, s. 17, Hankintaketjun vastuullisuus, s. 19		1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	8	Säännöllisten 12 avaintoimittajan kanssa pidettävien yhteistyötapaamisten lisäksi Sponda tekee toimittaja-auditointeja vahvistaakseen toimitusketjun vastuullisuutta sekä lisätäkseen yhteistyön läpinäkyvyyttä.

Sponda OY

PL 940, 00101 Helsinki

vaihde 020 43131

www.sponda.fi

