

CODE OF BUSINESS CONDUCT

- SPONDAN EETTISET PERIAATTEET YHTEISTYÖKUMPPANEILLE

Tavoitteenamme on olla kiinteistöalan luotetuin, kannattavin ja vastuullisin toimija. Arvostamme yhteistyökumppaneitamme ja toimimme heidän kanssaan reilusti ja rehellisesti. Haemme kilpailuetua edelläkävyn kiinteistökehityksen ja alan vastuullisimpien toimintamallien kautta – emme koskaan epäeettisillä tai laittomilla liiketoimintakäytännöillä. Tämä Code of Business Conduct on hyväksytty Spondan johtoryhmässä 9.3.2020 ja päivitetty 25.6.2020.

Tämä Code of Business Conduct määrittää ne vastuullisuuden toiminnalliset periaatteet, joita edellytämme yhteistyökumppanimme noudattavan. Kumppanimme tulee huolehtia siitä, että myös heidän alihankkijansa noudattavat näitä yhteistyökumppaneille asetettuja periaatteita. Sponda edellyttää yhteistyökumppaneiltaan, että Sponda voi yhdessä erikseen sovittavin tavoin auditoida yhteistyökumppanien toimintaa tätä Code of Business Conductia vasten. Spondalla on oikeus irtisanoa yhteistyö, jos kumppanin toiminta on tämän Code of Business Conductin periaatteiden vastaista.

KESKEISET PERIAATTEET

Lakien noudattaminen

Kaikkeaa toimintaamme ohjaa Spondan eettinen toimintaohje Code of Conduct. Ohjeistus koskee jokaista Spondan työntekijää. Olemme sitoutuneet noudattamaan myös maailmanlaajuisen YK:n Global Compactin kymmentä vastuullisuusperiaatetta, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön sekä korruption vastaisuuteen. Olemme lisäksi sitoutuneet YK:n kestäväen kehityksen tavoitteisiin (2030 Agenda). Spondan kestäväen kehityksen tavoitteet ovat näiden YK:n ohjelmien mukaisia.

Spondan päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, Sponda Oyj:n yhtiöjärjestystä sekä osakeyhtiöitä koskevia muita säädöksiä.

Sponda-brändin suojeleminen

Toimintamme vaikuttaa aina brändiin – olimmepa vuorovaikutuksessa asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden tai toistemme kanssa. Jokaisessa tilanteessa on pyrittävä viestimään avoimesti, suoraan ja kunnioittavasti. Yhteistyökumppanimme eivät saa toiminnallaan vaarantaa Spondan omaisuutta, yrityskuvaa tai liiketoimintaa.

Emme hyväksy Spondan brändin tai visuaalisen identiteetin väärinkäyttöä. Kumppaneidemme tulee aina kysyä lupa etukäteen esimerkiksi Spondan logon käyttämiseen tai Spondan mainitsemiseen referenssinä.

Työ- ja ihmisoikeudet

Odotamme, että yhteistyökumppanimme noudat-tavat työterveyttä ja -turvallisuutta koskevia säädöksiä työntekijöidensä työhyvinvoinnin varmistamiseksi.

Yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys ovat liiketoimintamme keskeisiä periaatteita. Yhteistyökumppanimme tulee varmistaa työntekijöidensä yhdenvertainen kohtelu sukupuolesta, iästä, uskonnosta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muista vastaavista seikoista riippumatta.

Pakko- tai lapsityövoimaa ei saa käyttää tai hyväksyä missään muodossa.

Kiinteistöjemme turvallisuus

Kiinteistöjemme terveellisyys ja turvallisuus ovat liiketoiminnassamme elintärkeitä tekijöitä. Edellytämme yhteistyökumppanimme noudattavan turvallisuusohjeita ja sitoutuvan toimintansa jatkuvaan kehittämiseen, niin että kiinteistön käyttäjät voivat olla varmoja sekä rakennetun ympäristön että sisätilojen terveydestä ja turvallisuudesta.

Kaikista havaituista turvallisuusriskeistä ja ongelmista on raportoitava Spondalle.

Ympäristön suojeleminen

Ympäristövastuu on keskeinen osa Spondan strategiaa. Otamme ympäristövaikutukset huomioon kaikessa toiminnassamme ja kehitämme yhdessä yhteistyökumppaniemme kanssa kiinteistöjen energiatehokkuutta ja ympäristömyönteisiä ratkaisuja.

Kumppaniemme tulee noudattaa kaikkia soveltuvia lainsäädännössä, ympäristöluvuissa tai muissa määräyksissä tai sopimuksissa määriteltyjä ympäristövaatimuksia. Kumppaniemme tulee myös tunnistaa toimintansa merkittävimmät negatiiviset ympäristövaikutukset ja huolehtia niiden asianmukaisesta hallinnasta ja vähentämisestä.

Ympäristövastuuseen liittyvistä toimenpiteistä tai niissä etenemisestä tulee pyydetessä raportoida Spondalle

Reilua ja luotettavaa toimintaa

Ilmianna sääntöjen vastainen toiminta

Mikäli yhteistyökumppanina tiedät tai huomaat tämän Code of Business Conductin periaatteiden vastaista toimintaa tai epäilet sellaista, ole välittömästi yhteydessä Spondan yhteyshenkilöösi. Vaihtoehtoisesti voit raportoida lain ja/tai näiden periaatteiden vastaisesta toiminnasta nimettömästi Spondan verkkosivuilta löytyvän whistleblowing-kanavan kautta. Kaikki ilmoitukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdytään hienovaraisesti kaikkia osapuolia kunnioittaen.

Pyrimme olemaan omilla ansioillamme parhaita siinä mitä teemme. Odotamme myös yhteistyökumppaneiltamme vastuullisia toimintatapoja ja korkeimpien eettisten arvojen noudattamista.

Lahjonta, rahanpesu, korruptio, kiristys ja muut laittomat tai epäeettiset käytännöt ovat kiellettyjä kaikissa muodoissaan. Myös ohjaaminen tällaiseen toimintaan on kiellettyä kaikissa tilanteissa.

Tietoturva

Yhteistyökumppaniemme tulee huolehtia siitä, että Spondan, Spondan asiakkaiden ja yhteistyösuhteeseen liittyvien muiden tahojen liiketoimintaa koskevat ja muut salassa pidettävät tiedot pysyvät ehdottoman luottamuksellisina ja niitä käsitellään tietoturvalisillä.

Noudatamme kaikkia sovellettavia tietosuojalakeja ja -asetuksia ja ilmoitamme vastaavasti kaikista väärinkäytöksistä sekä tietosuoja- ja tietoturvaloukkauksista. Edellytämme samaa kaikilta yhteistyökumppaneiltamme.